

Ο περί Προϋπολογισμού του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου του 2024 Νόμος του 2024 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 6(ΙΙ) του 2024

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΘΕΑΤΡΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΤΕΣΣΕΡΑ

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε οντότητας Γενικής Κυβέρνησης και κάθε αναθεωρημένος προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και την ίδια διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν, 20(Ι) του 2014 123(Ι) του 2016 133(Ι) του 2016 159(Ι) του 2017.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιονδήποτε Νόμο,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου του 2024 Νόμος του 2024.

Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου ποσού ύψους €6.515.953 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024, ποσό που δεν υπερβαίνει τα έξι εκατομμύρια πεντακόσιες δεκαπέντε χιλιάδες εννιακόσια πενήντα τρία ευρώ για κάλυψη των δαπανών του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδικευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που προβλέπονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισεύματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο. Πρώτος Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο του Πρώτου Πίνακα, δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο, είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Υφυπουργού Πολιτισμού, να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στις υποκατηγορίες "Αποδοχές Προσωπικού" και "Ημερομίσθια και Ωρομίσθια" του κάθε Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού δαπανήθηκε πάνω σε οποιαδήποτε των προαναφερομένων υποκατηγοριών ή πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού οποιασδήποτε των πιο πάνω υποκατηγοριών:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτελέσεως οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του άρθρου αυτού.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται, με την έγκριση του Υφυπουργού Πολιτισμού να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο "Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό" του Κεφαλαίου "Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό" του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανήθηκε από οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα, από την έγκριση του Υφυπουργού Πολιτισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), κατατίθεται από αυτόν στη Βουλή των Αντιπροσώπων έκθεση που δεικνύει τις περιπτώσεις στις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2), θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

5.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων του παρόντος Νόμου, σε περίπτωση κατά την οποία εμβάζονται ή εισπράττονται οποιαδήποτε κονδύλια για υλοποίηση συγκεκριμένων σκοπών και/ή προγραμμάτων και/ή συγχρηματοδότησή τους από κοινοτικούς πόρους, τα ποσά αυτά κατατίθενται στον λογαριασμό του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου και σε πίστωση κονδυλίων εσόδων του προϋπολογισμού.

(2) Η σχετική δαπάνη για την υλοποίηση των σκοπών και/ή προγραμμάτων και/ή τη συγχρηματοδότησή τους από κοινοτικούς πόρους για τα οποία το συγκεκριμένο χρηματικό ποσό εμβάζεται ή εισπράττεται, χρεώνεται σε κατάλληλο άρθρο ή άρθρα του προϋπολογισμού.

6. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή συμφωνίας ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης, στις περιπτώσεις που η συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία δύναται λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοούμενου ότι η ανάγκη αυτή δεν δύναται να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, τόσο πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για τον σκοπό αυτό, όσο και οι υπάλληλοι της κατώτερης θέσης, θα αποζημιώνονται ανεξαρτήτως της κλίμακας της θέσης τους με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα ή σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, την ψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης:

Νοείται ότι, η φύση και το επίπεδο των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων, γίνεται από τον Γενικό Διευθυντή του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε καμία περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθοδοτική κλίμακα την οποία διανύει.

7.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτών, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετων έκτακτων υπαλλήλων, εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας, πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχιακές ανάγκες σε αριθμό που υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχιακές ανάγκες για το έτος 2023, όπως και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) ημέρες:

Νοείται ότι, οι προσλήψεις ηθοποιών για τις ρεπερτοριακές ανάγκες του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου εξαιρούνται.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για εποχιακές ανάγκες σε αριθμό που υπερβαίνει τον αριθμό του προσωπικού που απασχολήθηκε κατά το έτος 2023:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιονδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων έκτακτων υπαλλήλων ή προσώπων για κάλυψη εποχιακών ή άλλων αναγκών.

Εμβάσματα και εισπράξεις κονδυλίων.

Υπερωριακή αποζημίωση.

Απαγόρευση προσλήψεων για κάλυψη έκτακτων αναγκών.

- Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.
- 8.-**(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή αντιμισθία ή αποζημίωση ή χορηγία των αξιωματούχων του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου και των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.
- (2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.
- Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος.
- 9.-**(1) Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται σε περιοδούντες υπαλλήλους και ωρομίσθιο προσωπικό, υπό την προϋπόθεση ότι καλύπτουν πέραν των 3.000 πιστοποιημένων, πληρωμένων χιλιομέτρων τα οποία πιστοποιούνται ή λαμβάνουν κατ' αποκοπήν επίδομα οδοιπορικών που αντιστοιχεί στον ίδιο τέτοιο αριθμό χιλιομέτρων, τα οποία πιστοποιούνται από την αρμόδια αρχή και το λογιστήριο αυτής.
- (2) Η προκαταβολή παρέχεται υπό τη μορφή δανείου, επταετούς διάρκειας, με τόκο 3%, και ανέρχεται στις €17.000 για την πρώτη αγορά αυτοκινήτου και στις €14.000 για κάθε επόμενη αγορά και στις €3.500 κατ' ανώτατο όριο σε ό,τι αφορά στην πρώτη και κάθε επόμενη αγορά μοτοσικλέτας.
- (3) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.
- Φορολόγηση επιδομάτων.
- 10.** Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού, τα επιδόματα παραστάσεων και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.
- Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή.
- 11.** Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου αναπροσαρμόζονται την 1^η Ιανουαρίου κάθε έτους με βάση τον δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής με την καταβολή του εξήντα έξι και 7/10 τοις εκατό (66,7%) του ποσοστού της αύξησης του υποκειμένου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς:
- Νοείται ότι, η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς, ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.
- Μείωση κλιμάκων εισδοχής.
- 12.-**(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των δημόσιων θέσεων, πρόσωπα που από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή σε θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται ή προάγονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα.
- Παράρτημα.
- (2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα Νόμο:
- Νοείται ότι, ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής συμψηφίζεται με την υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:
- (3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες και προσωρινές θέσεις στον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο.

(4) Η μείωση των κλιμάκων εισδοχής δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις-

- (α) υπαλλήλου που κατέχει μόνιμη θέση, ο οποίος, είτε διορίστηκε πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012, είτε διορίστηκε μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και υπηρέτησε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή διορίζεται ή προάγεται σε άλλη θέση ή αποσπάται για οποιοδήποτε σκοπό·
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού που απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης στον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου και είτε είχε προσληφθεί πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε είχε προσληφθεί μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής·
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού του οργανισμού που διορίζεται σε μόνιμη θέση ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης:

Νοείται ότι, απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής ωρομίσθιου προσωπικού συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον οργανισμό για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών·

- (ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε είχε υπηρετήσει ή απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου:

Νοείται ότι, η υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, η παρούσα ρύθμιση ισχύει μόνο για τις οντότητες γενικής κυβέρνησης / κρατικές επιχειρήσεις / κρατικούς οργανισμούς που η απασχόληση στην κρατική υπηρεσία ή σε άλλη οντότητα γενικής κυβέρνησης / κρατική επιχείρηση / κρατικό οργανισμό αναγνωρίζεται για σκοπούς μισθοδοτικής τοποθέτησης στον νέο εργοδότη, κατ' αναλογία του τρόπου που εφαρμόζεται στη δημόσια υπηρεσία·

- (στ) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού άλλου οργανισμού/ιδρύματος που εφαρμόζει τη μείωση των κλιμάκων εισδοχής, το οποίο διορίζεται σε μόνιμη θέση στον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού του εν λόγω άλλου οργανισμού/ιδρύματος που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα, είτε είχε απασχοληθεί στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συνολικά για είκοσι τέσσερις μήνες (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής:

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον οργανισμό για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς εφαρμογής των διατάξεων της παρούσας παραγράφου, «άλλος οργανισμός/ίδρυμα» σημαίνει νομικό πρόσωπο, οργανισμό ή ίδρυμα που περιλαμβάνεται στις Οντότητες Γενικής Κυβέρνησης ή στις Κρατικές Επιχειρήσεις όπως ορίζονται στον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, καθώς και στο άρθρο 19 του περί Προϋπολογισμού του 2023 Νόμου του 2022.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση
απασχόλησης
συνταξιούχων
προσώπων.

13. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

97(Ι) του 1997
3(Ι) του 1998
77(Ι) του 1999
141(Ι) του 2001
69(Ι) του 2005
37(Ι) του 2010
94(Ι) του 2010
31(Ι) του 2012
131(Ι) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα·
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας τους κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους·
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου·
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση·
- (ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(Ι) του 2016
205(Ι) του 2020
74(Ι) του 2022.

Υπηρεσιακά
οχήματα.

14. Τα μηχανοκίνητα οχήματα του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμου και των περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμών.

3(Ι) του 2014
85(Ι) του 2014
145(Ι) του 2014.

Επίσημη
Εφημερίδα,
Παράρτημα
Τρίτο (Ι):
7.11.2014.

Λειτουργός
υπεύθυνος για
την είσπραξη
των εσόδων.
Συμπλήρωμα,
Μέρος Α.

15. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Α του Συμπληρώματος ορίζονται ως λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη των εσόδων του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου.

Λειτουργός
υπεύθυνος
για την άσκηση
του ελέγχου πάνω
στα κονδύλια
δαπανών.
Συμπλήρωμα,
Μέρος Β.

16. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Β του Συμπληρώματος ορίζονται ως λειτουργοί υπεύθυνοι για την άσκηση του ελέγχου πάνω στα κονδύλια δαπανών του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου.

Απαγόρευση
συνεισφοράς
εργοδότη σε

17. Ουδεμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων στον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου.

ιδιωτική
ασφαλιστική
εταιρεία για
ιατροφαρμακευτική
περίθαλψη
εργοδοτούμενων.

Μισθολογική
ανέλιξη μόνιμων
υπαλλήλων και
εργοδοτούμενων
αορίστου χρόνου
στις Κλ. Α2,
Α5 και Α7(ii).

18.-(1) Μόνιμοι υπάλληλοι ή εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) ανελίσσονται μισθοδοτικά εντός των συνδυασμένων κλιμάκων όταν ο μισθός τους στην κατώτερη κλίμακα αντιστοιχεί με την αρχική βαθμίδα της επόμενης κλίμακας.

192(I) του 2011
185(I) του 2012
73(I) του 2014.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου-

(α) μόνιμοι υπάλληλοι στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών υπηρεσίας στην ίδια θέση στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii), λαμβανομένης υπόψη και τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησής τους ως εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου για εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης στην οποία διορίστηκαν στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) και

(β) εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που απασχολούνται κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών συνεχόμενης απασχόλησης ως έκτακτοι αορίστου χρόνου για εκτέλεση των ίδιων καθηκόντων στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii).

(3) Για τους μόνιμους υπαλλήλους ή τους εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου που απασχολούνται κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024, για τους οποίους τυγχάνουν εφαρμογής τα εδάφια (1) και (2), εφαρμόζονται οι διατάξεις του εδαφίου που είναι προς όφελος του υπαλλήλου.

(4) Υπάλληλος ή εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου ανελίσσεται στην Κλίμακα Α5 ή στην Κλίμακα Α7(ii), όπως προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) εφόσον έχει επιτύχει στις εξετάσεις που τυχόν προβλέπονται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Αγορά υπηρεσιών
από φυσικά
πρόσωπα.

19. Ουδεμία δαπάνη δύναται να διενεργηθεί για την αγορά υπηρεσιών από φυσικά πρόσωπα, με εξαίρεση για υφιστάμενες συμβάσεις τους μήνες Ιανουάριο, Φεβρουάριο και Μάρτιο, χωρίς προηγουμένως να ενημερώνεται η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού και να εξασφαλίζεται η γραπτή συγκατάθεσή της.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021

	2021 €	2020 €
ΠΑΓΙΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	20.944.751	21.765.214
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ ΣΕ ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑ:		
Χρεώστες και άλλοι λογαριασμοί	71.335	91.983
Επενδύσεις σε μετοχές	10.000	10.000
Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων	0	0
Εισπρακτέα από Κυπριακή Δημοκρατία	886.506	308.207
	967.841	410.190
ΜΕΙΟΝ ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ		
Αναβαλλόμενο Έσοδο	20.292.822	21.126.773
Πιστωτές και άλλοι λογαριασμοί	1.696.605	1.183.288
Κυπριακή Δημοκρατία	0	0
Υποχρεώσεις για συντάξεις	264.264	264.264
	22.253.691	22.574.325
ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΚΙΝΗΣΕΩΣ	-21.285.850	-22.164.135
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	-341.099	-398.921
ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΥΕΤΑΙ ΑΠΟ:		
Λογαριασμός Κεφαλαίου	-341.099	-398.921

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΑ ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΥΠΟΛΟΙΠΑ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021 ΚΑΙ 2022

	€
Χρηματικό υπόλοιπο κατά την 1.1.2021	0
Αναθεωρημένος Προϋπολογισμός Εσόδων για το έτος 2021 όπως φαίνεται στη σελίδα 9	0
Αναθεωρημένος Προϋπολογισμός Εσόδων για το έτος 2021 όπως φαίνεται στη σελίδα 9	0
Μείον Αναθεωρημένος Προϋπολογισμός Δαπανών για το έτος 2022 όπως φαίνεται στη σελίδα 10	0
Χρηματικό Υπόλοιπο κατά την 31.12.2021	0
Χρηματικό Υπόλοιπο κατά την 1.1.2021	0
Προϋπολογισμός Εσόδων για το έτος 2022 όπως φαίνεται στις σελίδες 9 και 11	
Κρατική Χορηγία	5.800.000
Άλλες Χορηγίες	140.000
Δάνεια	0
Άλλες Πηγές και Ίδιοι Πόροι	1.061.629
	7.001.629
Προϋπολογισμός Δαπανών για το έτος 2021 όπως φαίνεται στη σελίδα 10	7.001.629
	0
Χρηματικό Υπόλοιπο κατά την 31.12.2022	0

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ

	2022		2023		2024		2024	
	Πραγματικά Έσοδα	€	Προϋπολογισμός Αρχικός	€	Προϋπολογισμός Αναθεωρημένος	€	Προϋπολογισμός	€
1 Χορηγίες και Συνεισφορές	5.853.354		5.515.000		0		5.440.000	-75.000
2 Παραστάσεις και Περιοδείες	220.288		693.383		0		879.753	186.370
3 Ενοίκια	16.550		78.000		0		50.000	-28.000
4 Έσοδα από δάνεια και Κυβερνητικές Προκαταβολές	0		0		0		0	0
5 Διαφορές Εισπράξεων	14.922		146.200		0		146.200	0
Σύνολο Εσόδων	6.105.114		6.432.583		0		6.515.953	83.370,00
								0

Σημείωση: Τα έσοδα που προϋπολογίζονται βασίζονται στη νομοθεσία που ισχύει ή σε νομοσχέδια που έχουν ήδη υποβληθεί στη Βουλή των Αντιπροσώπων.

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΣΗ ΔΑΠΑΝΩΝ

Δαπάνη κατά κεφάλαιο	2022		2023		2024		2024 Διαφορές ψηλότερες ή χαμηλότερες - ως προς τον αρχικό προϋπολογισμό
	Πραγματική Δαπάνη	Εγκριμένος €	Προϋπολογισμός Αναθεωρημένος €	Εγκριμένος €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	€	
1 Διαχειριστικά Έξοδα	974.174	1.217.223	0	1.230.308	13.085		
2 Λειτουργία Σκηνών	3.857.435	4.537.600	0	4.694.875	157.275		
3 Θεατρική Ανάπτυξη	1.578.294	467.760	0	380.770	-86.990		
4 Αποπληρωμή Δανείων	0	0	0	0	0		
5 Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	260.322	210.000	0	210.000	0		
Σύνολο Δαπανών	6.670.225	6.432.583	0	6.515.953	83.370		

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ
(Άρθρα 3 και 4)

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ - ΓΕΝΙΚΑ

1. Οι αριθμοί
001 - 039
040 – 044
045 - 059

αποτελούν άρθρα των υποκατηγοριών δαπανών "Αποδοχές Προσωπικού", "Οδοιπορικά" και "Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου" αντιστοίχως.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 του παρόντος Νόμου υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπερβάσεως του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από όλα τα άρθρα κάθε μιας των τριών αυτών υποκατηγοριών, ανεξαρτήτως οποιωνδήποτε υπερβάσεων σε κάθε ένα άρθρο ξεχωριστά κάθε μιας από τις υποκατηγορίες αυτές.

2. Όταν κάποιο άρθρο του προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υφυπουργού Πολιτισμού, με τη μορφή "Εξουσιοδότησεως προς Διενέργεια Δαπανών" (Ε.Δ.Δ.).

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί εάν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή εάν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιεσδήποτε άλλες περιστάσεις.
2. Ο αριθμός των θέσεων που δεικνύεται στις δύο στήλες που φέρουν τον τίτλο "θέσεις", υποδηλώνει το εγκριμένο προσωπικό - οι κάτοχοι θέσεων στο μόνιμο προσωπικό μπορούν να είναι είτε μόνιμοι είτε προσωρινοί λειτουργοί.

3. Όταν μια θέση έχει καταργηθεί εμφανίζεται ως υπηρεσία που διακόπηκε και προτάσσεται μια αγκύλη (I).
4. Οι κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες μισθοδοτικές κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα.
5. Η πρόνοια που προϋπολογίζεται για τις κενές ή/και νέες θέσεις γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της κλίμακας των θέσεων.
6. Οι πρόνοιες για τους βασικούς μισθούς που αναφέρονται για κάθε θέση περιλαμβάνουν και τις αυξήσεις που αναφέρονται στο Παράρτημα.
7. Στο άρθρο 002 "Απασχόληση Έκτακτου Προσωπικού" της υποκατηγορίας "Αποδοχές Προσωπικού" χρεώνονται οι βασικοί μισθοί του έκτακτου προσωπικού το οποίο απασχολείται έναντι κενών οργανικών θέσεων για τις οποίες γίνεται πρόνοια κάτω από το άρθρο 001 "Βασικοί Μισθοί" της ίδιας υποκατηγορίας.
8. Η πρόνοια που προϋπολογίζεται κάτω από το άρθρο 003 "Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες" της υποκατηγορίας "Αποδοχές Προσωπικού" αποσκοπεί στην κάλυψη των μισθών του έκτακτου προσωπικού που απασχολείται είτε σε μερική βάση είτε για περιορισμένη χρονική περίοδο.
9. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του παρόντος προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης για την απασχόληση λειτουργών του οργανισμού πέραν των συνήθων ωρών εργασίας τους, απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του γενικού διευθυντή του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου.
10. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, το οποίο ίσχυε σύμφωνα με νομοθεσία ή Κανονισμούς που ίσχυαν κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρεται το Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από την υποκατηγορία "Αποδοχές Προσωπικού" των Κεφαλαίων Δαπανών, τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα μπορεί να πληρωθεί σε χρέωση άρθρου της υποκατηγορίας αυτής και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτής ύστερα από εξουσιοδότηση του διοικητικού συμβουλίου του

οργανισμού και οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των δικαιωμάτων ή επιδομάτων που προαναφέρθηκαν, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακυμάνσεως του τιμαριθμικού δείκτη ή εξαιτίας γενικών αυξήσεων μισθών ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται από τον Υφυπουργό Πολιτισμού, στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη δαπάνη που συνεπάγεται.

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΚΑΙ ΑΛΛΑ ΘΕΜΑΤΑ

1. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού, διοικητικών ρυθμίσεων, πρακτικών ή συμφωνιών που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων:

- (α) Κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ. ως 1,35 ώρες και κατά τα Σάββατα μετά 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,75 ώρες, με εξαίρεση των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυχτα λογίζεται ως 1,35 ώρες:

Νοείται ότι, στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως 1,35 ώρες και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,75 ώρες, με εξαίρεση του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τις αργίες λογίζεται ως 1,85 ώρες

Νοείται περαιτέρω ότι, σε καμία περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού θα υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του και η όποια καταβολή υπερωριακής αποζημίωσης σε χρήμα προϋποθέτει την ύπαρξη κατάλληλων πιστώσεων στον εν λόγω προϋπολογισμό για το τεχνικό και καλλιτεχνικό προσωπικό εφαρμόζεται κατ' αναλογίαν η πιο πάνω ρύθμιση λόγω του ότι η αργία κατά το εξάήμερο είναι η Δευτέρα και κατά το πενθήμερο είναι η Κυριακή και η Δευτέρα.

- (β) Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες, πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο και με προτεραιότητα στον ελεύθερο χρόνο, όπως εγκρίνεται από τον γενικό διευθυντή του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου· για το τεχνικό και καλλιτεχνικό προσωπικό εφαρμόζεται κατ' αναλογίαν η πιο πάνω ρύθμιση λόγω του ότι η αργία κατά το εξαήμερο είναι η Δευτέρα και κατά το πενθήμερο είναι η Κυριακή και η Δευτέρα.
- (γ) Σε σχέση με την επιφύλαξη που διαλαμβάνεται στις Σημειώσεις 1(α) και (β) της Ενότητας «Επιδόματα και άλλα Θέματα», αναφορικά με την υπερωριακή αποζημίωση του τεχνικού και καλλιτεχνικού προσωπικού, ότι ο όρος «αργίες» αναφέρεται στις αργίες που τηρούνται στη δημόσια υπηρεσία (δημόσιες αργίες, θρησκευτικές και εθνικές εορτές), όπως αυτές καθορίζονται στους περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Γενικούς) Κανονισμούς του 1991 έως 2017, και όχι στην ημέρα/ημέρες ανάπαυσης (day – off) των υπαλλήλων, όπως αυτές προκύπτουν από το πρόγραμμα εργασίας τους.
- (δ) Τα πιο κάτω επιδόματα/οικονομικά ωφελήματα καταργούνται:
- Επίδομα βάρδιας για απογευματινή εργασία σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας.
 - Επίδομα γεύματος σε υπαλλήλους που επιστρέφουν στην έδρα εργασίας τους μετά τη λήξη του κανονικού ωραρίου εργασίας, και επίδομα διατροφής σε ωρομίσθιο προσωπικό που είτε ακολουθεί συνεχόμενο ωράριο είτε ακολουθεί ωράριο με διακοπή για γεύμα.
 - Επίδομα οδοιπορικών, πάνω σε προσωπική ή άλλη βάση, για τη μετάβαση υπαλλήλων από τον τόπο διαμονής τους στην έδρα/έδρες εργασίας τους ή σε τόπο εργασίας που αποτελεί το συνήθη τόπο εργασίας τους.
 - Επίδομα περιοδείας.
 - Επίδομα /Αποζημίωση Οδηγού.
- (ε) Επίδομα υπερωριακής εργασίας. Η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αποζημίωση των υπαλλήλων και του ωρομίσθιου προσωπικού μειώνεται κατά 10%.

Τα πιο κάτω επιδόματα/αποζημιώσεις/οικονομικά ωφελήματα μειώνονται κατά δέκα τοις εκατό (5%): Επιδόματα υπαλλήλων και Ωρομίσθιου Προσωπικού:

- Οδοιπορικά.
- Επίδομα απουσίας εκτός έδρας (Άρθρο 2.1.2015 & 2.2.014 «Επίδομα Εκτός Έδρας»).
- Γενικό επίδομα εξωτερικού (Άρθρο 2.2175 «Ελληνικό Φεστιβάλ»):

Νοείται ότι, ο τρόπος υπολογισμού των επιδομάτων/αποζημιώσεων στην παράγραφο (ε) παραμένει ο ίδιος όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση Κανονισμούς ή/και εγκυκλίους ή/και αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις και αφού υπολογισθούν ακολούθως μειώνονται ανάλογα με το κατά περίπτωση ποσοστό μείωσης.

2. (1) Η αντικατάσταση υπαλλήλων που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας, απαγορεύεται.
- (2) Η αντικατάσταση ωρομίσθιου προσωπικού που αποχωρεί από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις ωρομίσθιου προσωπικού, επιτρέπεται.

3. Παρέχονται επιδόματα ως ακολούθως:

Έξοδα Παραστάσεως του προέδρου του διοικητικού συμβουλίου (€1.281,45), όπως καθορίστηκαν από το Υπουργείο Οικονομικών με εγκύκλιο Αρ. 1261 και ημερομηνία 23 Μαρτίου 2004.

ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

1. Όταν οποιαδήποτε δαπάνη κάτω από τις υποκατηγορίες "Οδοιπορικά" και "Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου" καταστεί πληρωτέα μπορεί να χρεωθεί στα άρθρα των υποκατηγοριών αυτών και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτών.
2. Κάθε φορά που κάποιο άρθρο καταργείται θα εμφανίζεται ως υπηρεσία που διακόπηκε και θα προτάσσεται μια αγκύλη (I).
3. Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή διοικητικής πράξης για την πρόσληψη Εργατών για απασχόληση σε χειρωνακτική εργασία για χρονική περίοδο

μεγαλύτερη των έξι (6) μηνών απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του διοικητικού συμβουλίου του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου.

4. Κάθε πρόσληψη και απασχόληση εργατών κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν τον έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για τους εργάτες που προσλήφθηκαν και απασχολήθηκαν τοιουτοτρόπως, καθίστανται προσωπικώς υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.
5. Σε σχέση με τη συμπληρωματική ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, ο ΘΟΚ περιλαμβάνει πρόνοια μόνο για υπηρεσίες και βαθμό κάλυψης που παρείχε ο οργανισμός πριν την εφαρμογή του ΓεΣΥ και που δεν καλύπτονται από το ΓεΣΥ, όχι πρόσθετες υπηρεσίες ή 100% κάλυψη, αν προηγουμένως η κάλυψη που παρείχετο ήταν μικρότερη:

Νοείται ότι το συμπληρωματικό σχέδιο δε δύναται να καλύπτει τις πληρωμές σε υπηρεσίες που καλύπτονται από το ΓεΣΥ ή εναλλακτικά φάρμακα που δεν παρέχονται από το ΓεΣΥ, αλλά ούτε και κοσμητικές θεραπείες.

Αρθρο	Θέσεις	Λεπτομέρειες Δαπάνης	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ						
			Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους 2022 €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους 2023 €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους 2024 €	Διαφορές ψηλότερες ή χαμηλότερες €	Μεσοπρόθεσμα Πρόβλεψη 2025 €	Μεσοπρόθεσμα Πρόβλεψη 2026 €	
ΚΕΦ1		ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ ΑΠΟΔΟΣΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ							
001		Βασικοί Μισθοί Διοικητικό Προσωπικό Μόνιμες Θέσεις							
(01)	1	Γενικός Διευθυντής (Κλ. Α15 και Α16)		32.357	32.357	0	67.333	69.953	(03) Οι διοριζόμενοι που είναι κάτοχοι πανεπιστημιακού
(03)	1	Λογιστής (Κλ.μακα Α8, Α11 και Α12)		62.600	66.147		68.000	68.000	διπλώματος ή τίτλου ή ισότιμου προσόντος θα τοποθε-
(04)	1	Λειτουργός Θεατρικής Ανάπτυξης (Κλ. Α8, Α10 και Α11)		50.050	53.986		57.942	61.888	τούνται στην αρχική βαθμίδα της κλίμακας Α11. Της ίδιας
(05)	1	Λειτουργός Εκδόσεων και Δημοσιων Σχέσεων (Κλ. Α8, Α10 και Α11)		56.300	59.444		60.000	60.000	μεταχείρισης θα ταχθούν και οι υπάλληλοι που
(06)	1	Γραμματειακός Λειτουργός (Κλ. Α8 και Α9+1)		43.616	43.616		43.616	43.616	αποκτούν πανεπιστημιακό δίπλωμα ή τίτλο ή ισότιμο
(07)	2	Λογιστικοί Λειτουργοί (Κλ. Α8, Α10 και Α11)		93.800	102.738		111.676	123.404	προσόν μετά την τοποθέτησή τους.
(08)	8	Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλ.μακας Α2, Α5 και Α7+2)		146.450	128.272		134.686	141.420	
			398.052	485.173	486.570	1.397	543.253	568.281	
002		Απασχόληση Εκτακτού Προσωπικού	0	0	0	0	0	0	
003		Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλ.μακα Α2, Α5 & Α7+2) Βοηθητικές Υπηρεσίες	20.521	46.500	50.913		8.932	8.932	
			20.101	60.500	50.923	-9.577	63.500	65.500	
004		Δέκατος Τρίτος Μισθός Μόνιμοι και Προσωρινοί Υπάλληλοι	53.786	48.500	54.040	5.540	59.000	62.000	
005		Δέκατος Τρίτος Μισθός Εκτακτοί Υπάλληλοι	4.580	9.800	9.800	0	11.000	12.500	
010		Δικαιώματα και Επιδόματα	5.690	5.690	5.690	0	6.150	6.765	
011		Τυμφοβικά Επιδόματα	0	10	10	0	10	10	
012		Δικαιώματα και Επιδόματα Υπερωριων	0	10	10	0	10	10	
014		Δικαιώματα Αναπληρωτικών Διορισμών Επίδομα Φιλοξενίας Διευθυντή	0	1.530	3.990	0	10	1.530	
			5.690	7.240	9.700	2.460	6.180	8.315	
020		Εισφορές και Συντεσφορές	0	0	0	0	0	0	
021		Ταμείο Προνοίας	215.180	215.180	235.180	20.000	209.884	214.081	
022		Συμπληρωματική Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη	32.558	38.950	23.050	-15.900	21.850	21.390	(022) Άλληγη Ονομασίας Αρθρου
023		Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	53.482	62.810	62.810	0	51.520	51.520	

Αρθρο	Θέσεις	Λειτουργικές Δαπάνες	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ				
			2023	2024	Διαφοράς πλεονέκ- τη ή χρημνέκ- τηρες	Μεσοπρόθεση Πρόβλεψη 2025	Μεσοπρόθεση Πρόβλεψη 2026
		Πραγματική δαπάνη για τη χρήση του έτους 2022	Εγκριμένος προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους 2023	Εγκριμένος προϋπολογισμός του έτους 2024	Διαφοράς πλεονέκ- τη ή χρημνέκ- τηρες	Μεσοπρόθεση Πρόβλεψη 2025	Μεσοπρόθεση Πρόβλεψη 2026
		€	€	€	€	€	
025		5.404	8.713	8.713	0	6.653	
026		2.252	3.210	3.210	0	4.232	
027		9.202	14.870	12.358	-2.512	12.358	
029		0	343.733	15.900	15.900	16.610	
		318.088	361.221	17.488	322.647	326.844	
039		0	10	10	0	10	
15		800.297	954.956	972.264	17.308	1.043.450	
040		2.217	2.500	2.500	0	2.500	
041		0	90	90	0	90	
042		0	0	0	0	0	
043		0	0	0	0	0	
		2.217	2.590	2.590	0	2.590	
045		109	4.095	2.000	-2.095	4.095	
046		5.864	9.555	9.555	0	9.555	
050		1.555	5.797	2.500	-3.297	5.797	
051		1.220	850	1.200	350	850	
054		70	2.730	200	-2.530	2.730	
055		411	2.821	500	-2.321	2.821	
058		2.599	5.460	4.000	-1.460	5.460	
059		20.584	15.000	23.000	8.000	15.000	
		32.412	46.308	42.955	-3.353	46.308	
060		2.610	3.700	3.700	0	3.700	
061		868	1.000	1.000	0	1.000	
062		15.723	22.007	22.007	0	22.007	
068		0	0	0	0	0	
		19.201	26.707	26.707	0	26.707	
080		1.282	1.152	1.282	130	1.282	
085		18.060	30.000	26.000	-4.000	26.000	
090		11.008	40.000	40.000	0	25.000	
091		0	6.500	6.500	0	6.500	
		11.008	46.500	46.500	0	31.500	
100		5.845	8.000	8.000	0	8.000	
101		16.054	15.000	18.000	3.000	15.000	
		21.899	23.000	26.000	3.000	23.000	

Νέο Άρθρο - Η πρόνοια για την εισφορά εργοδότη στα ΓΕΕΥ έχει μεταφερθεί από το άρθρο 1022 Συμπληρωματική Ισχύρα. Περύδα.

Άρθρο	Θέσεις	Λειτουργικές Δαπάνες	Προγραμματική Δαπάνη για τη χρήση του έτους 2022	Εγκριμένος Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους		Διαφοράς υφιστάμενων χαμηλότερες	Μεσοπρόθεσμη Πρόβλεψη 2025	Μεσοπρόθεσμη Πρόβλεψη 2026
				2023	2024			
		Λειτουργικές Δαπάνες						
		Αγορά, Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκίνητων Οχημάτων						
104		Αγορά / Εννοκίαση Μηχανοκίνητων Οχημάτων	7.945	15.000	0	15.000	15.000	15.000
105		Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκίνητων Οχημάτων	5.600	7.000	0	7.000	7.000	7.000
		Σύνολο	13.545	22.000	0	22.000	22.000	22.000
126		Δρομολέβιο Προσωπικό	54.253	64.000	0	64.000	64.000	64.000
330		Αγορά Υπηρεσιών	0	10	0	10	10	10
		Σύνολο Άλλων Δαπανών	173.877	258.044	-4.223	245.397	247.397	247.397
		ΣΥΝΟΛΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ	974.174	1.230.308	13.085	1.250.986	1.290.847	
		ΚΕΦ 2						
		ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΣΧΗΜΩΝ						
		ΑΠΟΔΟΣΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ						
001		Βασικοί Μισθοί						
		Διοικητικό Προσωπικό - Μόνιμες Θέσεις						
(01)	1	Λειτουργίες Οργάνωσης και Προγραμματισμού Παραστάσεων και Περιδρώων (Κλ. Α5, Α7 και Α8+1)	29.300	32.201	2.901	35.102	29.288	29.288
(02)	2	Αποθηκάριοι (Κλ. Α2, Α5 και Α7+2)	46.200	48.983	2.793	51.786	54.579	54.579
(03)	1	Ταμίες Θεάτρου (Κλ. Α2, Α5 και Α7+2)	10	10	10	10	10	10
		Τεχνικό Προσωπικό - Μόνιμες Θέσεις						
(04)	1	Τεχνικός Προετοιμασμός/Συντονιστής (Κλ. Α9 και Α10+1)	28.800	31.425	2.625	34.050	36.675	36.675
(05)	1	Υπεύθυνος Ξελοεργασιών/Εργαστηρίου (Κλ. Α8 και Α9+1)	45.730	48.332	2.602	48.332	48.332	48.332
(06)	1	Κόσμητρα, Ράπτρια, Βεστοποιεσία (Α2, Α5 και Α7+2)	19.980	21.619	1.639	23.258	24.897	24.897
(07)	1	Ανώτερος Φωτιστής (Κλ. Α8 και Α8+1)	42.400	44.436	2.036	46.472	40.662	40.662
(08)	1	Ανώτερος Τεχνικός (Κλ. Α8+1)	40.800	43.062	2.262	45.324	47.586	47.586
(09)	3	++ Τεχνικοί (Κλ. Α4 και Α7+2)	82.600	84.320	1.720	86.040	87.760	87.760
(10)	1	Τεχνικός (Κλ. Α2, Α5 και Α7+2)	28.300	31.469	3.169	34.638	37.807	37.807
(11)	1	Τεχνικός Ηχού (Κλ. Α2, Α5 και Α7+2)	35.200	38.474	3.274	41.748	33.968	33.968
(12)	1	Φωτιστής (Κλ. Α2, Α5 και Α7+2)	14.950	22.242	7.292	29.534	36.826	36.826
(13)	1	Φροντιστής (Κλ. Α4 και Α7+2)	37.990	40.147	2.157	42.304	44.461	44.461
(14)	2	Αγωναί (Κλ. Α2 και Α5+2)	51.741	54.024	2.283	56.307	58.590	58.590

(104) Αλλαγή ονομασίας άρθρου

(09) Με την κένωση των θέσεων αυτών θα δημιουργούνται ισόριθμες θέσεις "Τεχνικοί (Κλ. Α2, Α5 και Α7+2)".

Αρμόδιο	Θέσεις	Λειτουργικές Δαπάνες	Προγραμματική Δαπάνη για τη χρήση του έτους 2022	Εγχειρίσιμος Προϋπολογισμός του έτους		Διαφορές φιλόδοξης ή χαμηλότερης	Μικροπρόθεσμη Προβλεψη 2025	Μικροπρόθεσμη Προβλεψη 2026
				2023	2024			
			€	€	€	€	€	€
		Καλλιτεχνικό Προσωπικό - Μόνιμες Θέσεις	644.671	727.861	51.902	821.551	824.387	
(15)	1	Διευθυντής Σκηής (Κλ. Α8 και Α9+1)	45.740	48.332	2.592	50.924	42.149	
(16)	1	Βοηθός Διευθυντής Σκηής (Κλ. Α6 και Α7+2)	38.100	40.147	2.047	42.194	44.241	
(17)	3	Βοηθοί Σκηής (Κλ. Α2, Α5 και Α7+2)	72.520	79.274	6.754	86.028	92.782	
(18)	1	Προσωρινές θέσεις	67.500	71.246	3.746	67.500	63.754	
		Καλλιτεχνικός Διευθυντής (Κλ. Α13)						
			727.861	779.753	51.902	821.551	824.387	
003		Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακα Α2 Α5+Α7+2)	8.848	65.325	56.477	8.848	8.848	
		Βοηθητικές Υπηρεσίες	5.535	47.296	10	12.000	12.000	
			5.535	56.144	9.191	20.848	20.848	
004		Δόκτορας Τρίτος Μισθός-Μόνιμοι και Προσωρινοί Υπάλληλοι	65.736	115.620	0	161.388	161.388	
005		Δόκτορας Τρίτος Μισθός - Εκτακτοί Υπάλληλοι	57.887	63.500	0	31.185	31.185	
		Σύνολο	123.623	179.120	0	192.573	192.573	
010		Δικαιώματα και Επιδόματα	36.393	38.988	2.595	90.070	80.314	
011		Τυμάρθιακα Επίδοματα	0	8.000	0	8.000	8.000	
019		Άλλα Δικαιώματα και Επίδοματα	36.393	0	0	0	0	
		Σύνολο	36.393	46.988	2.595	98.070	88.314	
020		Εισφορές και Συνεισφορές	22.109	26.200	0	18.000	22.000	
021		Ταμείο Προνοίας	318.000	318.000	0	318.000	318.000	
022		Ταμείο Συντάξεων	97.672	75.229	-44.771	112.129	53.760	
023		Συμπληρωματική Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη	132.270	139.500	0	130.000	130.000	
025		Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	17.053	20.500	0	20.000	20.000	
026		Σχέδιο Τελεμαρτοσύνης Αποσπασθέντων	7.124	13.000	0	13.000	13.000	
027		Τέλος Βιομηχαν. Κατάστασης	53.792	59.000	0	50.000	57.000	
028		Ταμείο Αδειών	28.557	32.300	0	30.000	32.000	
029		Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	0	44.771	44.771	45.500	46.250	
		ΓΕΣΥ	676.577	728.500	0	736.629	692.000	
039		Αποζημιώσεις	71.214	10	0	0	0	
		Σύνολο Αποδοχών Προσωπικού	1.568.013	1.798.706	63.688	1.869.671	1.818.122	
		ΆΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ						
040		Οδοιπορικά	0	2.295	0	2.295	2.295	
041		Έξοδα κίνησης	5.824	5.000	0	5.000	5.000	
042		Επίδοματα εκτός έτους	0	0	0	0	0	
043		Επίδοματα κατ' αποκοπή	5.950	11.050	0	11.050	11.050	
		Μεταφορικά	11.774	18.345	0	18.345	18.345	
		Σύνολο Οδοιπορικών	11.774	18.345	0	18.345	18.345	

ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ

Νέο Άρθρο - Η πρόνοια για την εισφορά τριτοβάθμια στο ΓΕΕΥ έχει μεταφερθεί από το άρθρο 022 Συμπληρωματική Ιατροφ. Περίθαλψ.

(039) Αλλαγή Ονομασίας Άρθρου

(022) Αλλαγή Ονομασίας Άρθρου

Αριθμός	Θέση	Λειτουργία	Πραγματική Δαπάνη για τη χρήση του έτους 2022	Εγκριμένος Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους		Διαφορές η/χαιρλωπότερες	Μεσοπρόθεσμα Πρόβλεψη		Μεσοπρόθεσμα Πρόβλεψη	
				2023	2024		2025	2026		
ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ										
		Λειτουργικές Δαπάνες								
045		Εξόδα Λειτουργίας Γραφείου Οδού	261	700	0	7.000	7.000	7.000	7.000	
046		Τηλεφώνημα και Τοχυδρομικά Τέλη	4.308	5.200	0	5.200	5.200	5.200	5.200	
049		Ενοίκια	19.139	34.000	-10.000	24.000	28.000	29.747	29.747	
050		Γραφική Υλη και Εκτυπωτικά	499	4.140	0	4.140	4.140	4.140	4.140	
051		Τέλη και Τέλη νερού	0	339	0	339	339	339	339	
053		Επιμερές και Περιοδικά	3.969	4.500	0	4.500	5.000	1.000	1.000	
054		Δημοσιεύσεις και Δημοσιότητα	1.072	10	0	10	5.000	5.000	5.000	
055		Φοιτητικά Υλικά	1.017	1.000	0	1.000	4.558	4.784	4.784	
057		Ασφάλιστρα Φωτιάς	382	1.000	0	1.000	4.140	4.140	4.140	
059		Διαφορα	19.777	13.000	10.000	23.000	1.140	1.140	1.140	
		Σύνολο Εξόδων Λειτουργίας Γραφείου Οδού	50.424	63.889	0	63.889	60.517	62.490	62.490	
060		Οφελήματα Προσωπικού Οδού	6.591	8.500	0	8.500	8.500	8.500	8.500	
061		Ασφάλιστρα Ασφαλείων Προσωπικού Οδού	263	1.000	0	1.000	1.000	1.000	1.000	
062		Επιμέριση Προσωπικού Οδού	29.721	46.280	0	46.280	43.280	43.280	43.280	
064		Επίδομα Απογευματινής /Βραδινής Εργασίας	9.537	26.000	0	26.000	26.000	26.000	26.000	
		Σύνολο	46.112	81.780	0	81.780	78.780	78.780	78.780	
100		Αγορά και Συντήρηση Εξοπλισμού	14.379	50.000	0	50.000	39.000	39.000	39.000	
101		Αγορά Εξοπλισμού	11.363	12.000	0	12.000	12.000	12.000	12.000	
		Επιδοτήσεις, Ανταλλακτικά και Συντήρηση Εξοπλισμού	25.742	62.000	0	62.000	51.000	51.000	51.000	
104		Αγορά, Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκινήτων Οχημάτων	0	10	0	10	10	10	10	
105		Αγορά Μηχανοκινήτων Οχημάτων	22.490	24.000	0	24.000	24.000	24.000	24.000	
		Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκινήτων Οχημάτων	22.490	24.010	0	24.010	24.010	24.010	24.010	
		Σύνολο	85.000	70.000	15.000	85.000	70.000	70.000	70.000	
108		Διαφημιστική Προβολή								
115		Αμφιθέατρο Μακάριος Γ - Εξόδα Λειτουργίας	50.425	63.435	0	63.435	63.435	63.435	63.435	
		Ανάπτυξη Αρθρου 1.115								
		Τηλέφωνα								
		Φωτισμός/Ηλεκτρ. Ρεύμα								
		Καθαριότητα								
		Ενοίκιο								
		Ασφάλιστρα								
		Ταξίδια								
		Ηλεκτρολόγοι								
		Εργατικά								
		(Μαζιλάρια)/Καθίσματα								
		Επιβλέψεις								
		Μαζιλάρια								
		Συντήρηση								
		Διαφορα								
		Προϋπολογισμός								
		2024		398				398		
		2023		4125				4125		
				0				0		
				45000				45000		
				338				338		
				3750				3750		
				2325				2325		
				2325				2325		
				750				750		
				900				900		
				2624				2624		
				900				900		
				63.435				63.435		

Αρθρο	Θέσις	Λειτουργικές Δραστηριότητες	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ														
			Πραγματική δαπάνη για τη χρήση του έτους 2022 €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους 2023 €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους 2024 €	Διαφοράς εμπόλεμης ή χερσφόρης €	Μεσοπρόθεσμη Πρόβλεψη 2025 €	Μεσοπρόθεσμη Πρόβλεψη 2026 €	Προϋπολογισμός 2024 €	Προϋπολογισμός 2023 €							
2	119	Λειτουργικά Έξοδα Νέου Θεάτρου ΘΟΚ	543.950	520.000	620.000	100.000	620.000	620.000	75000 Ασφάλεια 75000	35300 Καθαριότητα 35300	99700 Συντήρηση / Συμβατική 99700	0 Επιθεωρητής/Υπηρεσίες 0	270000 Καύσιμα / Ηλεκτρισμός / Άλλες δαπάνες 270000	100000 Επισκευές και άλλα έργα* 100000	40000 Ασφαλιστική κάλυψη 40000	620.000	520.000
120		Ημερομίσθια και Ορομίσθια	72.424	78.000	62.000	0	62.000	57.500									
121		Ταμίες, Θυρωφοί και Ταξίθετες	1.360	5.000	6.000	0	6.000	5.000									
128		Ράμπριες	292.913	403.700	383.700	0	383.700	383.700									
		Ορομίσθια Προσωπικό	366.697	486.700	451.700	0	451.700	446.200									
		Σύνολο	1.004.104	974.403	1.050.000	125.597	1.050.000	1.050.000									
130		Παραγωγή και Προβολή Θεατρικών έργων															
		Ανάλυση Δεθρου 130															
		Σκηνοθέτες	137.000	87.000													
		Σκηνογράφοι	60.000	60.000													
		Ενδυματολόγοι	45.000	45.000													
		Μουσικοί	40.000	40.000													
		Χορευτές	20.000	20.000													
		Ηθοποιοί	595.597	520.000													
		Κομπάρσοι/ Χορευδοί	100	100													
		Μουσικοί επί σκηνής	15.000	15.000													
		Μουσική Διδασκαλία	3.000	3.000													
		Video Art - Αμφιβές	35.000	35.000													
		Πνευματικά Δικαιώματα	20.000	20.000													
		Υπηρεσίες στήριξης Σκηνης	972.697	847.100													
		Συντήρηση Θεατρικών Χώρων															
		Αμφιθέατρο Μακαρίου Γ (Σχολή Τυφλών)	14.631	12.000	12.000	23.000	12.000	12.000									
		Άλλοι Θεατρικοί χώροι	2.721	22.000	22.000	0	22.000	22.000									
		Σύνολο	17.352	34.000	57.000	23.000	34.000	34.000									
		Παραγωγή															
		Στηνική	30.000	30.000													
		Κοστούμια	11.000	11.000													
		Ηχογραφήσεις (Studio)	14.000	14.000													
		Φροντιστήριο	7.000	7.000													
		Φροντιστηριακές Κατασκευές	1.003	1.003													
		Μετ. Διακ. Στηνικών	100	100													
		Στηνιογραφικοί Μηχανισμοί	100	100													
		Στηνιογραφική Εκτέλεση	7.000	7.000													
		Περούρες-Μάσκας-Μούσια	2.000	2.000													
		Μάσκας - Μακιγιάζ	500	500													
		Καπέλλα επί Κατασκ.	100	100													
		Βήμιμο Υφασμάτων	500	500													
		Video Art - Παραγωγή	1.000	1.000													
		Αγορές Υπηρεσιών Φωτισμού, Ήχου, Προβολών	0	0													
		Θεατρικό Επίπλο	3.500	3.500													
		Εκπαιευτικά	17.000	17.000													
		Φόρος Θεαμάτων	14.000	14.000													
		Κοινωνική Πολιτική	15.000	15.000													
		Διάφορα	3.500	3.500													
		Σύνολο	127.303	127.303													

*Μεταφορά πιστώσεων €100.000 από το άρθρο 2.3.160

Αρθρο	Θέσις	Λειτουργικές Δαπάνες	Πραγματική Δαπάνη για τη χρήση του έτους		Εγκριμένος Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους		Διαφορές ψηλότερες ή χαμηλότερες	Μεσοπρόθεσμα Προβλέψεις		Μεσοπρόθεσμα Προβλέψεις
			2022	2023	2023	2024		2025	2026	
175		Δημόσιες και Διεθνείς Σχέσεις	534	130.000	130.000	0	130.000	130.000	130.000	
176		Συμμετοχή στο Ελληνικό Φεστιβάλ Α.Ε.	27.890	220.000	50.000	-170.000	50.000	50.000	50.000	
179		Διάφορα	16.195	25.000	25.000	0	25.000	25.000	25.000	
180		+Δημιουργία Αρωματικής Σχολής	0	10	10	0	10	10	10	Νέο Αρθρο
330		Αγορά Υπηρεσιών	44.619	375.010	205.010	-170.000	205.000	205.010	205.010	
		Σύνολο Άλλων Δαπανών	30.732	28.000	28.000	0	15.000	15.000	15.000	
		ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΣΚΗΝΩΝ	2.299.422	2.801.572	2.895.169	93.597	2.741.787	2.741.787	2.738.270	
			3.857.435	4.537.600	4.694.875	157.275	4.611.458	4.536.392	4.536.392	
ΚΕΦ3		ΘΕΑΤΡΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ								
		ΆΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ								
046		Έξοδα Λειτουργικής Γραφείου	552	1.100	1.100	0	1.100	1.100	1.100	
052		Τηλέφωνα	300	1.400	1.400	0	1.400	1.400	1.400	
054		Βιβλιοθήκη	0	1.000	1.000	0	1.000	1.000	1.000	
058		Δημοσιεύσεις και Δημοσιότητα	357	430	430	0	430	430	430	
059		Υλικά Ηλεκτρονικών Υπολογιστών	14	600	600	0	600	600	600	
		Διάφορα	1.223	4.530	4.530	0	4.530	4.530	4.530	
061		Σύνολο Εξόδων Λειτουργικής Γραφείου	0	10	10	0	10	10	10	
		Επιμόρφωση Συντελεστών Θεάτρου	0	4.000	4.000	0	4.000	4.000	4.000	
091		Ελεγκτικά Δικαιώματα	0	4.000	4.000	0	4.000	4.000	4.000	
100		Αγορά και Συντήρηση Εξοπλισμού	172	500	500	0	500	500	500	
101		Αγορά Εξοπλισμού	0	200	200	0	200	200	200	
		Επίδομα, Ανταλλακτικά και Συντήρηση Εξοπλισμού	172	700	700	0	700	700	700	
		Σύνολο	0	0	0	0	0	0	0	
107		Συνεισφορά στο Δήμο Πάφου έναντι των εξόδων συντήρησης και λειτουργίας του Μαρκεδίου Θεάτρου Πάφου	0	0	0	0	0	0	0	
150		Επιχορηγήσεις	1.316.455	10	0	-10	0	0	0	
151		Ελεύθερου Θεάτρου	28.601	37.000	37.000	0	36.450	36.450	36.450	
152		Ερασιτεχνικού Θεάτρου	17.738	40.000	40.000	0	40.000	40.000	40.000	
154		Σχολικού Θεάτρου	0	0	0	0	10	10	10	
155		Θεάτρου Κυπριακών Παραοικίων Εξωτερικού	51.000	10	10	0	0	0	0	
159		Κυπριακού Κέντρου Διεθνούς Ινστιτούτου Θεάτρου	9.125	12.000	12.000	0	12.000	12.000	12.000	
		Άλλες Επιχορηγήσεις	1.422.919	89.020	89.010	-10	88.460	88.460	88.460	
160		Δημιουργία Νέων και Βελτίωση Υφιστάμενων Θεατρικών χώρων	43.470	100.000	10	-99.990	0	0	0	Μεταφορά των πιστώσεων του άρθρου 2.3.160 στο άρθρο 2.2.119 "Λειτουργικά Έξοδα Νέου Θεάτρου ΘΟΚ"
		Συντήρηση Θεάτρου και γραφείων ΘΟΚ στο βορειο-δυτικό τμήμα του παλαιού ΓΣΠ στη Λευκωσία	43.470	100.000	10	-99.990	0	0	0	
			43.470	100.000	10	-99.990	0	0	0	

Αριθμός	Είσοδος	Λειτουργικές Δαπάνες	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ					
			Πραγματική δαπάνη για τη χρήση του έτους 2022 €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους 2023 €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός του έτους 2024 €	Διαφορές ψηλότερες ή χαμηλότερες €	Μικροπρόβλεψη 2025 €	Μικροπρόβλεψη Προβλεψη 2026 €
170		Εργαστήρια Θεατρικής Ανάπτυξης	3.242	12.000	12.000	0	12.000	12.000
171		Σεμινάρια, Εθνικές Ερευνες, Καλλιτεχνικές Εκδηλώσεις Εκδόσεις, Ντοκιμαντέρ και άλλα	33.126	60.000	60.000	0	40.000	40.000
172		Βραβεία Θεάτρου Κύπρου	23.149	30.000	30.000	0	30.000	30.000
174		Δημιουργία Αρχείου Παραστάσεων	4.962	10.000	10.000	0	10.000	10.000
180		Ευρωπαϊκά Ερευνητικά Προγράμματα	0	70.000	90.000	20.000	70.000	20.000
180		Ιστοσελίδα για τον ΟΟΚ και το Κυπριακό Θέατρο Γενικά στο διαδίκτυο (INTERNET)	7.031	28.000	28.000	0	10.000	10.000
181		Κέντρο πώλησης εισιτηρίων ξένων Εκδηλώσεων	0	5.000	2.000	-3.000	2.000	2.000
182		Εξοδα συντήρησης Κυπριακού Μουσείου Θεάτρου	35.000	35.000	35.000	0	35.000	35.000
330		Αγορά Υπηρεσιών	4.000	19.500	19.500	0	19.500	19.500
		ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ ΘΕΑΤΡΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	1.578.294	467.760	380.770	-86.990	326.200	276.200
		ΑΠΟΠΛΗΡΩΜΗ ΔΑΝΕΙΩΝ						
300		Δάνεια από την Α.Ε.Ρ.Η.Α. Τράπεζα	0	0	0	0	0	0
301		Κυβερνητική Προκαταβολή	0	0	0	0	0	0
		ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΠΛΗΡΩΜΗΣ ΔΑΝΕΙΩΝ	0	0	0	0	0	0
		ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ						
		Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό *	260.322	210.000	210.000	0	200.751	189.925
400		ΣΥΝΟΛΟ ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟΥ	260.322	210.000	210.000	0	200.751	189.925
		ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ	6.670.225	6.432.583	6.515.953	83.370	6.389.395	6.313.364

Σημείωση: Προς κατανομή και σε επανακατανομή από άλλα Κεφάλαια και Αρθρα ύστερα από εξουσιοδότηση του Υπουργού Παιδείας και Πολιτισμού.

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2024

ΜΕΡΟΣ Α
(Άρθρο 15)

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΤΩΝ ΕΣΟΔΩΝ

Κεφάλαιο	Άρθρο	Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό).
Όλα	Όλα	Γενικός Διευθυντής Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου

ΜΕΡΟΣ Β
(Άρθρο 16)

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ

Κεφάλαιο	Άρθρο	Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό).
Όλα	Όλα	Γενικός Διευθυντής Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

(Άρθρο 12)

Πιο κάτω παρουσιάζεται ο πίνακας με τις μισθοδοτικές κλίμακες (συμπεριλαμβανομένων των μειωμένων μισθοδοτικών κλιμάκων για τον βαθμό εισδοχής) συμπεριλαμβανομένων γενικών αυξήσεων και τιμαρίθμου μέχρι το 2022.

Κλίμακες Διοικητικού, Τεχνικού και Καλλιτεχνικού Προσωπικού

	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
A1	15,909	16,005	16,102	16,293	16,601	16,910	17,219	17,528	17,836	18,145	18,454	18,762	19,071		
A2	15,981	16,102	16,372	16,759	17,147	17,535	17,922	18,310	18,698	19,085	19,473	19,864	20,291		
A3	16,443	17,498	17,377	17,843	18,310	18,777	19,243	19,710	20,211	20,729	21,258	21,800	22,368		
A4	16,946	17,506	18,066	18,626	19,186	19,746	20,354	20,981	21,625	22,297	23,010	23,748	24,494		
A5	18,060	18,705	19,350	20,015	20,729	21,466	22,234	23,058	23,910	24,775	25,682	26,613	27,596		
A5(ii)	18,060	18,705	19,350	20,015	20,729	21,466	22,234	23,058	23,910	24,775	25,682	26,613	27,596	28,592	29,580
A6	21,425	22,243	23,122	24,035	24,967	25,934	26,943	28,000	29,062	30,125	31,187				
A7	23,575	24,581	25,632	26,720	27,872	29,033	30,194	31,355	32,516	33,677	34,838				
A7(ii)	23,575	24,581	25,632	26,720	27,872	29,033	30,194	31,355	32,516	33,677	34,838	35,999	37,159		
A8	25,249	26,271	27,582	28,810	30,038	31,265	32,493	33,721	34,948	36,176	37,404	38,631			
A8(i)	25,249	26,271	27,582	28,810	30,038	31,265	32,493	33,721	34,948	36,176	37,404	38,631	39,859		
A9	31,192	32,696	34,201	35,705	37,210	38,714	40,212	41,724	43,228						
A9(i)	31,192	32,696	34,201	35,705	37,210	38,714	40,212	41,724	43,228	44,733					
A10	35,162	36,843	38,524	40,205	41,886	43,566	45,247	46,928	48,609						
A10(i)	35,162	36,843	38,524	40,205	41,886	43,566	45,247	46,928	48,609	50,290					
A11	41,562	43,243	44,924	46,605	48,286	49,967	51,648	53,329	55,010						
A12	46,129	48,285	50,441	52,597	54,753	56,908	59,064	61,220							
A13	54,621	56,777	58,933	61,089	63,245	65,400	67,556								
A14	58,538	61,059	63,580	66,101	68,622	71,143	73,664								
A15	66,370	69,057	71,744	74,431	77,118	79,805									
A16	72,838	75,525	78,212	80,899	83,586	86,274									

Κλίμακες για νεοεισερχόμενο προσωπικό

	€
A2	13,546
A4	13,882
A5	14,576
A6	18,043
A8	22,048
A9	27,368
A9(i)	31,192
A11	36,470
A13	47,391