

Ο περί Προϋπολογισμού του Οργανισμού Νεολαίας του 2024 Νόμος του 2024 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 30(ΙΙ) του 2024

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΝΕΟΛΑΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΤΕΣΣΕΡΑ

Προοίμιο.
20(Ι) του 2014
123(Ι) του 2016
133(Ι) του 2016
159(Ι) του 2017.

ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε οντότητας της Γενικής Κυβέρνησης και όλοι οι αναθεωρημένοι προϋπολογισμοί αυτού καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και την ίδια διαδικασία που αναφέρονται σε αυτόν,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες του Οργανισμού Νεολαίας για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιονδήποτε Νόμο,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η δημιουργία νέας θέσης,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Οργανισμού Νεολαίας του 2024 Νόμος του 2024.

Έγκριση
πληρωμής από
το Ταμείο του
Οργανισμού
Νεολαίας
ποσού ύψους
€5.099.590
για τη
χρήση του
έτους που
λήγει την
31^η Δεκεμβρίου
2024.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογιστεί νόμιμα για χρήση από τον Οργανισμό Νεολαίας ή που θα προϋπολογιστούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο του Οργανισμού Νεολαίας και διατεθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024 ποσό που δεν υπερβαίνει τα πέντε εκατομμύρια ενενήντα εννέα χιλιάδες πεντακόσια ενενήντα ευρώ για την κάλυψη των δαπανών του Οργανισμού Νεολαίας για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των
ποσών που θα
δαπανηθούν.
Πρώτος
Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

Χρησιμοποίηση
του
περισσεύματος
ορισμένων
άρθρων για
κάλυψη
ελλείμματος
άλλων άρθρων
κάτω από
την ίδια Ομάδα
Δαπανών.
Πρώτος
Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο του Πρώτου Πίνακα δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Υπουργού Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο της ίδιας Ομάδας Δαπανών του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στην Ομάδα Δαπανών 02100 «Αποδοχές Προσωπικού», καθώς επίσης και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στο άρθρο 03104 «Αντιμισθία Προέδρου και Μελών Επιτροπής» του Πρώτου Πίνακα, δεν δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε από τα προαναφερόμενα άρθρα ή πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο της ίδιας Ομάδας Δαπανών, ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο της ίδιας Ομάδας Δαπανών να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού οποιοδήποτε από τα πιο πάνω αναφερόμενα άρθρα:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτελέσεως οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται εξοικονόμηση για τους σκοπούς του άρθρου αυτού.

Πρώτος
Πίνακας.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προνοείται στο εδάφιο (1) δύναται, με την έγκριση του Υπουργού Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο 08354 «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» της Ομάδας Δαπανών 03851 του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανηθεί πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Ομάδων Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του Υπουργού Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2) κατατίθεται από τον Υπουργό Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων έκθεση που δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες υπό τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο στα κονδύλια δαπανών από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Διάθεση ειδικώς
εμβαζομένων/
εισπρακτομένων
ποσών για
υλοποίηση
συγκεκριμένων
σκοπών/
προγραμμάτων.

5.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου και του παρόντος Νόμου, σε περίπτωση κατά την οποία εμβάζονται ή εισπράττονται οποιαδήποτε χρηματικά ποσά για την υλοποίηση συγκεκριμένων σκοπών και/ή για προγραμμάτων και/ή για τη συγχρηματοδότησή τους από κοινοτικούς ή άλλους πόρους, τα ποσά αυτά κατατίθενται στο Ταμείο του Οργανισμού Νεολαίας σε πίστωση κονδυλίων εσόδων του προϋπολογισμού.

(2) Η σχετική δαπάνη για την υλοποίηση των σκοπών και/ή προγραμμάτων και/ή για τη συγχρηματοδότησή τους από ή κοινοτικούς πόρους για τα οποία το συγκεκριμένο χρηματικό ποσό έχει εμβασθεί ή εισπραχθεί, χρεώνεται σε κατάλληλο άρθρο ή άρθρα του προϋπολογισμού.

(3) Σε περίπτωση μη ύπαρξης κατάλληλου άρθρου δαπάνης στον προϋπολογισμό, ο Υπουργός Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας δύναται να εξουσιοδοτήσει τη δημιουργία τέτοιου άρθρου ή άρθρων στον προϋπολογισμό και τη διάθεση μέσω εγκεκριμένης διαδικασίας των αναγκαίων πιστώσεων, οι οποίες σε καμία περίπτωση δεν θα υπερβαίνουν το ποσό το οποίο θα εισπραχθεί και κατατεθεί στο Ταμείο του Οργανισμού Νεολαίας, για το συγκεκριμένο σκοπό και/ή πρόγραμμα και/ή το κόστος του συγχρηματοδοτούμενου έργου:

Νοείται ότι, μέσα σε ένα μήνα από την εισπραξη των εν λόγω χρηματικών ποσών και την έγκριση δημιουργίας των σχετικών άρθρων δαπάνης, κατατίθεται ενώπιον την Βουλής των Αντιπροσώπων έκθεση που δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες υπό τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

Λειτουργοί
υπεύθυνοι
για την είσπραξη
εσόδων και την
άσκηση ελέγχου
στα κονδύλια
δαπανών.
Συμπλήρωμα,
Μέρος Α.

6.-(1) Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Α του Συμπληρώματος ορίζονται ως Λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη εσόδων του Οργανισμού Νεολαίας.

Συμπλήρωμα,
Μέρος Β.

(2) Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Β του Συμπληρώματος ορίζονται ως Λειτουργοί υπεύθυνοι για την άσκηση του ελέγχου στα κονδύλια δαπανών του Οργανισμού Νεολαίας.

Μείωση
κλιμάκων
εισδοχής.

7.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των δημόσιων θέσεων του Οργανισμού Νεολαίας, πρόσωπα τα οποία από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Οργανισμού Νεολαίας λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με την μισθοδοτική κλίμακα έκαστης θέσης στην οποία διορίζονται ή προάγονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα, Μέρος Α «Μισθοδοτικές Κλίμακες» και Μέρος Β «Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής», το προσαρτημένο στο τέλος του Δελτίου Δαπανών.

Παράρτημα,
Μέρος Α,
Μέρος Β.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα Νόμο:

Νοείται ότι, ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής συμψηφίζεται με την υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον Οργανισμό Νεολαίας, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περιόδους υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στον Οργανισμό Νεολαίας, με βάση τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης, οι οποίοι προσλαμβάνονται σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντα Νόμου:

Νοείται ότι η πιο πάνω ρύθμιση δεν τυγχάνει εφαρμογής σε περίπτωση-

- (α) υπαλλήλου που κατέχει μόνιμη θέση, ο οποίος είτε διορίστηκε πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκε μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και υπηρέτησε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή διορίζεται ή προάγεται σε άλλη θέση ή αποσπάται για οποιονδήποτε σκοπό ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού που είτε προσλήφθηκε πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 στον Οργανισμό Νεολαίας είτε προσλήφθηκε μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και ο οποίος διορίζεται σε θέση χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησής του σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησής του στον Οργανισμό Νεολαίας και ο οποίος είτε προσλήφθηκε πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε προσλήφθηκε μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής·
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού που διορίζεται σε μόνιμη θέση ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησής· και
- (ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στον Οργανισμό Νεολαίας, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στον Οργανισμό Νεολαίας, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησής του και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε είχε υπηρετήσει ή απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν προσληφθεί/διοριστεί στον Οργανισμό Νεολαίας:

Νοείται ότι, υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στη κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον Οργανισμό Νεολαίας για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

- (στ) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού άλλου οργανισμού/ιδρύματος που εφαρμόζει τη μείωση των κλιμάκων εισδοχής, το οποίο διορίζεται σε μόνιμη θέση στον Οργανισμό Νεολαίας, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού του εν λόγω άλλου οργανισμού/ιδρύματος που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στον Οργανισμό Νεολαίας, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησής, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα, είτε είχε απασχοληθεί στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής:

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον Οργανισμό Νεολαίας για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

82(II) του 2022.

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς της παρούσας εξαίρεσης, «άλλος οργανισμός/ίδρυμα» σημαίνει νομικό πρόσωπο, οργανισμό ή ίδρυμα που περιλαμβάνεται στις Οντότητες Γενικής Κυβέρνησης ή στις Κρατικές Επιχειρήσεις όπως ορίζονται στον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, καθώς και στο άρθρο 19 του περί Προϋπολογισμού του 2023 Νόμου του 2022.

(4) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Υπερωριακή απασχόληση.

8. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή συμφωνίας ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης, σε περίπτωση που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων δύναται να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, τόσο οι πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για τον σκοπό αυτό όσο και οι υπάλληλοι της κατώτερης θέσης, αποζημιώνονται ανεξάρτητα από την κλίμακα της θέσης τους, με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα της κατώτερης θέσης ή, σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, την ψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης, έστω και εάν υπάλληλος βρίσκεται σε υψηλότερη κλίμακα:

Νοείται ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των υψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων γίνεται από τον Εκτελεστικό Διευθυντή του Οργανισμού Νεολαίας:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε καμιά περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθοδοτική κλίμακα την οποία διανύει.

Απαγόρευση προσλήψεων προσωπικού για κάλυψη έκτακτων και εποχικών αναγκών.

9.(-1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων ή εποχικών αναγκών για χρονικό διάστημα που υπερβαίνει κατ' ανώτατον όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες.

(2) Από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου εξαιρείται η πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου για κάλυψη αναγκών που προκύπτουν ως αποτέλεσμα υλοποίησης-

(α) έργου προγράμματος για το οποίο εξασφαλίστηκε χρηματοδότηση στο πλαίσιο Συγχρηματοδοτούμενων ή/και Ευρωπαϊκών Ανταγωνιστικών Προγραμμάτων ή και άλλων συναφών Διεθνών και Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Εδαφικής Συνεργασίας, υπό τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

- (i) η σχετική δαπάνη ανακτάται τουλάχιστον κατά εξήντα τοις εκατό (60%),
- (ii) τα συμβόλαια απασχόλησης θα γίνονται για συγκεκριμένο έργο/πρόγραμμα και θα αναφέρεται ρητά σε αυτά το ότι θα τερματίζονται με τη λήξη του συγκεκριμένου έργου/προγράμματος, χωρίς δυνατότητα ανανέωσης,
- (iii) οι αναγκαίες πιστώσεις έχουν περιληφθεί στον Προϋπολογισμό του 2024 και Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2024-2026, και
- (iv) έχει εξασφαλιστεί η σχετική έγκριση από το Υπουργείο Οικονομικών.

(β) μεταρρυθμίσεων και επενδύσεων στα πλαίσια του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, υπό τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

- (i) τα συμβόλαια απασχόλησης θα γίνονται για συγκεκριμένο έργο/πρόγραμμα και θα αναφέρεται ρητά σε αυτά το ότι θα τερματίζονται με τη λήξη του συγκεκριμένου έργου/προγράμματος, χωρίς δυνατότητα ανανέωσης,
- (ii) οι αναγκαίες πιστώσεις έχουν περιληφθεί στον Προϋπολογισμό του 2024 και Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2024-2026, και

(iii) έχει εξασφαλιστεί η σχετική έγκριση από το Υπουργείο Οικονομικών.

(3) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη έκτακτων ή εποχιακών αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό του προσωπικού που απασχολήθηκε για το 2023:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων εκτάκτων υπαλλήλων ή προσώπων ή ωρομίσθιου κυβερνητικού προσωπικού για την κάλυψη έκτακτων ή εποχιακών αναγκών.

Φορολόγηση
επιδομάτων.

10. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Αναπροσαρμογή
του ύψους των
απολαβών.

11.-(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.

Εναλλαξιμότητα
νεοδιοριζόμενων
υπαλλήλων.

12.-(1) Κάθε διοριζόμενος σε οποιαδήποτε νέα θέση που δημιουργείται με βάση τις διατάξεις του παρόντος Νόμου δυνατόν να υπαχθεί στον θεσμό της εναλλαξιμότητας εφόσον ο παρών Νόμος ήθελε προνοήσει τούτο.

(2) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου, δεν επιτρέπεται η πλήρωση κενών θέσεων που προβλέπονται στον παρόντα Νόμο, οι οποίες παραμένουν κενές για πέντε (5) συνεχή χρόνια και άνω και για τις οποίες δεν έχει αρμοδίως αρχίσει η διαδικασία πλήρωσής τους.

Απαγόρευση
διενέργειας
δαπάνης για
απασχόληση
συνταξιούχου
προσώπου.

13. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Ομάδα Δαπανών για την απασχόληση με οποιονδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

97(Ι) του 1997
3(Ι) του 1998
77(Ι) του 1999
141(Ι) του 2001
69(Ι) του 2005
37(Ι) του 2010
94(Ι) του 2010
31(Ι) του 2012
131(Ι) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχου προσώπου-

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα·
- (β) το οποίο δεν συμπλήρωσε το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας του κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησής του·
- (γ) το οποίο απασχολείται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου·
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση·
- (ε) του οποίου οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου ή/και των περί του Συντονισμού των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων Προμηθειών, Έργων και Υπηρεσιών (Οργανισμοί Δημοσίου και Κοινότητας) Κανονισμών.

73(Ι) του 2016
205 (Ι) του 2020
74(Ι) του 2022.
Επίσημη
Εφημερίδα,
Παράρτημα
Τρίτο (Ι):
6.7.2012.

Δημιουργία νέας θέσης. Δεύτερος Πίνακας.

14. Με τον παρόντα Νόμο δημιουργείται η νέα θέση που αναφέρεται στον Δεύτερο Πίνακα.

Μισθοδοτική ανέλιξη στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 (ii).

15.-(1) Μόνιμοι υπάλληλοι ή εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) ανελίσσονται μισθοδοτικά εντός των συνδυασμένων κλιμάκων όταν ο μισθός τους στην κατώτερη κλίμακα αντιστοιχεί με την αρχική βαθμίδα της επόμενης κλίμακας.

192(I) του 2011
185(I) του 2012
73(I) του 2014.

(2) Ανεξάρτητα από τις πρόνοιες των περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου-

(α) μόνιμοι υπάλληλοι με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 θα έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών υπηρεσίας στην ίδια θέση στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii), λαμβανομένης υπόψη και τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησής τους ως εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου για την εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης στην οποία διορίστηκαν στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii)· και

(β) εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που απασχολούνται κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 θα έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών συνεχόμενης απασχόλησης ως έκτακτοι αορίστου χρόνου για εκτέλεση των ιδίων καθηκόντων στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii).

(3) Για τους μόνιμους υπαλλήλους ή τους εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου που θα απασχολούνται κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024, για τους οποίους τυγχάνουν εφαρμογής τα εδάφια (1) και (2), εφαρμόζονται οι διατάξεις του εδαφίου που είναι προς όφελος του υπαλλήλου.

(4) Υπάλληλος ή εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου ανελίσσεται στην Κλίμακα Α5 ή στην Κλίμακα Α7(ii), όπως αναφέρεται στα εδάφια (1) και (2) εφόσον έχει επιτύχει στις εξετάσεις που τυχόν προνοούνται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για φαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων.

16. Ουδενμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων στον Οργανισμό Νεολαίας.

Αγορά υπηρεσιών από φυσικά πρόσωπα.

17. Ουδενμία δαπάνη δύναται να διενεργηθεί για την αγορά υπηρεσιών από φυσικά πρόσωπα, με εξαίρεση για υφιστάμενες συμβάσεις τους μήνες Ιανουάριο, Φεβρουάριο και Μάρτιο, χωρίς προηγουμένως να ενημερώνεται η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Παιδείας και Πολιτισμού και να εξασφαλίζεται η γραπτή συγκατάθεσή της.

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ 2024

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ 2022 ΕΥΡΩ	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2023 ΕΥΡΩ	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2024 ΕΥΡΩ	ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ 2025	ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ 2026
ΔΑΠΑΝΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	1.293.478,00	1.664.528,00	1.839.231,00	1.998.416,00	2.138.227,00
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ-ΚΕΝΤΡΙΚΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ	740.264,00	1.080.095,00	813.603,00	830.854,00	830.854,00
ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΕΙΣ	5.430.934,00	16.510.862,00	2.294.705,00	2.118.269,00	1.978.458,00
ΠΑΠΑ	196.808,00	63.017,00	52.000,00	52.000,00	52.000,00
ΕΡΓΑ ΥΠΟΔΟΜΗΣ	0,00	51,00	51,00	51,00	51,00
ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ	0,00	75.143,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00
ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ	7.661.484,00	19.393.696,00	5.099.590,00	5.099.590,00	5.099.590,00

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ 2024

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ 2022 ΕΥΡΩ	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2023 ΕΥΡΩ	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2024 ΕΥΡΩ	ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ 2025	ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ 2026
ΕΝΟΙΚΙΑ	0,00	-17,00	-17,00	-17,00	-17,00
ΚΑΡΤΑ ΝΕΩΝ	-9.836,00	-30.000,00	-17,00	-17,00	-17,00
ΤΕΛΗ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΕΓΓΡΑΦΗΣ	-49.142,00	-30.000,00	-50.000,00	-50.000,00	-50.000,00
ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΑΛΛΕΣ ΥΠΕΡΠΛΗΡΩΜΕΣ	0,00	-10,00	-10,00	-10,00	-10,00
ΑΛΛΑ ΕΣΟΔΑ	-6.411,00	-10.000,00	-30.000,00	-30.000,00	-30.000,00
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΥΠ. ΑΜΥΝΑΣ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΥΠ. ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΓΙΑ ΜΗ ΤΥΠΙΚΗ ΚΑΙ ΑΤΥΠΗ ΜΑΘΗΣΗ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΕΘΝΙΚΗ ΑΡΧΗ ΣΤΟΙΧΗΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗΣ ΝΕΟΛΑΙΑΣ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ΑΝΤΙΜΙΣΘΙΑ ΑΠΟΣΠΑΣΜΕΝΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ΤΟΚΟΙ/ ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ/ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ	0,00	-1.000,00	-1.000,00	-1.000,00	-1.000,00
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ Ε.Ε <<ERASMUS +>>	-2.782.359,00	-9.872.690,00	0,00	0,00	0,00
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ Ε.Ε ΓΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ <<ERASMUS>>	-300.738,00	-300.738,00	0,00	0,00	0,00
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ Γ.Δ ΕΠΣΑ ΓΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ <<ERASMUS>>	-23.866,00	-128.379,00	0,00	0,00	0,00
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ Ε.Ε ΓΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ EURODESK	-34.602,00	-38.062,00	0,00	0,00	0,00
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ Γ.Δ ΕΠΣΑ ΓΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ EURODESK	-9.386,00	-40.649,00	0,00	0,00	0,00
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ Ε.Ε ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΝΕΩΝ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ Ε.Ε ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ YOUTH GUARANTEE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ΑΛΛΑ ΕΣΟΔΑ "ERASMUS"	-14.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ EUROPEAN SOLIDARITY	-819.540,00	-4.709.716,00	0,00	0,00	0,00
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ Ε.Ε ΓΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ EUROPEAN SOLIDARITY	-79.396,00	-79.396,00	0,00	0,00	0,00
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ <<YOUTH WIKI >>	-48.167,00	-18.526,00	-18.526,00	-18.526,00	-18.526,00
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ Γ.Δ ΕΠΣΑ ΓΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ EUROPEAN SOLIDARITY	-66.646,00	-134.493,00	0,00	0,00	0,00
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΨΙΜΑ ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ	0,00	-200.000,00	-200.000,00	-200.000,00	-200.000,00
ΑΝΑΚΤΗΣΗ ΕΣΟΔΩΝ ΑΠΟ Ε.Ε	0,00	-10,00	-10,00	-10,00	-10,00
ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΓΙΑ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΑ ΕΡΓΑ	0,00	-10,00	-10,00	-10,00	-10,00
ΚΥΒΕΡΝ ΧΟΡΗΓΙΑ ΣΤΑ ΕΙΔ ΤΑΜΕΙΑ	-2.406.829,00	-3.800.000,00	-4.800.000,00	-4.800.000,00	-4.800.000,00
ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	-6.650.918,00	-19.393.696,00	-5.099.590,00	-5.099.590,00	-5.099.590,00

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρα 3 και 4)

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2024 - ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ – ΓΕΝΙΚΑ

1. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από την κάθε μία από τις πιο κάτω ομάδες/υποομάδες άρθρων, ανεξάρτητα από οποιαδήποτε υπέρβαση κάτω από τα άρθρα των ομάδων/υποομάδων αυτών, με εξαίρεση τις υπερβάσεις κάτω από το άρθρο 02261 «Υπερωριακή αμοιβή» οι οποίες θεωρούνται ως ανεξάρτητες υπερβάσεις για τους σκοπούς της παρούσας παραγράφου και δύνανται να καλυφθούν από την ολική πρόνοια της ομάδας άρθρων ύστερα από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού Νεολαίας Κύπρου

02000 – Αντιμισθία
 02100 – Αποδοχές Προσωπικού
 02300 – Εναλλάξιμο Ωρομίσθιο Προσωπικό
 03001 – Οδοιπορικά
 03020 – Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου
 03100 – Άλλα Λειτουργικά Έξοδα
 03430 – Συντηρήσεις
 03500 – Εκπαίδευση
 03550 – Συμβουλευτικές Υπηρεσίες / Έρευνες
 03900 – Δαπάνες σε σχέση με τα έσοδα
 04150 – Μεταβιβάσεις εξωτερικού
 07500 – Άλλα Μηχανήματα

2. Όταν κάποιο άρθρο του παρόντος Προϋπολογισμού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη, μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες της δαπάνης και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας με τη μορφή "Εξουσιοδότησης για Διενέργεια Δαπανών".

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

3. Ο αριθμός των θέσεων, που δεικνύεται στις δύο (2) στήλες του Δελτίου Δαπανών, που φέρουν τον τίτλο "Θέσεις" υποδηλώνει τις εγκεκριμένες θέσεις μόνιμου προσωπικού.

4. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση καταργείται αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή εάν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιοσδήποτε άλλες περιστάσεις:

Νοείται ότι, ο διπλός σταυρός που υποδηλώνει την κατάργηση θέσης δεν αναιρείται με την παράταση της υπηρεσίας του κατόχου της καταργούμενης θέσης, εφόσον η παράταση αυτή δίδεται κατά ή μετά την έναρξη του οικονομικού έτους το οποίο ο Προϋπολογισμός αφορά.

5. Όταν μία θέση καταργηθεί, εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη (I).

6. Οι Κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες Μισθοδοτικές Κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα του Δελτίου Δαπανών.

7. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για ορισμένες από τις κενές ή/και νέες θέσεις γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της Κλίμακας των θέσεων και γίνεται για περίοδο είτε τριών (3) μηνών, είτε έξι (6) μηνών, είτε (12) δώδεκα μηνών, ανάλογα με το στάδιο που βρίσκεται η διαδικασία πλήρωσής τους.

8. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από το άρθρο 02103 «Αύξηση Μισθών» των ομάδων/υποομάδων άρθρων 02000 «Αντιμισθία» και 02100 «Αποδοχές προσωπικού» αντίστοιχα, αποσκοπεί στην κάλυψη της δαπάνης για τη χορήγηση αυξήσεων στους μισθούς των Κλιμάκων και Πάγιων Μισθών με βάση τις διατάξεις της νομοθεσίας που αναφέρεται στο Παράρτημα «Μισθοδοτικές Κλίμακες».

9. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από το άρθρο 02106 «Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες» της ομάδας άρθρων 02100 «Αποδοχές προσωπικού» αποσκοπεί στην κάλυψη των βασικών μισθών του έκτακτου προσωπικού.

10. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του παρόντος Προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή Κανονισμών και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, για την απασχόληση

λειτουργιών του Οργανισμού Νεολαίας πέρα από τις συνήθεις ώρες εργασίας τους απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Υπουργού Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας.

11. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα που ίσχυε με βάση υφιστάμενο Νόμο ή Κανονισμούς κατά την ημέρα ενάρξεως του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρονται τα Δελτία Δαπανών καταστεί πληρωτέο προς κάποιο υπάλληλο του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από την ομάδα 2100 "Αποδοχές Προσωπικού", το δικαίωμα ή το επίδομα δύναται να πληρωθεί σε χρέωση της ομάδας αυτής και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια της ομάδας 2100 ύστερα από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού Νεολαίας. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερόμενων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακυμάνσεως του τιμαριθμικού δείκτη ή εξαιτίας γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων πρέπει να υποβάλλεται από τον Υπουργό Οικονομικών στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.

12. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα αναπροσαρμόζονται την 1η Ιανουαρίου κάθε έτους με βάση το δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής ως ακολούθως:

(α) Καταβολή του 66,7% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.

(β) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

13. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμο και στους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς που εκδίδονται δυνάμει αυτού.

14. Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικής πράξης για την πρόσληψη ωρομίσθιου προσωπικού, πέραν του σημερινού υφισταμένου αριθμού, για απασχόληση σε χειρονακτική εργασία για χρονική περίοδο μεγαλύτερη των έξι (6) μηνών, απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Οργανισμού Νεολαίας.

15. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή Κανονισμών και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και ο λειτουργός που ασκεί έλεγχο πάνω στα κονδύλια δαπανών από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για αυτό το πρόσωπο, καθίσταται προσωπικά υπεύθυνος για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

16. Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού στον Οργανισμό Νεολαίας δεν θα αυξηθεί σε σχέση με το 2023 παρά μόνο με έγκριση του Υπουργού Οικονομικών και ο λειτουργός που ασκεί έλεγχο στα κονδύλια δαπανών τηρεί στοιχεία πάνω σε συνεχή βάση για τον αριθμό του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται.

17. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή Συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων -

(α) τα πιο κάτω επιδόματα/ οικονομικά ωφελήματα καταργούνται:

- i. επίδομα διημέρευσης (Άρθρο 03004 «Επίδομα Κατ' Αποκοπή»).
- ii. επίδομα γεύματος σε υπαλλήλους του Οργανισμού Νεολαίας που επιστρέφουν στην έδρα εργασίας τους μετά τη λήξη του κανονικού ωραρίου εργασίας και επίδομα διατροφής σε ωρομίσθιο προσωπικό που είτε ακολουθεί συνεχόμενο ωράριο είτε ακολουθεί ωράριο με διακοπή για γεύμα (Άρθρο 03003 «Επίδομα Εκτός Έδρας»).

(β) κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες (συμπεριλαμβανομένου του Σαββάτου μέχρι τις 1 μ.μ.) ως 1,35 ώρες, και κατά τα Σάββατα από τις 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες λογίζεται ως 1,75 ώρες. Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως 1,35 ώρες, και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες λογίζεται ως 1,75 ώρες. Περαιτέρω, σε καμιά περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού θα υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του και επιπλέον, η υπερωριακή εργασία τις καθημερινές μεταξύ 7:00 και 17:00 αποζημιώνεται αποκλειστικά σε ελεύθερο χρόνο.

(γ) τα πιο κάτω επιδόματα/ αποζημιώσεις/ οικονομικά ωφελήματα των ανώτερων υπαλλήλων μειώνονται κατά πέντε τοις εκατό (5%), ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή Συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων:

επίδομα υπαλλήλων και αξιωματούχων:

- i. Επίδομα φιλοξενίας (Άρθρο 03114 «Φιλοξενία»)
- ii. Οδοιπορικά (Άρθρο 03002 «Έξοδα κινήσεως» και Άρθρο 03004 «Επίδομα Κατ' Αποκοπή»)

(δ) το άρθρο 02261 «Υπερωριακή Αμοιβή» μειώνεται κατά δέκα τοις εκατό (10%):

(ε) ο τρόπος υπολογισμού των επιδομάτων που προβλέπονται στις υποπαραγράφους (γ) και (δ) πιο πάνω παραμένει ο ίδιος, όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση Κανονισμούς ή/και Εγκυκλίους ή/και Αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις και αφού υπολογισθούν ακολούθως θα μειώνονται ανάλογα με το κατά περίπτωση ποσοστό μείωσης:

(στ) ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας σημείωσης.

ΟΜΑΔΑ/ ΥΠΟΜΑΔΑ ΔΑΠΑΝΩΝ	ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ ΘΕΣΕΙΣ 2023 2024	ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2022	ΕΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2023	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2024	ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΙΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ 2025	ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΙΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ 2026	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
02000			ΑΝΤΙΜΙΣΘΙΑ:						
02100			ΑΠΟΔΟΣΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:						
	02102	1	ΜΟΝΙΜΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	857.639					
		1	1 ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ (ΚΛ. Α15+1)		64.713	71.724	76.745	82.117	
		0	1 ΑΝΩΤΕΡΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΝΕΟΛΑΙΑΣ (ΚΛ.Α13+2)	0	29.508	29.508	62.088	66.434	Δημιουργία 1 νέος θέσης Ανώτερου Λειτουργού Νεολάιας ΚΛ.Α13+2
		5	5 ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΝΕΟΛΑΙΑΣ Α (ΚΛ. Α11+2)		253.830	274.793	294.029	314.611	
		15	15 ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΝΕΟΛΑΙΑΣ (ΚΛ. Α8-10-11)		544.353	566.976	606.664	649.130	
		1	1 ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ (ΚΛ. Α8-10-11)		33.228	36.444	38.995	41.725	
		1	1 ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥ (ΚΛ. Α8-9)		41.124	43.464	46.506	49.761	
		9	9 ΒΟΗΘΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ (ΚΛ. Α2-5-7+2)		156.936	172.056	184.100	196.987	
	02106		ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΒΟΗΘΗΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ:				0	0	
		1	0 ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΒΟΗΘΗΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ (ΚΛ Α8-10-11)		25.692	0	0	0	
		6	6 ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΒΟΗΘΗΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ (ΚΛ Α2-5-7)	79.169	72.984	64.836	69.375	74.231	
	02108		ΔΕΚΑΤΟΣ ΤΡΙΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΕΚΤΑΚΤΩΝ	6.594	9.419	4.449	4.760	5.093	
	02103		ΑΥΞΗΣΗ ΜΙΣΘΩΝ	0	0	0	0	0	
	02107		ΔΕΚΑΤΟΣ ΤΡΙΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	70.792	88.782	99.150	106.091	113.517	
	02141		ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ	25.790	55.191	121.668	130.185	139.298	
				182.345	1.346.252	1.485.068	1.619.538	1.732.904	
02200			ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΘΕΣΕΩΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ						
			ΝΕΟΛΑΙΑΣ:						
	02208		ΕΠΙΔΟΜΑ ΦΙΛΟΞΕΝΙΑΣ	824	0	0	0	0	
	02261		ΥΠΕΡΦΟΡΙΑΚΗ ΑΜΟΙΒΗ	0	0	0	0	0	
	02281		ΣΥΝ ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ	122.763	151.314	175.904	188.217	201.392	
	02282		ΕΙΣΦ ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ	20.798	25.060	26.930	28.815	30.832	
	02283		ΣΥΝ ΣΧΕΔ ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟΥ ΑΠΑ ΣΧΟΛΗΣΗΣ	12.351	15.035	16.158	17.289	18.499	

ΚΩΔΙΚΟΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	18.999	40.000	40.000	40.000	42.800	45.796
02285	ΤΑΜΕΙΟ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ	18.999	40.000	40.000	40.000	42.800	45.796
02286	ΕΙΣΦ ΣΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	5.146	6.264	6.733	7.204	7.708	
02287	ΕΙΣΦ. ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΠΡΟΣ ΓΕΣΥ	31.788	37.375	40.219	43.034	46.046	
		212.669	275.048	305.944	327.359	350.273	
02300	ΕΝΑΛΛΑΞΙΜΟ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ						
	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:						
02302	ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	32.149	33.000	37.200	39.804	42.590	
02305	ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΕΠΟΧΙΑΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚ	0	0	0	0	0	
02307	ΔΕΚΑΤΟΣ ΤΡΙΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	2.725	3.119	3.119	3.337	3.571	
02308	ΔΕΚΑΤ ΤΡΙΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΕΠΟΧ ΠΡΟΣΩ	0	0	0	0	0	
02341	ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ	0	0	0	0	0	
		34.874	36.119	40.319	43.141	46.161	
02480	ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΣΕ ΤΑΜΕΙΑ ΓΙΑ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:						
02481	ΣΥΝ ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ	2.894	2.964	3.311	3.543	3.791	
02482	ΕΙΣΦ ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ	697	715	806	862	922	
02483	ΣΥΝΕΙΣΦ ΣΤΟ ΣΧΕΔ ΤΕΡΜΑΤ ΑΠΑΣΧ	418	419	483	517	553	
02484	ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ	1.768	1.815	2.046	2.189	2.342	
02485	ΣΥΝ ΤΑΜΕΙΟ ΙΑΤΡΟΦΑΡ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗΣ	0	0	0	0	0	
02486	ΕΙΣΦΟΡΑ ΤΑΜΕΙΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	174	179	186	199	213	
02488	ΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΔΕΙΩΝ	0	0	0	0	0	
		5.951	6.092	6.832	7.310	7.821	
02500	ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΚΑΙ ΦΙΛΟΔΟΡΗΜΑΤΑ:						
	ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ						
02501 (ΝΕΟ ΑΡΘΡΟ)	ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ	0	0	17	17	17	
02510 (ΝΕΟ ΑΡΘΡΟ)	ΧΗΡΕΣ, ΧΗΡΟΙ ΚΑΙ ΟΡΦΑΝΑ	0	0	17	17	17	
02520 (ΝΕΟ ΑΡΘΡΟ)	ΔΕΚΤΑΤΟΣ ΤΡΙΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΣΕ ΧΗΡΕΣ, ΧΗΡΟΥΣ ΚΑΙ ΟΡΦΑΝΑ	0	0	17	17	17	
02563	ΣΧΕΔΙΟ ΚΑΤΟΧΥΡΩΣΗΣ ΑΓΟΡΑΣΤΙΚΗΣ ΑΞΙΑΣ ΤΑΜΕΙΟΥ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟΥ	0	1.000	1.000	1.000	1.000	
02571	ΕΙΣΦ ΣΥΝΤ ΩΦΕΛ ΥΠ ΕΙΔ ΤΑΜΕΙΩΝ	0	17	17	17	17	
		0	1.017	1.068	1.068	1.068	
	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΛΑΒΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	1.293.478	1.664.528	1.839.231	1.998.416	2.138.227	

45.796 Αφορά την συνεισφορά του Οργανισμού για συμπληρωματικές παροχές σε 33 Μόνιμους Υπαλλήλους, 6 Έκτακτους Υπαλλήλους, 2 Ωρομίσθιους Υπαλλήλους και των εξαρτωμένων τους.

03302	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΤΙΡΙΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ	32.421	30.000	20.000	20.000	20.000
03319	ΔΕΥΤΕΡΕΥΟΝΤΑ ΕΡΓΑ	3.633	3.000	4.000	4.000	4.000
		36.054	33.000	24.000	24.000	24.000
03430	ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ:					
03431	ΣΥΝΤΗΡ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ	1.095	2.000	2.000	2.000	2.000
03433	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	3.354	2.000	4.000	4.000	4.000
		4.449	4.000	6.000	6.000	6.000
03460	ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΟΣ ΚΑΙ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ:					
03461	ΣΥΝΤ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	17.715	27.000	24.000	24.000	24.000
03462	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	1.511	3.000	4.000	4.000	4.000
03466	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	3.074	2.000	3.000	3.000	3.000
		22.300	32.000	31.000	31.000	31.000
03500	ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ:					
03502	ΕΝΤΟΠΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	4.005	10.000	10.000	10.000	10.000
03520	ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΚΑΙ ΆΛΛΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ:					
03521	ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ	123.837	112.051	128.034	128.034	128.034
03531	ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡ	15.045	53.000	30.000	30.000	30.000
		138.882	165.051	158.034	158.034	158.034
03550	ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ/ΕΡΕΥΝΕΣ:					
03558	ΑΜΟΙΒΗ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ	13.647	38.517	30.000	30.000	30.000
03565	ΕΛΕΓΚΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ	25.277	26.000	20.000	20.000	20.000
		38.924	64.517	50.000	50.000	50.000
03580	ΜΙΣΘΩΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ/ΑΝΤΙΜΙΣΘΙΑ:					
03583	ΑΓΟΡΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	115.581	259.534	126.027	126.027	126.027
03651	ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΒΙΒΛΙΩΝ ΚΑΙ ΕΝΤΥΠΩΝ:					
03654	ΕΚΔ ΠΕΡΙΟΔΙΚ ΛΕΥΚΩΜΑΤ & ΟΔΗΓΩΝ	2.499	3.000	3.000	3.000	3.000
03900	ΔΑΠΑΝΕΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΑ ΕΣΟΔΑ:					
03915	ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ ΕΚΤΑΚΤΗΣ ΑΜΥΝΤΙΚΗΣ ΕΙΣΦΟΡΑΣ ΣΕ ΤΟΚΟΥΣ ΚΑΤΑΘΕΣΕΩΝ	0	17	17	17	17
03930	ΕΠΙΣΤΡΟΦΕΣ ΤΕΛΩΝ ΚΑΙ ΆΛΛΩΝ ΠΡΟΣΩΔΩΝ:					
03932	ΕΠΙΣΤΡΟΦΕΣ ΆΛΛΩΝ ΕΣΟΔΩΝ	0	17	17	17	17
	ΣΥΝΟΛΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ ΚΕΝΤΡΙΚΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ	740.264	1.080.095	813.603	830.854	830.854
03851	ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ:					
03854	ΜΗ ΠΡΟΒΛ ΔΑΠΑΝ & ΑΠΘ ΕΙΔ ΤΑΜ	0	75.143	100.000	100.000	100.000

7000	ΠΑΓΙΑ:								
07500	ΑΛΙΑ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ:								
	ΑΓΟΡΑ ΚΑΙ ΕΠΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΥΣΚΕΥΩΝ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ	6.128	12.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
07550	ΚΙΝΗΤΑ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ:								
07551	ΑΓΟΡΑ ΕΠΙΒΑΤΙΚΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ	0	17	0	0	0	0	0	0
	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΟΣ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ:								
07652	ΑΓΟΡΑ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	66.471	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
07653	ΑΓΟΡΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	4.096	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000
07654	ΑΓΟΡΑ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	11.195	13.000	13.000	13.000	13.000	13.000	13.000	13.000
07655	ΑΓΟΡΑ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	252	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
07661	ΑΓΟΡΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	70.586	2.000	2.000	2.000	2.000	2.000	2.000	2.000
07694	ΑΝΑΒΑΛΛΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	38.080	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000
	ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΓΙΩΝ	190.680	51.000	51.000	51.000	51.000	51.000	51.000	51.000
		196.808	63.017	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000
08000	ΕΡΓΑ ΥΠΟΔΟΜΗΣ:								
08160	ΑΛΙΑ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΑ ΕΡΓΑ:								
	ΒΕΛΤΙΩΣΕΙΣ ΑΛΛΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	0	17	17	17	17	17	17	17
08630	ΕΡΓΑ ΥΠΟΔΟΜΗΣ:								
	ΠΟΛΥΚΕΝΤΡΟ ΝΕΟΛΙΑΣ ΕΛΕΥΘΕΡΗΣ ΑΙΜΟΧΩΣΤΟΥ	0	17	17	17	17	17	17	17
08823	ΠΟΛΥΔΥΝΑΜΟΣ ΞΕΝΩΝΑΣ	0	34	34	34	34	34	34	34
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΡΓΩΝ ΥΠΟΔΟΜΗΣ	0	51	51	51	51	51	51	51

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ
(Άρθρο 7)
ΜΕΡΟΣ Α
Μισθοδοτικές κλίμακες

Όπως εγκρίθηκαν με τον περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τριμηνιαίου Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2018 (Ν56(Ι)/2018).

ΓΕΝΙΚΕΣ

Βοθμίδα	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Κλίμακες																
A1	15.051	15.124	15.197	15.270	15.343	15.418	15.511	15.673	15.975	16.277	16.579	16.881	17.183			
A2	15.109	15.201	15.293	15.385	15.496	15.681	16.060	16.439	16.818	17.197	17.576	17.967	18.544			
A3	15.306	15.419	15.561	15.993	16.447	16.901	17.355	17.810	18.442	19.142	19.842	20.542	21.242			
A4	15.425	15.650	16.196	16.742	17.288	17.835	18.627	19.469	20.311	21.153	21.995	22.837	23.679			
A5	16.196	16.826	17.455	18.168	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907			
A5(ii)	16.196	16.826	17.455	18.168	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907	27.878	28.849	
A5(iii)	16.196	16.826	17.455	18.168	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907	27.878	28.849	29.820
A6	20.049	21.085	22.121	23.157	24.193	25.229	26.265	27.301	28.337	29.373	30.409					
A6(ii)	20.049	21.085	22.121	23.157	24.193	25.229	26.265	27.301	28.337	29.373	30.409	31.445	32.481			
A7	22.648	23.780	24.912	26.044	27.176	28.308	29.440	30.572	31.704	32.836	33.968					
A7(ii)	22.648	23.780	24.912	26.044	27.176	28.308	29.440	30.572	31.704	32.836	33.968	35.100	36.232			
A8	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667				
A8(i)	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667	38.864			
A8(ii)	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667	38.864	40.061		
A9	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149							
A9(i)	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149	43.616						
A9(ii)	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149	43.616	45.083					

Βαθμίδα	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Κλίμακες																
A10	34.284	35.923	37.562	39.201	40.840	42.479	44.118	45.757	47.396							
A10(i)	34.284	35.923	37.562	39.201	40.840	42.479	44.118	45.757	47.396	49.035						
A10(ii)	34.284	35.923	37.562	39.201	40.840	42.479	44.118	45.757	47.396	49.035	50.674					
A11	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637							
A11(ii)	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637	55.276	56.915					
A11(iii)	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637	55.276	56.915	58.554				
A12	44.978	47.080	49.182	51.284	53.386	55.488	57.590	59.692								
A12(ii)	44.978	47.080	49.182	51.284	53.386	55.488	57.590	59.692	61.794	63.896						
A13	53.258	55.360	57.462	59.564	61.666	63.768	65.870									
A13(i)	53.258	55.360	57.462	59.564	61.666	63.768	65.870	67.972								
A13(ii)	53.258	55.360	57.462	59.564	61.666	63.768	65.870	67.972	70.074							
A14	57.077	59.535	61.993	64.451	66.909	69.367	71.825									
A14(i)	57.077	59.535	61.993	64.451	66.909	69.367	71.825	74.283								
A14(ii)	57.077	59.535	61.993	64.451	66.909	69.367	71.825	74.283	76.741							

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

(Άρθρο 7)

ΜΕΡΟΣ Β

Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής

Όπως εγκρίθηκαν με τον περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τριμηνιαίου Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2018 (Ν56(Ι)/2018).

	1	2
Κλίμακες		
Κλ. Α1-Α2-Α5 ⁽ⁱⁱ⁾	13.546	13.546
Κλ. Α2-Α5-Α7 ⁽ⁱⁱ⁾	13.598	13.598
Κλ. Α2-Α5-Α7 ⁽ⁱⁱⁱ⁾ (Τεχνικοί με διπλώμα ΑΤΙ ή ισότιμο προσόν που τοποθετούνται στη δεύτερη βαθμίδα της Κλ. Α5)	15.143	15.143
Κλ. Α2 ^(4η βαθμίδα) -Α5-Α7 ⁽ⁱⁱ⁾		
Κλ. Α3-Α5-Α7 ⁽ⁱⁱ⁾	13.847	13.847
Κλ. Α4-Α6 ⁽ⁱⁱ⁾ ή Κλ. Α4-Α7 ⁽ⁱⁱ⁾	13.775	13.775
Κλ. Α5 ^(2η βαθμίδα) -Α7-Α8 ⁽ⁱ⁾	13.882	13.882
Κλ. Α6-Α9 ⁽ⁱ⁾	15.143	15.143
Κλ. Α8-Α10-Α11 ή Κλ. Α8-Α9-Α10	18.043	18.043
Κλ. Α9-Α11-Α12	22.048	22.048
Κλ. Α9-Α11-Α12 (κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος και εγγεγραμμένα μέλη στο οικείο Επαγγελματικό Σώμα που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλ. Α11)	27.368	27.368
	36.470	36.470

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρο 14)

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΑΣ ΘΕΣΗΣ

Νέες Θέσεις	Αρ. Νέων Θέσεων	Μισθοδοτικές Κλίμακες
Ανώτερος Λειτουργός Νεολαίας	1	A13(ii)

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ

('Αρθρο 6)

ΜΕΡΟΣ Α

ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ

Κεφάλαιο	'Αρθρο	Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει και κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό)
'Όλα	'Όλα	Εκτελεστικός Διευθυντής Οργανισμού Νεολαίας

ΜΕΡΟΣ Β

ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφάλαιο	'Αρθρο	Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει και κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό)
'Όλα	'Όλα	Εκτελεστικός Διευθυντής Οργανισμού Νεολαίας