



ΕΠΙΣΗΜΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΠΡΩΤΟ

ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ - ΜΕΡΟΣ ΙΙ

Αριθμός 4524	Παρασκευή, 14 Μαρτίου 2025	529
--------------	----------------------------	-----

Ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου του 2025 Νόμος του 2025 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 23(II) του 2025

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ
ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ
ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΠΕΝΤΕ

Προοίμιο.
20(I) του 2014
123(I) του 2016
133(I) του 2016
159(I) του 2017.

ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε κρατικού οργανισμού και κάθε αναθεωρημένος προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρονται σε αυτόν,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2025 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιονδήποτε Νόμο,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η δημιουργία ορισμένων νέων θέσεων και η κατάργηση ορισμένων υφιστάμενων θέσεων,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου του 2025 Νόμος του 2025.

Έγκριση
κονδυλίων της
Αρχής
Τηλεπικοινωνιών
Κύπρου ύψους
€522.698.220

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως χρησιμοποιηθεί από την Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2025, ποσό που δεν υπερβαίνει τα πεντακόσια είκοσι δύο εκατομμύρια εξακόσιες ενενήντα οχτώ χιλιάδες διακόσια είκοσι ευρώ για την κάλυψη των δαπανών της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για την περίοδο αυτή.

για τη χρήση του
έτους που λήγει
την 31^η
Δεκεμβρίου
2025.

Ειδίκευση των
ποσών που θα
δαπανηθούν.
Πρώτος
Πίνακας.

Περιορισμοί στη
χρησιμοποίηση
του
περισσέυματος
Κεφαλαίων για
την κάλυψη του
ελλείμματος
άλλων
κεφαλαίων.
Πρώτος
Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

4.-(1) Εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε Κεφάλαιο του Πρώτου Πίνακα δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα προκύπτει πάνω σε οποιοδήποτε Κεφάλαιο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω Κεφάλαιο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω Κεφάλαιο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο σε σχέση με το εν λόγω Κεφάλαιο, δεν δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο Κεφάλαιο του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άρθρο της ομάδας «Αποδοχές Προσωπικού» του Κεφαλαίου «Αποδοχές Προσωπικού και Άλλες Παροχές» του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιαδήποτε άλλη ομάδα του ίδιου Κεφαλαίου ή πάνω σε οποιοδήποτε άλλο Κεφάλαιο, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιαδήποτε άλλη ομάδα του ίδιου Κεφαλαίου ή πάνω σε οποιοδήποτε άλλο Κεφάλαιο δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού κάτω από οποιοδήποτε άρθρο της πιο πάνω αναφερόμενης ομάδας του Κεφαλαίου «Αποδοχές Προσωπικού και Άλλες Παροχές».

(2) Με την επιφύλαξη των διατάξεων του παρόντος άρθρου, ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να ρυθμίζει υπερβάσεις ή/και ανεπαρκείς πρόνοιες άρθρων, ομάδων, Κεφαλαίων μέσω του Κεφαλαίου «Απρόβλεπτες Δαπάνες».

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του Υπουργού Οικονομικών σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου (2), κατατίθεται από αυτόν ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων έκθεση, που δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Δημιουργία
θέσεων.
Δεύτερος
Πίνακας,
Πρώτο
Μέρος.

5.-(1) Με τον παρόντα Νόμο δημιουργούνται οι θέσεις που περιλαμβάνονται στο Πρώτο Μέρος του Δεύτερου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιοσδήποτε αναφορές στον παρόντα Νόμο σε Νέα Κατηγορία Προσωπικού αφορούν τα όσα προβλέπονται στη Συμφωνία Μετεξέλιξης Προσωπικού ΑΤΗΚ, ημερομηνίας 25 Ιανουαρίου 2024.

Κατάργηση
θέσεων.
Δεύτερος
Πίνακας,
Δεύτερο
Μέρος.

(2) Με τον παρόντα Νόμο καταργούνται οι θέσεις που περιλαμβάνονται στο Δεύτερο Μέρος του Δεύτερου Πίνακα.

Λειτουργός υπεύθυνος για την είσπραξη των εσόδων.

6. Ο Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου ή/και οποιοσδήποτε άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται τέτοια εξουσία από τον ίδιο ορίζεται ως υπεύθυνος λειτουργός για την είσπραξη των εσόδων της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.

Λειτουργός υπεύθυνος για την άσκηση ελέγχου στα κονδύλια δαπανών.

7. Ο Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου ή/και οποιοσδήποτε άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται τέτοια εξουσία από τον ίδιο ορίζεται ως υπεύθυνος λειτουργός για την άσκηση ελέγχου στα κονδύλια δαπανών της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.

Ενσωμάτωση γενικών αυξήσεων μισθών και τιμαριθμικού επιδόματος στους βασικούς μισθούς.

8. Οι μισθοδοτικές κλίμακες του μηνιαίου προσωπικού δημοσίου δικαίου με πρόσληψη μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου 2024, με βάση τις νέες διαβαθμίσεις και το μισθολόγιο της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου με ισχύ από 1^η Ιανουαρίου 1995, τροποποιούνται μετά την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων μισθών ύψους 44,4474% και μέρους του τιμαριθμικού επιδόματος (220%) στους βασικούς μισθούς, ενώ από την 1^η Φεβρουαρίου 2020 έχουν ενσωματωθεί στους βασικούς μισθούς οι γενικές αυξήσεις ύψους 2% που παραχωρήθηκαν για το έτος 2006, 1% που παραχωρήθηκαν για το έτος 2007, 2% που παραχωρήθηκαν για το έτος 2008 και 1,5% που παραχωρήθηκαν για το έτος 2009· από την 1^η Φεβρουαρίου 2020 έχει επίσης ενσωματωθεί στους βασικούς μισθούς 27,99% του τιμαριθμικού επιδόματος· οι μισθοδοτικές κλίμακες εμφανίζονται στο Μέρος Α του Παραρτήματος.

Παράρτημα, Μέρος Α.

Μείωση κλιμάκων εισδοχής.

9.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των θέσεων της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, πρόσωπα που από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύεται στο Μέρος Β του Παραρτήματος.

Παράρτημα, Μέρος Β.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον προϋπολογισμό:

Νοείται ότι, ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής συμψηφίζεται με την υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περιόδους υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο.

(4) Η πιο πάνω ρύθμιση δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις-

- (α) των θέσεων Λειτουργών, Μηχανικών και Λογιστών·
- (β) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, οι οποίοι είτε διορίστηκαν πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκαν μετά την ημερομηνία αυτή και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησής τους, διορίζονται ή προάγονται σε άλλη μόνιμη θέση·
- (γ) ωρομίσθιοι προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου που διορίζεται σε μόνιμη θέση χωρίς να έχει μεσολαβήσει, μεταξύ της παραίτησής του και του διορισμού του στη μόνιμη θέση, διακοπή της απασχόλησης·

- (δ) μόνιμου υπαλλήλου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης και είτε είχε διοριστεί πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου είτε είχε απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου:

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, η παρούσα ρύθμιση ισχύει μόνο για τις οντότητες της Γενικής Κυβέρνησης, κρατικές επιχειρήσεις και κρατικούς οργανισμούς που η απασχόληση στην κρατική υπηρεσία ή σε άλλη οντότητα Γενικής Κυβέρνησης, κρατική επιχείρηση και κρατικό οργανισμό αναγνωρίζεται για σκοπούς μισθοδοτικής τοποθέτησης στον νέο εργοδότη, κατ' αναλογία του τρόπου που εφαρμόζεται στη δημόσια υπηρεσία:

- (ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού άλλου οργανισμού ή ιδρύματος που εφαρμόζει τη μείωση των κλιμάκων εισδοχής, το οποίο διορίζεται σε μόνιμη θέση στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης και είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί στον άλλο οργανισμό ή ίδρυμα συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής:

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό ή ίδρυμα συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για τους σκοπούς της παρούσας εξαίρεσης «άλλος οργανισμός ή ίδρυμα» σημαίνει νομικό πρόσωπο, οργανισμό ή ίδρυμα που περιλαμβάνεται στις οντότητες Γενικής Κυβέρνησης ή στις κρατικές επιχειρήσεις όπως ορίζονται στον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, καθώς και στο άρθρο 19 του περί Προϋπολογισμού του 2023 Νόμου του 2022· και

82(II) του 2022.

- (στ) προσωπικού που προσλαμβάνεται ή μεταβαίνει στη Νέα Κατηγορία Προσωπικού.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση
προσλήψεων
για την κάλυψη
έκτακτων
αναγκών.

10.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετων έκτακτων υπαλλήλων και πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχιακές ανάγκες σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχιακές ανάγκες για το έτος 2024 και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη εποχιακών ή έκτακτων αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό των επτακοσίων ενενήντα εννέα (799) θέσεων, οι οποίες αφορούν εξακόσιες τέσσερις (604) θέσεις προσωπικού που απασχολήθηκε το 2016, επιπλέον εκατόν ενενήντα πέντε (195) θέσεις για τις οποίες εξασφαλίστηκε η γραπτή έγκριση του Υπουργού Οικονομικών μετά το 2016:

Νοείται ότι, ο πιο πάνω συνολικός αριθμός θέσεων μειώνεται, αντίστοιχα, με τη μετάβαση του υφιστάμενου ωρομίσθιου προσωπικού στη Νέα Κατηγορία Προσωπικού.

Φορολόγηση
επιδομάτων.

11. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Αναπροσαρμογή
του ύψους των
απολαβών.

12.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων και των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση
απασχόλησης
συνταξιούχων
προσώπων.

13. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιονδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

97(Ι) του 1997
3(Ι) του 1998
77(Ι) του 1999
141(Ι) του 2001
69(Ι) του 2005
37(Ι) του 2010
94(Ι) του 2010
31(Ι) του 2012
131(Ι) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα,
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας τους κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου,
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση, και
- (ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(Ι) του 2016
205(Ι) του 2020
74(Ι) του 2022.

ΑΡΧΗ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2025
ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

	Πραγματικά 31.12.2023 € '000
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	
ΜΗ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝΤΑ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	881.555
Ακίνητα, Εγκαταστάσεις και Εξοπλισμός	490.408
Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία και Υπεραξία	59.917
Περιουσιακά Στοιχεία με Δικαίωμα Χρήσης	11.961
Επένδυση σε θυγατρική εταιρεία	40.270
Χρηματοοικονομικά Περιουσιακά Στοιχεία στην Εύλογη Αξία μέσω Λοιπών Συνολικών Εσόδων	323
Χρηματοοικονομικά Περιουσιακά Στοιχεία στην Εύλογη Αξία μέσω Λογαριασμού Αποτελεσμάτων	177.379
Χρηματοοικονομικά Περιουσιακά Στοιχεία σε Αποσβεσμένο Κόστος	86.063
Συμβατικά Περιουσιακά Στοιχεία	4.860
Εμπορικές και Λοιπές Απαιτήσεις	10.374
ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝΤΑ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	204.605
Αποθέματα	9.931
Χρηματοοικονομικά Περιουσιακά Στοιχεία σε Αποσβεσμένο Κόστος	2.726
Συμβατικά Περιουσιακά Στοιχεία	4.528
Εμπορικές και Λοιπές Απαιτήσεις	122.217
Μετρητά στην Τράπεζα και στο Ταμείο	65.203
ΣΥΝΟΛΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ	1.086.160
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	
Ίδια Κεφάλαια	850.591
ΜΗ ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	140.909
Καθαρή Υποχρέωση Ταμείου Συντάξεως	130.234
Συμβατικές Υποχρεώσεις	775
Υποχρεώσεις από Μισθώσεις	9.557
Αναβαλλόμενες Φορολογικές Υποχρεώσεις	285
Αναβαλλόμενο Εισόδημα	58
ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	94.660
Οφειλόμενη Φορολογία	937
Συμβατικές Υποχρεώσεις	938
Εμπορικές και Λοιπές Υποχρεώσεις	81.518
Υποχρεώσεις από Μισθώσεις	2.626
Αναβαλλόμενο Εισόδημα	8.641
ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ	1.086.160

ΑΡΧΗ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2025
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΗΣ ΡΟΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2025

	Προβλέψεις 2025 €		Επεξηγήσεις
Ροή Μετρητών από Λειτουργικές Δραστηριότητες			
Σύνολο Εσόδων από Υπηρεσίες και Προϊόντα	427.000.000		
Άλλα Έσοδα που Αφορούν Λειτουργικές Δραστηριότητες	6.875.000		
Μείον Έσοδα που δεν Αναμένεται να Εισπραχθούν στο Τρέχον Έτος	-36.583.666		Υπολογίζεται ως το 1/12 των εσόδων του έτους πλέον την πρόνοια για τις επισφάλειες του έτους
Πλέον Εισπράξεις από Χρεώστες Προηγούμενων Ετών	33.666.634		Υπολογίζεται ως το 1/12 των περσινών εσόδων
Μείον Σύνολο Τακτικών Δαπανών Εκτός Χρηματοδοτικών Εξόδων	-313.459.590		Δεν περιλαμβάνονται τα Χρηματοοικονομικά Έξοδα και η Πληρωτέα Φορολογία που εμφανίζονται σε άλλες γραμμές
Μείον Δαπάνες που αναγνωρίζονται στο Τρέχον Έτος ως Προπληρωμές	-18.000.000		Ως η Ανάλυση
Πλέον Δαπάνες που αναγνωρίστηκαν τα προηγούμενα Έτη ως Προπληρωμές	18.927.000		Ως η Ανάλυση
Μείον Πληρωτέα Φορολογία	-5.189.800		
Καθαρή Ροή Μετρητών από Λειτουργικές Δραστηριότητες	113.235.577		
Ροή Μετρητών από Επενδυτικές Δραστηριότητες			
Έσοδα από Επενδυτικές δραστηριότητες	1.830.000		
Μείον Δαπάνες για Επενδύσεις	-22.515.000		
Μείον Δαπάνες για Απόκτηση Κεφαλαιουχικών Στοιχείων	-107.647.635		
Πλέον Δαπάνες που δεν Αναμένεται να Πληρωθούν στο Τρέχον Έτος	16.146.956		Υπολογίζεται το ποσοστό πληρωμής για την τελική αποδοχή έργων που υλοποιούνται στο τρέχον έτος
Μείον Δαπάνες Προηγούμενων Ετών που θα Πληρωθούν στο Τρέχον Έτος	-15.306.859		Υπολογίζεται το ποσοστό πληρωμής για την τελική αποδοχή έργων που υλοποιήθηκαν το προηγούμενο έτος
Μείον Λειτουργικές Δαπάνες που Κεφαλαιοποιούνται	-22.275.100		
Καθαρή Ροή Μετρητών από Επενδυτικές Δραστηριότητες	-149.767.638		
Ροή Μετρητών από Χρηματοδοτικές Δραστηριότητες			
Τόκοι και Χρηματοδοτικά Έξοδα	-400.000		
Μερίσματα Πληρωτέα στην Κυπριακή Δημοκρατία	-11.160.000		Στη βάση των εκτιμώμενων αποτελεσμάτων 2024
Υποχρέωση προς Ταμείο Συντάξεων	-23.000.000		
Καθαρή Ροή Μετρητών από Χρηματοδοτικές Δραστηριότητες	-34.560.000		
Καθαρή (Μείωση) / Αύξηση Μετρητών και Αντίστοιχων Μετρητών	-71.092.061		
Μετρητά, Αντίστοιχα Μετρητών και Επενδυμένα Ταμειακά Διαθέσιμα στην Αρχή του Έτους	289.000.000		
Μετρητά, Αντίστοιχα Μετρητών και Επενδυμένα Ταμειακά Διαθέσιμα στο Τέλος του Έτους	217.907.939		

Ανάλυση Προπληρωμών

Περιγραφή	Άρθρο	2025 ¹ €	Προπληρωμές προηγούμενων ετών που αναγνωρίζονται ως έξοδο το 2025 €
Υπηρεσία Cytavision	20480	10.883.000	12.601.000
Διαφημίσεις και Έξοδα Προώθησης	20150	30.000	68.000
Έξοδα Αδειών Λειτουργίας	20470	3.645.000	3.312.000
Ασφάλιστρα	20315	333.000	353.000
Λειτουργία και Συντήρηση Υποδομής	20220	1.100.000	950.000
Συντήρηση Συστημάτων Πληροφορικής	20105	1.100.000	878.000
Άλλα Διάφορα Κονδύλια	-	909.000	765.000
Σύνολο		18.000.000	18.927.000

Σημειώσεις:

1. Προπληρωμές το 2025 που αφορούν μεταγενέστερα οικονομικά έτη.

ΑΡΧΗ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ
 ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2025 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2025-2027
 ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

	2023	2024	2025	2026	2027
	Πραγματικά €	Προϋπολογισμός €	Προϋπολογισμός €	ΜΔΠ €	ΜΔΠ €
Έσοδα	423.436.000	412.504.370	435.705.000	439.115.000	434.135.000
Έσοδα από Υπηρεσίες και Προϊόντα	405.502.000	404.000.000	427.000.000	428.000.000	422.000.000
Άλλα Έσοδα	17.934.000	8.504.370	8.705.000	11.115.000	12.135.000
Έξοδα	353.501.898	389.357.490	392.671.230	406.759.520	398.859.070
Τακτικές Δαπάνες	289.919.164	318.293.490	319.049.390 ¹	327.012.680 ¹	313.549.730 ¹
Άλλες Πρόνοιες / Προβλέψεις	63.582.734	71.064.000	73.621.840 ²	79.746.840 ²	85.309.340 ²
Πλεόνασμα για το Έτος πριν τη Φορολογία	69.934.102	23.146.880	43.033.770	32.355.480	35.275.930
Φορολογία	9.398.026	5.439.600	5.189.800	3.927.200	4.236.300
Εταιρικός Φόρος	9.226.546	5.400.000	5.149.900	3.890.000	4.206.000
Έκτακτη Εισφορά για την Άμυνα	171.480	39.600	39.900	37.200	30.300
Πλεόνασμα για το Έτος	60.536.076	17.707.280	37.843.970	28.428.280	31.039.630

[¹] Μετά την αφαίρεση δαπανών που κεφαλαιοποιούνται και της φορολογίας

	Προϋπολογισμός 2025	ΜΔΠ 2026	ΜΔΠ 2027
	€	€	€
Τακτικές Δαπάνες - Κατάσταση Αποτελεσμάτων	319.049.390	327.012.680	313.549.730
Δαπάνες προς κεφαλαιοποίηση	22.275.100	22.490.000	22.881.000
Φορολογία	5.189.800	3.927.200	4.236.300
Τακτικές Δαπάνες - Δελτίο Δαπανών	346.514.290	353.429.880	340.667.030

[²] Άλλες Πρόνοιες και Προβλέψεις που δεν περιλαμβάνονται στο Δελτίο Δαπανών, πχ Αποσβέσεις

ΑΡΧΗ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ
 ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2025 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2025-2027
 ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

	2023 Πραγματικά Έσοδα €	2024 Προϋπολογισμός €	2025 Προϋπολογισμός €	2026 ΜΔΠ €	2027 ΜΔΠ €	2025/2024 Αύξηση + Μείωση - €
Έσοδα από Υπηρεσίες και Προϊόντα	405.502.000	404.000.000	427.000.000	428.000.000	422.000.000	23.000.000
Άλλα Έσοδα	17.934.000	8.504.370	8.705.000	11.115.000	12.135.000	200.630
Λειτουργικές Δραστηριότητες	4.433.000	6.806.300	6.875.000	9.375.000	10.625.000	68.700
Επενδυτικές Δραστηριότητες	13.501.000	1.698.070	1.830.000	1.740.000	1.510.000	131.930
ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	423.436.000	412.504.370	435.705.000	439.115.000	434.135.000	23.200.630

ΑΡΧΗ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ
 ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2025 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2025-2027
 ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦ	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2023 Πραγματική Δαπάνη €	2024 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2025 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2026 ΜΔΠ €	2027 ΜΔΠ €	2025/2024 Αύξηση + Μείωση - €
	ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	422.329.453	501.002.280	522.698.220	508.052.180	470.547.520	21.695.940
10/20	ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	331.157.330	340.593.090	346.514.290	353.429.880	340.667.030	5.921.200
10	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΆΛΛΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ	142.106.650	148.763.140	125.343.110	133.483.770	137.910.380	-23.420.030
20	ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΕΚΤΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΚΑΙ ΆΛΛΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ	189.050.680	191.829.950	221.171.180	219.946.110	202.756.650	29.341.230
30	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	60.911.873	102.047.890	107.647.630	85.386.000	64.959.190	5.599.740
31	ΕΡΓΑ ΕΠΙ ΠΛΗΡΩΜΗ ΓΙΑ ΤΡΙΤΟΥΣ	7.198.440	7.121.300	10.421.300	11.121.300	7.121.300	3.300.000
40	ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ	61.810	22.640.000	22.515.000	22.515.000	22.200.000	-125.000
50	ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	0	5.600.000	12.600.000	12.600.000	12.600.000	7.000.000
60	ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΤΑΜΕΙΟΥ ΣΥΝΤΑΞΕΩΣ	23.000.000	23.000.000	23.000.000	23.000.000	23.000.000	0

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρα 3 και 4)
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2025
ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ
ΓΕΝΙΚΑ

1. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από την κάθε μια από τις πιο κάτω ομάδες και κάτω από το κάθε ένα από τα πιο κάτω Κεφάλαια δαπανών, με εξαίρεση τις υπερβάσεις των άρθρων 10040, 10050, 10060, της ομάδας 10005 «Αποδοχές Προσωπικού», του Κεφαλαίου 10, οι οποίες θεωρούνται ως ανεξάρτητες υπερβάσεις για σκοπούς της παρούσας παραγράφου και δύναται να καλύφθούν από την ολική πρόνοια της ομάδας 10005, ύστερα από εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών:

Ομάδες Δαπανών:

10001	Αμοιβή Μελών Συμβουλίου
10005	Αποδοχές Προσωπικού
10006	Παροχές προς το Προσωπικό
10007	Παροχές προς τους Συνταξιούχους
10008	Αποζημίωση για Πρόωρη Αφυπηρέτηση

Κεφάλαια Δαπανών:

20	Τακτικές Δαπάνες εκτός Αποδοχών και άλλων Παροχών
30	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες
31	Έργα επί Πληρωμή για Τρίτους
40	Επενδύσεις
60	Υποχρέωση Ταμείου Συντάξεως

2. Όταν κάποιο άρθρο του προϋπολογισμού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό σημαίνει ότι η δαπάνη γίνεται μόνο μετά από έγκριση του Υπουργείου Οικονομικών.

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1. Οι Αποδοχές Προσωπικού κατά εδάφιο θέσης παρουσιάζονται στο Δελτίο Δαπανών.
2. Όλες οι θέσεις είναι συντάξιμες σύμφωνα με τους περί Συντάξεων Υπαλλήλων Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Κανονισμούς του 2014, εκτός από αυτές που αφορούν τους νεοεισερχόμενους υπαλλήλους που προσλαμβάνονται στην Αρχή μετά την έναρξη της ισχύος του περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου [N.113/(I) του 2011], οι οποίοι εντάσσονται σε Ταμείο Προνοίας ή στο Επαγγελματικό Σχέδιο Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων των υπαλλήλων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα. Σημειώνεται ότι με βάση τις διατάξεις του περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου, η ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης είναι η ηλικία των εξήντα πέντε (65) ετών.

Νοείται ότι, προσωπικό, του οποίου η υπηρεσία διέπεται από σύμβαση εργοδότησης, η υπηρεσία αυτή δεν είναι συντάξιμη.

3. Ο αριθμός των θέσεων που φαίνεται στις δύο στήλες που φέρουν τίτλο «Θέσεις» στον Πρώτο Πίνακα – Δελτίο Δαπανών, υποδηλώνει τον αριθμό του προσωπικού που έχει εγκριθεί.
4. Η πρόνοια για τους βασικούς μισθούς μηνιαίου προσωπικού δημοσίου δικαίου κατά εδάφιο θέσης περιλαμβάνει-
- (α) την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων των μισθών που παραχωρήθηκαν από 1.1.1980 μέχρι 31.12.2003 και οι οποίες ανέρχονται συνολικά σε ποσοστό ύψους 44,4474% (αύξηση 10% με κατώτατο όριο €284, αύξηση 4% με κατώτατο όριο €185, αύξηση 5,5% με κατώτατο όριο €254, αύξηση 5,25% με κατώτατο όριο €242, αύξηση 2,5% με κατώτατο όριο €115, αύξηση 1% με κατώτατο όριο €46, αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92 και με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΣΣΕ) 2001-2003 αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92, αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127 και αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127,
- (β) την ενσωμάτωση μέρους του Τιμαριθμικού Επιδόματος ύψους 220%,
- (γ) την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων των μισθών που παραχωρήθηκαν από 1.1.2006 αύξηση 2% επί των βασικών μισθών της 31.12.2005 και από 1.1.2007 αύξηση 1% επί των βασικών μισθών της 31.12.2006 με βάση τη συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2004 - 31.12.2006 2% για το 2008 και 1.5% αύξηση για το 2009 με βάση τη συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2007 - 31.12.2009,

(δ) την ενσωμάτωση μέρους του Τιμαριθμικού Επιδόματος ύψους 27,99%.

Επιπρόσθετα, έχει καθοριστεί στον προϋπολογισμό του 2008 η μισθολογική κλίμακα του Ανώτερου Διευθυντή στη κλίμακα C16 επεκτεινόμενη μέχρι του σημείου €89.108 πάνω σε προσωπική βάση (δηλαδή, αύξηση 2,72% σε σχέση με την κλίμακα C16*1).

5. Οι κλίμακες που αναφέρονται δίπλα από κάθε εδάφιο θέσης είναι οι νέες Μισθοδοτικές Κλίμακες με βάση (α) τις νέες διαβαθμίσεις και το μισθολόγιο της Αρχής με ισχύ από 1.1.1995, (β) μετά από την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων μισθών και του τιμαριθμικού επιδόματος στους βασικούς μισθούς, (γ) με την μετατροπή των μισθοδοτικών κλιμάκων σε ευρώ και (δ) με την ενοποίηση των βαθμών Διευθυντών Β και Α και Τμηματάρχων Β και Α (ε) με τη συμφωνία για την εισαγωγή της Νέας Κατηγορίας Προσωπικού.

Με βάση τα μέτρα οικονομικής εξυγίανσης που επέβαλε το Υπουργείο Οικονομικών, έχουν μειωθεί οι κλίμακες εισδοχής εκτός των Λειτουργών/Μηχανικών/Λογιστών και προσωπικό που προσλαμβάνεται ή μεταβαίνει στη Νέα Κατηγορία Προσωπικού, για νεοεισερχόμενους υπαλλήλους κατά 10%. Οι μειωμένες κλίμακες μισθοδοσίας για το νεοεισερχόμενο προσωπικό που αναφέρεται στο Μέρος Β του Παραρτήματος, αφορά τις θέσεις εκείνες στις οποίες προσλαμβάνεται προσωπικό στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, που καλύπτονται από τα μέτρα εξυγίανσης που επέβαλε το Υπουργείο Οικονομικών, εκτός των Λειτουργών/Μηχανικών/Λογιστών και προσωπικό που προσλαμβάνεται ή μεταβαίνει στη Νέα Κατηγορία Προσωπικού και όσων αναφέρονται στον Νόμο παράγραφος 9 – (4) (β), (γ), (δ) και (ε).

6. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την υπερωριακή απασχόληση προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου χρειάζεται η εκ των προτέρων έγκριση του Ανώτατου Εκτελεστικού Διευθυντή της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.

7. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, που ίσχυε με βάση υφιστάμενη νομοθεσία ή κανονισμό κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρεται το Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη από την ομάδα δαπανών 10005 «Αποδοχές Προσωπικού» του Κεφαλαίου 10, τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα δύναται να πληρωθεί σε χρέωση των άρθρων αυτών και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτών ύστερα από εξουσιοδότηση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου· οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερόμενων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών ή οποιασδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση από τον Υπουργό Οικονομικών μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.

8. (α) Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι, η θέση θα καταργηθεί εάν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα ψήφισης του προϋπολογισμού ή εάν αυτή κενωθεί αργότερα για οποιοδήποτε άλλο λόγο. Οι θέσεις που καταργούνται αναφέρονται στο Δεύτερο Μέρος του Δεύτερου Πίνακα.

(β) Όταν εδάφιο θέσης καταργηθεί σημειώνεται με πρόταξη μιας αγκύλης (I).

9. Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού προαπαιτείται η έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.

10. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές γι' αυτό το ωρομίσθιο προσωπικό που προσλήφθηκε και απασχολήθηκε με αυτό τον τρόπο, καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή που θα διενεργηθεί.

11. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή συμφωνίας ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης, στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία δύναται, λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό αποζημιώνονται βάσει της χαμηλότερης από-

(α) της ανώτερης βαθμίδας της κλίμακας της κατώτερης θέσης ή, σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, της ανώτερης βαθμίδας της ψηλότερης κλίμακας των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης ή

(β) της βαθμίδας της κλίμακας που διανύει ο υπάλληλος:

Νοείται ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων γίνεται από τον Ανώτατο Εκτελεστικό Διευθυντή:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε καμιά περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθοδοτική κλίμακα την οποία διανύει.

12. Στο ύψος των απολαβών του προσωπικού περιλαμβάνονται οι ετήσιες προσαυξήσεις με βάση την υφιστάμενη προσαύξηση που αναλογεί σε κάθε μισθολογική κλίμακα που είναι τοποθετημένο το προσωπικό και η αναπροσαρμογή του δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ).
13. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα αναπροσαρμόζονται με βάση το δείκτη της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής ως ακολούθως: Καταβολή του 66,7% της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς, νοουμένου ότι κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς παρουσιάζεται θετικός ρυθμός ανάπτυξης, η οποία ισχύει από 1.6.2023.
14. Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ ως 1,5 ώρες, και κατά τα Σάββατα από τις 1 μ.μ, τις Κυριακές και τις αργίες λογίζεται ως 2 ώρες. Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού, το οποίο εργάζεται σε σταθερό ωράριο εργασίας ή σε ωράριο στο οποίο η αποζημίωση για τις άδειες ανάπαυσης, άδειες ασθένειας και αργίες υπολογίζεται με βάση τις 38 ώρες, κάθε μια ώρα εργασίας πέραν των 38 ωρών, κατά τις μέρες Δευτέρα – Παρασκευή και Σάββατο μέχρι τις 1 μ.μ για πενήνήμερο ωρομίσθιο προσωπικό και Δευτέρα – Σάββατο για εξαήμερο ωρομίσθιο προσωπικό, θεωρείται και λογίζεται ως 1,5 ώρες και κάθε μια ώρα εργασίας κατά τα Σάββατα μετά τις 1 μ.μ (μόνο για πενήνήμερο ωρομίσθιο προσωπικό), τις Κυριακές (για πενήνήμερο και εξαήμερο ωρομίσθιο προσωπικό) και σε περίπτωση που το προσωπικό κληθεί να εργασθεί κατά τις αργίες ή/και την ημέρα ανάπαυσής του (day-off) θεωρείται υπερωριακή και λογίζεται ως 2 ώρες. Για τις υπόλοιπες περιπτώσεις ωρομίσθιου προσωπικού, κάθε μια ώρα εργασίας πέραν των 40 ωρών, κατά τις μέρες Δευτέρα – Παρασκευή και Σάββατο μέχρι τις 1 μ.μ για πενήνήμερο ωρομίσθιο προσωπικό και Δευτέρα – Σάββατο για εξαήμερο ωρομίσθιο προσωπικό, θεωρείται και λογίζεται ως 1,5 ώρες και κάθε μια ώρα εργασίας κατά τα Σάββατα μετά τις 1 μ.μ (μόνο για πενήνήμερο ωρομίσθιο προσωπικό), τις Κυριακές (για πενήνήμερο και εξαήμερο ωρομίσθιο προσωπικό) και σε περίπτωση που το προσωπικό κληθεί να εργασθεί κατά τις αργίες ή/και την ημέρα ανάπαυσής του (day-off) θεωρείται υπερωριακή και λογίζεται ως 2 ώρες. Περαιτέρω, σε καμιά περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού θα υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.
15. Ο τρόπος υπολογισμού της πρόσθετης αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις Κυριακές και τις δημόσιες αργίες, για τις εργάσιμες ώρες που είναι πέραν από το καθορισμένο ωράριο του προγράμματος εργασίας, καθορίζεται στο 1:2.
16. Καταργείται η μείωση στο ύψος του επιδόματος βάρδιας για νυχτερινή εργασία με βάση την Εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών 27/6/2024 και επαναφέρεται στο ποσοστό 28,5%.
17. Το Επίδομα Βάρδιας για απογευματινή εργασία έχει καταργηθεί για το προσωπικό που εργάζεται με το σύστημα βάρδιας.
18. Περιλαμβάνεται πρόνοια για μέγιστο συνολικό αριθμό 8 υπεράριθμων θέσεων κατ' έτος, οι οποίες θα αφορούν τις θέσεις στα εδάφια 06, 07, 11, 12 και 14. Οι υπεράριθμες προαγωγές θα διενεργούνται σύμφωνα με τη διακριτική ευχέρεια της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου και στη βάση κανονιστικών διατάξεων, σε περιπτώσεις ακύρωσης αποφάσεων προαγωγής με δικαστική απόφαση και μη επαναπροαγωγής υπαλλήλων των οποίων ακυρώθηκε η προαγωγή τους.
19. Τα υπηρεσιακά οχήματα χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμο και στους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς που εκδίδονται δυνάμει αυτών και όπως αυτοί τροποποιούνται.
20. Οι πρόνοιες των σχετικών εγκυκλίων του Υπουργείου Οικονομικών οι οποίες αφορούν οικονομικά οφέλη που είτε, δεν εφαρμόζονται στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου είτε, υπάρχει διαφορετική ρύθμιση σύμφωνα με σχετική πρόνοια Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ή/και απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου, δεν περιλαμβάνονται στον Προϋπολογισμό.
21. Στον προϋπολογισμό του 2025 για τις κενές θέσεις πρώτου διορισμού περιλαμβάνεται πρόνοια για 3 μήνες, και για τις θέσεις προαγωγής περιλαμβάνεται πρόνοια για έξι μήνες. Στα έτη 2026-2027 για τις πιο πάνω θέσεις περιλαμβάνεται πρόνοια για 12 μήνες.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2025 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2025-2027
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦ.	ΟΜΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ	θέσεις 2024	θέσεις 2025	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2023 Πραγματική Δαπάνη €	2024 Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	2025 Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	2026 ΜΔΠ €	2027 ΜΔΠ €	Αύξηση + Μείωση - (2025/2024) €	Επεξηγήσεις 2025
					ΣΥΝΟΛΟ ΔΕΛΤΙΟΥ ΔΑΠΑΝΩΝ ΠΡΩΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ	422.329.453	501.002.280	522.698.220	508.052.180	470.547.520	21.695.940	
10/20					ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	331.157.330	340.593.090	346.514.290	353.429.880	340.667.030	5.921.200	
10					ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΆΛΛΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ	142.106.650	148.763.140	125.343.110	133.483.770	137.910.380	-23.420.030	
10	10001				ΑΜΟΙΒΗ ΜΕΛΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ	47.787	60.000	60.000	60.000	60.000	0	
		10420			Άμοιβή και Έξοδα Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	47.787	60.000	60.000	60.000	60.000	0	
10	10005		1685	2126	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	123.205.303	117.293.540	123.888.010	131.240.890	135.647.360	6.594.470	
		10010	1685	1444	Μηνιαίο Προσωπικό Δημοσίου Δικαίου - Βασικοί Μισθοί	66.966.064	58.696.977	58.025.038	59.489.715	60.435.308	-671.939	
		01	1	1	Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής Ρ1	96.503	96.503	97.951	97.951	97.951	1.448	
		03α	4	4	Ανώτεροι Διευθυντές C16+1-C16+A	338.216	300.974	361.169	361.169	361.169	60.195	03α. C16+1 επεκτεινόμενη μέχρι του σημείου €89.108 πάνω σε προσωπική βάση.
		04	23	23	Διευθυντές Β' και Α' C15+1, C16+1 προσαύξηση (Συνδυασμένες Κλίμακες)	1.247.533	703.225	1.548.857	1.744.659	1.682.490	845.632	04, 05. Ενιαίες θέσεις. Η προαγωγή στον ενιαίο βαθμό Διευθυντή Α γίνεται αφού εξαντληθεί η κλίμακα του Διευθυντή Β.
		06	101	100	Τμηματάρχες Β και Α C13+2, C14+2 προσαυξήσεις (Συνδυασμένες Κλίμακες)	6.794.423	6.526.774	7.258.893	7.326.102	7.402.494	732.119	06, 07. Μια θέση καταργείται Ενιαίες θέσεις. Η προαγωγή στον ενιαίο βαθμό του Τμηματάρχη Α γίνεται αφού εξαντληθεί η κλίμακα του Τμηματάρχη Β. Πρόνοια για μέγιστο συνολικό αριθμό 8 υπεράριθμων θέσεων κατ' έτος, για τις θέσεις στα εδάφια 06, 07, 11, 12 και 14. Σημείωση 18 - Πρώτος Πίνακας - Δελτίο Δαπανών.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2025 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2025-2027
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦ.	ΟΜΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ	Θέσεις 2024	Θέσεις 2025	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2023 Πραγματική Δαπάνη €	2024 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2025 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2026 ΜΔΠ €	2027 ΜΔΠ €	Αύξηση + Μείωση - (2025/2024) €	Επεξηγήσεις 2025
			269	269	Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Β και Α C8-2-C10 C11, C12+2 προσαυξησεις (Συνδυασμένες Κλίμακες)	13.419.612	12.850.956	12.376.481	12.982.284	13.967.535	-474.475	08, 09, 10. Ενιαίες θέσεις. Πρόνοια για 28 συνολικά θέσεις Εναλλακτικής Ανέλιξης Ειδικών. Οι όροι για παραγωγή στον ενιαίο βαθμό Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α από το βαθμό του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Β έχουν ως ακολούθως: (α) Προσωπικό που προσλήφθηκε στο βαθμό του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Β μετά την 1.1.1998 και πριν την υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης στις 11.11.1999 κρίνεται για παραγωγή στην ενιαία θέση του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α με τη συμπλήρωση πενταετούς υπηρεσίας στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου. (β) Προσωπικό που προσλήφθηκε στο βαθμό του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή θ μετά από την 11.11.1999, ημερομηνία υπογραφής της Συλλογικής Σύμβασης αλλά με βάση προκήρυξη ημερομηνίας μέχρι 31.12.2000, κρίνεται για παραγωγή στην ενιαία θέση του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α με τη συμπλήρωση πενταετούς υπηρεσίας στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου. (γ) Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστές Β που προσλήφθηκαν μετά από την 11.11.1999, ημερομηνία υπογραφής της Συλλογικής Σύμβασης, κρίνονται για παραγωγή στην ενιαία θέση του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α με τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στο 3ο σημείο της ιεραρχικής κλίμακας C10. (δ) Αφορά θέσεις πρόσληψης/μετάταξης. (ε) Το προσωπικό που θα προσλαμβάνεται στην Νέα Κατηγορία (Πρώτη επιφύλαξη εδαφίου 1 Αρθρου 5 Νόμου) θα τοποθετείται στις προβλεπόμενες στη συμφωνία μισθολογικές κλίμακες, οι οποίες διαφοροποιούνται ανά θέση και εμπίπτουν στο πλαίσιο των υφιστάμενων συνδυασμένων μισθολογικών κλιμάκων σε σημεία και κλίμακες που προβλέπονται από τη συμφωνία.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2025 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΨΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2025-2027
 ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
 ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΩ.	ΟΜΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ	Θέσεις 2024	Θέσεις 2025	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2023 Πραγματική Δαπάνη €	2024 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2025 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2026 ΜΔΠ €	2027 ΜΔΠ €	Αύξηση + Μείωση - (2025/2024) €	Επεξηγήσεις 2025
			40	40								
		11	40	40	Τεχνικοί Επόπτες Β και Α C10-C11, C12+2 προσαυξήσεις (Συνδυασμένες Κλίμακες)	2.013.748	1.461.030	1.993.761	2.054.456	2.093.865	532.731	11. Ενιαίες θέσεις. Πρόνοια για μέγιστο συνολικό αριθμό 8 υπεράριθμων θέσεων κατ' έτος, για τις θέσεις στα εδάφια 06, 07, 11, 12 και 14. Σημείωση 18 - Πρώτος Πίνακας - Δελτίο Δαπανών.
		12	21	19	Γραμματειακοί Επόπτες Β και Α C9-C10, C11+2 προσαυξήσεις (Συνδυασμένες Κλίμακες)	956.084	793.750	766.197	799.414	801.897	-27.553	12. Δύο θέσεις καταργούνται. Ενιαίες Θέσεις. Πρόνοια για μέγιστο συνολικό αριθμό 8 υπεράριθμων θέσεων κατ' έτος, για τις θέσεις στα εδάφια 06, 07, 11, 12 και 14. Σημείωση 18 - Πρώτος Πίνακας - Δελτίο Δαπανών.
		14	21	19	Επόπτες (Ειδικευμένοι Προσωπικό) C9-C10+2 προσαυξήσεις (Συνδυασμένες Κλίμακες)	893.265	863.473	786.535	708.256	602.941	-76.938	14. Δύο θέσεις καταργούνται. Πρόνοια για μέγιστο συνολικό αριθμό 8 υπεράριθμων θέσεων κατ' έτος, για τις θέσεις στα εδάφια 06, 07, 11, 12 και 14. Σημείωση 18- Πρώτος Πίνακας - Δελτίο Δαπανών.
		15	496	496	Τεχνικοί ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Τεχνικοί C5, C7, C8, C9 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	17.030.671	15.504.980	14.907.074	15.386.190	15.365.204	-597.906	15. Ενιαίες θέσεις. Αριθμός υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα C10+2. Ο αριθμός των υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα κατά την υποβολή του Προϋπολογισμού του 2025 ανέρχεται σε 144 και δύναται να διαφοροποιηθεί κατά την διάρκεια του έτους ενόσω ο θεσμός είναι σε ισχύ. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, δύναται σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, προσωπικό που κατέχει θέσεις των εδαφίων 15, 17 και 18 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των εδαφίων αυτών, γι' αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στα εδάφια αυτά υπολογίζονται ως ένα ενιαίο σύνολο. Το προσωπικό που θα προσλαμβάνεται στην Νέα Κατηγορία (Πρώτη επιφύλαξη εδαφίου 1 Αρθρου 5 Νόμου) θα τοποθετείται στις προβλεπόμενες στη συμφωνία μισθολογικές κλίμακες, οι οποίες διαφοροποιούνται ανά θέση και εμπίπτουν στο πλαίσιο των υφιστάμενων συνδυασμένων μισθολογικών κλιμάκων σε σημεία και κλίμακες που προβλέπονται από τη συμφωνία.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2025 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2025-2027
 ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
 ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦ. ΟΜΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ	Θέσεις 2024	Θέσεις 2025	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2023 Πραγματική Δαπάνη €	2024 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2025 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2026 ΜΔΠ €	2027 ΜΔΠ €	Αύξηση + Μείωση - (2025/2024) €	Επεξηγήσεις 2025
	17	400	282	Γραφεία ΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι (Γραφεία C2, C5, C7, C8 (Συνδυασμένες Κλίμακες))	13.744.289	11.553.207	10.728.467	10.891.183	11.006.169	-824.740	17. Εκατό δέκα οκτώ θέσεις καταργούνται. Εννιάς θέσεις. Αριθμός υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα C9+2. Ο αριθμός των υπαλλήλων που αμείβονται σε προσωπική κλίμακα κατά την υποβολή του Προϋπολογισμού του 2025 ανέρχεται σε 114 και δύναται να διαφοροποιηθεί κατά τη διάρκεια του έτους ενόσω ο θεσμός είναι σε ισχύ. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, δύναται σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, υπάλληλος που κατέχει θέσεις των εδαφίων 15, 17 και 18 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των εδαφίων αυτών, γι' αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στα εδάφια αυτά υπολογίζεται ως ένα ενιαίο σύνολο.
	18	309	191	Ειδικευμένοι ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Ειδικευμένοι C2, C5, C7, C8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	10.431.720	8.042.105	7.199.653	7.138.052	7.053.595	-842.452	18. Εκατό δέκα οκτώ θέσεις καταργούνται. Εννιάς θέσεις. Αριθμός υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα C7+2 και C9+2. Ο αριθμός των υπαλλήλων που αμείβονται σε προσωπική κλίμακα κατά την υποβολή του Προϋπολογισμού του 2025 ανέρχεται σε 66 και δύναται να διαφοροποιηθεί κατά τη διάρκεια του έτους ενόσω ο θεσμός είναι σε ισχύ. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, δύναται σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, υπάλληλος που κατέχει θέσεις των εδαφίων 15, 17 και 18 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των εδαφίων αυτών, γι' αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στα εδάφια αυτά υπολογίζεται ως ένα ενιαίο σύνολο.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2025 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2025-2027
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦ.	ΟΜΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ	Θέσεις 2024	Θέσεις 2025	Λειτουργικές Δαπάνες	2023 Πραγματική Δαπάνη €	2024 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2025 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2026 ΜΔΠ €	2027 ΜΔΠ €	Αύξηση + Μείωση - (2025/2024) €	Επεξηγήσεις 2025
			Θέσεις 2024	Θέσεις 2025								
	10011		665	665	Μηνιαίο Προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου - Βασικοί Μισθοί		12.608.308	12.608.308	13.823.885	14.990.111	12.608.308	Μέσο Άρθρο
	35-40		10	10	Ομαδάρχης /Βοηθός Καταστηματούχης 1. DB 2. DBA * Τοποθέτηση στην ανάλογη κλίμακα στη βάση του ρόλου προαγωγής		261.332	261.332	534.481	816.096	261.332	35-40. Νέες Θέσεις. Θέσεις Προαγωγής
	61		3	3	Ασκούμενος Μηχανικός, Βοηθός Μηχανικός, Μηχανικός, Ανώτερος Μηχανικός C9-2, C9-C10-C11- C12 (Συνδυασμένες Κλίμακες)		88.200	88.200	90.846	93.571	88.200	61. Νέες Θέσεις. Θέσεις Μετάταξης Πτυχιούχων Ιδιωτικού Δικαίου.
	62		3	3	Ασκούμενος Λειτουργός, Βοηθός Λειτουργός, Λειτουργός, Ανώτερος Λειτουργός C8-C9-C10-C11- C12 (Συνδυασμένες Κλίμακες)		88.200	88.200	90.846	93.571	88.200	62. Νέες Θέσεις. Θέσεις Μετάταξης Πτυχιούχων Ιδιωτικού Δικαίου.
	01		386	386	Λειτουργός Υποστήριξης Επικοινωνίας Ασκούμενος (Εκπαιδευόμενος), Βοηθός Δραστηριοτήτων, Ανώτερος Βοηθός Δραστηριοτήτων, Συντονιστής D4, D5, D6, D7 (Συνδυασμένες Κλίμακες)		8.083.007	8.083.007	8.877.337	9.587.734	8.083.007	01-16. Νέες Θέσεις. Ενιαίες θέσεις. Σύμφωνα με τις ισχύουσες πρόνοιες, υπάλληλος που κατέχει θέση η οποία περιλαμβάνεται στα αντίστοιχα εδάφια μπορεί με μετάβαση σε άλλο ρόλο να καταλαμβάνει άλλη θέση μεταξύ των εδφίων αυτών με την ίδια προβλεπόμενη μισθοδοτική ανέλιξη, γι αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στα εδάφια υπολογίζεται ως ενιαίο σύνολο.
	02				Λειτουργός Εμπορικής Υποστήριξης Ασκούμενος (Εκπαιδευόμενος), Βοηθός Δραστηριοτήτων, Ανώτερος Βοηθός Δραστηριοτήτων, Συντονιστής D4, D5, D6, D7 (Συνδυασμένες Κλίμακες)							
	03				Λειτουργός Ανώτερης Περιεχομένου (ΚΕΠ) Ασκούμενος (Εκπαιδευόμενος), Βοηθός, Λειτουργός Τηλεεπιτήρησης, Λειτουργός Τηλεεπιτήρησης, Ανώτερος Λειτουργός Τηλεεπιτήρησης D4, D5, D6, D7 (Συνδυασμένες Κλίμακες)							

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2025 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2025-2027
 ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
 ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦ.	ΟΜΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ	Θέσεις 2024	Θέσεις 2025	Λειτουργικές Δαπάνης	2023 Πραγματική Δαπάνη €	2024 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2025 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2026 ΜΔΠ €	2027 ΜΔΠ €	Αύξηση + Μείωση - (2025/2024) €	Επείγησες 2025
					Λειτουργός Τηλετηλεπικοινωνιών Πελατών Ασκούμενος (Εκπαιδευόμενος), Βοηθός Λειτουργός Τηλετηλεπικοινωνιών, Λειτουργός Τηλετηλεπικοινωνιών, Ανώτερος Λειτουργός Τηλετηλεπικοινωνιών D4, D5, D6, D7 (Συνδυασμένες Κλίμακες)							
		04			Λειτουργός Υποστήριξης Οικονομικής Εργασίας Ασκούμενος (Εκπαιδευόμενος), Βοηθός Δραστηριοτήτων, Ανώτερος Βοηθός Δραστηριοτήτων, Συντονιστής D4, D5, D6, D7 (Συνδυασμένες Κλίμακες)							
		05			Λειτουργός Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού Ασκούμενος (Εκπαιδευόμενος), Βοηθός Δραστηριοτήτων, Ανώτερος Βοηθός Δραστηριοτήτων, Συντονιστής D4, D5, D6, D7 (Συνδυασμένες Κλίμακες)							
		06			Λειτουργός Υποστήριξης Δραστηριοτήτων Ασκούμενος (Εκπαιδευόμενος), Βοηθός Δραστηριοτήτων, Ανώτερος Βοηθός Δραστηριοτήτων, Συντονιστής D4, D5, D6, D7 (Συνδυασμένες Κλίμακες)							
		07			Λειτουργός Υποστήριξης Δραστηριοτήτων Ασκούμενος (Εκπαιδευόμενος), Βοηθός Δραστηριοτήτων, Ανώτερος Βοηθός Δραστηριοτήτων, Συντονιστής D4, D5, D6, D7 (Συνδυασμένες Κλίμακες)							
		08			Βοηθός Αναλυτής Δεδομένων Ασκούμενος (Εκπαιδευόμενος), Βοηθός Δραστηριοτήτων, Ανώτερος Βοηθός Δραστηριοτήτων, Συντονιστής D4, D5, D6, D7 (Συνδυασμένες Κλίμακες)							

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2025 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2025-2027
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦ.	ΟΜΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ	Θέσεις 2024	Θέσεις 2025	Λειτουργικές Δαπάνης	2023 Πραγματική Δαπάνη €	2024 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2025 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2026 ΜΔΠ €	2027 ΜΔΠ €	Αύξηση + Μείωση - (2025/2024) €	Επεξηγήσεις 2025
		09			Λειτουργός Υποστήριξης Νομικών Δραστηριοτήτων Ασκούμενος (Εκπαιδευόμενος), Βοηθός Δραστηριοτήτων, Ανώτερος Βοηθός Δραστηριοτήτων, Συντονιστής D4, D5, D6, D7 (Συνδυασμένες Κλίμακες)							
		10			Λειτουργός Εξυπηρέτησης Ηλεκτρονικού Καταστήματος Ασκούμενος (Εκπαιδευόμενος), Βοηθός Λειτουργός Τηλεξυπηρέτησης, Λειτουργός Τηλεξυπηρέτησης, Ανώτερος Λειτουργός Τηλεξυπηρέτησης D4, D5, D6, D7 (Συνδυασμένες Κλίμακες)							
		11			Λειτουργός Υποστήριξης Εξυπηρέτησης Πωλήσεων Ασκούμενος (Εκπαιδευόμενος), Βοηθός Λειτουργός Υποστήριξης Εξυπηρέτησης, Λειτουργός Υποστήριξης Εξυπηρέτησης, Ανώτερος Λειτουργός Υποστήριξης Εξυπηρέτησης D4, D5, D6, D7 (Συνδυασμένες Κλίμακες)							
		12			Λειτουργός Υποστήριξης Χονδρικής Αγοράς Ασκούμενος (Εκπαιδευόμενος), Βοηθός Λειτουργός Υποστήριξης Εξυπηρέτησης, Λειτουργός Υποστήριξης Εξυπηρέτησης, Ανώτερος Λειτουργός Υποστήριξης Εξυπηρέτησης D4, D5, D6, D7 (Συνδυασμένες Κλίμακες)							
		13			Υποστήριξη Διαχείρισης Εστασιακών Εκπαιδευτικών (CVM) Ασκούμενος (Εκπαιδευόμενος), Βοηθός Λειτουργός Υποστήριξης Εξυπηρέτησης CVM, Λειτουργός Υποστήριξης Εξυπηρέτησης CVM, Ανώτερος Λειτουργός Υποστήριξης Εξυπηρέτησης CVM D4, D5, D6, D7 (Συνδυασμένες Κλίμακες)							

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2025 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2025-2027
 ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
 ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦ. ΟΜΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ	Θέσεις 2024	Θέσεις 2025	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2023 Πραγματική Δαπάνη €	2024 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2025 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2026 ΜΔΠ €	2027 ΜΔΠ €	Αύξηση + Μείωση - (2025/2024) €	Επεξηγήσεις 2025
	14			Λειτουργικός Υποστηρίξις Εξυπηρέτησης Συνεργατών Ασκούμενος (Εκπαιδευόμενος), Βοηθός Λειτουργός Εξυπηρέτησης, Λειτουργός Εξυπηρέτησης, Ανώτερος Λειτουργός Εξυπηρέτησης D4, D5, D6, D7 (Συνδυασμένες Κλίμακες)							
	15			Λειτουργός Καταστημάτων Ασκούμενος (Εκπαιδευόμενος), Βοηθός Λειτουργός Καταστημάτων, Λειτουργός Καταστημάτων, Ανώτερος Λειτουργός Καταστημάτων D4, D5, D6, D7 (Συνδυασμένες Κλίμακες)							
	16			Λειτουργός Υποστηρίξις Εκπαιδευτικών Ασκούμενος (Εκπαιδευόμενος), Βοηθός Λειτουργός Υποστηρίξις, Λειτουργός Υποστηρίξις Εξυπηρέτησης, Ανώτερος Λειτουργός Υποστηρίξις Εξυπηρέτησης D4, D5, D6, D7 (Συνδυασμένες Κλίμακες)							
	17		27	Λειτουργός Τηλεεξυπηρέτησης Επιχειρηματικών Πελατών Ασκούμενος (Εκπαιδευόμενος), Βοηθός Λειτουργός Τηλεεξυπηρέτησης, Λειτουργός Τηλεεξυπηρέτησης, Ανώτερος Λειτουργός Τηλεεξυπηρέτησης D4A, D5A, D6A, D7A (Συνδυασμένες Κλίμακες)			391.392	406.296	421.200	391.392	17-20. Νέες Θέσεις: Εντάξεις σύμφωνα με τις ισχύουσες πρόνοιες, υπάλληλος που κατέχει θέση η οποία περιλαμβάνεται στα αντίστοιχα εδάφια μπορεί με μεταβίβαση σε άλλο ρόλο να καταλαμβάνει άλλη θέση μεταξύ των εδωκίων αυτών με την ίδια προβλεπόμενη μισθοδοτική ανάλυση, γι αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στα εδάφια υπολογίζεται ως ενιαίο σύνολο.
	18			Διαχειριστής Καναλιών Πώλησης Ασκούμενος (Εκπαιδευόμενος), Βοηθός Διαχειριστής, Διαχειριστής, Ανώτερος Διαχειριστής D4A, D5A, D6A, D7A (Συνδυασμένες Κλίμακες)							
	19			Λειτουργός Υποστηρίξις Διαχείρισης Συμβολαίων Ασκούμενος (Εκπαιδευόμενος), Βοηθός Διαχειριστής, Διαχειριστής, Ανώτερος Διαχειριστής D4A, D5A, D6A, D7A (Συνδυασμένες Κλίμακες)							

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2025 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2025-2027
 ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
 ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦ.	ΟΜΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ	Θέσεις 2024	Θέσεις 2025	Λειτουργικές Δαπάνες	2023 Πραγματική Δαπάνη €	2024 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2025 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2026 ΜΔΠ €	2027 ΜΔΠ €	Αύξηση + Μείωση - (2025/2024) €	Επεξηγήσεις 2025
		20			Λειτουργός Υποστήριξης Προσφών και Προδιγραφών Ασκούμενος (Εκπαιδευόμενος), Βοηθός Δραστηριοτήτων, Ανώτερος Βοηθός Δραστηριοτήτων, Συντονιστής D4A, D5A, D6A, D7A (Συνδυασμένες Κλίμακες)							
		21		3	Λειτουργός Τεχνικής Υποστήριξης Πληροφορικής Ασκούμενος (Εκπαιδευόμενος), Βοηθός Λειτουργός Υποστήριξης, Λειτουργός Υποστήριξης Ανώτερος Λειτουργός Υποστήριξης D4B, D5B, D6B, D7B (Συνδυασμένες Κλίμακες)		45.000	45.000	46.656	48.312	45.000	21-23. Νέες Θέσεις, Ενιαίες θέσεις. Σύμφωνα με τις ισχύουσες πρόνοιες, υπάλληλος που κατέχει θέση η οποία περιλαμβάνεται στα αντιστοιχα εδάφια μπορεί με μετάβαση σε άλλο ρόλο να καταλαμβάνει άλλη θέση μεταξύ των εδφίων αυτών με την ίδια προβλεπόμενη μισθοδοτική ανέλιξη, γι αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στα εδάφια υπολογίζεται ως ενιαίο σύνολο.
		22			Λειτουργός Υποστήριξης Χρηστών/Συστημάτων Πληροφορικής Ασκούμενος (Εκπαιδευόμενος), Βοηθός Λειτουργός Υποστήριξης, Λειτουργός Υποστήριξης Ανώτερος Λειτουργός Υποστήριξης D4B, D5B, D6B, D7B (Συνδυασμένες Κλίμακες)							
		23			Τεχνικός Μελετητής Εργασιών Ασκούμενος (Εκπαιδευόμενος), Βοηθός Μελετητής, Επιβλέπων Μελετητής, Ανώτερος Μελετητής D4B, D5B, D6B, D7B (Συνδυασμένες Κλίμακες)							
		24		186	Τεχνικοί Εξυπηρέτησης Δικτύου και Πελατών Ασκούμενοι (Εκπαιδευόμενοι), Βοηθοί Τεχνικοί Εξυπηρέτησης, Τεχνικοί Εξυπηρέτησης Ανώτεροι Τεχνικοί Εξυπηρέτησης D4C, D5C, D6C, D7C (Συνδυασμένες Κλίμακες)		2.932.895	2.932.895	3.082.976	3.277.978	2.932.895	24-25. Νέες Θέσεις, Ενιαίες θέσεις. Σύμφωνα με τις ισχύουσες πρόνοιες, υπάλληλος που κατέχει θέση η οποία περιλαμβάνεται στα αντιστοιχα εδάφια μπορεί με μετάβαση σε άλλο ρόλο να καταλαμβάνει άλλη θέση μεταξύ των εδφίων αυτών με την ίδια προβλεπόμενη μισθοδοτική ανέλιξη, γι αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στα εδάφια υπολογίζεται ως ενιαίο σύνολο.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2025 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2025-2027
 ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
 ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦ.	ΟΜΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ	Θέσεις 2024	Θέσεις 2025	Λειτουργικές Δαπάνες	2023 Πραγματική Δαπάνη €	2024 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2025 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2026 ΜΔΠ €	2027 ΜΔΠ €	Αύξηση + Μείωση - (2025/2024) €	Επεξηγήσεις 2025
		25			Τεχνικός Επιβλέπων Εργασιών Δικτύου Ασκούμενος (Εκπαιδευόμενος), Βοηθός Επιβλέπων Υποδομής Δικτύου, Επιβλέπων Υποδομής Δικτύου, Ανώτερος Επιβλέπων Υποδομής Δικτύου D4C, D5C, D6C, D7C (Συνδυασμένες Κλίμακες)							
		26		28	(++) Καθαριστές D1		427.151	427.151	411.526	381.364	427.151	26-29. Νέες Θέσεις. Το προσωπικό των εδαφίων 26-29 που θα ενταχθεί στη Νέα Κατηγορία Προσωπικού (Πρώτη επιφύλαξη εδαφίου 1 Αρθρου 5 Νόμου), θα συνεχίσει να ανελίσσεται μισθολογικά στην υφιστάμενη μισθολογική κλίμακα που ισχύει σύμφωνα με τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και τη συμφωνία της Νέας Κατηγορίας Προσωπικού (Πρώτη επιφύλαξη εδαφίου 1 Αρθρου 5 Νόμου).
		27		4	Κηπουροί D2			74.197	57.142	39.068	74.197	
		28		14	Γενικών Υποστηρικτικών Καθηκόντων D2		198.386	198.386	206.731	211.683	198.386	
		29		1	Φοκελιωτής D2		18.549	18.549	19.047	19.534	18.549	
		10012		17	Προσωπικό με Συμβάσεις Ορισμένου Χρόνου Ιδιωτικού Δικαίου - Βασικοί Μισθοί		448.800	448.800	916.204	1.235.847	448.800	Νέο Άρθρο.
		01		17	Διευθυντής, Τμηματάρχης, Λειτουργοί/Μηχανικοί/Λογιστές		448.800	448.800	916.204	1.235.847	448.800	01. Νέες Θέσεις. Το προσωπικό που θα προσλαμβάνεται με σύμβαση ορισμένου χρόνου ιδιωτικού δικαίου, θα τοποθετείται σύμφωνα με τις σχετικές προκηρύξεις σε μισθό αναλόγως βαθμού, προσόντων και πείρας.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2025 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2025-2027
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦ.	ΟΜΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2023 Πραγματική Δαπάνη €	2024 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2025 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2026 ΜΔΠ €	2027 ΜΔΠ €	Αύξηση + Μείωση - (2025/2024) €	Επεξηγήσεις 2025
	10020		Τιμηριθμικό Επίδομα Μηνιαίων Υπαλλήλων	5.272.725	6.356.882	9.956.890	11.422.914	12.462.533	3.600.008	
	10030		Δέκατος Τρίτος Μισθός	6.092.713	5.421.159	5.908.273	6.169.769	6.370.346	487.118	
	10040		Αμοιβή Υπερωριακής Απασχόλησης Καθημερινής	1.863.071	2.500.000	3.425.000	3.574.780	3.652.857	925.000	
	10050		Αμοιβή Απασχόλησης κατά τις Κυριακές και Αργίες	1.428.357	2.000.000	2.720.000	2.859.820	2.922.290	720.000	
	10060		Επίδοματα	1.333.695	2.188.300	2.645.000	2.195.000	2.095.000	456.700	
	10070		(+) Αμοιβές και Κίνητρα	0	700.000	3.301.080	3.389.460	3.449.040	2.601.080	Ουδέμια δαπάνη δύναται να διενεργηθεί χωρίς εκ των προτέρων έγκριση του Υπουργείου Οικονομικών.
	10080		Αμοιβή Απασχόλησης Εκτακτου Προσωπικού- Απασχόλησης Φοιτητών	73.390	200.000	200.000	200.000	200.000	0	
	10090		Αμοιβή Ορομίσθιου Προσωπικού	22.699.413	21.138.932	1.992.410	2.026.700	2.100.340	-19.146.522	
	10210		Κοινωνικές Ασφαλίσεις	8.545.187	9.559.889	11.278.297	11.641.285	11.688.302	1.718.408	
	10220		Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού και Αρχής Ανάπτυξης Ανθρωπίνου Δυναμικού	1.293.212	1.311.776	1.447.893	1.511.233	1.559.421	136.117	
	10230		Συμμετοχική Ιατροφαρμακευτική Περιθαλψη	726.559	785.430	685.430	2.052.467	2.110.821	-100.000	
	10231		Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓΕΣΥ) - Συνεισφορές Εργοδότη	2.402.348	2.237.736	2.703.330	2.836.328	2.941.268	465.594	
	10240		Σχέδιο Συντάξεων	859.505	859.505	2.189.773	2.215.728	2.241.243	1.330.268	
	10250		Ταμείο Προνοίας	206.677	137.000	882.966	1.038.569	1.161.625	745.966	
	10251		Επαγγελματικό Σχέδιο Συνταξιοδοτικών Ωφελιμάτων	27.864	113.000	245.493	268.592	284.992	132.493	
	10260		Ομαδική Ασφάλεια	497.168	550.000	520.000	520.000	520.000	-30.000	
	10270		Εισφορά στο Σωματείο Ευημερίας	1.697.090	1.284.250	1.344.290	1.447.776	1.512.977	60.040	
	10290		Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	1.658.699	1.557.266	1.848.173	1.956.088	2.028.460	290.907	
	10291		Έσοδα από Αντιμισθία Προσωπικού σε Απόσπαση	-438.434	-304.558	-488.433	-315.428	-315.421	-183.875	
10	10006		ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	130.967	485.000	450.501	490.500	430.500	-34.500	
10	10007		ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥΣ	811.406	924.800	944.600	1.752.380	1.772.520	20.000	
10	10008		ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΠΑ ΠΡΟΧΗΡΗ ΑΟΥΤΗΡΕΤΗΣΗ	17.911.181	30.000.000	0	0	0	-30.000.000	
20			ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΕΡΓΟΣ ΑΠΟΔΟΣΚΩΝ ΚΑΙ ΆΛΛΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ	169.050.680	191.829.950	221.171.181	219.946.110	202.756.651	29.341.230	
30			ΚΕΦΑΛΑΙΑΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	60.911.873	102.047.890	107.647.630	85.386.000	64.959.190	5.599.740	
31			ΕΡΓΑ ΕΠΙ ΠΛΗΡΩΜΗ ΠΑ ΤΡΙΤΟΥΣ	7.198.440	7.121.300	10.421.300	11.121.300	7.121.300	3.300.000	
40			ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ	61.810	22.640.000	22.515.000	22.515.000	22.200.000	-125.000	

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ
ΜΕΡΟΣ Α
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ
(Άρθρο 8)

Με την Ενωµένωση των Γενικών Αυξήσεων και του Τιµοριθµικού Επιδόµατος σύµφωνα µε τις διατάξεις του Νόµου Αρ. 56(Ι) του 2018.

ΓΕΝΙΚΕΣ

Α. Μισθοδοσία προσωπικού που βρισκόταν στην Υπηρεσία της Αρχής στις 11.11.1999 - Βασικοί Μισθοί

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Κλίµακες															
C1-2	15.344,78	15.419,05													
C1	15.513,09	15.607,13	15.701,18	15.887,39	16.188,32	16.489,25	16.790,18	17.091,11	17.392,04	17.692,97	18.294,83	18.595,76			
C2	15.583,08	15.701,18	15.964,38	16.342,29	16.720,20	17.098,11	17.476,03	17.853,94	18.231,85	18.609,76	19.369,78	19.785,48			
C3	16.034,36	16.489,25	16.944,15	17.399,04	17.853,94	18.308,83	18.763,73	19.218,62	19.708,50	20.213,01	21.257,75	21.811,93			
C4	16.524,25	17.070,12	17.615,99	18.161,87	18.707,74	19.253,61	19.847,35	20.458,87	21.086,63	21.741,20	22.437,54	23.156,34	23.884,59		
C5	17.609,00	18.239,49	18.869,40	19.516,80	20.213,72	20.932,66	21.680,75	22.483,08	23.315,05	24.158,53	25.042,95	25.950,95	26.900,77		
C5+3	17.609,00	18.239,49	18.869,40	19.516,80	20.213,72	20.932,66	21.680,75	22.483,08	23.315,05	24.158,53	25.042,95	25.950,95	26.900,77	27.871,14	29.811,89
C6	20.891,04	21.689,25	22.546,84	23.436,44	24.345,25	25.288,62	26.272,33	27.299,71	28.334,76	29.369,81	30.404,90				
C7	22.988,28	23.968,62	24.993,80	26.055,73	27.171,55	28.303,66	29.435,89	30.567,90	31.700,11	32.832,15	33.962,91				
C7+2	22.988,28	23.968,62	24.993,80	26.055,73	27.171,55	28.303,66	29.435,89	30.567,90	31.700,11	32.832,15	33.962,91	35.094,99	36.227,11		
C8-2	22.529,57	23.557,80													
C8	24.620,41	25.722,87	26.889,99	28.086,79	29.283,58	30.480,35	31.678,46	32.875,37	34.072,26	35.268,97	36.465,89	37.662,70			
C8+2	24.620,41	25.722,87	26.889,99	28.086,79	29.283,58	30.480,35	31.678,46	32.875,37	34.072,26	35.268,97	36.465,89	37.662,70	38.857,87	40.054,64	
C9	30.415,67	31.882,00	33.348,34	34.814,67	36.281,01	37.748,93	39.215,37	40.681,72	42.148,24						
C9+2	30.415,67	31.882,00	33.348,34	34.814,67	36.281,01	37.748,93	39.215,37	40.681,72	42.148,24	43.614,48	45.079,04				

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ
ΜΕΡΟΣ Α
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ
(Άρθρο 8)

Βαθμίδα	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Κλίμακας																
C10	34.286,36	35.925,20	37.564,06	39.202,90	40.841,74	42.480,58	44.121,38	45.760,23	47.399,25							
C10+2	34.286,36	35.925,20	37.564,06	39.202,90	40.841,74	42.480,58	44.121,38	45.760,23	47.399,25	49.037,98	50.674,80					
C11	40.529,06	42.167,92	43.808,74	45.447,57	47.084,44	48.723,28	50.362,14	52.003,20	53.642,12							
C11+2	40.529,06	42.167,92	43.808,74	45.447,57	47.084,44	48.723,28	50.362,14	52.003,20	53.642,12	55.281,15	56.917,53					
C12	44.971,20	47.073,66	49.178,14	51.280,75	53.383,39	55.485,91	57.588,42	59.690,94								
C12+2	44.971,20	47.073,66	49.178,14	51.280,75	53.383,39	55.485,91	57.588,42	59.690,94	61.793,56	63.896,19						
C13A	65.500,00	67.000,00	68.500,00	70.000,00	71.500,00											
C13	53.251,68	55.354,15	57.456,60	59.559,07	61.661,55	63.766,72	65.866,47									
C13+2	53.251,68	55.354,15	57.456,60	59.559,07	61.661,55	63.766,72	65.866,47	67.971,85	70.074,46							
C14	57.079,25	59.537,51	61.995,78	64.454,06	66.912,30	69.370,58	71.828,84									
C14+2	57.079,25	59.537,51	61.995,78	64.454,06	66.912,30	69.370,58	71.828,84	74.290,30	76.748,70							
C15+2	64.712,81	67.332,82	69.952,81	72.572,79	75.192,80	77.812,80	80.436,24	83.052,77								
C16+2	71.020,21	73.640,20	76.260,18	78.880,20	81.500,19	84.123,88	86.744,01									
C16A	89.108,00															

Πάγιοι Μισθοί:

Πάγιοι Μισθοί (Π1): €96.503,30

Πάγιοι Μισθοί (Π2): €92.825,54

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ
ΜΕΡΟΣ Α
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ
(Άρθρο 8)

Με την Ενωσμάτωση των Γενικών Αυξήσεων και του Τιμριθμικού Επιδόματος σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου Αρ. 56(Ι) του 2018.

ΓΕΝΙΚΕΣ

Α. Μισθοδοσία προσωπικού που βρισκόταν στην Υπηρεσία της Αρχής μετά 11.11.1999 - Βασικοί Μισθοί

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Βαθμίδα																
Κλίμακες																
C1-2	14.683,65	14.782,20														
C1	14.880,75	14.979,31	15.077,84	15.176,39	15.274,95	15.373,50	15.487,92	15.614,06	15.740,21	16.115,01	16.518,67	16.922,32	17.325,98			
C3	15.224,52	15.373,50	15.552,45	15.743,14	16.330,92	16.941,08	17.551,28	18.161,45	18.771,62	19.381,81	19.993,72	20.618,16	21.260,59			
C4	15.384,96	15.605,26	16.011,75	16.743,97	17.476,18	18.208,38	18.940,61	19.672,81	20.415,09	21.181,10	21.995,03	22.836,02	23.677,00			
C5+3	16.002,37	16.847,96	17.692,85	18.537,77	19.382,57	20.232,24	21.111,53	22.048,93	23.019,31	23.989,68	24.960,05	25.930,39	26.900,77	27.871,14	28.841,5	29.811,89
C6	20.183,34	21.121,47	22.124,42	23.159,47	24.194,53	25.229,58	26.264,66	27.299,71	28.334,76	29.369,81	30.404,90					
C7	22.641,94	23.774,03	24.906,12	26.039,33	27.171,55	28.303,66	29.435,89	30.567,90	31.700,11	32.832,15	33.962,91					
C7+2	22.641,94	23.774,03	24.906,12	26.039,33	27.171,55	28.303,66	29.435,89	30.567,90	31.700,11	32.832,15	33.962,91	35.094,99	36.227,11			
C8-2	22.103,81	23.299,63														
C8	24.496,43	25.693,20	26.889,99	28.086,79	29.283,58	30.480,35	31.678,46	32.875,37	34.072,26	35.268,97	36.465,89	37.662,70				
C8+2	24.496,43	25.693,20	26.889,99	28.086,79	29.283,58	30.480,35	31.678,46	32.875,37	34.072,26	35.268,97	36.465,89	37.662,70	38.857,87	40.054,64		
C9	30.415,67	31.882,00	33.348,34	34.814,67	36.281,01	37.748,93	39.215,37	40.681,72	42.148,24							
C9+2	30.415,67	31.882,00	33.348,34	34.814,67	36.281,01	37.748,93	39.215,37	40.681,72	42.148,24	43.614,48	45.079,04					

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ
ΜΕΡΟΣ Α
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ
(Άρθρο 8)

Βαθμίδα Κλίμακες	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
C10	34.286,36	35.925,20	37.564,06	39.202,90	40.841,74	42.480,58	44.121,38	45.760,23	47.399,25							
C10+2	34.286,36	35.925,20	37.564,06	39.202,90	40.841,74	42.480,58	44.121,38	45.760,23	47.399,25	49.037,98	50.674,80					
C11	40.529,06	42.167,92	43.808,74	45.447,57	47.084,44	48.723,28	50.362,14	52.003,20	53.642,12							
C11+2	40.529,06	42.167,92	43.808,74	45.447,57	47.084,44	48.723,28	50.362,14	52.003,20	53.642,12	55.281,15	56.917,53					
C12	44.971,20	47.073,66	49.178,14	51.280,75	53.383,39	55.485,91	57.588,42	59.690,94								
C12+2	44.971,20	47.073,66	49.178,14	51.280,75	53.383,39	55.485,91	57.588,42	59.690,94	61.793,56	63.896,19						
C13A	65.500,00	67.000,00	68.500,00	70.000,00	71.500,00											
C13	53.251,68	55.354,15	57.456,60	59.559,07	61.661,55	63.766,72	65.866,47									
C13+2	53.251,68	55.354,15	57.456,60	59.559,07	61.661,55	63.766,72	65.866,47	67.971,85	70.074,46							
C14	57.079,25	59.537,51	61.995,78	64.454,06	66.912,30	69.370,58	71.828,84									
C14+2	57.079,25	59.537,51	61.995,78	64.454,06	66.912,30	69.370,58	71.828,84	74.290,30	76.748,70							
C15+2	64.712,81	67.332,82	69.952,81	72.572,79	75.192,80	77.812,80	80.436,24	83.052,77								
C16+2	71.020,21	73.640,20	76.260,18	78.880,20	81.500,19	84.123,88	86.744,01									
C16A	89.108,00															

Πάγιοι Μισθοί:

Πάγιος Μισθός (Π1): €96.503,30

Πάγιος Μισθός (Π2): €92.825,54

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ
ΜΕΡΟΣ Α
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ
(Άρθρο 8)

Βαθμίδα	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Κλίμακες Νέας Κατηγορίας Προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου													
Κλίμακες													
D1	10.876,85	11.130,30	11.542,81	11.955,32	12.367,84	12.780,35	13.192,87	13.605,38	14.017,90	14.430,41	14.553,42		
D2 *	12.942,46	13.059,46	13.542,73	14.026,01	14.509,29	14.992,57	15.471,22	15.922,76	16.374,29	16.825,83	17.277,36	17.728,90	18.180,44
	18.631,97	19.083,51	19.535,04	19.986,58	20.287,02								
D4	13.167,00	13.467,00	14.017,00										
D4A	13.417,00	13.967,00	14.517,00										
D4B	13.917,00	14.467,00	15.017,00										
D4C	14.417,00	14.967,00	15.509,67										
D5	14.567,00	15.117,00	15.650,00	16.164,00	16.678,00	17.191,00	17.705,00						
D5A	15.067,00	15.603,00	16.117,00	16.631,00	17.145,00	17.659,00	18.172,50						
D5B	15.556,00	16.070,00	16.584,00	17.098,00	17.612,00	18.126,00	18.640,00						
D5C	16.817,71	17.331,59	17.845,46	18.359,34	18.873,21	19.387,09	19.900,96						
D6	18.219,00	18.733,00	19.247,00	19.761,00	20.275,00	20.789,00							
D6A	18.686,50	19.200,50	19.714,50	20.228,00	20.742,00								
D6B	19.153,50	19.667,50	20.181,50	20.695,50	21.209,00								
D6C	20.414,84	20.928,71	21.442,59	21.956,46	22.470,34	22.984,21	23.498,09	24.011,96					
D7	21.302,00	21.816,00	22.330,00	22.844,00	23.358,00	23.872,00	24.386,00						
D7A	21.256,00	21.770,00	22.283,50	22.797,50	23.311,50	23.825,50	24.339,00						
D7B	21.723,00	22.237,00	22.751,00	23.264,50	23.778,50	24.292,50							

*Αναλόγως ημερομηνίας πρόσληψης το προσωπικό σε αυτή τη μισθολογική κλίμακα δύναται να παραμείνει σε ίδιο σημείο κλίμακας για πέραν του ενός έτους.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ
ΜΕΡΟΣ Α
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ
(Άρθρο 8)

Κλίμακες Νέας Κατηγορίας Προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου												
Βαθμίδα	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Κλίμακες												
D7C	24.525,84	25.039,71	25.553,59	26.067,46	26.581,34							
D8	24.759,50	25.226,50	25.693,50	26.160,50	26.628,50	27.095,50						
D8A	27.095,21	27.562,61	28.029,61	28.496,61	28.963,61							
D9	27.562,00	28.029,50	28.496,50	28.963,50	29.431,00	29.898,00	30.365,00	30.832,50				
D9A	29.430,61	29.898,11	30.365,11	30.832,11								
C8	24.496,43	25.693,20	26.889,99	28.086,79	29.283,58	30.480,35	31.678,46	32.875,37	34.072,26	35.268,97	36.465,89	37.662,70
C9-2	27.483,01	28.949,34										
C9	30.415,67	31.882,00	33.348,34	34.814,67	36.281,01	37.748,93	39.215,37	40.681,72	42.148,24			
C10	34.286,36	35.925,20	37.564,06	39.202,90	40.841,74	42.480,58	44.121,38	45.760,23	47.399,25			
C11	40.529,06	42.167,92	43.808,74	45.447,57	47.084,44	48.723,28	50.362,14	52.003,20	53.642,12			
C12	44.971,20	47.073,66	49.178,14	51.280,75	53.383,39	55.485,91	57.588,42	59.690,94				
C13B	52.000,00	53.500,00	55.000,00	56.500,00	58.000,00	59.500,00	61.000,00	62.500,00	64.000,00	65.500,00		
C13+2	53.251,68	55.354,15	57.456,60	59.559,07	61.661,55	63.766,72	65.866,47	67.971,85	70.074,46			
C14+2	57.079,25	59.537,51	61.995,78	64.454,06	66.912,30	69.370,58	71.828,84	74.290,30	76.748,70			
C15+2	64.712,81	67.332,82	69.952,81	72.572,79	75.192,80	77.812,80	80.436,24	83.052,77				
C16+2	71.020,21	73.640,20	76.260,18	78.880,20	81.500,19	84.123,88	86.744,01					

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ
ΜΕΡΟΣ Α
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ
(Άρθρο 8)

Κλίμακες Νέας Κατηγορίας Προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου													
Βαθμίδα	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Κλίμακες													
C5	16.002,37	16.847,96	17.692,85	18.537,77	19.382,57	20.232,24	21.111,53	22.048,93	23.019,31	23.989,68	24.960,05	25.930,39	26.900,77
C6	20.183,34	21.121,47	22.124,42	23.159,47	24.194,53	25.229,58	26.264,66	27.299,71	28.334,76	29.369,81	30.404,90		
C7	22.641,94	23.774,03	24.906,12	26.039,33	27.171,55	28.303,66	29.435,89	30.567,90	31.700,11	32.832,15	33.962,91		
C8	24.496,43	25.693,20	26.889,99	28.086,79	29.283,58	30.480,35	31.678,46	32.875,37	34.072,26	35.268,97	36.465,89	37.662,70	
C9-2	27.483,01	28.949,34											
C9	30.415,67	31.882,00	33.348,34	34.814,67	36.281,01	37.748,93	39.215,37	40.681,72	42.148,24				
C10	34.286,36	35.925,20	37.564,06	39.202,90	40.841,74	42.480,58	44.121,38	45.760,23	47.399,25				
C11	40.529,06	42.167,92	43.808,74	45.447,57	47.084,44	48.723,28	50.362,14	52.003,20	53.642,12				
C12	44.971,20	47.073,66	49.178,14	51.280,75	53.383,39	55.485,91	57.588,42	59.690,94					
C13B	52.000,00	53.500,00	55.000,00	56.500,00	58.000,00	59.500,00	61.000,00	62.500,00	64.000,00	65.500,00			
C13+2	53.251,68	55.354,15	57.456,60	59.559,07	61.661,55	63.766,72	65.866,47	67.971,85	70.074,46				
C14+2	57.079,25	59.537,51	61.995,78	64.454,06	66.912,30	69.370,58	71.828,84	74.290,30	76.748,70				
C15+2	64.712,81	67.332,82	69.952,81	72.572,79	75.192,80	77.812,80	80.436,24	83.052,77					
C16+2	71.020,21	73.640,20	76.260,18	78.880,20	81.500,19	84.123,88	86.744,01						

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ
ΜΕΡΟΣ Β
ΜΕΙΩΣΗ ΚΛΙΜΑΚΩΝ ΕΙΣΔΟΧΗΣ
(Άρθρο 9)

Όπως εγκρίθηκαν με τον περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2018 (Ν56(Ι)/2018).

	1	2
Κλίμακες		
Κλίμακες C2-C5-C7 C8	13.456,88	13.456,88
Κλίμακες C5-C7-C8 C9	14.402,16	14.402,16

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΠΡΩΤΟ ΜΕΡΟΣ
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΘΕΣΕΩΝ
(Άρθρο 5)

ΝΕΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ - ΜΗΝΙΑΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ

Θέσεις που δημιουργούνται	Αριθμός Θέσεων που δημιουργούνται	Μισθοδοτικές Κλίμακες (όπως φαίνονται στο Παράρτημα)	Αναφορά στον Πρώτο Πίνακα - Δελτίο Δαπανών Κεφάλαιο / Εδάφιο Θέσης
Ομαδάρχη/Βοηθός Καταστημάτων (Θέσεις Προαγωγής)	10	D8 ή D8A * Ανάλογη του ρόλου προαγωγής	10/10011 35-40
Μηχανικός (Θέσεις Μετάταξης Πτυχιούχων Ιδιωτικού Δικαίου)	3	C9-2-C9-C10-C11-C12 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	10/10011 61
Λειτουργός (Θέσεις Μετάταξης Πτυχιούχων Ιδιωτικού Δικαίου)	3	C8-C9-C10-C11-C12 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	10/10011 62
Λειτουργός Υποστήριξης Επικοινωνίας	386	D4, D5, D6, D7 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	10/10011 01
Λειτουργός Εμπορικής Υποστήριξης			10/10011 02
Λειτουργός Ανάπτυξης Περιεχομένου (ΚΕΠ)			10/10011 03
Λειτουργός Τηλεεμπρότρησης Πελατών			10/10011 04
Λειτουργός Υποστήριξης Οικονομικής Εργασίας			10/10011 05
Λειτουργός Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού			10/10011 06
Λειτουργός Υποστήριξης Δραστηριοτήτων			10/10011 07
Βοηθός Αναλυτής Δεδομένων			10/10011 08
Λειτουργός Υποστήριξης Νομικών Δραστηριοτήτων			10/10011 09
Λειτουργός Εμπρότρησης Ηλεκτρονικού Καταστήματος			10/10011 10
Λειτουργός Υποστήριξης Εμπρότρησης Πωλήσεων			10/10011 11
Λειτουργός Υποστήριξης Χονδρικής Αγοράς			10/10011 12
Υποστηρίξη Διαχείρισης Εστιασμένων Εκστρατειών (CVM)			10/10011 13
Λειτουργός Υποστήριξης Εμπρότρησης Συνεργατών			10/10011 14
Λειτουργός Καταστημάτων			10/10011 15
Λειτουργός Υποστήριξης Εκστρατειών			10/10011 16

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΠΡΩΤΟ ΜΕΡΟΣ
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΘΕΣΕΩΝ
(Άρθρο 5)

Νέες Θέσεις που Δημιουργούνται	Αριθμός νέων Θέσεων	Μισθοδοτικές Κλίμακες (όπως φαίνονται στο παράρτημα)	Κεφάλαιο / Άρθρο	Εδάφιο Θέσης
Λειτουργός Τηλεεπιτήρησης Επιχειρηματικών Πελατών	27	D4A, D5A, D6A, D7A (Συνδυασμένες Κλίμακες)	10/10011	17
Διαχειριστής Καναλιών Πώλησης				
Λειτουργός Υποστήριξης Διαχείρισης Συμβολαίων	3	D4B, D5B, D6B, D7B (Συνδυασμένες Κλίμακες)	10/10011	18
Λειτουργός Υποστήριξης Προσφορών και Προδιαγραφών				
Λειτουργός Τεχνικής Υποστήριξης Πληροφορικής	186	D4C, D5C, D6C, D7C (Συνδυασμένες Κλίμακες)	10/10011	19
Λειτουργός Υποστήριξης Χρηστών/Συστημάτων Πληροφορικής				
Τεχνικός Μελετητής Εργασιών	28	D1	10/10011	20
Τεχνικός Εξυπηρέτησης Δικτύου και Πελατών				
Τεχνικός Επίβλεψης Εργασιών Δικτύου	4	D2	10/10011	21
Καθαριστής				
Κηπουρός	14	D2	10/10011	22
Γενικών Υποστηρικτικών Καθηκόντων				
Φακελλωτής	1	D2	10/10011	23
Σύνολο Θέσεων	665			24
				25
				26
				27
				28
				29

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΠΡΩΤΟ ΜΕΡΟΣ
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΘΕΣΕΩΝ
(Άρθρο 5)

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ

Νέες Θέσεις που Δημιουργούνται	Αριθμός νέων Θέσεων	Μισθοδοτικές Κλίμακες (όπως φαίνονται στο παράρτημα)	Κεφάλαιο / Άρθρο	Εδώδιο Θέσης
Διευθυντής, Τμηματάρχης, Λειτουργοί/Μηχανικοί/Λογιστές	17	C15+1, C16+1 προσαύξηση (Συνδυασμένες Κλίμακες) C13+2, C14+2 προσαυξήσεις (Συνδυασμένες Κλίμακες) C9-2-C9-C10-C11-C12 (Συνδυασμένες Κλίμακες) C8-C9-C10-C11-C12 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	10/10012	01
Σύνολο Θέσεων	17			

*Το προσωπικό που θα προσλαμβάνεται με σύμβαση ορισμένου χρόνου ιδιωτικού δικαίου, θα τοποθετείται σύμφωνα με τις σχετικές προκηρύξεις σε μισθό αναλόγως βαθμού, προσόντων και πείρας.

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ
ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΘΕΣΕΩΝ
(Άρθρο 5)

Θέσεις Μηνιαίου Προσωπικού Δημοσίου Δικαίου που Καταργούνται

Θέσεις που καταργούνται	Αριθμός Θέσεων που καταργούνται	Μισθοδοτικές Κλίμακες (όπως φαίνονται στο Παράρτημα)	Αναφορά στον Πρώτο Πίνακα - Δελτίο Δαπανών	
			Κεφάλαιο / Άρθρο	Εδάφιο Θέσης
Τμηματάρχες Β και Α	1	C13+2, C14+2 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	10/10010	06, 07
Γραμματειακοί Επόπτες Β και Α	2	C9-C10, C11+2 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	10/10010	12
Επόπτες (Ειδικευμένο Προσωπικό)	2	C9-C10+2 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	10/10010	14
Γραφείς ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Γραφείς	118	C2, C5, C7, C8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	10/10010	17
Ειδικευμένοι ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Ειδικευμένοι	118	C2, C5, C7, C8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	10/10010	18
Σύνολο Θέσεων	241			