

Ε.Ε. Παρ. Ι(ΙΙ)
Αρ. 4524, 14.3.2025

Ν. 27(ΙΙ)/2025

Ο περί Προϋπολογισμού του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου του 2025 Νόμος του 2025 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 27(ΙΙ) του 2025

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΚΟΥ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΠΕΝΤΕ

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε οντότητας Γενικής Κυβέρνησης και όλοι οι αναθεωρημένοι προϋπολογισμοί αυτού καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον τρόπο και την ίδια διαδικασία που αναφέρονται σε αυτόν, 20(Ι) του 2014 123(Ι) του 2016 133(Ι) του 2016 159(Ι) του 2017.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για τις δαπάνες του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2025, για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιονδήποτε Νόμο,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου του 2025 Νόμος του 2025.

Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου ποσού που δεν υπερβαίνει τα €41.774.177 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2025.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου ή τα οποία θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως διατεθεί από το Ταμείο του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2025, ποσό το οποίο δεν υπερβαίνει τα σαράντα ένα εκατομμύρια επτακόσιες εβδομήντα τέσσερις χιλιάδες εκατόν εβδομήντα επτά ευρώ (€41.774.177) για την κάλυψη των δαπανών του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου για την περίοδο αυτή:

Νοείται ότι, ποσό ύψους επτά εκατομμυρίων εκατό χιλιάδων ευρώ (€7.100.000) που έχει προϋπολογισθεί για το Ταμείο Σύνταξης εμβάζεται απευθείας από το Υπουργείο Εσωτερικών σε λογαριασμό του Ταμείου Συντάξεων του προσωπικού:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε περίπτωση κατά την οποία τα πραγματικά έσοδα υπερβαίνουν τα προβλεπόμενα έσοδα, το πλεόνασμα που δημιουργείται, καθώς και οποιαδήποτε εξοικονόμηση ή ποσό το οποίο δεν χρησιμοποιήθηκε, δύναται να χρησιμοποιηθεί για πρόσθετη πληρωμή από την ήδη προϋπολογισθείσα στο Κεφάλαιο 01, άρθρο 130 «Ταμείο Σύνταξης».

Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει του άρθρου 2 χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο. Πρώτος Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο στον Πρώτο Πίνακα δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσειμα προκύπτει είτε από την εξοικονόμηση δαπανών στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει εκείνο που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τις διατάξεις του παρόντος Νόμου, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Υπουργού Εσωτερικών, να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε σε οποιοδήποτε άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση μεταξύ των άρθρων του Κεφαλαίου 01 «Αποδοχές Προσωπικού» του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείματος οποιουδήποτε ποσού σε οποιοδήποτε άρθρο του προαναφερόμενου Κεφαλαίου, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση στα προαναφερόμενα άρθρα δαπανών δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείματος οποιουδήποτε ποσού σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο δαπανών άλλου Κεφαλαίου, και ούτε επίσης οποιαδήποτε εξοικονόμηση από άλλα άρθρα Κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείματος οποιουδήποτε ποσού, σε οποιοδήποτε άρθρο του προαναφερόμενου Κεφαλαίου:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου.

(2) Σε περίπτωση κατά την οποία δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται, με την έγκριση του Υπουργού Εσωτερικών, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο 501 «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες» του Κεφαλαίου 05 του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα (1) μήνα από την πιο πάνω έγκριση, σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), κατατίθεται από τον Υπουργό Εσωτερικών στη Βουλή των Αντιπροσώπων έκθεση, η οποία δεικνύει τις περιπτώσεις στις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων, κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2), θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Εναλλαξιμότητα.

5. Σε περίπτωση διορισμού σε οποιαδήποτε νέα θέση που δημιουργείται σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος Νόμου, κάθε διοριζόμενος είναι δυνατό να υπαχθεί στον θεσμό της εναλλαξιμότητας.

Απαγόρευση προσλήψεων για την κάλυψη εποχικών ή έκτακτων αναγκών.

6.-(1) Το επίπεδο απασχόλησης εργοδοτούμενων αορίστου και ορισμένου χρόνου και έκτακτων υπαλλήλων που απασχολούνται κατά το 2025 διατηρείται, κατ' ανώτατο όριο, στα επίπεδα του 2024 και όπου είναι δυνατόν μειώνεται.

(2) Απαγορεύεται η πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου, πέραν του ανώτατου ορίου που αναφέρεται πιο πάνω.

(3) Απαγορεύεται η αντικατάσταση μόνιμων υπαλλήλων και εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου που αποχωρούν από την υπηρεσία, για οποιονδήποτε λόγο, με νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου.

(4) Ανεξαρτήτως των διατάξεων των εδαφίων (1), (2) και (3), εξαιρούνται από την απαγόρευση προσλήψεων εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου οι κατηγορίες που αφορούν παραγωγούς και παρουσιαστές ραδιοφωνικών και τηλεοπτικών προγραμμάτων, συνεργάτες οι οποίοι εκτελούν εξειδικευμένα καθήκοντα, όπως παρουσίαση νοηματικής, εκφωνήσεις αγγλικού δελτίου, σύνταξη αγγλικού και τουρκικού δελτίου ειδήσεων και μεταφράσεις, συνεργάτες για την παραγωγή τηλεοπτικών ή/και ραδιοφωνικών σειρών και εκπομπών, καθώς και ηθοποιοί, οι οποίοι λαμβάνουν μέρος σε τηλεοπτικές και ραδιοφωνικές σειρές, εκπομπές και παραγωγές, νοουμένου ότι υπάρχουν διαθέσιμες πιστώσεις κάτω από το Κεφάλαιο 03 «Έξοδα Προγραμμάτων», άρθρο 300.02 «Συνεργάτες Ορισμένου Χρόνου και κατ' αποκοπή» και άρθρο 300.03 «Ηθοποιοί».

(5) Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού δεν αυξάνεται σε σχέση με το 2024 και όπου είναι δυνατό μειώνεται.

(6) Οι ασκούντες τον έλεγχο επί των κονδυλίων λειτουργοί τηρούν, σε συνεχή βάση, στοιχεία για τον αριθμό των απασχολούμενων.

(7) Ανεξαρτήτως των διατάξεων των εδαφίων (5) και (6), το επίπεδο απασχόλησης ωρομίσθιου προσωπικού για ικανοποίηση εποχικών ή έκτακτων αναγκών προκαθορισμένης χρονικής διάρκειας, η οποία εν πάση περιπτώσει δεν πρέπει να υπερβαίνει τους έξι (6) μήνες, δεν πρέπει να υπερβαίνει τα τρία τέταρτα του επιπέδου του προηγούμενου έτους.

(8) Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή Κανονισμών και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιούτοτρόπως προσληφθέν και απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Μείωση
κλιμάκων
εισδοχής.
Παράρτημα,
Μέρος Α.

7.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των θέσεων στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου, πρόσωπα που από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις πρώτου διορισμού ή πρώτου διορισμού και προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στο Παράρτημα, Μέρος Α «Μισθοδοτικές Κλίμακες» ή προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Ραδιοφωνικού Ίδρυματος Κύπρου λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται ή προάγονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα, Μέρος Β «Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής».

Παράρτημα,
Μέρος Β.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς των μειωμένων κλιμάκων εισδοχής, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα Νόμο:

Νοείται ότι, ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής συμψηφίζεται με την υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών, λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περιοδοί υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο:

Νοείται ότι, η μείωση των κλιμάκων εισδοχής δεν τυχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις-

- (α) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι είτε διορίστηκαν πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκαν μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και, χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιονδήποτε σκοπό ή προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, που είτε προσλήφθηκε πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε προσλήφθηκε μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου, και είτε είχε προσληφθεί πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε είχε προσληφθεί μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής·
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού που διορίζεται σε μόνιμη θέση ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης:

Νοείται ότι, απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής ωρομίσθιου προσωπικού συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών·

- (ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου είτε είχε υπηρετήσει ή απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί ή προσληφθεί στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου:

Νοείται ότι, η υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, η παρούσα ρύθμιση ισχύει μόνο για τις οντότητες Γενικής Κυβέρνησης, κρατικές επιχειρήσεις και κρατικούς οργανισμούς που η απασχόληση στην κρατική υπηρεσία ή σε άλλη οντότητα Γενικής Κυβέρνησης, κρατική επιχείρηση και κρατικό οργανισμό αναγνωρίζεται, για σκοπούς μισθοδοτικής τοποθέτησης στον νέο εργοδότη, κατ' αναλογία του τρόπου που εφαρμόζεται στη δημόσια υπηρεσία:

- (στ) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού άλλου οργανισμού ή ιδρύματος που εφαρμόζει τη μείωση των κλιμάκων εισδοχής, το οποίο διορίζεται σε μόνιμη θέση στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού του εν λόγω άλλου οργανισμού ή ιδρύματος που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 στον άλλο οργανισμό ή ίδρυμα είτε είχε απασχοληθεί στον άλλο οργανισμό ή ίδρυμα συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής:

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό ή ίδρυμα συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς της παρούσας εξαίρεσης, «άλλος οργανισμός ή ίδρυμα» σημαίνει νομικό πρόσωπο, οργανισμό ή ίδρυμα που περιλαμβάνεται στις οντότητες Γενικής Κυβέρνησης ή στις κρατικές επιχειρήσεις, όπως ορίζονται στον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, καθώς και στο άρθρο 20 του περί Προϋπολογισμού του 2025, Νόμου του 2024.

64(II) του 2024.

(4) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Αυτόματη
Τιμαριθμική
Αναπροσαρμογή.

8. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου αναπροσαρμόζονται την 1^η Ιανουαρίου κάθε έτους με βάση τον δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής με την καταβολή του 66,7% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς:

Νοείται ότι, η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς, ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

Αποζημίωση για
υπερωριακή
εργασία.

9. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου, Κανονισμών, διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης, στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία δύναται, λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν δύναται να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για τον σκοπό αυτό, αποζημιώνονται, ανεξαρτήτως της κλίμακας της θέσης τους, με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα ή, σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, την υψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης:

Νοείται ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των υψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων

πραγματοποιείται από τον γενικό διευθυντή του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου, κατόπιν σύστασης του οικείου προϊσταμένου.

Επιδόματα, αποζημιώσεις και οικονομικά ωφελήματα.

10. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου, Κανονισμών, διοικητικών ρυθμίσεων, πρακτικών ή συμφωνιών που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων, για όλους ανεξαιρέτως τους εργαζομένους στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου, το επίδομα βάρδιας για απογευματινή εργασία σε υπαλλήλους ή συνεργάτες ή ωρομίσθιο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, το επίδομα γεύματος σε υπαλλήλους ή συνεργάτες που επιστρέφουν στην έδρα εργασίας τους μετά τη λήξη του κανονικού ωραρίου εργασίας, το επίδομα διατροφής σε ωρομίσθιο προσωπικό που είτε ακολουθεί συνεχόμενο ωράριο είτε ακολουθεί ωράριο με διακοπή για γεύμα, το επίδομα οδοιπορικών, σε προσωπική ή άλλη βάση, για τη μετάβαση υπαλλήλων από τον τόπο διαμονής τους στην έδρα εργασίας τους ή σε τόπο εργασίας που αποτελεί τον συνήθη τόπο εργασίας τους και το επίδομα περιόδειας και η αποζημίωση οδηγών και άλλων ωρομισθίων που εκτελούν καθήκοντα οδηγού εκτός των κανονικών ωρών απασχόλησης καταργούνται.

Τρόπος υπολογισμού ωφελημάτων και αποζημιώσεων.

11.-(1) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους ή συνεργάτες που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις Κυριακές, σε περίπτωση που η Κυριακή αποτελεί μέρος της εργασίας για συμπλήρωση του καθορισμένου εβδομαδιαίου ωραρίου εργασίας τους, καθορίζεται στο 1:1 για κάθε ώρα απασχόλησης.

(2) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους ή συνεργάτες που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά την Κυριακή του Πάσχα και τις αργίες της 6^{ης} Ιανουαρίου, της 1^{ης} Απριλίου, της 15^{ης} Αυγούστου, της 28^{ης} Οκτωβρίου, της 25^{ης} και της 26^{ης} Δεκεμβρίου, στην περίπτωση που οι ημέρες αυτές συμπίπτουν με Κυριακή, όταν η εργασία αποτελεί μέρος του ωραρίου του υπαλλήλου ή συνεργάτη, καθορίζεται στο 1:2.

(3) Ο τρόπος υπολογισμού της πρόσθετης αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους ή συνεργάτες που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις δημόσιες αργίες, για τις εργάσιμες ώρες πέραν του καθορισμένου ωραρίου του προγράμματος εργασίας, καθορίζεται στο 1:2.

(4) Κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων ή συνεργατών λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τη 1.00 μ.μ. ως 1,5 ώρες και κατά τα Σάββατα μετά τη 1.00 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 2 ώρες, με εξαίρεση τους υπαλλήλους ή συνεργάτες που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυχτα λογίζεται ως 1,5 ώρες και, σε περίπτωση ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τη 1.00 μ.μ. ως 1,5 ώρες και κατά τα Σάββατα μετά τη συμπλήρωση του κανονικού ωραρίου, καθώς και κατά τις Κυριακές και τις δημόσιες αργίες ως 2 ώρες:

Νοείται ότι, για τους ωρομίσθιους που εργάζονται πενήνήμερη εβδομάδα εργασίας, η αποζημίωση της υπερωριακής εργασίας για μία ώρα προς δύο ώρες αρχίζει να υπολογίζεται από τα μεσάνυχτα της Παρασκευής:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε ουδεμία περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή συνεργάτη ή ωρομίσθιου προσωπικού υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

(5) Το ύψος του επιδόματος βάρδιας για νυκτερινή εργασία των υπαλλήλων ή συνεργατών που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας καθορίζεται στο 28,5% των δεδουλευμένων ωρών και σε ό,τι αφορά στο ωρομίσθιο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, το επίδομα Σαββατοκύριακου και νύκτας καθορίζεται στο 20% επί του μηνιαίου μισθού, ενώ το επίδομα Σαββατοκύριακου στο 15%.

(6) Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες ημέρες πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., πέραν από τις συνήθεις ώρες εργασίας, καταβάλλεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή σε συνδυασμό των δύο και με προτεραιότητα σε ελεύθερο χρόνο, όπως εγκρίνεται από τον γενικό διευθυντή του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου.

(7) Τερματίζεται η μείωση για την κατ' αποκοπή υπερωριακή αμοιβή του προσωπικού από την 1^η Ιανουαρίου 2025.

Πρώτος Πίνακας.	<p>(8) Τερματίζεται η μείωση για τα οδοιπορικά, το επίδομα τηλεφώνου, το επίδομα απουσίας εκτός έδρας, το επίδομα συντήρησης εξωτερικού, το επίδομα ταμείου, το επίδομα οδήγησης και το επίδομα υπευθύνου σύνταξης ειδήσεων, όπως αυτά καθορίζονται σε σημείωση του Πρώτου Πίνακα:</p> <p>Νοείται ότι, ο τρόπος υπολογισμού των πιο πάνω επιδομάτων παραμένει ο ίδιος, όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση Κανονισμούς ή/και εγκυκλίους ή/και αποφάσεις του γενικού διευθυντή ή/και τις σχετικές εγκρίσεις:</p> <p>Νοείται περαιτέρω ότι, ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.</p>
Φορολόγηση επιδομάτων.	<p>12. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.</p>
Αμοιβή συνεργατών.	<p>13. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, καθώς και οποιωνδήποτε διευθετήσεων που προηγήθηκαν της έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, το διοικητικό συμβούλιο του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου, σε συνεργασία με τον γενικό διευθυντή του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου, διασφαλίζει ότι η εκάστοτε καταβαλλόμενη αμοιβή για συνεργάτες αορίστου ή ορισμένου χρόνου αναλογεί στον πραγματικό χρόνο προσφερόμενης εργασίας των συνεργατών.</p>
Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.	<p>14.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων και των υπαλλήλων, οποιασδήποτε βαθμίδας, στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου, ανάλογα με την υπηρεσία εκάστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.</p> <p>(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.</p>
Απαγόρευση απασχόλησης συνταξιούχων προσώπων.	<p>15. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιονδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:</p>
<p>97(Ι) του 1997 3(Ι) του 1998 77(Ι) του 1999 141(Ι) του 2001 69(Ι) του 2005 37(Ι) του 2010 94(Ι) του 2010 31(Ι) του 2012 131(Ι) του 2012.</p>	<p>Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-</p> <p>(α) σε πολιτειακό αξίωμα·</p> <p>(β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας τους κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους·</p> <p>(γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου·</p> <p>(δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση·</p> <p>(ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.</p>
<p>73(Ι) του 2016 205(Ι) του 2020 74(Ι) του 2022.</p>	

Χρήση
μηχανοκίνητων
οχημάτων.
3(I) του 2014
85(I) του 2014
145(I) του 2014.
Επίσημη
Εφημερίδα,
Παράρτημα
Τρίτο (I):
7.11.2014.

16. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμου και των περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμών.

Προκαταβολή
για αγορά
ιδιωτικού
μηχανοκίνητου
οχήματος.

17.-(1) Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται σε περιοδευόντες υπαλλήλους και ωρομίσθιο προσωπικό, υπό την προϋπόθεση ότι έχουν πέραν των 3.000 πιστοποιημένων, πληρωμένων χιλιομέτρων ετησίως ή λαμβάνουν κατ' αποκοπήν επίδομα οδοιπορικών που αντιστοιχεί σε τέτοιο αριθμό χιλιομέτρων, όπως αυτά πιστοποιούνται από την αρμόδια αρχή και το λογιστήριο.

(2) Η προκαταβολή παρέχεται υπό τη μορφή δανείου επταετούς διάρκειας, με τόκο τρία τοις εκατόν (3%), και ανέρχεται στις δεκαεπτά χιλιάδες ευρώ (€17.000) για την πρώτη αγορά και στις δεκατέσσερις χιλιάδες ευρώ (€14.000) για κάθε επόμενη αγορά, σε ό,τι αφορά στην αγορά αυτοκινήτου, και στις τρεις χιλιάδες ευρώ (€3.500) σε ό,τι αφορά στην αγορά μοτοσικλέτας, κατ' ανώτατο όριο.

(3) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

Λειτουργοί
υπεύθυνοι για
την είσπραξη
των εσόδων.
Συμπλήρωμα,
Μέρος Α.

18. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Συμπλήρωμα, Μέρος Α ορίζονται ως λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη των εσόδων.

Λειτουργοί
υπεύθυνοι για
την άσκηση
ελέγχου
επί των
κονδυλίων
δαπανών.
Συμπλήρωμα,
Μέρος Β.

19. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Συμπλήρωμα, Μέρος Β ορίζονται ως λειτουργοί υπεύθυνοι για την άσκηση ελέγχου επί των κονδυλίων δαπανών.

Μισθοδοτική
ανέλιξη στις
Κλίμακες Α2,
Α5 και Α7(ii).

20.-(1) Οι μόνιμοι υπάλληλοι ή οι εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) ανελίσσονται μισθοδοτικά εντός των συνδυασμένων κλιμάκων όταν ο μισθός τους στην κατώτερη κλίμακα αντιστοιχεί με την αρχική βαθμίδα της επόμενης κλίμακας.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου-

(α) οι μόνιμοι υπάλληλοι με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που υπηρετούσαν κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών υπηρεσίας σε θέση στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii), λαμβανομένης υπόψη και τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησής τους ως εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii):

Νοείται ότι, στον υπολογισμό των δεκαοκτώ 18 ετών λαμβάνεται υπόψη και το ενενήντα πέντε τοις εκατόν (95%) τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης υπηρεσίας σε μόνιμη θέση ή απασχόληση ως εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου, με Κλίμακες Α1, Α2 και Α5(ii).

- (β) οι εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που απασχολούνται κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών συνεχόμενης απασχόλησης ως εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii):

Νοείται ότι, στον υπολογισμό των δεκαοκτώ (18) ετών λαμβάνεται υπόψη και το ενενήντα πέντε τοις εκατόν (95%) τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησης ως εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου με Κλίμακες Α1, Α2 και Α5(ii).

- (3) Για τους μόνιμους υπαλλήλους ή τους εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου που απασχολούνταν κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024, για τους οποίους τυγχάνουν εφαρμογής τα εδάφια (1) και (2), εφαρμόζονται οι διατάξεις του εδαφίου που είναι προς όφελος του υπαλλήλου.

- (4) Υπάλληλος ή εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου ανελίσσεται στην Κλίμακα Α5 ή στην Κλίμακα Α7(ii), όπως προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2), εφόσον έχει επιτύχει στις εξετάσεις που τυχόν προβλέπονται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας.

- (5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση
συνεισφοράς
εργοδότη σε
ιδιωτική
ασφαλιστική
εταιρεία για
ιατροφαρμακευτική
περίθαλψη
εργοδοτούμενων.

- 21.** Ουδεμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου.

ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΚΥΠΡΟΥ
ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023

	2023	2022
	€	€
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ		
Ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός	10,061,164	9,974,423
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	7,471	14,476
Επενδύσεις διαθέσιμες προς πώληση	51,870	51,870
Σύνολο μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων	<u>10,120,505</u>	<u>10,040,768</u>
Αποθέματα εξαρτημάτων	390,720	632,750
Αποθέματα και δικαιώματα προγραμμάτων και συμπαραγωγών	1,012,170	867,579
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	7,354,514	5,087,215
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών	1,565,631	1,187,804
Σύνολο κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων	<u>10,323,035</u>	<u>7,775,348</u>
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	<u><u>20,443,540</u></u>	<u><u>17,816,116</u></u>
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ		
Αποθεματικά		
Συσσωρευμένο έλλειμμα	(89,456,444)	(108,289,334)
ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ		
Αναβαλλόμενη φορολογία	191,862	191,862
Αναβαλλόμενα έσοδα	5,433,816	5,433,816
Υποχρέωση για ωφελήματα προσωπικού	92,392,554	109,156,533
Σύνολο μη τρεχουσών υποχρεώσεων	<u>98,018,231</u>	<u>114,782,210</u>
Εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις	3,882,418	3,323,905
Τρέχουσες υποχρεώσεις αναβαλλόμενων εσόδων	899,335	899,335
Υποχρέωση για ωφελήματα προσωπικού	7,100,000	7,100,000
	<u>11,881,753</u>	<u>11,323,240</u>
ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ	<u>109,899,984</u>	<u>126,105,451</u>
ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ	<u><u>20,443,540</u></u>	<u><u>17,816,116</u></u>

ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΚΥΠΡΟΥ
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΣΟΔΩΝ & ΔΑΠΑΝΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2025

ΚΦΔ/

ΑΡΘΡΟ	ΜΗ ΕΛΕΓΓΜΕΝΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ		ΕΓΚΕΚΡΙΜ. ΠΡΟΫΠΟΛ.		ΔΙΑΦΟΡΑ ΑΥΞΗΣΗ (ΜΕΙΩΣΗ)	ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ		ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ
	2023	2024	2025	2026		2027		
ΚΦΔ/	€	€	€	€	€	€	€	€
Λ Ε Π Τ Ο Μ Ε Ρ Ε Ι Ε Σ								
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΣΟΔΩΝ								
1000	34,725,242	34,570,000	35,354,177	784,177	34,560,000	34,670,000		
1030								
1040	658,458	430,000	2,820,000	2,390,000	1,440,000	1,830,000		
1045	500,200	2,500,000	2,500,000		2,500,000	2,500,000		
1050	35,883,900	37,500,000	40,674,177	3,174,177	38,500,000	39,000,000		
	632,636	1,800,000	1,100,000	(700,000)	1,800,000	1,200,000		
	36,516,536	39,300,000	41,774,177	2,474,177	40,300,000	40,200,000		
ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ								
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΑΠΑΝΩΝ								
01	24,178,915	26,727,314	26,943,035	215,721	26,997,254	26,866,761		
02	1,440,369	1,737,000	2,287,556	550,556	1,458,002	1,462,592		
03	5,959,384	7,074,000	6,218,711	(855,289)	6,908,862	6,472,862		
04	2,534,967	3,031,686	3,204,875	173,189	3,195,882	3,267,785		
05		300,000	300,000		300,000	300,000		
	34,113,635	38,870,000	38,954,177	84,177	38,860,000	38,370,000		
Αποπληρωμές Δανείων								
10	658,458	430,000	2,820,000	2,390,000	1,440,000	1,830,000		
Κεφαλαιουχικές Δαπάνες								
20	34,772,093	39,300,000	41,774,177	2,474,177	40,300,000	40,200,000		
ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ								

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρα 3 και 4)

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2025 - ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ**ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ - ΓΕΝΙΚΑ**

1. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από το κάθε ένα από τα πιο κάτω Κεφάλαια, με εξαίρεση τις υπερβάσεις κάτω από τα άρθρα 121, 122 και 123 του Κεφαλαίου 01, οι οποίες θεωρούνται ανεξάρτητες υπερβάσεις για τους σκοπούς της παρούσας παραγράφου και δύναται να καλυφθούν από την ολική πρόνοια του Κεφαλαίου 01, ύστερα από εξουσιοδότηση του Υπουργού Εσωτερικών:

01 Δαπάνες για Προσωπικό

02 Γενικά Έξοδα και Υπηρεσίες

03 Έξοδα Προγραμμάτων

04 Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανημάτων και Άλλων Εγκαταστάσεων

2. Όταν κάποιο άρθρο του παρόντος Προϋπολογισμού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να διενεργηθεί δαπάνη μέχρις ότου παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Εσωτερικών υπό τη μορφή «Εξουσιοδότησης για Διενέργεια Δαπανών» (Ε.Δ.Δ.).

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1. Οι Αποδοχές Προσωπικού κατά θέση και τμήμα εμφανίζονται στο Κεφάλαιο 01 των Δελτίων Δαπανών του Πίνακα αυτού.

2. Οι μόνιμες θέσεις στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου είναι συντάξιμες σύμφωνα με τους περί Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου (Σχέδιο Συντάξεων και Άλλων Ωφελημάτων σε Υπαλλήλους του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου και Εξαρτημένους Αυτών) Κανονισμούς. Σημειώνεται ότι, με βάση τον περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών

Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου, οι νεοεισερχόμενοι υπάλληλοι δεν εντάσσονται στο Σχέδιο Συντάξεων και άλλων Ωφελημάτων σε Υπαλλήλους του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου και Εξαρτωμένους Αυτών.

3. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί, εάν αυτή είναι κενή κατά την ημερομηνία ψήφισης του προϋπολογισμού ή εάν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιοσδήποτε περιστάσεις.

4. Ο αριθμός των θέσεων που εμφανίζεται στις δύο στήλες που φέρουν τον τίτλο «Θέσεις» υποδηλώνει το προσωπικό που εγκρίθηκε.

5. Όταν κάποια θέση έχει καταργηθεί, εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία και προτάσσεται μια αγκύλη (I).

6. Με την εφαρμογή του νέου οργανογράμματος ο κάθε επηρεαζόμενος, ανεξαρτήτως του καθεστώτος εργοδότησής του, θα ερωτηθεί ατομικά και θα ζητηθεί η γραπτή του συγκατάθεση, κατά πόσο αποδέχεται τις νέες ρυθμίσεις που τον αφορούν στο νέο οργανόγραμμα. Ο υπάλληλος που θα αποδεχθεί τη θέση συνεπάγεται ότι θα του παραχωρηθεί υψηλότερη μισθολογική κλίμακα, όπως προνοείται στο οργανόγραμμα. Ο υπάλληλος που δεν θα αποδεχθεί τη θέση όπως προνοείται στο οργανόγραμμα, θα παραμείνει στην ίδια θέση με την ίδια μισθολογική κλίμακα. Η θέση διπλοσταυρώνεται και καταργείται με την αφυπηρέτησή του ή την ανέλιξη του στο οργανόγραμμα.

7. Στους βασικούς μισθούς έχουν ενσωματωθεί οι αυξήσεις που εγκρίθηκαν από το 2004 μέχρι και το 2017 (6,656%), καθώς και οι τιμαριθμικές αυξήσεις (27,99%) που ίσχυαν μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου 2017 σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμου.

8. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του παρόντος Προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την απασχόληση λειτουργών του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου πέρα από τις συνήθεις ώρες εργασίας απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του γενικού διευθυντή του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου.

9. Όταν δικαίωμα ή επίδομα το οποίο ίσχυε σύμφωνα με την υφιστάμενη νομοθεσία κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρεται το Δελτίο Δαπανών καταστεί πληρωτέο προς υπάλληλο του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη από το άρθρο «Αποδοχές Προσωπικού» του Κεφαλαίου 01, το δικαίωμα αυτό ή επίδομα δύναται να πληρωθεί σε χρέωση του άρθρου τούτου και να καλυφθεί από την ολική πρόνοιά του κατόπιν εξουσιοδότησης του διοικητικού συμβουλίου του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου, οποιαδήποτε δε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερθέντων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή τους ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται από τον Υπουργό Εσωτερικών στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.

10. Ενδεχόμενη αναδρομική αποκατάσταση υπαλλήλων που επανατοποθετήθηκαν στην προ της αναβάθμισής τους θέση απασχόλησης, δυνάμει της σχετικής απόφασης του διοικητικού συμβουλίου, ημερομηνίας 23.1.2024.

ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

Όταν κάποιο άρθρο έχει καταργηθεί, εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία και προτάσσεται μία αγκύλη (I).

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Παρέχονται επιδόματα ως ακολούθως:

- (α) Επίδομα παραστάσεως ύψους €6.151 στον γενικό διευθυντή ετησίως και επίδομα φιλοξενίας ύψους €2.280 στους διευθυντές τμημάτων/υπηρεσιών ετησίως.
- (β) Επίδομα οδοιπορικών σε διευθυντές τμημάτων/υπηρεσιών ύψους €920 ετησίως.
- (γ) Επίδομα τηλεφώνου σε υπαλλήλους, αναλόγως υπηρεσιακών αναγκών.
- (δ) Επίδομα ταμείου ύψους €238 ετησίως.

- (ε) Επίδομα οδήγησης, το οποίο καταβάλλεται μόνο σε προσωπικό που οδηγεί μεγάλα φορτηγά και οχήματα Συνεργείου Εξωτερικών Μεταδόσεων (OB VAN).
- (στ) Επίδομα υπεύθυνου σύνταξης ειδήσεων σε βοηθούς συντάκτες που εκτελούν καθήκοντα υπεύθυνου σύνταξης ύψους €2,00 την ώρα

ΤΑΜΕΙΟ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

1. Ποσό ύψους επτά εκατομμυρίων εκατό χιλιάδων ευρώ (€7.100.000) που έχει προϋπολογισθεί για το Ταμείο Σύνταξης θα γίνει με απευθείας έμβασμα από το αρμόδιο υπουργείο σε λογαριασμό του Ταμείου Σύνταξης του προσωπικού.
2. Επιπρόσθετα, όταν και εφόσον τα πραγματικά έσοδα υπερβαίνουν τα προβλεπόμενα, το πλεόνασμα αυτό, καθώς και οποιαδήποτε εξοικονόμηση ή ποσό που δεν χρησιμοποιήθηκε, δύναται να χρησιμοποιηθεί για πρόσθετη πληρωμή από αυτή που έχει ήδη προϋπολογισθεί στο Κεφάλαιο 01, άρθρο 130 «Ταμείο Σύνταξης».

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦ/

ΑΡΘΡΟ	ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ	ΜΗ ΕΛΕΓΜΕΝΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ		ΕΓΚΕΚΡΙΜ. ΠΡΟΫΠΟΛ.		ΔΙΑΦΟΡΑ ΑΥΞΗΣΗ (ΜΕΙΩΣΗ)	ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ		ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ
		2023	2024	2025	2026		2027		
		€	€	€	€	€	€	€	€
01	ΔΑΠΑΝΕΣ ΓΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ								
100	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ								
102	Βασικός Μισθός	10,501,034	11,351,309	11,157,695	11,051,534	(193,614)	11,051,534	10,771,918	
107	Δέκατος Τρίτος Μισθός	1,095,046	1,219,759	1,245,000	1,184,987	25,241	1,184,987	1,235,412	
109	Αμοιβή κατ' αποκοπή	17,413	30,000	30,450	30,450	450	30,450	30,450	
120	Τιμαριθμικά Επίδομα	826,665	1,227,657	1,451,800	1,611,082	224,143	1,611,082	1,734,741	
121	Αποζημίωση Κυριακής	360,467	320,000	396,000	395,850	76,000	395,850	395,850	
122	Υπερωρίες και Αργίες	379,437	450,000	406,000	406,000	(44,000)	406,000	406,000	
123	Επίδομα Βάρδιας	198,836	270,000	300,000	310,875	30,000	310,875	312,044	
124	Εισφορά Κοινωνικών Ασφαλίσεων	1,123,421	1,729,987	1,745,600	1,774,005	15,613	1,774,005	1,769,033	
125	Νόμος Τερματ. Απασχόλησως & Βιομηχ. Κατάρτ.	205,129	225,300	232,000	234,120	6,700	234,120	232,248	
126	Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	245,804	270,254	276,640	278,561	6,386	278,561	275,442	
127	Συνεσφορά στο Γενικό Σχέδιο Υγείας	327,324	391,868	401,200	403,914	9,332	403,914	399,391	
128	Άλλα Επίδομα	40,709	72,000	72,000	72,000		72,000	60,000	
129	Ωρομίσθιο προσωπικό	1,253,609	1,340,000	1,386,000	1,400,700	46,000	1,400,700	1,400,700	
		16,574,893	18,898,134	19,100,385	19,154,078	202,251	19,154,078	19,023,229	
130	Ταμείο Σύνταξης	7,100,000	7,100,000	7,100,000	7,100,000		7,100,000	7,100,000	
140	Σχέδιο Πρόωρης Ευδόκιμης Αφυπηρέτησης		10	10	10		10	10	
141	Αναδρομικά Νέου Συνταξιοδοτικού Σχεδίου		10	10	10		10	10	
144	Εισφορά στο Ταμείο Προνοίας και Νέο Συνταξιοδοτικό Σχέδιο	221,576	429,560	437,690	445,433	8,130	445,433	448,057	
150	Ταμείο Ευημερίας Προσωπικού	282,446	299,600	304,940	297,723	5,340	297,723	295,455	
		24,178,915	26,727,314	26,943,035	26,997,254	215,721	26,997,254	26,866,761	

ΜΟΝΙΜΕΣ ΘΕΣΕΙΣ		Συνεργάτες Αορίστου Χρόνου (ΣΔΧ) στο ΡΙΚ											
		Όλες οι θέσεις Συνεργατών Αορίστου Χρόνου (ΣΔΧ) με διπλό σταυρό (***) και με την κένωση τους καταργούνται											
ΚΕΦΑΛΑΙΟ	2024	2025	Κενές Θέσεις	Υπό Κατήργ.	ΚΛΜ.	ΠΡΟΥΠ. 2024 (€)	ΠΡΟΥΠ. 2025 (€)	Ε Π Ε Ξ Η Γ Η Σ Ε Ϊ Σ	Σύνολο Θέσεων ΣΔΧ 2024	Στην Κλ.Α8, Α10 και Α11 έναντι μόνιμης ανάγκης	Στην Κλ.Α5 (2η), Α7 και Α8(Ι)	Στην Κλ. Α2, Α5, Α7	Στην Κλ.Α4-7(ΙΙ)
(1)	1	1	Γενικός Διευθυντής		Πάνος Μισθός	84.638	84.638						
(2)	1	1	Λειτουργός Ασφάλειας και Υγείας		Α8, Α10, Α11	37.795	39.338						
(3)	1	1	Ανώτ. Λειτουργός Δημοσίων Σχέσεων		Α13(ΙΙ)	57.482	59.564						
(4)	1	1	Λειτουργ. Δημοσίων Σχέσεων Α'	1	Α11(ΙΙ)								
(5)	1	1	Λειτουργ. Δημοσίων Σχέσεων	1	Α8, Α10, Α11				2	1	1		
(6)	1	1	Διευθυντής Εσωτερικού Ελέγχου		Α15(ΙΙ)	20.783	20.783						
(7)	1	1	Ανώτερος Λειτουργός Εσωτερικού Ελέγχου		Α13(ΙΙ)	57.482	59.564						
(8)	1	1	Λειτουργός Εσωτερικού Ελέγχου	1	Α9, Α11, Α12								

Η θέση σημειώνεται με διπλό σταυρό (***) και με την κένωσή της καταργείται.

ΜΟΝΙΜΕΣ ΘΕΣΕΙΣ		Συνεργάτες Αριστετού Χρόνου (ΣΑΧ) στο ΡΚΚ									
		Όλες οι θέσεις Συνεργατών Αριστετού Χρόνου (ΣΑΧ) με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση τους καταργούνται									
		Σύνολο Θέσεων ΣΑΧ 2024	Στην Κλ. Α8, Α10 και Α11 Ένατη μόνιμης ανόγκης	Στην Κλ. Α8, Α10 και Α11 Ένατη υπερδρόμηση βάση	Στην Κλ. Α5 (2η), Α7 και Α8(ι)	Στην Κλ. Α2, Α5, Α7	Στην Κλ. Α4-7(ιι)				
		Ε Π Ε Ξ Η Γ Η Σ Ε Ι Σ									
		Κενές Θέσεις	Υπό Κατάργ.	ΚΛΙΜ.	ΠΡΟΥΠ. 2024 (€)	ΠΡΟΥΠ. 2025 (€)	Ε Π Ε Ξ Η Γ Η Σ Ε Ι Σ	Η θέση σημειώνεται με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση της καταργείται και αντικαθίσταται με μία θέση Προσλαμβανου Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοίκησης Κλ. Α14(ιι)	3	2	1
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2024	2025										
(9)	1	Διευθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοίκησης		Α15(ιι)	83,053	83,053		Η θέση σημειώνεται με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση της καταργείται και αντικαθίσταται με μία θέση Προσλαμβανου Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοίκησης Κλ. Α14(ιι)			
(10)	1	Νομικός Λειτουργός		Α9, Α11, Α12	27,372	29,906					
(11)	7	Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοίκησης	4	Α8, Α10, Α11	85,564	87,203					1
(12)	1	Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός	1	Α10(ι)							
(13)	6	Γραμματειακός Λειτουργός	2	Α8, Α9(ι)	199,507	134,483					
(14)	12	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός	8	Α2, Α5, Α7(ιι)	155,456	155,456		Οι κάτοχοι των θέσεων κατά την 31/12/2020 διατηρούν την Κλίμακα Α8(ι) πάνω σε προσωπίτη βάση.	15		15
		ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ									
(15)	1	Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών		Α15(ιι)	83,053	83,053		Η θέση σημειώνεται με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση της καταργείται και αντικαθίσταται με μία θέση Πρά στάμενου Οικονομικών Υπηρεσιών Κλ. Α14(ιι)			
(16)	2	Ανώτερος Οικονομικός Λειτουργός		Α13(ιι)	114,924	119,128					

ΜΟΝΙΜΕΣ ΘΕΣΕΙΣ		Συνεργάτες Αορίστου Χρόνου (ΣΑΧ) στο ΡΚΚ											
		Όλες οι θέσεις Συνεργατών Αορίστου Χρόνου (ΣΑΧ) με Διπλό σταυρό (***) και με την κένωση τους καταργούνται											
ΚΕΦΑΛΑΙΟ	2024	2025	Κένες Θέσεις	Υπό Κατάργ.	ΚΛΙΜ.	ΠΡΟΥΠ. 2024 (€)	ΠΡΟΥΠ. 2025 (€)	Ε Π Ε Ξ Η Γ Η Σ Ε Ι Σ	Σύνολο θέσεων ΣΑΧ 2024	Στην Κλ. Α8, Α10 και Α11 έναντι μόνιμης ανάγκης	Στην Κλ. Α5 (2η), Α7 και Α8(Ι)	Στην Κλ. Α2, Α5, Α7	Στην Κλ. Α4-7(ΙΙ)
(17)	3	3	Λογιστής	1	Α9, Α11, Α12	86.632	100.228 *						
(18)	2	2	Οικονομικός Λειτουργός Α'	2	Α11(ΙΙ)								
(19)	9	9	Οικονομικός Λειτουργός	7	Α8, Α10, Α11	48.075	60.330 *		5				
(20)			(***)Ιθρηθός Οικονομικός Λειτουργός	1	Α4, Α7(ΙΙ)			Σημειώνεται με διπλό σταυρό (***) και με την κένωση της καταργείται και αντικαθίσταται με μία θέση Οικονομικού Λειτουργού (Κλ. Α8, Α10, Α11). Ο κάτοχος της θέσης θα ανελίσσεται επί προσαυτικής βάσης στο αμέσως επόμενο ανώτακτο επίπεδο (Α8, Α9, Α10(Ι)) με βάση το ισχύοντα κατά την 31.12.2020 σχέδιο υπηρεσίας.					
			ΤΜΗΜΑ ΕΙΔΗΣΕΩΝ										
(21)	1	1	(***) Διευθυντής Ειδήσεων και Επικοινωνιών		Α15(Ι)	83.053	83.053	Η θέση σημειώνεται με διπλό σταυρό (***) και με την κένωση της καταργείται και αντικαθίσταται με μία θέση Προσκόμου Ειδήσεων Κλ. Α14(ΙΙ).					
(22)	4	4	Αρχωντάκης	1	Α13(Ι)	174.963	180.969						
(23)	11	11	Υπεύθυνος Σύνταξης	11	Α11(ΙΙ)								
(24)	26	26	Συντάκτης	26	Α8, Α10, Α11	103.400	177.257 *		44	26	1		11

ΜΟΝΙΜΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΚΕΘΗΛΑΡΘΟ	2024	2025	ΤΜΗΜΑ ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	Κενές Θέσεις	Υπό Κατάργ.	ΚΛΙΜ.	ΠΡΟΫΠ. 2024 (€)	ΠΡΟΫΠ. 2025 (€)	Ε Π Ε Ξ Η Γ Η Σ Ε Ι Σ	Συνεργάτες Αορίστου Χρόνου (ΣΑΧ) στο ΡΚΚ						
											Όλες οι θέσεις Συνεργατών Αορίστου Χρόνου (ΣΑΧ) με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση τους καταργούνται	Σύνολο Θέσεων ΣΑΧ 2024	Στην Κλ. Α8, Α10 και Α11 έναντι μόνιμης ανάγκης	Στην Κλ. Α8, Α10 και Α11 έναντι υπεραριθμίας βάσει	Στην Κλ. Α5 (2η), Α7 και Α8(ι)	Στην Κλ. Α2, Α5, Α7	Στην Κλ. Α4-7 (ii)
(25)	1			1 Προσπίστεμος Ραδιοφωνικών Προγραμμάτων	0			60.354	62.812								
(26)	3			3 Ανώτερος/Λειτουργός Ραδιοφωνικών Προγραμμάτων	1			121.755	125.959								
(27)	4			4 Λειτουργός Ραδιοφωνικών Προγραμμάτων Α'	3			50.495	52.134								
(28)	10			10 Λειτουργός Ραδιοφωνικών Προγραμμάτων	9			41.250	42.889					9	4	1	21
(29)	1			1 Προσπίστεμος Τηλεοπτικών Προγραμμάτων	0			59.535	61.983								
(30)	3			3 Ανώτερος/Λειτουργός Τηλεοπτικών Προγραμμάτων	1			115.975	106.057								
(31)	10			10 Λειτουργός Τηλεοπτικών Προγραμμάτων Α'	1	1		416.256	431.120	Κόστος της θέσης θα ανελίσσεται επί προσωπικής βάσης στην κλίμακα Α12 (ii) στο αμέσως επόμενο ανελκτικό επίπεδο με βάση τα ισχύοντα κατά την 31/12/20 σχέση υπηρεσίας. Σημειώνεται με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση της καταργείται.							

ΜΟΝΙΜΕΣ ΘΕΣΕΙΣ		Συνεργάτες Αορίστου Χρόνου (ΣΑΧ) στο ΡΚΚ												
		Όλες οι θέσεις Συνεργατών Αορίστου Χρόνου (ΣΑΧ) με Διπλό σταυρό (***) και με την κένωση τους καταργούνται												
ΚΕΦ/ΑΡΘΡΟ	2024	2025	Κενές Θέσεις	Υπό Κατάργ.	ΚΛΜ.	ΠΡΟΥΠ. 2024 (€)	ΠΡΟΥΠ. 2025 (€)	Ε Π Ε Ξ Η Γ Η Σ Ε Ι Σ	Σύνολο θέσεων ΣΑΧ 2024	Στην Κλ.Α8, Α10 και Α11 έναντι μόνιμης ανάγκης	Στην Κλ.Α8, Α10 και Α11 έναντι υπερφόρτιση βάση	Στην Κλ.Α5 (2η), Α7 και Α8(ι)	Στην Κλ. Α2, Α5, Α7	Στην Κλ.Α4-7(ιι)
(39)	3	3	3	Α11(ιι)										
(40)	3	3	3	Α11(ιι)										
(41)	13	13	13	Α8, Α10, Α11	114.030	116.324			23	5		2		18
(42)	9	9	9	Α8, Α10, Α11					19	9	5			5
(43)	15	15	15	Α8, Α10, Α11					25	4		4		17
(44)	9	9	9	Α8, Α10, Α11					11	7				4
(45)	6	6	5	Α8, Α10, Α11	39.884	41.523			6	5				1
(46)	14	14	1	Α4, Α7(ι)	539.080	535.678								
<p>Οι θέσεις σημειώνονται με διπλό σταυρό (***) και με την κένωση τους καταργούνται και αντικαθίστανται με θέσεις Λειτουργού στο Τμήμα Στήριξης ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας. Οι κάτοχοι των θέσεων θα ανελίσσονται επί προσωπικής βάσης στα σιμάς επόμενα αεχλητικά επίπεδα κλίμακας Α8, Α9, Α10(ι) με βάση τα ισχύοντα κατά την 31.12.20 σχέδια υπηρεσίας.</p>														

ΜΟΝΙΜΕΣ ΘΕΣΕΙΣ		Συνεργάτες Αορίστου Χρόνου (ΣΑΧ) στο ΡΙΚ												
		Όλες οι θέσεις Συνεργατών Αορίστου Χρόνου (ΣΑΧ) με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση τους καταργούνται												
ΚΕΦΑΛΑΙΟ	2024	2025	Κενές Θέσεις	Υπό Κατήφρ.	ΚΛΙΜ.	ΠΡΟΥΠ. 2024 (€)	ΠΡΟΥΠ. 2025 (€)	Ε Π Ε Ξ Η Γ Η Σ Ε Ί Σ	Σύνολο Θέσεων ΣΑΧ 2024	Στην Κλ.Α8, Α10 και Α11 έναντι μόνιμης ανάγκης	Στην Κλ.Α8, Α10 και Α11 έναντι υπερέφραση βάση	Στην Κλ.Α5 (2η), Α7 και Α8(Ι)	Στην Κλ. Α2, Α5, Α7	Στην Κλ.Α4-7(ΙΙ)
			ΤΟΜΕΑΣ ΑΡΧΕΙΟΥ ΟΠΤΙΚΟΑΚΟΥΣΤΙΚΟΥ ΥΛΙΚΟΥ											
(47)	5	5	3		Α8, Α10, Α11	44.315	44.314		3	1		2		
			ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ											
(48)	1	1			Α15(ΙΙ)	83.053	76.132	Η θέση σημειώνεται με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση της καταργείται και αντικαθίσταται με μία θέση Πρασμένου Τεχνικών Υπηρεσιών Κλ Α14(ΙΙ)						
(49)	4	4	1		Α13(ΙΙ)	242.810	130.669							
(50)	10	10	7		Α9, Α11, Α12	115.194	127.416		2	2				
(51)	5	5	5		Α8, Α10, Α11	55.393	53.546		2	1				1

ΜΟΝΙΜΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	Συνεργάτες Αορίστου Χρόνου (ΣΑΧ) στο ΡΚΚ														
	ΚΕΦ/ΑΡΘΡΟ	2024	2025	Κενές Θέσεις	Υπό Κατήργ.	ΚΛΙΜ.	ΠΡΟΥΠ. 2024 (€)	ΠΡΟΥΠ. 2025 (€)	Ε Π Ε Ξ Η Γ Η Σ Ε Ι Σ	Σύνολο Θέσεων ΣΑΧ 2024	Στην Κλ.Αβ. Α10 και Α11 έναντι σε μόνιμης αντίστοιχης	Στην Κλ.Αβ. Α10 και Α11 έναντι σε υπερφόρτση βάση	Στην Κλ.Α5 (2η), Α7 και Α8(ι)	Στην Κλ. Α2, Α5, Α7	Στην Κλ.Α4-7(ιι)
(52)	3	3	Τεχνικός Μηχανικός	2	Α5(2 ^η), Α7, Α8(ι)		32,828	31,460	*	1					1
ΣΥΝΟΛΟ	265	265		191	2		3,838,272	3,808,673		246	94	35	12	15	90
			Αναπληρωτικοί Διαορισμοί				7,868	0							
			Αναβάθμιση προσωπικού				80,000	80,000							
							3,926,140	3,888,673							
			Συνεργάτες Αορίστου Χρόνου				7,382,879	7,104,129							
							11,289,019	10,992,802							
			Γενικές αυξήσεις 1,5%				184,893	184,893							
							11,157,695								
			Θέσεις Προϋπολογισμού 2025	265							Αναβάθμιση	141			
			Υπό Κατήργηση	2							Παραμύτων	105			
			Κενές	191								246			
			ΣΑΧ	246											
			Τελικές θέσεις Οργανογράμματος	263											

Σημείωση: Υπό την επιφύλαξη ότι θα γίνει επιβεβαίωση της κατοχής των απαιτούμενων προσόντων με βάση τα νέα σχέδια υπηρεσίας του ΡΚΚ.

ΚΕΦ/ ΑΡΘΡΟ	ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ	ΜΗ ΕΛΕΓΜΕΝΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ		ΕΓΚΕΚΡΙΜ. ΠΡΟΫΠΟΛ.		ΔΙΑΦΟΡΑ ΑΥΞΗΣΗ (ΜΕΙΩΣΗ)		ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ		ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ	
		2023 €	2024 €	2025 €	2026 €	2027 €	2026 €	2027 €			
02	ΓΕΝΙΚΑ ΕΞΟΔΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ										
200	Οδοιπορικά/Μεταφορικά	23,256	14,500	16,500	2,000	21,500	21,500	21,500			
200.01	Έξοδα κίνησης	7,090	6,000	8,000	2,000	8,000	8,000	8,000			
200.02	Επίδομα εκτός έδρας					5,000	5,000	5,000			
200.03	Έξοδα μεταφοράς και ενοικίαση αυτοκινήτων	16,166	8,500	8,500		8,500	8,500	8,500			
210	Έξοδα Φιλοξενίας/άλλα έξοδα	19,456	28,000	19,000	(9,000)	19,000	19,000	19,000			
210.01	Έξοδα Φιλοξενίας	19,456	28,000	19,000	(9,000)	19,000	19,000	19,000			
220	Ανταμισθία Προέδρου και Μελών, Οδοιπορικά και άλλα έξοδα	44,278	40,000	46,000	6,000	46,000	46,000	46,000			
220.01	Ανταμισθία Προέδρου και Μελών	32,200	29,000	35,000	6,000	35,000	35,000	35,000			
220.02	Οδοιπορικά και άλλα έξοδα Δ.Σ.	12,078	11,000	11,000		11,000	11,000	11,000			
230	Έξοδα Λειτουργίας	549,217	763,000	515,731	(247,269)	485,692	480,619	480,619			
230.01	Διάφορα Τέλη, Δημοτικοί Φόροι και εκμισθώσεις γης	34,855	55,000	55,000		55,000	55,000	55,000			
230.02	Τέλη υδατοπρομήθειας υποστατικών ΡΚ	5,564	11,000	12,000	1,000	12,000	12,000	12,000			
230.03	Ταχυδρομικά τέλη	1,406	3,000	3,500	500	3,500	3,500	3,500			
230.04	Τηλέφωνα και τηλετυπική υπηρεσία	66,148	65,000	65,900	900	65,900	65,900	65,900			
230.05	Εφημερίδες και περιοδικά	27,609	24,000	24,000		24,000	24,000	24,000			
230.06	Έξοδα δημοσιότητας και δημοσίων σχέσεων	110,883	24,000	40,250	16,250	40,250	40,250	35,250			
230.08	Διάφορα έξοδα	70,273	20,000	43,281	23,281	38,242	38,242	38,169			
230.09	Γραφική Ύλη και εκτυπωτικά	28,970	30,000	15,000	(15,000)	15,000	15,000	15,000			
230.10	Ασφάλειες	155,705	185,000	170,000	(15,000)	170,000	170,000	170,000			
230.11	Έξοδα γραφείου	6,287	5,000	6,000	1,000	6,000	6,000	6,000			
230.16	Δημοσιεύσεις σε εφημερίδες και περιοδικά κτλ	4,742	300,000	30,000	(270,000)	5,000	5,000	5,000			
230.20	Έξοδα για Ύγεια και Ασφάλεια	36,775	40,000	50,800	10,800	50,800	50,800	50,800			
230.21	Έξοδα για Πολιτική Σχεδίαση Έκτακτης Ανάγκης		1,000		(1,000)						
250	Αμοιβή Νομικού Συμβούλου και δικαστικά έξοδα	65,073	50,000	869,177	819,177	95,000	95,000	95,000			
250.01	Αμοιβή Νομικού Συμβούλου	20,000	10,000	35,000	25,000	35,000	35,000	35,000			
250.02	Έξοδα αγωγών και αποζημιώσεων	45,073	40,000	834,177	794,177	60,000	60,000	60,000			

ΚΕΦ/

ΑΡΘΡΟ

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ	ΜΗ ΕΛΕΓΓΜΕΝΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ		ΕΓΚΕΚΡΙΜ. ΠΡΟΫΠΟΛ.		ΔΙΑΦΟΡΑ ΑΥΞΗΣΗ (ΜΕΙΩΣΗ)		ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ		ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ	
	2023	2024	2025	2026	2027	2026	2027	€	€	
02	ΓΕΝΙΚΑ ΕΞΟΔΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ (συνέχεια)									
260	345,785	316,100	310,100	(6,000)	310,100	310,100	310,100	310,100	310,100	310,100
260.01		100	100				100		100	100
260.02	336,337	300,000	300,000				300,000		300,000	300,000
260.04	9,448	16,000	10,000	(6,000)			10,000		10,000	10,000
270	98,248	110,000	94,000	(16,000)	94,000	94,950	94,950	95,900	95,900	95,900
270.02	52,645	20,000	28,000	8,000			28,400		28,800	28,800
270.03		1,000	21,000	20,000			21,550		22,100	22,100
270.04	45,602	54,000	45,000	(9,000)			45,000		45,000	45,000
270.05		35,000		(35,000)						
276	49,950	56,000	50,000	(6,000)	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000
276.01	49,950	56,000	50,000	(6,000)			50,000		50,000	50,000
280		1,000	1,000		1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000
281		1,000	1,000				1,000		1,000	1,000
282	50,188	50,000	60,000	10,000	60,000	60,000	60,000	60,000	60,000	60,000
282.01	50,188	50,000	60,000	10,000			60,000		60,000	60,000
283	178,666	190,000	197,748	7,748	197,748	206,460	206,460	215,173	215,173	215,173
283.01	107,041	132,000	154,248	22,248			161,960		169,673	169,673
283.02	68,581	50,000	40,000	(10,000)			41,000		42,000	42,000
283.03	3,044	8,000	3,500	(4,500)			3,500		3,500	3,500
284	9,616	15,200	15,200		15,200	15,200	15,200	15,200	15,200	15,200
284.01	4,412	10,000	10,000				10,000		10,000	10,000
284.02	5,204	5,000	5,000				5,000		5,000	5,000
284.03		200	200				200		200	200

ΚΕΦ/ ΑΡΘΡΟ	ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ				ΔΙΑΦΟΡΑ ΑΥΞΗΣΗ (ΜΕΙΩΣΗ)	ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ		ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ
	2023	2024	2025	2026		2026	2027	
	€	€	€	€	€	€	€	
02	ΓΕΝΙΚΑ ΕΞΟΔΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ (συνέχεια)							
285	863	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	
285.01	863	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	
286	5,356	100,000	90,000	(10,000)	50,000	50,000	50,000	
286.01	5,356	100,000	90,000	(10,000)	50,000	50,000	50,000	
287	100	100		(100)				
287.01		100		(100)				
288	417	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	
288.01	417	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	
289		100	100	100	100	100	100	
289.01		100	100	100	100	100	100	
	1,440,369	1,737,000	2,287,556	550,556	1,458,002	1,462,592		

ΚΕΦ/ ΑΡΘΡΟ	Λ Ε Π Τ Ο Μ Ε Ρ Ε Ι Ε Σ	ΜΗ ΕΛΕΓΜΕΝΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ		ΕΓΚΕΚΡΙΜ. ΠΡΟΫΠΟΛ.		ΑΥΞΗΣΗ		ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ		ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ	
		2023	2024	2025	(ΜΕΙΩΣΗ)	2026	2027	2023	2026	2027	
		€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
03	ΕΞΟΔΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ										
300	Συνεργάτες Ορισμένου Χρόνου και Αγορά Υπηρεσιών	1,249,470	1,250,000	1,259,500	9,500	1,359,500	1,374,500				
300.02	Ορισμένου Χρόνου και Κατ' αποκοπή	293,611	300,000	259,500	(40,500)	259,500	259,500				
300.03	Ηθοποιοί	279,782	300,000	300,000		300,000	300,000				
300.04	Αγορά Υπηρεσιών	676,077	650,000	700,000	50,000	800,000	815,000				
313	Αρχείο	118,950	50,000	62,000	12,000	80,000	80,000				
313.01	Έξοδα Αρχείου	118,950	50,000	62,000	12,000	80,000	80,000				
320	Έξοδα Παραγωγής	315,228	236,000	295,200	59,200	367,000	339,500				
320.01	Σκηνικά, κοστούμια, βεσιτάριο	118,749	115,000	120,000	5,000	150,000	150,000				
320.02	Υλικά και άλλα έξοδα μακιγιάζ και κομμωτικής	4,875	10,000	10,000		10,500	10,500				
320.04	Υλικά οπτικογράφησης και ηχογράφησης	2,989	5,000	15,000	10,000	15,500	16,000				
320.07	Έξοδα κινηματογραφικού συνεργείου	4,472	6,000	6,000		6,000	6,000				
320.08	Έξοδα στούντιο Λεμεσού	11,520	10,000	12,500	2,500	12,500	13,000				
320.09	Έξοδα στούντιο Λάρνακας	9,242	10,000	12,500	2,500	12,500	13,000				
320.10	Έξοδα στούντιο Πάφου	7,511	10,000	10,000		10,000	11,000				
320.12	Διάφορα έξοδα παραγωγής προγραμμαμάτων	155,870	70,000	109,200	39,200	150,000	120,000				
330	Δικαιώματα Πνευματικής Ιδιοκτησίας	121,736	110,000	150,000	40,000	150,000	150,000				
330.01	Δικαιώματα Πνευματικής Ιδιοκτησίας	121,736	110,000	150,000	40,000	150,000	150,000				
340	Συνδρομές σε Ειδησεογραφικά Πρακτορεία	184,767	225,500	130,000	(95,500)	140,000	150,000				
340.01	Συνδρομές σε Ειδησεογραφικά Πρακτορεία	184,767	225,500	130,000	(95,500)	140,000	150,000				
352	Ταινίες, Αθλητικά Δικαιώματα, Ξένες Παραγωγές, Παραγωγή Ντοκιμανταίρ/Συμπαραγωγές	3,214,144	4,150,000	3,367,000	(783,000)	4,105,000	3,546,000				
352.01	Ταινίες, Αθλητικά Δικαιώματα, Ξένες Παραγωγές, Παραγωγή Ντοκιμανταίρ/Συμπαραγωγές	3,214,144	4,150,000	3,367,000	(783,000)	4,105,000	3,546,000				

ΚΕΦ/ ΑΡΘΡΟ	Λ Ε Π Τ Ο Μ Ε Ρ Ε Ι Ε Σ	ΜΗ ΕΛΕΓΜΕΝΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ		ΕΓΚΕΚΡΙΜ. ΠΡΟΫΠΟΛ.		ΑΥΞΗΣΗ (ΜΕΙΩΣΗ)		ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ		ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ	
		2023	2024	2025	2026	2027	2026	2027	2026	2027	
		€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
03	ΕΞΟΔΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ (συνέχεια)										
355	Ειδησεογραφικές Καλύψεις Κυβερνητικών Εκπροσώπων στο Εξωτερικό	36,768	20,000	20,000	26,000	28,000					
355.01	Ειδησεογραφικές Καλύψεις Κυβερν. Εκπροσώπων στο Εξωτερικό	36,768	20,000	20,000	26,000	28,000					
355.02	Συμβούλιο Ευρώπης - Επιτροπή Υπουργών										
375	Εκλογές και Διάφορα Έξοδα Προγραμμαμάτων	186,903	322,500	255,470	253,744	362,017					
375.01	Έξοδα καλύψης εκλογών	76,238	150,000	90,000	80,000	180,000					
375.02	Μετάδοση προγραμμάτων ΡΙΚ μέσω ιστοσελίδας	110,665	168,000	165,470	173,744	182,017					
375.04	Διάφορα Έξοδα		4,500		(4,500)						
376	Ακροαματικές Έρευνες	128,655	145,000	145,000	145,000	145,000					
376.01	Ακροαματικές Έρευνες	128,655	145,000	145,000	145,000	145,000					
390	Έξοδα Σύνδεσης με Δορυφόρους	96,548	213,000	200,000	200,000	200,000					
390.01	Κυκλώματα και έξοδα δορυφορικών συνδέσεων		10,000	5,000	5,000	5,000					
390.02	Δικαιώματα δορυφορικών προγραμμάτων		3,000		(3,000)						
390.03	Έξοδα Διαγωνισμών EBU (Τραγουδιού, Νεαρών Μουσικών και Χορευτών)	96,548	200,000	195,000	195,000	195,000					
391	Παγκόσμια Διανομή Σήματος ΡΙΚ-SAT	303,176	305,000	304,541	44,768	59,995					
391.01	Διανομή Σήματος ΡΙΚ-SAT	303,176	305,000	304,541	44,768	59,995					
395	Καλλιτεχνικές εκδηλώσεις, Ορχήστρα & Χορωδία	3,039	47,000	30,000	37,850	37,850					
395.01	Καλλιτεχνικές εκδηλώσεις, Ορχήστρα & Χορωδία	3,039	47,000	30,000	37,850	37,850					
		5,959,384	7,074,000	6,218,711	6,908,862	6,472,862					

ΚΕΦ/ ΑΡΘΡΟ	Λ Ε Π Τ Ο Μ Ε Ρ Ε Ι Ε Σ	ΜΗ ΕΛΕΓΓΜΕΝΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ		ΕΓΚΕΚΡΙΜ. ΠΡΟΫΠΟΛ.		ΔΙΑΦΟΡΑ ΑΥΞΗΣΗ (ΜΕΙΩΣΗ)		ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ		ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ	
		2023	2024	2025	2026	2027	2026	2027			
	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	
04	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΜΗΧΑΝ. & ΑΛΛΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ (συνέχεια)										
441	Ηλεκτρική Ενέργεια Τεχνικών Εγκαταστάσεων, Φωτισμός και Θέρμανση	1,597,841	1,650,000	1,650,000	1,650,000			1,650,000	1,650,000		
441.01	Υποσταθμοί Ραδιοφώνου	296,070	265,000	300,000	35,000			265,000	265,000	265,000	
441.02	Υποσταθμοί Τηλεόρασης	511,516	634,000	550,000	(84,000)			635,000	635,000	635,000	
441.03	Υποστατικά Αθλάσσας	790,255	750,000	800,000	50,000			750,000	750,000	750,000	
441.04	Άλλα		1,000		(1,000)						
		2,534,967	3,031,686	3,204,875	173,189			3,195,882	3,267,785		
05	ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ										
501	Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες		300,000	300,000				300,000	300,000	300,000	
10	ΑΠΟΠΛΗΡΩΜΗ ΔΑΝΕΙΩΝ										
1001	Αποπληρωμή Δανείων										
20	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ										
2001	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	658,458	430,000	2,820,000	2,390,000			1,440,000	1,830,000	1,830,000	

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ
(Άρθρο 7)
ΜΕΡΟΣ Α
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ

Στους Μισθούς των Κλιμάκων που αναφέρονται πιο κάτω χορηγείται αύξηση ύψους 1,5% από 1.10.2024.

Μισθοδοτικές Κλίμακες και Πάγιοι Μισθοί €	Μισθοδοτικές Κλίμακες και Πάγιοι Μισθοί €
A1: 15.512 - 18.595	A1: 15.512, 15.606, 15.700, 15.886, 16.187, 16.488, 16.789, 17.090, 17.391, 17.692, 17.993, 18.294, 18.595.
A2: 15.582 - 19.784	A2: 15.582, 15.700, 15.963, 16.341, 16.719, 17.097, 17.475, 17.853, 18.231, 18.609, 18.987, 19.368, 19.784.
A3: επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση 16.033 - 21.810	A3(I): 16.033, 16.488, 16.943, 17.398, 17.853, 18.308, 18.763, 19.218, 19.707, 20.212, 20.727, 21.256, 21.810, 22.390.
A4: 16.523 - 23.883	A4: 16.523, 17.069, 17.615, 18.161, 18.707, 19.253, 19.846, 20.457, 21.085, 21.740, 22.436, 23.155, 23.883.
A5: επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις 17.609 - 26.907	A5(II): 17.609, 18.238, 18.867, 19.515, 20.212, 20.930, 21.679, 22.482, 23.313, 24.157, 25.041, 25.949, 26.907, 27.878, 28.849.
A6: επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις 20.890 - 30.409	A6(II): 20.890, 21.688, 22.545, 23.435, 24.344, 25.287, 26.271, 27.301, 28.337, 29.373, 30.409, 31.445, 32.481.
A7: επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις 22.987 - 33.968	A7(II): 22.987, 23.967, 24.992, 26.053, 27.176, 28.308, 29.440, 30.572, 31.704, 32.836, 33.968, 35.100, 36.232.
A8: επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση 24.619 - 37.667	A8(I): 24.619, 25.721, 26.894, 28.091, 29.288, 30.485, 31.682, 32.879, 34.076, 35.273, 36.470, 37.667, 38.864.
A9: επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση 30.413 - 42.149	A9(I): 30.413, 31.880, 33.347, 34.814, 36.281, 37.748, 39.215, 40.682, 42.149, 43.616.
A10: επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση 34.284 - 47.396	A10(I): 34.284, 35.923, 37.562, 39.201, 40.840, 42.479, 44.118, 45.757, 47.396, 49.035.
A11: επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις 40.525 - 53.637	A11(II): 40.525, 42.164, 43.803, 45.442, 47.081, 48.720, 50.359, 51.998, 53.637, 55.276, 56.915.
A12: επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις 44.978 - 59.692	A12(II): 44.978, 47.080, 49.182, 51.284, 53.386, 55.488, 57.590, 59.692, 61.794, 63.896.
A13: επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις 53.258 - 65.870	A13(II): 53.258, 55.360, 57.462, 59.564, 61.666, 63.768, 65.870, 67.972, 70.074.
A14: επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις 57.077 - 71.825	A14(II): 57.077, 59.535, 61.993, 64.451, 66.909, 69.367, 71.825, 74.283, 76.741.
A15: επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις 64.713 - 77.813	A15(II): 64.713, 67.333, 69.953, 72.573, 75.193, 77.813, 80.433, 83.053.
A16: επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση 71.020 - 84.120	A16(I): 71.020, 73.640, 76.260, 78.880, 81.500, 84.120, 86.740.
Πάγιος Μισθός: 84.636	Πάγιος Μισθός: 84.636

Στις νέες μισθοδοτικές κλίμακες έχουν ενσωματωθεί μισθολογικές αυξήσεις από 1.1.2004 - 31.12.2018 συνολικού ύψους 6,656% και τριμηνιαίο επίδομα ύψους 27,99%.

ΜΕΡΟΣ Β
ΜΕΙΩΣΗ ΚΛΙΜΑΚΩΝ ΕΙΣΔΟΧΗΣ

Κλίμακα θέσης	Ετήσιος βασικός μισθός (μετά την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων και μέρος του τιμάρθμου) κατά τα δύο πρώτα έτη υπηρεσίας ή απασχόλησης €
Κλ. Α2, Α5, Α7(ii)	14,024
Κλ. Α5(2η), Α7, Α8(i)	16,414
Κλ. Α8, Α10, Α11	22,157
Κλ. Α9, Α11, Α12	27,372

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ
(Άρθρα 18 και 19)

ΜΕΡΟΣ Α
ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΤΩΝ ΕΣΟΔΩΝ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ*
1000 - 1050	Όλα	Γενικός Διευθυντής

* Περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό.

ΜΕΡΟΣ Β
ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΚΗΣΗ ΕΛΕΓΧΟΥ ΕΠΙ ΤΩΝ ΚΟΝΔΥΛΙΩΝ
ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΕΛΕΓΧΟΥ*
01 – 20	Όλα	Γενικός Διευθυντής

* Περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό Ελέγχου.