

Ο περί Προϋπολογισμού του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας του 2025 Νόμος του 2025, εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 29(ΙΙ) του 2025

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΠΕΝΤΕ

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε οντότητας της Γενικής Κυβέρνησης και κάθε αναθεωρημένος προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζεται και κατατίθεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρονται σε αυτόν,

20(Ι) του 2014
123(Ι) του 2016
133(Ι) του 2016
159(Ι) του 2017.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας για το έτος που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2025 για τις οποίες δεν έχει γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιονδήποτε Νόμο,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η δημιουργία ορισμένων νέων θέσεων,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας του 2025 Νόμος του 2025.

Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας ποσού ύψους €1.913.240.000 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2025.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2025, ποσό που δεν υπερβαίνει το ένα δισεκατομμύριο εννιακόσια δεκατρία εκατομμύρια διακόσιες σαράντα χιλιάδες ευρώ για την κάλυψη των δαπανών του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών που περιλαμβάνεται στον Πρώτο Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισσείου ορισμένων άρθρων για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από την ίδια ομάδα ή το ίδιο Κεφάλαιο δαπανών. Πρώτος Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων των επιφυλάξεων του παρόντος άρθρου, τυχόν περίσσειμα που προκύπτει από οποιαδήποτε ομάδα/υποομάδα δαπανών είτε από την εξοικονόμηση δαπανών στην εν λόγω ομάδα/υποομάδα είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για την εν λόγω ομάδα/υποομάδα δαπανών υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε σε σχέση με την εν λόγω ομάδα/υποομάδα δαπανών, δύναται, με την έγκριση του Υπουργού Υγείας να μεταφερθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος σε οποιαδήποτε άλλη ομάδα/υποομάδα δαπανών του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Πρώτος Πίνακας.

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση στις ομάδες και υποομάδες δαπανών 02050, 02100 και 02300 του κάθε Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος σε οποιαδήποτε των προαναφερόμενων ομάδων και υποομάδων δαπανών του ίδιου Κεφαλαίου, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση σε οποιαδήποτε άλλη ομάδα/υποομάδα δαπανών του ίδιου Κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη οποιουδήποτε ελλείμματος από τις πιο πάνω αναφερόμενες ομάδες/υποομάδες δαπανών:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από μη εκτέλεση οποιουδήποτε έργου κάτω από την υποομάδα 07700 δεν δύναται να θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, παρά μόνο με έγκριση του Υπουργού Υγείας.

(2) Εντός ενός (1) μηνός από την ημερομηνία έγκρισης μεταφοράς ή δαπάνης από τον Υπουργό Υγείας κατά τα προβλεπόμενα στο εδάφιο (1), κατατίθεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων, έκθεση από τον Υπουργό Υγείας που δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες υπό τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(3) Κάθε υπέρβαση σε ομάδα/υποομάδα δαπανών κατά παράβαση της προβλεπόμενης στο εδάφιο (1) διαδικασίας, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο στις δαπάνες αυτές καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Μείωση κλιμάκων εισδοχής.

Παράρτημα Ι.

Παράρτημα ΙΙ.

5.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των θέσεων του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας, πρόσωπο το οποίο από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζεται σε θέση Πρώτου Διορισμού ή σε θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στο Παράρτημα Ι - «Μισθοδοτικές Κλίμακες» ή προσλαμβάνεται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για την εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας, λαμβάνει κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής του, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα εκάστης θέσης, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα ΙΙ - «Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής».

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στον υπό αναφορά βασικό μισθό των μειωμένων κλιμάκων εισδοχής, το αναφερόμενο στο εδάφιο (1) πρόσωπο τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα Νόμο, ενδεχόμενη δε προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης της περιόδου είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης της περιόδου είκοσι τεσσάρων (24) μηνών, λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περίοδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Η μείωση των κλιμάκων εισδοχής δεν τυγχάνει εφαρμογής σε περίπτωση-

- (α) υπαλλήλου που κατέχει μόνιμη θέση, ο οποίος είτε διορίστηκε πριν από την 1η Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκε μετά την 1η Ιανουαρίου 2012 και υπηρέτησε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και, χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, διορίζεται ή προάγεται σε άλλη θέση ή αποσπάται για οποιοδήποτε σκοπό ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας, που είτε προσλήφθηκε πριν από την 1η Ιανουαρίου 2012 στον Οργανισμό είτε προσλήφθηκε μετά την 1η Ιανουαρίου 2012 και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας, οι όροι απασχόλησης του οποίου διαφοροποιούνται χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στον Οργανισμό και είτε είχε προσληφθεί πριν από την 1η Ιανουαρίου 2012 είτε είχε προσληφθεί μετά την 1η Ιανουαρίου 2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής·

- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας που διορίζεται σε μόνιμη θέση ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης:

Νοείται ότι, υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών·

- (ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης και είχε προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου ή είχε απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας:

Νοείται ότι υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας για σκοπούς συμπλήρωσης της περιόδου είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, οι διατάξεις της παρούσας παραγράφου εφαρμόζονται μόνο για τις οντότητες Γενικής Κυβέρνησης, για τις κρατικές επιχειρήσεις και για τους κρατικούς οργανισμούς η απασχόληση στους οποίους αναγνωρίζεται για σκοπούς μισθοδοτικής τοποθέτησης από τον νέο εργοδότη, κατ' αναλογία των εφαρμοζομένων στη δημόσια υπηρεσία·

- (στ) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού άλλου οργανισμού/ιδρύματος που εφαρμόζει τη μείωση των κλιμάκων εισδοχής, το οποίο διορίζεται σε μόνιμη θέση στον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού του εν λόγω άλλου οργανισμού/ιδρύματος που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης και είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα, είτε είχε απασχοληθεί στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής:

Νοείται ότι υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας για σκοπούς συμπλήρωσης της περιόδου είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για τους σκοπούς της παρούσας παραγράφου, «άλλος οργανισμός/ίδρυμα» σημαίνει νομικό πρόσωπο, οργανισμό ή ίδρυμα που περιλαμβάνεται στις οντότητες Γενικής Κυβέρνησης ή στις κρατικές επιχειρήσεις, όπως ορίζονται στον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο και στο άρθρο 19 του περί Προϋπολογισμού του 2024 Νόμου του 2023.

58(II) του 2023.

(4) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους ορισμένου χρόνου ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται, σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση προσλήψεων ωρομίσθιου προσωπικού και προσωπικού για την κάλυψη έκτακτων και εποχικών αναγκών.

6. Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου προσωπικού για την κάλυψη έκτακτων αναγκών πάνω σε τετράμηνη βάση κατ' ανώτατο όριο, πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού, πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για εποχικές ή έκτακτες ανάγκες και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών πάνω σε δεκαπενθήμερη βάση:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου ή ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη έκτακτων ή εποχικών αναγκών.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.

7.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας και των υπαλλήλων αυτού οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας, ανάλογα με την υπηρεσία εκάστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση των ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση απασχόλησης συνταξιούχου προσώπου.

8. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

97(Ι) του 1997
3(Ι) του 1998
77(Ι) του 1999
141(Ι) του 2001
69(Ι) του 2005
37(Ι) του 2010
94(Ι) του 2010
31(Ι) του 2012
131(Ι) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχου προσώπου-

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα·
- (β) το οποίο δεν συμπλήρωσε το εξηκοστό πέμπτο (65ο) έτος της ηλικίας του κατά το χρόνο έναρξης της απασχόλησής του·
- (γ) το οποίο απασχολείται δυνάμει των διατάξεων οποιουδήποτε ειδικού Νόμου·
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση· και
- (ε) οι υπηρεσίες του οποίου εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών, δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(Ι) του 2016
205(Ι) του 2020
74(Ι) του 2022.

Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή.

9. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας και οι συντάξεις των συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα αναπροσαρμόζονται την 1^η Ιανουαρίου κάθε έτους με βάση τον δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής με την καταβολή του 66.7% του ποσοστού της αύξησης του υποκειμένου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς:

Νοείται ότι, η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται, σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς, ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

Φορολόγηση
επιδομάτων.

10. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Δημιουργία
νέων θέσεων.
Δεύτερος
Πίνακας.

11. Με τον παρόντα Νόμο δημιουργούνται οι νέες θέσεις που περιλαμβάνονται στον Δεύτερο Πίνακα.

Λειτουργοί
υπεύθυνοι για την
είσπραξη εσόδων
και λειτουργοί
υπεύθυνοι για την
άσκηση ελέγχου
στα κονδύλια
δαπανών.
Συμπλήρωμα.
Μέρος Α.
Μέρος Β.

12. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Συμπλήρωμα Μέρος Α ορίζονται ως λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη εσόδων και οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Συμπλήρωμα στο Μέρος Β ορίζονται ως λειτουργοί υπεύθυνοι για την άσκηση ελέγχου στα κονδύλια δαπανών.

Μισθοδοτική
ανέλιξη στις
Κλίμακες Α2,
Α5 και Α7(ii).

13.-(1) Μόνιμος υπάλληλος ή εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) ανεπίσσειται μισθοδοτικά εντός των συνδυασμένων κλιμάκων, όταν ο μισθός του στην κατώτερη κλίμακα αντιστοιχεί με την αρχική βαθμίδα της επόμενης κλίμακας.

192(I) του 2011
185(I) του 2012
73(I) του 2014.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του περί της Μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου-

- (α) μόνιμος υπάλληλος στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 έχει δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών υπηρεσίας στην ίδια θέση στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii), λαμβανομένης υπόψη και τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησής του ως εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου στον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii):

Νοείται ότι, στον υπολογισμό των δεκαοκτώ (18) ετών λαμβάνεται υπόψη και το ενενήντα πέντε τοις εκατό (95%) τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης υπηρεσίας σε μόνιμη θέση ή απασχόλησης ως εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου στον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας στις Κλίμακες Α1, Α2 και Α5(ii).

- (β) εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που απασχολείται κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 έχει δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών συνεχόμενης απασχόλησης ως εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου για εκτέλεση των ίδιων καθηκόντων στη θέση στην οποία διορίστηκε στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii):

Νοείται ότι, στον υπολογισμό των δεκαοκτώ (18) ετών λαμβάνεται υπόψη και το ενενήντα πέντε τοις εκατό (95%) τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησης ως εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου στον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας στις Κλίμακες Α1, Α2 και Α5(ii).

(3) Για τους μόνιμους υπαλλήλους ή τους Εργοδοτούμενους Αορίστου Χρόνου που απασχολούνται κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024, για τους οποίους τυγχάνουν εφαρμογής τα εδάφια (1) και (2) εφαρμόζονται οι διατάξεις των εν λόγω εδαφίων που είναι προς όφελος του υπαλλήλου.

(4) Υπάλληλος ή εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου ανελίσσεται στην Κλίμακα Α5 ή στην Κλίμακα Α7(ii), όπως προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2), εφόσον έχει επιτύχει στις εξετάσεις που τυχόν προβλέπονται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση
συνεισφοράς
εργοδότη σε
ιδιωτική
ασφαλιστική
εταιρεία για
ιατροφαρμακευτική
περίθαλψη
εργοδοτούμενων.

14. Ουδεμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων στον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31 ^Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2025			
	€		€
Προϋπολογισμός δαπανών για το έτος 2025	1.913.240.000	Χρηματικό Υπόλοιπο κατά την 1ην Ιανουαρίου 2025 *	550.000.000
Προϋπολογιζόμενο Χρηματικό Υπόλοιπο κατά την 31 ^η Δεκεμβρίου 2025	550.357.500	Προϋπολογισμός εσόδων για το έτος 2025	1.913.597.500
	2.463.597.500		2.463.597.500

Ο πιο πάνω πίνακας καταρτίζεται στη βάση του ότι όλα τα έσοδα του 2025 θα εισπραχθούν και όλα τα έξοδα του 2025 θα δαπανηθούν εντός του έτους. Το προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο μετρητών στη βάση των δεδουλευμένων, παρουσιάζεται στον Ισολογισμό (Σελ. 18) και στην Κατάσταση Ταμειακών Ροών (Σελ. 19)

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ

Κεφάλαιο	Ομάδα/ες Άρθρων	2023	2024	2024	2025	2026	2027	Αύξηση + Μείωση – 2024-2025
		€	€	€	€	€	€	€
1	410 - 450	Έσοδα ΓΕΣΥ	1.654.216.499	1.647.189.339	1.827.097.500	1.898.550.000	1.939.687.500	86.897.500
1	472	Κρατική χορηγία-Συγχρηματοδοτούμενα έργα	392.105	8.600.000	8.300.000	7.000.000	7.000.000	-300.000
1	480 - 486	Διάφορα Διοικητικά έσοδα	2.041.572	7.050.000	9.200.000	9.200.000	9.200.000	0
1		Χρήση από το Διαθέσιμο προς Γενική/Ειδική Χρήση Αποθεματικό Πλεονασμάτων	0	0	69.000.000	42.000.000	37.000.000	69.000.000
		ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	1.656.650.176	1.662.839.339	1.913.597.500	1.956.750.000	1.992.887.500	155.597.500

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

Δαπάνη κατά Κεφάλαιο	Ομάδες Άρθρων		2023	2024	2024	2024	2025	2026	2027	Αύξηση + Μείωση –
1	02010	Κόστος Δαπανών ΓεΣΥ	1.475.887.150	1.620.090.000	1.714.340.000	1.854.083.750	1.899.934.763	1.943.397.805	139.743.750	
1	2100	Αποδοχές και ωφελήματα προσωπικού	6.403.805	8.577.923	8.577.923	9.780.359	10.935.948	11.647.879	1.202.436	
1	02050 & 03200	Άλλα Λειτουργικά Έξοδα	15.485.842	24.222.077	24.222.077	26.375.891	25.217.291	25.257.291	2.153.814	
1	07700	Αναπτυξιακές Δαπάνες	526.991	9.670.000	9.670.000	22.900.000	17.610.000	12.610.000	13.230.000	
2	03800	Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	0	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	0	
		ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ	1.498.303.788	1.662.660.000	1.756.910.000	1.913.240.000	1.953.798.002	1.993.012.975	156.330.000	

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

Κεφ.	Ομάδες Άρθρων	Λεπτομέρειες Εσόδων	Πραγματικά Έσοδα για το έτος 2023	Προϋπολογισμός για το έτος 2024	Αναθεωρημένα Προϋπολογισμός για το έτος 2024	Προϋπολογισμός για το έτος 2025	Προϋπολογισμός για το έτος 2026	Προϋπολογισμός για το έτος 2027	Αύξηση + Μείωση - 2024-2025	Επεξηγήσεις
1	410 - 450	Εσοδα ΓεΣΥ Εργαζόμενοι, συνταξιούχοι & εισοδηματίες Εργοδότες Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας Συμπληρωμές και Συνεισφορά 1 Εκπτώσεις από Φαρμακευτικές Εταιρείες Έσοδα από περιβαλλοντική ευρωπαϊκών πολιτών από ΧΜ ΕΕ στην ΚΔ βάσει Κανονισμού ΕΚ883 Πρόστιμα και άλλα έσοδα ΓεΣΥ	1.654.216.499 471.503.700 349.465.206 713.380.116 50.522.568 47.983.600 18.000.000 3.361.309	1.647.189.339 481.670.870 353.318.468 687.000.000 55.000.000 52.000.000 18.000.000 200.000	1.740.200.000 493.000.000 362.000.000 745.000.000 58.000.000 64.000.000 18.000.000 200.000	1.827.097.500 519.455.000 381.392.500 768.800.000 59.450.000 75.000.000 21.000.000 2.000.000	1.898.550.000 533.460.000 391.680.000 808.860.000 60.000.000 77.250.000 22.000.000 5.300.000	1.939.687.500 545.648.000 400.074.000 825.598.000 60.000.000 79.567.500 23.000.000 5.800.000	86.897.500 26.455.000 19.392.500 23.800.000 1.450.000 11.000.000 3.000.000 1.800.000	
1	472	Κρατική χρήση/α-Συγχρηματοδοτούμενα έργα	392.105	8.600.000	8.600.000	8.300.000	7.000.000	7.000.000	-300.000	
1	480	Ενοίκιο & κοινόχρηστα	82.580	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	0	
1	486	Πιστωτικοί τόκοι και άλλα χρηματοδοτικά έσοδα	1.889.372	6.800.000	8.500.000	8.500.000	8.500.000	8.500.000	0	
1	483	Διάφορα Διοικητικά έσοδα	69.620	150.000	600.000	600.000	600.000	600.000	0	
1		Χρήση από το Διαθέσιμο προς Γενική/Ειδική Χρήση Αποθεματικό Πλεονασμάτων	0	0	0	69.000.000	42.000.000	37.000.000	69.000.000	
		ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	1.656.650.176	1.662.839.339	1.758.000.000	1.913.597.500	1.956.750.000	1.992.887.500	155.597.500	

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2025

	Πραγματικά 2023	Προϋπολογισμός 2024	Αναθεωρημένα	
			Προϋπολογισμός 2024	Προϋπολογισμός 2025
	€	€	€	€
Έσοδα εισπρακτέα	1.657.283.384	1.656.039.339	1.745.400.000	1.904.797.500
Έσοδα ΓεΣΥ	1.654.216.499	1.647.189.339	1.740.200.000	1.827.097.500
Κρατική χορηγία εισπραχθείσα	2.858.447	1.800.000	4.000.000	8.000.000
Άλλα έσοδα	208.438	7.050.000	1.200.000	69.700.000
Έξοδα πληρωτέα	1.497.224.121	1.652.990.000	1.746.726.214	1.889.470.000
Κόστος υπηρεσιών	1.475.887.150	1.620.090.000	1.714.340.000	1.854.083.750
Αποδοχές και ωφελήματα προσωπικού	6.403.805	8.577.923	8.577.923	9.780.359
Άλλα λειτουργικά Έξοδα	14.933.166	24.222.077	23.708.291	25.505.891
Μη προβλεπόμενες δαπάνες, αποθεματικό και συμβατικές υποχρεώσεις προηγούμενων ετών	0	100.000	100.000	100.000
Έξοδα για τα οποία δεν απαιτείται εκρή μνητρητών	3.611.651	7.500.000	4.000.000	8.000.000
Πρόνοια για επισφαλείς χρεώστες	0	3.500.000	0	0
Αποσβέσεις πάγιου και άυλου ενεργητικού	3.611.651	4.000.000	4.000.000	8.000.000
Σύνολο εξόδων	1.500.835.772	1.660.490.000	1.750.726.214	1.897.470.000
(Έλλειμμα) / Πλεόνασμα εργασιών	156.447.612	-4.450.661	-5.326.214	7.327.500
Καθαρά έσοδα (έξοδα) χρηματοδότησης	1.833.134	4.250.000	8.000.000	8.500.000
(Έλλειμμα)/Πλεόνασμα για το έτος πριν τη φορολογία	158.280.746	-200.661	2.673.786	15.827.500
Φορολογία	0	0	0	0
Φορολογία	0	0	0	0
(Έλλειμα)/Πλεόνασμα για το έτος	158.280.746	-200.661	2.673.786	15.827.500

ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ				
	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ 31.12.2023	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31.12.2024	ΑΝΑΘΕΩΡΗΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31.12.2024	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31.12.2025 *
	€	€	€	€
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ				
Μη κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού				
Εγκαταστάσεις και εξοπλισμός	250.428	2.133.065	2.133.065	15.733.065,00
Περιοριστικά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης	1.198.352	1.083.191	1.083.191	2.283.191,00
Άυλα στοιχεία ενεργητικού	7.844.449	29.899.634	12.444.449	14.244.449,00
	9.293.229	33.115.890	15.660.705	32.260.705
Αποθέματα	18.138.695	19.454.884	19.454.884	18.000.000,00
Εισπρακτικά και άλλα	302.693.052	355.788.772	360.000.000	367.913.750,00
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	494.084.596	424.479.929	550.000.000	557.913.750,00
	814.916.343	799.723.585	929.454.884	943.827.500,00
Σύνολο στοιχείων ενεργητικού	824.209.572	832.839.475	945.115.589	976.088.205,00
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ				
Ίδια κεφάλαια				
Συσσωρευμένο πλεόνασμα	594.034.369	466.174.816	596.708.155	612.535.655,00
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	594.034.369	466.174.816	596.708.155	612.535.655,00
Μη βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις				
Υποχρεώσεις από χρηματοδοτικές μισθώσεις, μείον βραχυπρόθεσμο μέρος	726.792	588.000	588.000	1.788.000,00
Αναβαλλόμενα Έσοδα	7.217.646	25.967.421	25.967.421	27.767.421,00
	7.944.438	26.555.421	26.555.421	29.555.421,00
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις				
Πιστωτές	221.426.280	338.702.643	320.445.418	332.590.534,00
Υποχρεώσεις από χρηματοδοτικές μισθώσεις	575.389	1.106.595	1.106.595	1.106.595,00
ΦΠΑ οφειλόμενο	229.096	300.000	300.000	300.000,00
	222.230.765	340.109.238	321.852.013	333.997.129,00
Σύνολο υποχρεώσεων	230.175.203	366.664.659	348.407.434	363.552.550,00
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων και υποχρεώσεων	824.209.572	832.839.475	945.115.589	976.088.205,00

* Στη βάση των πραγματικών προκαταρκτικών μη ελεγμένων υπολοίπων στις 31.12.2023 και των τελευταίων προβλέψεων του του Οργανισμού για τα υπόλοιπα στον ισολογισμό 31.12.2024

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΗΣ ΡΟΗΣ				
	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ 31.12.2023 €	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31.12.2024 €	ΑΝΑΘΕΩΡΗΜΕΝΑ 31.12.2024 €	ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31.12.2025 * €
ΡΟΗ ΜΕΤΡΗΤΩΝ ΑΠΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ (Έλλειμμα) / πλεόνασμα πριν τη φορολογία Αντιστοίχιση για: Αποσβέσεις εγκαταστάσεων και εξοπλισμού Αποσβέσεις δικαιωμάτων χρήσης περιουσιακών στοιχείων Αποσβέσεις άλλων στοιχείων ενεργητικού Πρόνοια για επισφαλείς χρεώσεις Αναβαλλόμενα έσοδα - απόσβεση έτους Τόκοι επί υποχρεώσεων από χρηματοδοτικές μισθώσεις Τόκους	158.280.747 85.877 553.086 2.972.687 0 -2.858.447 56.238 -1.889.372 157.200.816	179.339 400.000 500.000 3.100.000 3.500.000 -3.500.000 38.396 0 4.217.735	2.673.786 400.000 500.000 3.100.000 0 -3.500.000 38.396 -6.000.000 -2.787.818	15.827.500 1.000.000 500.000 6.500.000 0 -6.500.000 0 -8.000.000 9.327.500
Ροή μετρητών από εργασίες πριν από μεταβολές στο κεφάλαιο κινήσεως Μείωση/(Αύξηση) αποθεμάτων Μείωση/(Αύξηση) εισηπρακτών Αύξηση/(Μείωση) πιστωτών Αύξηση/(Μείωση) στα αναβαλλόμενα έσοδα Φ.Π.Α. οφειλόμενο Πληρωμές μισθώσεων Καθαρή ροή μετρητών (για)από εργασίες	2.972.076 174.257.909 -144.563.305 0 -124.413 -608.914 189.134.169	-4.416.302 -115.000.000 135.000.000 0 -50.000 -527.980 19.223.453	-1.316.189 -57.306.948 112.974.339 0 -50.000 -527.980 50.985.404	1.454.884 -7.913.750 12.145.116 0 0 -500.000 14.513.750
ΡΟΗ ΜΕΤΡΗΤΩΝ ΑΠΟ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ Αγορά εγκαταστάσεων και εξοπλισμού Αγορά μετοχών θυγατρικής εταιρείας Αγορά άλλων στοιχείων ενεργητικού Καθαρή ροή μετρητών για επενδυτικές δραστηριότητες	-134.886 0 -392.105 -526.991	-1.070.000 0 -8.600.000 -9.670.000	-1.070.000 0 -8.600.000 -9.670.000	-14.600.000 0 -8.300.000 -22.900.000
ΡΟΗ ΜΕΤΡΗΤΩΝ ΑΠΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ Κρατική Χορηγία για αγορά άλλων στοιχείων ενεργητικού Καθαροί τόκοι που εισπράχθηκαν Καθαρή ροή μετρητών από χρηματοδοτικές δραστηριότητες	392.105 1.889.372 2.281.477	8.600.000 0 8.600.000	8.600.000 6.000.000 14.600.000	8.300.000 8.000.000 16.300.000
Καθαρή (μείωση)/αύξηση σε μετρητά και αντίστοιχα μετρητών	190.888.655	18.153.453	55.915.404	7.913.750
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών στην αρχή του έτους	303.195.941	406.326.476	494.084.596	550.000.000
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών στο τέλος του έτους	494.084.596	424.479.929	550.000.000	557.913.750

* Στη βάση των πραγματικών προκαταρκτικών μη ελεγμένων υπολοίπων στις 31.12.2023 και των τελευταίων προβλεπόμενων του του Οργανισμού για τα υπόλοιπα στον ισολογισμό 31.12.2024

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΧΡΕΩΣΤΩΝ/ΠΙΣΤΩΤΩΝ				
	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ 31.12.2023	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31.12.2024	ΑΝΑΘΕΩΡΗΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31.12.2024	ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31.12.2025
	€	€	€	€
Χρεώστες	302.693.052	355.788.772	360.000.000	367.913.750
Πιστωτές	221.426.280	338.702.643	320.445.418	332.590.534

Π Ρ Ω Τ Ο Σ Π Ι Ν Α Κ Α Σ

(Άρθρα 3 και 4)

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2025 - ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ - ΓΕΝΙΚΑ

1. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από την κάθε μία από τις πιο κάτω ομάδες άρθρων, ανεξάρτητα από οποιαδήποτε υπέρβαση κάτω από τα άρθρα των ομάδων αυτών, με εξαίρεση τις υπερβάσεις κάτω από τα άρθρα 02160 και 02162 οι οποίες θεωρούνται ως ανεξάρτητες υπερβάσεις για τους σκοπούς της παρούσας παραγράφου και δύναται να καλυφθούν από την ολική πρόνοια της ομάδας άρθρων ύστερα από εξουσιοδότηση του Υπουργού Υγείας:

02010 - Επιστροφές εισφορών ΓεΣΥ
 02050 - Αμοιβές Προέδρου, Μελών Διοικητικού Συμβουλίου και Συμβουλευτικών Επιτροπών
 02100 - Αποδοχές Προσωπικού
 02300 - Ωρομίσθιο Προσωπικό
 03200 - Άλλες Δαπάνες
 03230 - Άλλα Έξοδα
 04650 - Υποστήριξη Συστήματος Πληροφορικής και άλλων Επιχειρησιακών Διαδικασιών ΓεΣΥ
 06100 - Τόκοι και Χρηματοδοτικά Έξοδα 07700 - Αναπτυξιακές Δαπάνες
 07700 - Αναπτυξιακές Δαπάνες

2. Όταν άρθρο του παρόντος Προϋπολογισμού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη, μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες της δαπάνης και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Υγείας με τη μορφή Εξουσιοδότησης για Διενέργεια Δαπανών".

3. Ο αριθμός των θέσεων που δεικνύεται στις δύο (2) στήλες των δελτίων δαπανών, που φέρουν τον τίτλο «Θέσεις» υποδηλώνει τις εγκεκριμένες θέσεις μόνιμου προσωπικού.

4. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση καταργείται εάν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή εάν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιοσδήποτε άλλες περιστάσεις:

Νοείται ότι, ο διπλός σταυρός που υποδηλώνει την κατάργηση θέσης δεν αναιρείται με την παράταση της υπηρεσίας του κατόχου της καταργούμενης θέσης, εφόσον η παράταση αυτή δίδεται κατά ή μετά την έναρξη του οικονομικού έτους το οποίο ο Προϋπολογισμός αφορά.

5. Όταν θέση καταργηθεί, εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη (I).

6. Οι Κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες Μισθοδοτικές Κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα I.

7. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για ορισμένες από τις κενές ή/και νέες θέσεις γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της Κλίμακας των θέσεων και γίνεται για περίοδο είτε τριών (3) μηνών, είτε έξι (6) μηνών, είτε (12) δώδεκα μηνών, ανάλογα με το στάδιο που βρίσκεται η διαδικασία πλήρωσής τους.

8. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από το άρθρο 02106 «Απασχόληση Έκτακτου Προσωπικού» της ομάδας άρθρων 02100 «Αποδοχές Προσωπικού» αποσκοπεί στην κάλυψη των βασικών μισθών του έκτακτου προσωπικού.

9. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του παρόντος Προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή Κανονισμών και/ή οποιοσδήποτε διοικητικής πράξεως, για την απασχόληση λειτουργιών του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας πέρα από τις συνήθεις ώρες εργασίας τους απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου.

10. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα που ίσχυε με βάση υφιστάμενο Νόμο ή Κανονισμούς κατά την ημέρα ενάρξεως του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρεται το Δελτίο Δαπανών καταστεί πληρωτέο προς κάποιο υπάλληλο του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από την ομάδα 02100 "Αποδοχές Προσωπικού", το δικαίωμα ή το επίδομα δύναται να πληρωθεί με χρέωση της ομάδας αυτής και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια της ομάδας 02100 ύστερα από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερόμενων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακυμάνσεως του τιμαριθμικού δείκτη ή εξαιτίας γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων πρέπει να υποβάλλεται από τον Υπουργό Οικονομικών στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.

ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

11. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Οροι και Διαδικασία) Νόμο και στους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς που εκδίδονται δυνάμει αυτού και όπως αυτοί τροποποιούνται.

12. Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικής πράξης για την πρόσληψη ωρομίσθιου προσωπικού, πέραν του σημερινού υφισταμένου αριθμού, για απασχόληση σε χειρωνακτική εργασία για χρονική περίοδο μεγαλύτερη των έξι (6) μηνών, απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας.

13. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή Κανονισμών και/ή οποιοσδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και ο λειτουργός που ασκεί έλεγχο στα κονδύλια δαπανών από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για αυτό το πρόσωπο, καθίσταται προσωπικά υπεύθυνος για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

14. Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας δεν θα αυξηθεί σε σχέση με το 2023 παρά μόνο με έγκριση του Υπουργού Οικονομικών και ο λειτουργός που ασκεί έλεγχο στα κονδύλια δαπανών τηρεί στοιχεία πάνω σε συνεχή βάση για τον αριθμό του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται.

15. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου οικείου νόμου ή κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων-

(α) η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες, πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ. πέραν από τις συνήθεις ώρες εργασίας, γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή σε συνδυασμό των δύο, και με προτεραιότητα σε ελεύθερο χρόνο, όπως εγκρίνεται από τον οικείο Γενικό Διευθυντή·

(β) σε καμία περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση κρατικού υπαλλήλου ή ωρομίσθιου κυβερνητικού προσωπικού υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του·

(γ) ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που οι πιο πάνω ρυθμίσεις δυνατό να δημιουργούν.

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2025 - 2027

Κεφάλαιο	Υποβάρδα	Άρθρο	Θέσεις	Λειτουργικές Δαπάνες	Κατηγορία	2023		2024		2024		2025		2026		2027		Επείγουσες		
						Πραγματική Δαπάνη	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκριμένος Προϋπολογισμός	Αρχικός+ Συμπληρωματικός Προϋπολογισμός για το έτος	Ε	€	Ε	€	Αύξηση + Μείωση -	Προβλ. για τη χρήση του έτους	Προβλ. για τη χρήση του έτους	Ε		€	
			2024	ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	1	1.498.303,786	1.662.660.000	1.756.910.000	1.913.240.000	156.330.000	1.933.012.975	1.936.088.002	1.989.934.763	3.000.000	1.933.012.975					
			2025	ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ		1.497.776,797	1.652.890.000	1.747.140.000	1.890.240.000	143.100.000	1.980.302.975	1.936.088.002	1.989.934.763	3.000.000	1.980.302.975					
02010				ΔΑΠΑΝΕΣ ΓΣΕΥ		1.475.887,150	1.620.090.000	1.714.340.000	1.854.083.750	139.743.750	1.943.397.805	1.899.934.763	3.000.000	1.943.397.805						
				Επιστροφές εισφορών ΓΣΕΥ		1.500.000	4.000.000	4.000.000	3.000.000	-1.000.000	3.000.000	3.000.000	3.000.000	3.000.000	3.000.000					
		02001		Επιστροφές εισφορών ΓΣΥ για εισοδήματα πέραν των €180.000		1.500.000	4.000.000	4.000.000	3.000.000	-1.000.000	3.000.000	3.000.000	3.000.000	3.000.000	3.000.000					
02010				Κόστος Υπηρεσιών ΓΣΕΥ		1.474.381,200	1.815.090.000	1.709.340.000	1.850.083.750	140.743.750	1.939.397.805	1.895.934.763	3.000.000	1.939.397.805						
02010				Αμοιβές Υπαλλήλων Υπηρεσιών φροντίδας Υγείας		1.474.381,200	1.815.090.000	1.709.340.000	1.850.083.750	140.743.750	1.939.397.805	1.895.934.763	3.000.000	1.939.397.805						
02016				Εκπαίδευση και άλλα κίνητρα Παροχών Υπηρεσιών φροντίδας Υγείας		5.950	1.000.000	1.000.000	1.000.000	0	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000						
				ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ		21.889,647	32.800.000	32.800.000	36.156.250	3.356.250	36.905.170	36.153.239	3.000.000	36.905.170						
02050				Αμοιβές Προέδρου, Μελών Διοικητικού Συμβουλίου και Συμβουλευτικών Επιτροπών		124.311	207.281	207.281	207.281	0	207.281	207.281	207.281	207.281						
		02051		Αμοιβές Προέδρου και Μελών Διοικητικού Συμβουλίου		73.400	100.000	100.000	100.000	0	100.000	100.000	100.000	100.000						
		02052		Έξοδα Παραστάσεως και Επιδόματα Προέδρου		1.281	7.281	7.281	7.281	0	7.281	7.281	7.281	7.281						
		02060		Αμοιβές Συμβουλευτικών Επιτροπών		49.630	100.000	100.000	100.000	0	100.000	100.000	100.000	100.000						
02100			183	Αποδοχές Προσωπικού		6.403,805	8.577,923	8.577,923	9.780,359	1.202,436	11.647,879	10.935,948	11.647,879							
		02102		Βασικά Μισθώ		4.240,583	5.516,471	5.516,471	6.010,202	793,731	7.013,056	6.645,872	7.013,056							
			1	Γενικές Διαθεσιμότητες (π.μ. 696.491)		96.491	96.491	96.491	96.491	0	96.491	96.491	96.491							
			6	Διαθεσιμότητες (Κλίμακα Α15 (f))		469,477	479,106	479,106	517,011	37,905	563,031	557,136	563,031							
			7	Ανώτεροι Λειτουργοί (Κλίμακα Α13 (f))		998,910	1.150,107	1.150,107	1.301,648	151,541	1.505,564	1.505,564	1.505,564							
		0030	18	Λειτουργοί Α' (Κλίμακα Α11(f))		637,951	795,016	795,016	1.181,594	386,578	1.281,021	1.219,569	1.281,021							
		0040	95	Λειτουργοί (Κλίμακα Α8-Α10-Α11)		1.414,284	2.007,010	2.007,010	2.093,441	86,431	2.396,750	2.396,750	2.396,750							
		0085	1	Ανώτεροι Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακα Α10(f))		39,907	40,294	40,294	41,933	1,639	45,757	43,572	45,757							
			3	Επαγγελματίες Υγείας (Κλίμακα Α8-Α9(f))		0	78,045	78,045	100,956	22,913	130,143	130,143	130,143							
			3	Επαγγελματίες Υγείας (Κλίμακα Α8-Α10-Α11)		55,556	75,237	75,237	74,967	270	76,644	76,644	76,644							
			2	Τεχνικοί Πληροφορικής (Κλίμακα Α4-Α7(f))		32,409	34,594	34,594	35,686	1,092	36,778	36,778	36,778							
		0100	36	Βοηθεί Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακα Α2-Α5-Α7 (f))		397,622	460,571	460,571	566,473	105,902	623,453	593,225	623,453							
		02103		Αιθήρια Μισθών		0	0	0	93,829	93,829	103,134	103,134	103,134							
		02104		Αναβαρμικά		194,467	300,000	300,000	300,000	10	300,000	300,000	300,000							
		02105		Αποσβλήση Εκτακτου Προσωπικού - Κενές Θέσεις		0	10	10	10	0	10	10	10							
		02106		Αποσβλήση Εκτακτου Προσωπικού		0	10	10	10	0	10	10	10							
		02142		Δίκτυος Τρίτου Μισθός		0	489,450	489,450	769,298	279,848	979,854	979,854	979,854							
		02108		Δίκτυος Τρίτου Μισθός - Εκτακτο Προσωπικό		374,559	10	10	10	0	10	10	10							
		02109		Αιθήρια Μισθών - Εκτακτο Προσωπικό		0	10	10	10	0	10	10	10							
02140				Δικαιώματα και Επιδόματα		354,375	729,564	729,564	744,249	14,685	812,127	812,127	812,127							
		02141		Παραβλήσιμα Επιδόματα		316,066	565,438	565,438	577,599	12,161	650,977	650,977	650,977							
		02142		Παραβλήσιμα Επιδόματα - Εκτακτο Προσωπικό		4,551	75,000	75,000	75,000	0	75,000	75,000	75,000							
		02160		Επιδόματα Υπερμισθιακής Αποσβλήσης		720	40,000	40,000	40,000	0	40,000	40,000	40,000							
		02162		Επιδόματα Επισφαλείας		9,000	18,000	18,000	18,000	0	18,000	18,000	18,000							
		02175		Επιδόματα Παραστάσεως		3,921	5,500	5,500	5,500	0	5,500	5,500	5,500							
		02176		Επιδόματα Αναπληρωμών		10,800	13,680	13,680	16,800	3,120	16,800	16,800	16,800							
		02177		Ειδικό κατ' αποκοπή επίδομα Οδοπορικών		4,140	5,244	5,244	6,440	1,196	6,440	6,440	6,440							
		02178		Κατ' αποκοπή επίδομα Τηλεόρασης		5,157	6,692	6,692	4,900	-1,792	4,900	4,900	4,900							
02180				Επιχορηγία και Συνεπιχορηγία		1.350,827	1.718,233	1.718,233	2.021,634	303,401	2.291,441	2.251,251	2.291,441							
				Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων		513,913	592,303	592,303	749,890	157,587	846,984	846,984	846,984							

Οι θέσεις σημειώνονται με διπλό σταυρό (++) και κατά την λήξη των κατόχων τους στην 1η βαρβίδα της κλίμακας Α8 την 01.07.2025 καταργούνται και αντικαθίστανται με θέσεις Λειτουργού (Κλ. Α8, Α10 και Α11). Οι 95 θέσεις Λειτουργού δεν συμπεριλαμβάνονται τις τρεις υπό αναφορά θέσεις

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2025 - 2027

Κατάσταση	Υποκώδικας	Χρήστος	Λειτουργικές Δαπάνες	Κατηγορία	2023		2024		2024		2025		2026		2027	
					Πραγματική Δαπάνη	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Αρχικός+ Συμπληρωματικός Προϋπολογισμός για το έτος	Εγκριμένος Προϋπολογισμός	Αύξηση+ Μείωση-	Προβλ. για τη χρήση του έτους	Αύξηση+ Μείωση-	Προβλ. για τη χρήση του έτους	Προβλ. για τη χρήση του έτους	Προβλ. για τη χρήση του έτους		
		2024			€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
		2026														
		02182	Εισφορά στο Ταμείο Τελετήσεων Αποσχόλησης		54.315	69.001	69.001	69.001	83.786	14.785	93.364	93.364	99.025			
		02183	Εισφοράς στο Ταμείο Πανοαίας		404.486	513.665	513.665	513.665	512.244	-1.421	546.292	546.292	573.982			
		02184	Εισφορά στο Ταμείο Γ.Σ.Υ		143.549	181.935	181.935	181.935	216.132	34.197	243.096	243.096	259.611			
		02185	Εισφοράς στο Κυβερνητικό Συνταξιοδοτικό Σχέδιο Ασφάλεια Ζωής Υπαλλήλων		39.822	99.600	99.600	99.600	153.156	53.556	165.314	165.314	202.129			
		02186	Παροχή παραρτηματικής κάλυψης των Υπαλλήλων		22.035	31.451	31.451	31.451	29.034	-2.357	31.512	31.512	31.512			
		02187	Εισφοράς στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής		98.808	125.548	125.548	125.548	149.105	23.557	167.679	167.679	179.052			
		02188	Εισφοράς στο Ταμείο Αρχής Ανθρώπινου Δυναμικού		22.636	28.812	28.812	28.812	34.970	6.158	36.971	36.971	41.345			
		02189	Εισφοράς στο Ταμείο Ενημέρωσης		51.263	75.918	75.918	75.918	84.070	8.152	88.691	88.691	93.838			
		02197	Ερωμας Φιλοδώρημα Γενικού Διευθυντή		0	0	0	0	9.187	9.187	9.348	9.348	9.472			
		02300	Ορομίσθιο Προσωπικό		83.461	124.165	124.165	124.165	141.097	16.932	143.660	143.660	146.223			
		02302	Μισθός Ορομίσθιο Προσωπικού		65.134	95.811	95.811	95.811	109.117	13.306	111.114	111.114	113.109			
		02303	Αύξηση Μισθών		13.580	20.774	20.774	20.774	21.394	620	21.394	21.394	21.394			
		02307	Δίκασος Τρίτος Μισθός		5.096	7.486	7.486	7.486	8.565	1.079	8.722	8.722	8.878			
		02341	Τυποθηκάριο Επίδομα		48.458	67.551	67.551	67.551	79.148	11.597	80.988	80.988	82.827			
		02480	Εισφοράς και Συνεσφοράς Ορομίσθιο Προσωπικού		18.327	28.354	28.354	28.354	31.980	3.628	32.546	32.546	33.114			
		02481	Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων		5.407	8.529	8.529	8.529	9.715	1.186	9.892	9.892	10.070			
		02482	Εισφορά στο Ταμείο Τελετήσεων Αποσχόλησης		782	1.151	1.151	1.151	1.313	1.62	1.337	1.337	1.359			
		02483	Εισφοράς στο Ταμείο Πανοαίας		6.514	11.498	11.498	11.498	13.097	1.599	13.336	13.336	13.576			
		02484	Εισφορά στο Ταμείο Γ.Σ.Υ		1.889	2.779	2.779	2.779	3.188	399	3.225	3.225	3.282			
		02486	Ασφάλεια Ζωής Υπαλλήλων		531	975	975	975	780	-195	780	780	780			
		02488	Εισφοράς στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής		1.303	1.917	1.917	1.917	2.186	269	2.224	2.224	2.264			
		02489	Εισφοράς στο Ταμείο Αρχής Ανθρώπινου Δυναμικού		326	482	482	482	550	68	560	560	569			
		02490	Εισφοράς στο Ταμείο Ενημέρωσης		1.575	1.023	1.023	1.023	1.171	148	1.192	1.192	1.214			
		03200	Άλλες Δαπάνες		15.361.531	24.014.796	24.014.796	24.014.796	26.168.610	2.153.814	25.010.010	25.010.010	25.050.010			
		03201	Οδοιπορικά		6.207	15.000	15.000	15.000	20.000	5.000	20.000	20.000	20.000			
		03202	Έξοδα Κινημάτων		0	10.000	10.000	10.000	10.000	0	10.000	10.000	10.000			
		03205	Μεταφορικά		6.207	5.000	5.000	5.000	10.000	5.000	10.000	10.000	10.000			
		03211	Έξοδα Λειτουργικής Γραφείου		1.010.889	2.247.786	2.247.786	2.247.786	2.552.000	304.214	2.570.000	2.570.000	2.610.000			
		03212	Ταχυδρομικά Τέλη/Τέλη Χαρτοσήμανσης		40.417	130.000	130.000	130.000	140.000	10.000	140.000	140.000	140.000			
		03213	Τηλέφωνα		87.461	245.000	245.000	245.000	295.000	50.000	295.000	295.000	295.000			
		03214	Φωτισμός, Θέρμανση και Κούρνια		95.619	130.000	130.000	130.000	160.000	30.000	160.000	160.000	160.000			
		03215	Καθαριότητα Γραφείου		12.108	20.000	20.000	20.000	25.000	5.000	25.000	25.000	25.000			
		03216	Ενοίκια		608.914	613.786	613.786	613.786	970.000	356.214	990.000	990.000	1.030.000			
		03217	Τέλη και τέλη γέστατος		4.112	5.000	5.000	5.000	8.000	3.000	10.000	10.000	10.000			
		03218	Αγορά Βιβλίων		0	3.000	3.000	3.000	3.000	0	3.000	3.000	3.000			
		03218	Επιμηρώδες και Παραδώρα		0	1.000	1.000	1.000	1.000	0	1.000	1.000	1.000			
		03219	Επικοινωνία, Δημοσιεύσεις και Δημοσιότητα		149.260	1.050.000	1.050.000	1.050.000	900.000	-150.000	900.000	900.000	900.000			
		03220	Φωτοτυπικά Υλικά και άλλα Αναλώσιμα		102	20.000	20.000	20.000	20.000	0	20.000	20.000	20.000			
		03221	Διάφορα		12.896	30.000	30.000	30.000	30.000	0	30.000	30.000	30.000			
		03231	Άλλα Έξοδα		4.968.365	9.332.010	9.332.010	9.332.010	10.121.610	789.600	8.945.010	8.945.010	8.945.010			
		03238	Άλλα Έξοδα		4.968.365	9.332.010	9.332.010	9.332.010	10.121.610	789.600	8.945.010	8.945.010	8.945.010			
		03239	Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανογραφικού και Άλλου Εξοπλισμού		99.356	130.000	130.000	130.000	130.000	0	130.000	130.000	130.000			
		03243	Συντήρηση και Επιδόρθημα Εξοπλισμού Γραφείου		2.038	25.000	25.000	25.000	25.000	0	25.000	25.000	25.000			
		03282	Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκίνητων Οχημάτων		3.758	10.000	10.000	10.000	10.000	0	10.000	10.000	10.000			
		03283	Έξοδα Εξοπλισμού		1.784	100.000	100.000	100.000	150.000	50.000	150.000	150.000	150.000			
		03284	Ασφάλιση (Κτηρίων, Εξοπλισμού και Άλλων)		4.639	20.000	20.000	20.000	100.000	80.000	100.000	100.000	100.000			
		03286	Ναύα και Άλλα Έξοδα για Συνέδρια, Αποστολές και Άλλες για Υπηρεσιακούς Λόγους στο Εξωτερικό		34.892	90.000	90.000	90.000	130.000	40.000	130.000	130.000	130.000			
		03285	Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γραφεία στην Κύπρο		22.560	120.000	120.000	120.000	120.000	0	120.000	120.000	120.000			
		03309	Φιλοτένια		16.715	30.000	30.000	30.000	40.000	10.000	40.000	40.000	40.000			
		03311	Έξοδα Μετακινήσεων		71	20.000	20.000	20.000	30.000	10.000	30.000	30.000	30.000			

Σύνολο Υποσυνολών 03201, 03210, 03225, 03230, 04650, 06100 & 06108

Επιμάρωση της Καναδοβουλτικής Επιτροπής Υγιούς Γραμμής ανά έδαφος για τις γενόμενες δαπάνες.

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρο 11)

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

Νέες θέσεις που δημιουργούνται	Αριθμός Νέων Θέσεων	Μισθοδοτικές Κλίμακες	Αναφορά στα Δελτία Διαπανών του Πρώτου Κεφάλαιο	Άρθρο
Διευθυντές	1	(Κλίμακα Α15 (i))		0020
Ανώτεροι Λειτουργοί	6	(Κλίμακα Α13 (ii))		0030
Λειτουργοί Α'	9	(Κλίμακα Α11 (ii))		0035
Γραμματειακοί Λειτουργοί	2	(Κλίμακα Α8-Α9(i))		0090
	18			

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ

(Άρθρο 5)

Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής

Όπως εγκρίθηκαν με τον περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2018 (Ν56(Ι)/2018).

	1	2
Κλίμακες	Βαθμίδα	
Κλ. Α1-Α2-Α5 ⁽ⁱⁱ⁾	13.961	13.961
Κλ. Α2-Α5-Α7 ⁽ⁱⁱ⁾	14.024	14.024
Κλ. Α2-Α5-Α7 ⁽ⁱⁱ⁾ (Τεχνικοί με δίπλωμα ΑΤΙ ή ισότιμο προσόν που τοποθετούνται στη δεύτερη βαθμίδα της Κλ. Α5)	16.414	16.414
Κλ. Α2 ^(4η βαθμίδα) -Α5-Α7 ⁽ⁱⁱ⁾	14.707	14.707
Κλ. Α3-Α5-Α7 ⁽ⁱⁱ⁾	14.430	14.430
Κλ. Α4-Α6 ⁽ⁱⁱ⁾ ή Κλ. Α4-Α7 ⁽ⁱⁱ⁾	14.871	14.871
Κλ. Α5 ^(2η βαθμίδα) -Α7-Α8 ⁽ⁱ⁾	16.414	16.414
Κλ. Α6-Α9 ⁽ⁱ⁾	18.801	18.801
Κλ. Α8-Α10-Α11 ή Κλ. Α8-Α9-Α10	22.157	22.157
Κλ. Α9-Α11-Α12	27.372	27.372
Κλ. Α9-Α11-Α12 (κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος και εγγεγραμμένα μέλη στο οικείο Επαγγελματικό Σώμα που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλ. Α11)	36.473	36.473

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ
(Άρθρο 12)

ΜΕΡΟΣ Α

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΥΠΕΥΘΩΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ

Κεφάλαιο	Άρθρο	Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει κάθε άλλο λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον υπεύθυνο Λειτουργό)
Όλα	Όλα	Γενικός Διευθυντής

732

ΜΕΡΟΣ Β

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΥΠΕΥΘΩΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΚΗΣΗ ΕΛΕΓΧΟΥ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφάλαιο	Άρθρο	Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει κάθε άλλο λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον υπεύθυνο Λειτουργό)
Όλα	Όλα	Γενικός Διευθυντής