



**ΕΠΙΣΗΜΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ**

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΠΡΩΤΟ

ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ - ΜΕΡΟΣ ΙΙ

Αριθμός 4526	Δευτέρα, 31 Μαρτίου 2025	733
---------------------	---------------------------------	------------

Ο περί Προϋπολογισμού της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου του 2025 Νόμος του 2025, εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 30(II) του 2025

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΗΣ ΑΡΧΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΠΕΝΤΕ

Προοίμιο.

129(I) του 2021.
20(I) του 2014
123(I) του 2016
133(I) του 2016
159(I) του 2017.

ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 13 του περί Σύστασης και Λειτουργίας της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου Νόμου και τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός και κάθε αναθεωρημένος αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρονται σε αυτούς,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2025 για τις οποίες δεν έχει γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιονδήποτε Νόμο,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου του 2025 Νόμος του 2025.

Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου ποσού που δεν υπερβαίνει τα €5.680.971 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2025.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογιστεί νόμιμα για χρήση της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου ή που θα προϋπολογιστούν αργότερα νόμιμα για τον σκοπό αυτό, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου και χρησιμοποιηθεί για χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2025, ποσό που δεν υπερβαίνει τα πέντε εκατομμύρια εξακόσιες ογδόντα χιλιάδες εννιακόσια εβδομήντα ένα ευρώ για την κάλυψη των δαπανών της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισσέυματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο. Πρώτος Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο, του δελτίου δαπανών του Πρώτου Πίνακα, δεν υπερβεί το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο, ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα που προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο δαπανών για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς είτε από την εξοικονόμηση δαπανών στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται με την έγκριση του Υπουργού Οικονομικών, να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού που δαπανήθηκε σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση μεταξύ των ομάδων δαπανών που αφορούν αποδοχές/μισθοδοσία προσωπικού του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού σε οποιαδήποτε ομάδα των προαναφερόμενων ομάδων δαπανών, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση στις προαναφερόμενες ομάδες δαπανών δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο δαπανών άλλης ομάδας δαπανών, και ούτε επίσης οποιαδήποτε εξοικονόμηση από άλλες ομάδες δαπανών δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού, σε οποιαδήποτε ομάδα των προαναφερόμενων ομάδων:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), είναι δυνατόν μετά από έγκριση του Υπουργού Οικονομικών να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο "Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό" του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού, σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο οποιασδήποτε ομάδας δαπανών ή Κεφαλαίων του δελτίου δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

(3) Κάθε υπέρβαση σε Κεφάλαια δαπανών κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2), θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Μείωση κλιμάκων εισδοχής.

5.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιοδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των θέσεων του Γραφείου της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου, πρόσωπα που από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στο Παράρτημα Ι «Μισθοδοτικές Κλίμακες» ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Γραφείου της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα εκάστης θέσης στην οποία διορίζονται ή προάγονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα ΙΙ «Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής».

Παράρτημα Ι.

Παράρτημα ΙΙ.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον προϋπολογισμό:

Νοείται ότι, ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, συμψηφίζεται με την υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περιόδους υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στο Γραφείο της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου, με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο:

Νοείται ότι, η πιο πάνω ρύθμιση δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις-

- (α) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι, είτε διορίστηκαν πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκαν μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιονδήποτε σκοπό, ή προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, που είτε προσλήφθηκε πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στο Γραφείο της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου, είτε προσλήφθηκε μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012, και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στο Γραφείο της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου, και είτε είχε προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε είχε προσληφθεί μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις μήνες (24) σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής·
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου που διορίζεται σε μόνιμη θέση ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης:

Νοείται ότι, απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής ωρομίσθιου προσωπικού συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον οργανισμό για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών·

- (ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε είχε υπηρετήσει ή απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν προσληφθεί/διοριστεί στη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου:

Νοείται ότι, υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμφιζείται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, η παρούσα ρύθμιση ισχύει μόνο για τις οντότητες Γενικής Κυβέρνησης/κρατικές επιχειρήσεις/κρατικούς οργανισμούς που η απασχόληση στην κρατική υπηρεσία ή σε άλλη οντότητα Γενικής Κυβέρνησης/ κρατική επιχείρηση/κρατικό οργανισμό αναγνωρίζεται για σκοπούς μισθοδοτικής τοποθέτησης στον νέο εργοδότη, κατ' αναλογίαν του τρόπου που εφαρμόζεται στη δημόσια υπηρεσία και

- (στ) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού άλλου οργανισμού/ιδρύματος που εφαρμόζει τη μείωση των κλιμάκων εισδοχής, το οποίο διορίζεται σε μόνιμη θέση στη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού του εν λόγω άλλου οργανισμού/ιδρύματος που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα, είτε είχε απασχοληθεί στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής:

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συμφιζείται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς της παρούσας εξαίρεσης, «άλλος οργανισμός/ίδρυμα» σημαίνει νομικό πρόσωπο, οργανισμό ή ίδρυμα που περιλαμβάνεται στις οντότητες Γενικής Κυβέρνησης ή στις Κρατικές Επιχειρήσεις όπως ορίζονται στον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, καθώς και στο άρθρο 19 του περί Προϋπολογισμού του 2024 Νόμου του 2023.

58(II) του 2023.

(4) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δύναται να προκύψουν από την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση προσλήψεων για κάλυψη εποχικών ή έκτακτων αναγκών.

6. Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου, και οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, απαγορεύεται η απασχόληση/διενέργεια πρόσληψης εργοδοτούμενου ορισμένου χρόνου και ωρομίσθιου προσωπικού για εποχικές ή έκτακτες ανάγκες:

Νοείται ότι, από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου εξαιρείται η πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου για κάλυψη αναγκών που προκύπτουν ως αποτέλεσμα υλοποίησης έργου/προγράμματος για το οποίο εξασφαλίστηκε χρηματοδότηση στο πλαίσιο Συγχρηματοδοτούμενων ή/και Ευρωπαϊκών Ανταγωνιστικών Προγραμμάτων ή/και άλλων συναφών Διεθνών και Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Εδαφικής Συνεργασίας, υπό τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

- (α) Η σχετική δαπάνη ανακτάται τουλάχιστον κατά εξήντα τοις εκατό (60%).
- (β) τα συμβόλαια απασχόλησης γίνονται για συγκεκριμένο έργο/πρόγραμμα και αναφέρεται ρητά σε αυτά ότι τερματίζονται με τη λήξη του συγκεκριμένου έργου/προγράμματος, χωρίς δυνατότητα ανανέωσης·
- (γ) οι αναγκαίες πιστώσεις έχουν περιληφθεί στον Προϋπολογισμό του 2025 και στο Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2025-2027· και
- (δ) έχει εξασφαλιστεί σχετική έγκριση από το Υπουργείο Οικονομικών:

Νοείται περαιτέρω ότι, από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου εξαιρείται η πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου για κάλυψη αναγκών που

προκύπτουν ως αποτέλεσμα υλοποίησης μεταρρυθμίσεων και επενδύσεων στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας υπό τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

- (α) Τα συμβόλαια απασχόλησης γίνονται για συγκεκριμένο έργο/ πρόγραμμα και αναφέρεται ρητά σε αυτά ότι τερματίζονται με τη λήξη του συγκεκριμένου έργου/προγράμματος, χωρίς δυνατότητα ανανέωσης·
- (β) οι αναγκαίες πιστώσεις έχουν περιληφθεί στον Προϋπολογισμό του 2025 και στο Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2025-2027· και
- (γ) έχει εξασφαλιστεί σχετική έγκριση από το Υπουργείο Οικονομικών.

Φορολόγηση
επιδομάτων.

7. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Αναπροσαρμογή
του ύψους των
απολαβών.

8.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων και των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

Λειτουργός
που ασκεί
έλεγχο
στα κονδύλια
δαπανών.
Συμπλήρωμα,
Μέρος Α.

9. Ο λειτουργός που αναφέρεται στο Μέρος Α του Συμπληρώματος ορίζεται ως λειτουργός υπεύθυνος για την άσκηση ελέγχου στα κονδύλια δαπανών της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου.

Λειτουργός
υπεύθυνος για
την είσπραξη
των εσόδων.
Συμπλήρωμα,
Μέρος Β.

10. Ο λειτουργός που αναφέρεται στο Μέρος Β του Συμπληρώματος ορίζεται ως λειτουργός υπεύθυνος για την είσπραξη των εσόδων της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου.

Απαγόρευση
απασχόλησης
συνταξιούχων
προσώπων.

11. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιονδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

- 97(I) του 1997
- 3(I) του 1998
- 77(I) του 1999
- 141(I) του 2001
- 69(I) του 2005
- 37(I) του 2010
- 94(I) του 2010
- 31(I) του 2012
- 131(I) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα·
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας τους κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους·

- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου·
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση· και
- (ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(I) του 2016
205(I) του 2020
74(I) του 2022.

Μισθοδοτική
Ανέλιξη στις
Κλίμακες
Α2, Α5 και Α7(ii).

12.-(1) Μόνιμοι υπάλληλοι ή εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου (εφεξής «ΕΑΧ») στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) ανελίσσονται μισθοδοτικά εντός των συνδυασμένων κλιμάκων όταν ο μισθός τους στην κατώτερη κλίμακα αντιστοιχεί στην αρχική βαθμίδα της επόμενης κλίμακας.

192(I) του 2011
185(I) του 2012
73(I) του 2014.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμα-ριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου-

- (α) μόνιμοι υπάλληλοι στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που υπηρετούσαν κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών υπηρεσίας σε θέση στη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii), λαμβανομένης υπόψη και τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησής τους ως ΕΑΧ στη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii):

Νοείται ότι, στον υπολογισμό των δεκαοκτώ (18) ετών λαμβάνεται υπόψη και το ενενήντα πέντε τοις εκατό (95%) τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης, υπηρεσίας σε μόνιμη θέση ή απασχόλησης ως ΕΑΧ στη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου στις Κλίμακες Α1, Α2 και Α5(ii)· και

- (β) ΕΑΧ στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που απασχολούνταν κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών συνεχόμενης απασχόλησης ως ΕΑΧ στη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii):

Νοείται ότι, στον υπολογισμό των δεκαοκτώ (18) ετών λαμβάνεται υπόψη και το ενενήντα πέντε τοις εκατό (95%) τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησης ως ΕΑΧ στη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου στις Κλίμακες Α1, Α2 και Α5(ii).

(3) Για τους μόνιμους υπαλλήλους ή τους ΕΑΧ που απασχολούνταν κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024, για τους οποίους τυγχάνουν εφαρμογής τα εδάφια (1) και (2), εφαρμόζονται οι διατάξεις του εδαφίου που είναι προς όφελος του υπαλλήλου.

(4) Υπάλληλος ή ΕΑΧ ανελίσσεται στην Κλίμακα Α5 ή στην Κλίμακα Α7(ii), όπως αναφέρεται στα εδάφια (1) και (2), εφόσον έχει επιτύχει στις εξετάσεις που τυχόν προνοούνται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση
συνεισφοράς
εργοδότη σε
ιδιωτική
ασφαλιστική
εταιρεία για
ιατροφαρμακευ-
τική περίθαλψη
εργοδοτούμενων.

13. Ουδμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων στη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2025
ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΗΣ ΑΡΧΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΥΠΡΟΥ

Προϋπολογιζόμενο Χρηματικό Υπόλοιπο Κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2024

	€
Χρηματικό Υπόλοιπο κατά την 1 ^η Ιανουαρίου 2024	7.648.025
Αναμενόμενα Έσοδα 2024	2.684.331
Αναμενόμενες Δαπάνες 2024	-5.710.717
Προϋπολογιζόμενο χρηματικό υπόλοιπο κατά την 31 ^η Δεκεμβρίου 2024*	4.621.638

Προϋπολογιζόμενο Χρηματικό Υπόλοιπο Κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2025

	€
Χρηματικό Υπόλοιπο κατά την 1 ^η Ιανουαρίου 2025 (Προϋπολογιζόμενο)	4.621.638
Αναμενόμενα Έσοδα 2025	3.315.024
Αναμενόμενες Δαπάνες 2025	-5.680.971
Προϋπολογιζόμενο χρηματικό υπόλοιπο κατά την 31 ^η Δεκεμβρίου 2025*	2.255.692

*Εκ των οποίων, ποσό ύψους €2.178.231 αφορά την υποχρέωση της ΡΑΕΚ στο ταμείο συντάξεως του Προσωπικού του Γραφείου της ΡΑΕΚ και των Μελών της ΡΑΕΚ σύμφωνα με τον περί Σύστασης και Λειτουργίας της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου Νόμο του 2021.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2025
ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΗΣ ΑΡΧΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΥΠΡΟΥ
 Πολιτική Διαχείρισης Αποθεματικού ΡΑΕΚ

Με την ολοκλήρωση του ελέγχου των οικονομικών καταστάσεων της ΡΑΕΚ από την Ελεγκτική Υπηρεσία ή τον Ανάδοχο στον οποίο έχει ανατεθεί ο έλεγχος από την Ελεγκτική Υπηρεσία, καθορίζονται τα ταμειακά υπόλοιπα της ΡΑΕΚ στις τράπεζες καθώς και η αξία των ομολόγων και μετρητών για το έτος t. Τονίζεται ότι ο έλεγχος των οικονομικών καταστάσεων της ΡΑΕΚ για το έτος που έληξε την 31^η Δεκεμβρίου 2023, δεν έχει ακόμη ολοκληρωθεί, το οποίο θεωρείται το έτος t για τους σκοπούς του παρόντος Προϋπολογισμού.

Η ΡΑΕΚ συσσωρεύει αποθεματικό το οποίο περιλαμβάνει:

1. Τυχόν έλλειμμα προϋπολογισμού (ΠΥ) του έτους t+1 και του έτους t+2.
2. Αποθεματικό ασφαλείας το οποίο υπολογίζεται ως τα 10/12 των εξόδων του Προϋπολογισμού της ΡΑΕΚ του έτους t+2, επειδή τα τέλη της ΡΑΕΚ τιμολογούνται τον Οκτώβριο και εισπράττονται τον Νοέμβριο κάθε έτους.
3. Ποσά για κάλυψη των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων όλου του μόνιμου προσωπικού του Γραφείου της ΡΑΕΚ, σύμφωνα με τις εγκεκριμένες θέσεις που περιλαμβάνονται στον Προϋπολογισμό του έτους t+1, αφού οι θέσεις που περιλαμβάνονται στον ΠΥ του t+2 δεν έχουν ακόμη εγκριθεί.
4. Ποσά για αγορά ιδιόκτητου κτιρίου για τις ανάγκες της ΡΑΕΚ.

Ο πιο κάτω πίνακας με τις σχετικές επεξηγηματικές σημειώσεις περιγράφει τον τρόπο διαχείρισης του αποθεματικού της ΡΑΕΚ, ως αυτός έχει οριστεί από τα Μέλη της Ανώτερης Διοίκησης της ΡΑΕΚ, μέσω της Απόφασης Αρ. 383/2021, με εξαίρεση τις δαπάνες που δεν μπορούν να υλοποιηθούν εντός του έτους 2025.

	€	
ΑΡΧΙΚΟ ΤΑΜΕΙΑΚΟ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ ΣΤΗΝ ΑΡΧΗ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ t+1 (Σύνολο μετρητών, ομολόγων και μετοχών)	7.648.025	
ΈΛΛΕΙΜΜΑ ΕΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟΥ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ t+1	-3.026.387	(1)
ΈΛΛΕΙΜΜΑ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΥ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ t+2	-2.365.947	(2)
ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ t+2	-4.734.143	(3)
ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	-2.178.231	(4)
ΤΕΛΙΚΟ ΕΛΛΕΙΜΜΑΤΙΚΟ ΤΑΜΕΙΑΚΟ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ ΣΤΟ ΤΕΛΟΣ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ t+2	-4.656.682	

Σημ.1 Ο Προϋπολογισμός της ΡΑΕΚ για το 2024 ο οποίος έχει εγκριθεί (Ν. 23(ΙΙ)/2024), είναι ελλειμματικός κατά €3.026.387.

Σημ.2 Ο Προϋπολογισμός της ΡΑΕΚ για το 2025, ως αυτός παρουσιάζεται στον παρών Νόμο, είναι ελλειμματικός κατά €2.365.947.

Σημ.3 Το αποθεματικό ασφαλείας υπολογίζεται ως τα 10/12 των εξόδων του προτεινόμενου Προϋπολογισμού της ΡΑΕΚ του έτους υπό αναφορά (2025) καθώς τα επιτόκια της ΡΑΕΚ τιμολογούνται τον Οκτώβριο και εισπράττονται τον Νοέμβριο κάθε έτους.

Σημ.4 Αποθεματικό που αναμένεται να χρησιμοποιηθεί για κάλυψη των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων των Μελών της ΡΑΕΚ και του προσωπικού του Γραφείου της ΡΑΕΚ, που προσλήφθηκε πριν τον Οκτώβριο του 2011, στη βάση του περί Συντάξεων Νόμου του 1997 (Ν. 97(Ι)/97) και του περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης Νόμου (Ν. 113(Ι)/2011).

ΣΥΓΚΕΦΑΛΛΙΩΣΗ ΕΣΟΔΩΝ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΩΝ

	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ για το έτος 2023	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ για το έτος 2024	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ για το έτος 2025	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο (ΜΔΠ) 2026	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο (ΜΔΠ) 2027
	€	€	€	€	
Σύνολο Εσόδων	2.534.840	2.684.331	3.315.024	3.466.405	3.512.933
Σύνολο Δαπανών	2.504.935	5.710.717	5.680.971	4.951.332	4.819.531

ΣΥΓΚΕΦΑΛΛΙΩΣΗ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΔΑΠΑΝΕΣ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ για το έτος 2023	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ για το έτος 2024	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ για το έτος 2025	ΜΔΠ 2026	ΜΔΠ 2027
		€	€	€	€	€
1	Αποδοχές Προσωπικού	1.678.496	2.036.445	2.568.871	2.627.025	2.731.270
2	Δαπάνες Λειτουργίας	274.276	340.084	415.863	434.405	453.451
3	Άλλες Δαπάνες	545.352	2.412.484	1.980.237	1.579.096	1.483.166
4	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	6.811	911.705	706.000	300.805	141.644
5	Απρόβλεπτες Δαπάνες	-	10.000	10.000	10.000	10.000
	ΣΥΝΟΛΟ	2.504.935	5.710.717	5.680.971	4.951.332	4.819.531

ΣΥΓΚΕΦΑΛΛΩΣΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ

Κεφάλαιο	Άρθρο	Έσοδα	Πραγματικά 2023 €	Προϋπολογισμός 2024 €	Προϋπολογισμός 2025 €	ΜΔΠ 2026 €	ΜΔΠ 2027 €
1	101	Γενική Άδεια					
		- Ετήσιο Τέλος	9.564	24.167	25.080	29.863	34.647
	102	Άδεια Κατασκευής Σταθμού Παραγωγής Ηλεκτρισμού για Εμπορικούς Σκοπούς					
		- Τέλος αίτησης	14.179	17.086	17.086	17.086	17.086
	103	Άδεια Κατασκευής Σταθμού Παραγωγής Ηλεκτρισμού για Ίδια Χρήση					
		- Τέλος αίτησης		513	513	513	513
	104	Εξάιρεση Άδειας Κατασκευής Σταθμού Παραγωγής Ηλεκτρισμού με ΑΠΕ για Εμπορικούς Σκοπούς					
		- Τέλος αίτησης		42.715	30.755	30.755	30.755
	105	Εξάιρεση Άδειας Κατασκευής Σταθμού Παραγωγής Ηλεκτρισμού με ΑΠΕ για Ίδια Χρήση					
		- Τέλος αίτησης		3.417	6.834	6.834	6.834
	106	Άδεια Λειτουργίας Σταθμού Παραγωγής Ηλεκτρισμού για Εμπορικούς Σκοπούς					
		- Τέλος αίτησης	9.176	4.272	14.523	8.970	1.709
		- Ετήσιο Τέλος	1.137.817	1.126.309	1.487.718	1.558.745	1.570.932
	107	Άδεια Λειτουργίας Σταθμού Παραγωγής Ηλεκτρισμού για Ίδια Χρήση					
		- Τέλος αίτησης		513	513	513	513
		- Ετήσιο Τέλος		27.658	30.732	32.049	32.617
	108	Εξάιρεση από Άδεια Λειτουργίας Σταθμού Παραγωγής Ηλεκτρισμού με ΑΠΕ για Εμπορικούς Σκοπούς					
		- Τέλος αίτησης	98.416	5.126	5.126	5.126	5.126
		- Ετήσιο Τέλος	217.076	246.685	277.065	311.237	345.409
	109	Εξάιρεση από Άδεια Λειτουργίας Σταθμού Παραγωγής Ηλεκτρισμού με ΑΠΕ για Ίδια Χρήση					
		- Τέλος αίτησης		3.417	6.834	6.834	6.834

Κεφάλαιο	Άρθρο	Έσοδα	Πραγματικά 2023 €	Προϋπολογισμός 2024 €	Προϋπολογισμός 2025 €	ΜΔΠ 2026 €	ΜΔΠ 2027 €
		- Ετήσιο Τέλος			10.420	8.122	5.442
	110	Εξαιρέση από Άδεια Κατασκευής & Λειτουργίας για Ίδια Χρήση (εφεδρεία)					
		- Τέλος αίτησης		30.755	20.503	20.503	20.503
	111	Άδεια Προμήθειας Ηλεκτρισμού σε τελικούς πελάτες					
		- Τέλος αίτησης	4.272	3.417	3.417	3.417	3.417
		- Ετήσιο Τέλος	805.882	864.210	887.276	904.960	922.644
	112	Άδεια Προμήθειας Ηλεκτρισμού σε πελάτες χονδρικής					
		- Τέλος αίτησης					
		- Ετήσιο Τέλος					
	113	Άδεια Ιδιοκτήτη Συστήματος Διανομής					
		- Ετήσιο Τέλος	1.709	1.709	1.709	1.709	1.709
	114	Άδεια Διαχειριστή Συστήματος Διανομής					
		- Τέλος αίτησης		1.000	1.000		
		- Ετήσιο Τέλος		10.000	10.000	10.000	10.000
	115	Άδεια Ιδιοκτήτη Συστήματος Μεταφοράς					
		- Ετήσιο Τέλος	1.709	1.709	1.709	1.709	1.709
	116	Άδεια Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς					
		- Ετήσιο Τέλος	6.407	8.543	8.543	8.543	8.543
	117	Άδεια Λειτουργού Αγοράς					
		- Ετήσιο Τέλος	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000
	118	Άδεια Φορέα Σωρευτικής Εκπροσώπησης					
		- Τέλος αίτησης		2.000	1.000	1.000	1.000
	119	Άδεια Υπεύθυνου Φορέα Εξισορρόπησης					
		- Τέλος αίτησης					

Κεφάλαιο	Άρθρο	Έσοδα	Πραγματικά 2023 €	Προϋπολογισμός 2024 €	Προϋπολογισμός 2025 €	ΜΔΠ 2026 €	ΜΔΠ 2027 €
	120	Άδεια Εγκατάστασης Αποθήκευσης Ηλεκτρισμού					
		- Τέλος αίτησης		20.000	30.000	30.000	30.000
	121	Άδεια Λειτουργίας Αποθήκευσης Ηλεκτρισμού					
		- Τέλος αίτησης		-	1.000	4.000	4.000
		- Ετήσιο Τέλος			6.834	27.338	27.338
	122	Άδεια Ιδιοκτήτη Γραμμής Διασύνδεσης					
		- Τέλος αίτησης	5.000				
		- Ετήσιο Τέλος	5.000	10.000	10.000	10.000	10.000
	123	Άδεια Διαχειριστή Γραμμής Διασύνδεσης					
		- Τέλος αίτησης	5.000				
		- Ετήσιο Τέλος	5.000	10.000	10.000	10.000	10.000
	124	Άδεια Κατασκευής Απευθείας Γραμμής					
		- Τέλος αίτησης					
		- Ετήσιο Τέλος					
	125	Άδεια Διαχειριστή Κλειστού Συστήματος Διανομής					
		- Τέλος αίτησης					
		- Ετήσιο Τέλος					
	126	Τέλη Αιτημάτων Αιτήσεων & Αδειών	15.032				
2	201	Άδεια Κατασκευής Εγκαταστάσεων Εισαγωγής/ Αποθήκευσης/ Αεριοποίησης Φυσικού Αερίου					
		- Τέλος αίτησης	2.500				
	203	Ιδιοκτησία/ Κατασκευή/ Εκμετάλλευση και Διαχείριση Συστήματος Μεταφοράς Φυσικού Αερίου					
		- Ετήσιο Τέλος	3.417	3.418	3.418	3.418	3.418
	204	Ιδιοκτησία/ Κατασκευή/ Εκμετάλλευση και Διαχείριση Συστήματος Διανομής Φυσικού Αερίου					
		- Ετήσιο Τέλος		1.709	-	-	-

Κεφάλαιο	Άρθρο	Έσοδα	Πραγματικά 2023 €	Προϋπολογισμός 2024 €	Προϋπολογισμός 2025 €	ΜΔΠ 2026 €	ΜΔΠ 2027 €
	205	Διαχείριση Εγκατάστασης ΥΦΑ					
		- Ετήσιο Τέλος	1.709	1.709	1.709	1.709	1.709
	206	Άδεια Προμήθειας Φυσικού Αερίου					
		- Τέλος αίτησης	854				
		- Ετήσιο Τέλος				32.463	129.854
	207	Διαχείριση Συστήματος Αποθήκευσης ΥΦΑ					
		- Τέλος αίτησης		854			
		- Ετήσιο Τέλος		855			
	208	Ίδιοκτησία. Κατασκευή και Εκμετάλλευση Συστήματος Αποθήκευσης ΦΑ					
		- Τέλος αίτησης		854			
		- Ετήσιο Τέλος		855			
3	301	Εισφορά Προσωπικού και Μελών στο Ταμείο Σύνταξης Χηρών	10.822	12.261	13.618	14.090	14.381
	302	Αποκοπή στις συντάξιμες απολαβές υπαλλήλων Νόμος Ν.113(Ι)/2011	16.232	16.594	18.128	18.510	18.892
4	401	Έσοδα από Ευρωπαϊκά Προγράμματα	51.740	89.446	230.740	203.215	72.245
5	501	Τραπεζικοί Τόκοι Εισπρακτέοι	51.000	80.558	131.222	133.175	153.156
	502	Διάφορα	45.328				
		ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	2.534.840	2.684.331	3.315.024	3.466.405	3.512.933

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρα 3 και 4)
ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ 2025 - ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ - ΓΕΝΙΚΑ

1. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από την κάθε μία από τις πιο κάτω ομάδες άρθρων ανεξάρτητα από οποιαδήποτε υπέρβαση κάτω από τα άρθρα των ομάδων αυτών, με εξαίρεση τις υπερβάσεις κάτω από το άρθρο 122 Επιδόματα σε υπαλλήλους για υπηρεσίες πέραν από τις συνήθεις ώρες, οι οποίες θεωρούνται ως ανεξάρτητες υπερβάσεις για τους σκοπούς της παρούσας παραγράφου και δύνανται να καλυφθούν από την ολική πρόνοια της ομάδας άρθρων ύστερα από εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών.

1. Οι αριθμοί:
- | | |
|-----|---------------------|
| 100 | Αποδοχές Προσωπικού |
| 200 | Δαπάνες Λειτουργίας |

2. Όταν κάποιο άρθρο του παρόντος Προϋπολογισμού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη, μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες της δαπάνης και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών με τη μορφή "Εξουσιοδότησης για Διενέργεια Δαπανών".

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1. Οι αποδοχές Προσωπικού αφορούν όλα τα ποσά για μισθούς, ημερομίσθια, ωφελήματα και συντάξεις που είναι πληρωτέα στα Μέλη της Ανώτερης Διοίκησης της ΡΑΕΚ και στο προσωπικό του Γραφείου της ΡΑΕΚ, σύμφωνα με τον περί Σύστασης και Λειτουργίας της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου Νόμο του 2021 (Ν. 129(I)/2021).
2. Ο αριθμός των θέσεων που δεικνύεται στις δύο (2) στήλες των δελτίων δαπανών, που φέρουν τον τίτλο "Θέσεις" υποδηλώνει τις εγκεκριμένες θέσεις μόνιμου προσωπικού.
3. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση καταργείται αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιεσδήποτε άλλες περιστάσεις:
Νοείται ότι, ο διπλός σταυρός που υποδηλώνει την κατάργηση μιας θέσης δεν αναιρείται με την παράταση της υπηρεσίας του κατόχου της καταργούμενης θέσης. εφόσον η παράταση αυτή δίδεται κατά ή μετά την έναρξη του οικονομικού έτους το οποίο ο προϋπολογισμός αφορά.
4. Όταν μια θέση καταργηθεί, εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη (I).
5. Οι κλίμακες που αναφέρονται δίπλα από κάθε θέση είναι εγκεκριμένες Μισθολογικές Κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα Ι στο τέλος των Δελτίων Δαπανών.
6. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για ορισμένες από τις κενές ή/και νέες θέσεις προαγωγής ή πρώτου διορισμού και προαγωγής γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της κλίμακας των θέσεων.
7. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από τα άρθρα 103 «Αύξηση Μισθών» και 100 «Αποδοχές προσωπικού» αντίστοιχα, αποσκοπεί στην κάλυψη της δαπάνης για τη χορήγηση αυξήσεων στους μισθούς των Κλιμάκων και Πάγιων Μισθών με βάση τις διατάξεις της νομοθεσίας που αναφέρεται στο Παράρτημα Ι «Μισθοδοτικές Κλίμακες».
8. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από το άρθρο 106 «Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες» της ομάδας άρθρων 100 «Αποδοχές προσωπικού» αποσκοπεί στην κάλυψη των βασικών μισθών του έκτακτου προσωπικού.
9. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του Προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή Κανονισμών και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, για την απασχόληση του προσωπικού του Γραφείου της ΡΑΕΚ πέραν από τις συνήθεις ώρες εργασίας τους απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Διευθυντή του Γραφείου της ΡΑΕΚ.
10. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, το οποίο ίσχυε σύμφωνα με τον υφιστάμενο Νόμο ή Κανονισμούς κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους που αναφέρονται τα Δελτία Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο υπάλληλο που ο βασικός του μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από το άρθρο 100 "Αποδοχές Προσωπικού", το δικαίωμα αυτό ή το επίδομα δύνανται να πληρωθεί στη χρέωση του άρθρου αυτού και να καλυφθεί από την ολική του πρόνοια ύστερα από εξουσιοδότηση της ΡΑΕΚ.
Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερθέντων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακυμάνσεως του τιμαριθμικού δείκτη ή εξαιτίας γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται από τον Υπουργό Οικονομικών στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.
11. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα αναπροσαρμόζονται την 1^η Ιανουαρίου κάθε έτους με βάση το δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής ως ακολούθως:
 - (α) Καταβολή του 66,7% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.

(β) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχιακές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

12. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιοδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή Συμφωνίας ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία δύναται λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για τον σκοπό αυτό, αποζημιώνονται ανεξαρτήτως της θέσης της, με βάση τη μισθολογική κλίμακα ή σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, τη ψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης.

Νοείται ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων γίνεται από το Διευθυντή του Γραφείου της ΠΑΕΚ.

Νοείται περαιτέρω ότι, σε καμία περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθοδοτική κλίμακα την οποία διανύει.

Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες (συμπεριλαμβανομένου και του Σαββάτου μέχρι τις 1 μ.μ.) ως 1,5 ώρες και κατά τα Σάββατα από τις 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες λογίζεται ως 2 ώρες. Περαιτέρω, σε καμία περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου του Γραφείου της ΠΑΕΚ υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες, πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ. γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο, και με προτεραιότητα σε ελεύθερο χρόνο, όπως εγκρίνεται από τον Διευθυντή του Γραφείου της ΠΑΕΚ.

Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που οι πιο πάνω ρυθμίσεις δυνατόν να δημιουργούν.

13. Παρέχονται επιδόματα Φιλοξενίας και Τηλεφώνου ως ακολούθως:

Επίδομα Φιλοξενίας των Μελών της Ανώτερης Διοίκησης της ΠΑΕΚ ύψους €6.000 έκαστος.

Επίδομα Φιλοξενίας του Διευθυντή του Γραφείου της ΠΑΕΚ, ύψους €2.400.

Επίδομα Τηλεφώνου των Μελών της Ανώτερης Διοίκησης της ΠΑΕΚ, ύψους €2.200 έκαστος.

Επίδομα Τηλεφώνου του Διευθυντή του Γραφείου της ΠΑΕΚ, ύψους €700.

Επίδομα Οδοιπορικών του Διευθυντή του Γραφείου της ΠΑΕΚ, ύψους €920.

ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

1. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (όροι και Διαδικασία) Νόμου και τους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς που εκδίδονται δυνάμει αυτού και όπως αυτοί τροποποιούνται.
2. Όταν ένα άρθρο καταργηθεί θα εμφανίζεται ως διακοπήσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη (I).

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφάλαιο	Άρθρο	εἶδος	Θέσις 2024	Θέσις 2025	Λειτουργίες Δαπάνης	Πραγματικά 2023 €	Προϋπολογισμός 2024 €	Προϋπολογισμός 2025 €	ΜΔΠ 2026 €	ΜΔΠ 2027 €
1	100				ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ					
	102				ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	1.652.587	2.036.445	2.568.871	2.627.025	2.731.270
					Βασικοί μισθοί					
					Αξιοματούχοι					
		1			Πρόεδρος	96.491	96.491	97.938	97.938	97.938
		2			Αντιπρόεδρος	71.020	71.020	72.085	72.085	72.085
		3			Μέλος	71.020	71.020	72.085	72.085	72.085
					Μόνιμες Θέσεις					
		10	1	1	Διευθυντής Γραφείου ΡΑΕΚ (Κλίμακα Α15(ι))	62.545	67.333	71.002	73.662	76.321
		11	3	3	Ανώτερος Μηχανικός Ενέργειας (Κλίμακα Α13(ιι))	171.680	180.794	189.907	196.307	202.708
		13	1	1	Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακα Α10(ι))	43.162	45.757	48.107	49.771	51.434
		20	1	1	Εσωτερικός Ελεγκτής (Κλίμακα Α9-Α11-Α12) – συνδυασμένη κλίμακα	24.952	40.525	41.133	44.460	46.124
		21	17	17	Μηχανικός Ενέργειας (Κλίμακα Α9-Α11-Α12) – συνδυασμένη κλίμακα	340.420	448.921	555.369	577.930	609.839
		22	1	1	Λογιστής (Κλίμακα Α9-Α11-Α12) – συνδυασμένη κλίμακα	29.864	40.525	41.133	44.460	46.124
		23	3	3	Νομικός (Κλίμακα Α9-Α11-Α12) – συνδυασμένη κλίμακα	98.164	104.442	110.476	114.943	119.410
		31	1	1	Λειτουργός Διοίκησης (Κλίμακα Α8-Α10-Α11) – συνδυασμένη κλίμακα	22.627	25.697	22.379	22.379	24.868
		32	2	2	Οικονομολόγος (Κλίμακα Α8-Α10-Α11) – συνδυασμένη κλίμακα	20.211	27.560	47.247	48.462	52.165
		33	1	1	Λειτουργός Ενέργειας (Πληροφορική) (Κλίμακα Α8-Α10-Α11) – συνδυασμένη κλίμακα	25.460	28.091	29.727	30.942	32.157

Κεφάλαιο	Άρθρο	Εδάφιο	Θέσις 2024	Θέσις 2025	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά 2023 €	Προϋπολογισμός 2024 €	Προϋπολογισμός 2025 €	ΜΔΠ 2026 €	ΜΔΠ 2027 €
1	102	40	1	1	Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακα Α8-Α9) - συνδυασμένη κλίμακα		25.697	27.297	28.512	29.727
		41	6	6	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (Κλιμακας Α2-Α5- Α7(ii)) – συνδυασμένη κλίμακα	61.308	104.512	87.733	94.005	95.114
		42	2	2	Βοηθός Λογιστικός Λειτουργός (Κλιμακας Α2-Α5-Α7(ii)) – συνδυασμένη κλίμακα	15.161	18.693	29.646	29.757	31.453
		43	2	2	Βοηθός Γραφείου (Κλιμακας Α2-Α5-Α7(ii)) – συνδυασμένη κλίμακα	32.559	33.636	35.069	36.025	36.999
			42	42	Σύνολο Βασικών Μισθών	1.186.642	1.430.714	1.578.333	1.633.722	1.696.550

Κεφάλαιο		ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ							
Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά 2023 €	Προϋπολογισμός 2024 €	Προϋπολογισμός 2025 €	ΜΔΠ 2026 €	ΜΔΠ 2027 €	Επεξηγήσεις		
1	100								
	103								
	105								
	106								
	107	127.855	132.138	148.048	155.449	161.427	Γενική αύξηση 1.5% ενσωματώθηκε στους βασικούς μισθούς από 01.10.2024		
	120*	93.976	154.946	198.239	231.662	240.571			
	121*	140	1.900	2.000	2.000	2.000			
	122*	166.642	221.020	248.147	261.270	271.219			
	123*	37.359	49.816	59.240	62.031	64.284			
	124*	-	-	38.492	40.417	41.971	πρώην άρθρο 301 - σωστή παρουσίαση στις Αποδοχές Προσωπικού		
	125	15.300	17.100	20.400	20.400	20.400			
	126	5.610	6.270	7.300	7.300	7.300			
	127*	-	-	920	920	920			
	128*	19.063	22.541	118.156	55.647	63.538			
	129	-	-	149.597	156.207	161.092	πρώην άρθρο 317 - σωστή παρουσίαση στις Αποδοχές Προσωπικού		

* Η αριθμηση των άρθρων έχει αλλάξει σε σύγκριση με τον Εγκεκριμένο Π/Υ για το 2024

Κεφάλαιο	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά 2023 €	Προϋπολογισμός 2024 €	Προϋπολογισμός 2025 €	ΜΔΠ 2026 €	ΜΔΠ 2027 €	Επεξηγήσεις
2		ΔΑΠΑΝΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ	274.276	340.084	415.863	434.405	453.451	
	202	Έξοδα Κινήσεως	1.687	4.368	4.499	4.634	4.773	
	203	Επιδόματα Εκτός Έδρας Εσωτερικού	-	579	596	614	632	
	211	Ταχυδρομικά Τέλη	430	5.897	6.074	6.256	6.444	
	212	Τηλέφωνα – Φαξ – Διαδίκτυο	2.755	5.460	5.624	5.793	5.966	
	213	Φωτισμός και Θέρμανση	33.612	39.312	40.491	41.706	42.957	
	214	Καθαριότητα	13.233	16.512	50.803	53.891	56.681	
	215	Ενοίκια	202.649	216.585	218.385	224.936	231.684	
	216	Κοινόχρηστα Τέλη και Δημοτικοί Φόροι	1.060	4.586	4.724	4.866	5.012	
	217	Δημιουργία Βιβλιοθήκης [-	1.201	-	-	-	Άρθρο 406 – σωστή παρουσίαση Κεφαλαίου Δαπάνη
	218	Δημοσιεύσεις και Εκτυπώσεις	6.560	1.725	58.807	60.417	62.074	Σύμπτυξη άρθρων 218, 219 και 310 που σχετίζονται
	219	Διαφημίσεις, Δημοσιεύσεις και Δημοσιότητα [-	23.478	-	-	-	Σύμπτυξη με το άρθρο 218 καθώς σχετίζονται
	220	Φωτοτυπικά Υλικά και Γραφική Ύλη	9.743	16.926	22.052	27.070	32.528	
	221	Νερό	1.050	1.107	1.141	1.175	1.210	
	222	Διάφορα	1.497	2.348	2.668	3.048	3.490	
3		ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	571.261	2.412.484	1.980.237	1.579.096	1.483.166	
	301	Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής [25.909	34.356	-	-	-	Άρθρο 124 - σωστή παρουσίαση στις Αποδοχές Προσωπικού
	302	Εισφορά άμυνας στους τόκους εισπρακτέους	238	24.155	39.366	39.953	45.947	
	303	Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανογραφικού και άλλου Εξοπλισμού	7.085	45.906	61.837	59.316	60.837	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά 2023 €	Προϋπολογισμός 2024 €	Προϋπολογισμός 2025 €	ΜΔΠ 2026 €	ΜΔΠ 2027 €	Επεξηγήσεις
	304	Ναύλα και άλλα Έξοδα για Συνέδρια, Αποστολές για Υπηρεσιακούς Λόγους στο Εξωτερικό	66.918	87.211	127.427	130.122	132.898	
	305	Διοργάνωση Ημερίδων, Συνεδρίων, Σεμιναρίων στη Κύπρο και Χορηγίες Μελετών	14.813	31.490	34.180	77.020	22.280	
	306	Συνδρομή στα Συμβούλια Ευρωπαϊκών Ρυθμιστικών Αρχών Ενέργειας και Ρυθμιστών για τον Ηλεκτρισμό και το Φυσικό Αέριο της Μεσογείου	20.802	24.213	44.836	43.036	44.836	
	307	Συμμετοχή σε Ευρωπαϊκά Προγράμματα	19.280	50.823	115.133	94.999	74.987	
	308	Έξοδα Φιλοξενίας	8.460	14.196	14.622	15.061	15.512	
	309	Μίσθωση Υπηρεσιών	339.129	1.403.417	1.100.016	674.648	638.857	
	310	Εκτύπωση Εντύπων και Ενημερωτικού Υλικού [11.357	-	-	-	Σύμπτυξη με το άρθρο 218 καθώς σχετίζονται
	311	Εκπαίδευση Προσωπικού	22.588	79.925	124.712	117.631	96.794	
	312	Ασφάλιστρα Εξοπλισμού, Επίπλων και Προσωπικού	3.722	3.007	3.949	4.067	4.189	
	313	Πρόβλεψη για επισφαλείς χρεώστες	-	1.119	1.153	1.187	1.223	
	314	Τόκοι από Δάνεια						
	315	Έξοδα Τραπεζών	5.649	29.541	30.427	31.340	32.280	
	317	Ειδικό Αποθεματικό Σύσταξης και Φιλοδωρημάτων Προσωπικού Γραφείου ΡΑΕΚ και Μελών ΡΑΕΚ [-	328.554	-	-	-	Άρθρο 129 - σωστή παρουσίαση στις Αποδοχές Προσωπικού
	319	Πληρωμή Φορολογίας και Αμυντικής Εισφοράς	12.737	5.466	6.069	10.038	15.615	
	320	Άδεια χρήσης λογισμικού	22.640	83.248	121.273	125.443	141.674	
	321	Τέλη Ελεγκτικής Υπηρεσίας	1.289	4.500	5.236	5.236	5.236	
	322	Επιστροφή Τελών		150.000	150.000	150.000	150.000	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά 2023 €	Προϋπολογισμός 2024 €	Προϋπολογισμός 2025 €	ΜΔΠ 2026 €	ΜΔΠ 2027 €	Επεξηγήσεις
4		ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	6.811	911.705	706.000	300.805	141.644	
	401	Αγορά Μηχανογραφικού Εξοπλισμού (πάγια υλικά - περιουσιακά στοιχεία)		21.950	213.050	47.600	47.600	
	402	Αγορά Μηχανογραφικού Εξοπλισμού (Άυλα περιουσιακά στοιχεία)	6.811	857.305	453.271	243.236	83.776	
	403	Αγορά Εξοπλισμού γραφείου και επίπλων		2.450	8.442	8.695	8.956	
	404	Εγκατάσταση Φωτοβολταϊκού Συστήματος		30.000	30.000	-	-	
	405	Αγορά Ιδιόκτητου Κτιρίου	-	-	-	-	-	
	406	Δημιουργία Βιβλιοθήκης	-	-	1.237	1.274	1.313	Πρώην άρθρο 217 – σωστή παρουσίαση, Κεφαλαίουχικής Δαπάνης
5		ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ		10.000	10.000	10.000	10.000	
	501	Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό		10.000	10.000	10.000	10.000	
		ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ	2.504.935	5.710.717	5.680.971	4.951.332	4.819.531	

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2025

ΜΕΡΟΣ Α
ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ

(Άρθρο 9)

Κεφάλαιο	Άρθρο	Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει κάθε άλλο λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον υπεύθυνο Λειτουργό)
Όλα	Όλα	Ανώτερη Διοίκηση ΡΑΕΚ

ΜΕΡΟΣ Β
ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ

(Άρθρο 10)

Κεφάλαιο	Άρθρο	Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει κάθε άλλο λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον υπεύθυνο Λειτουργό)
Όλα	Όλα	Ανώτερη Διοίκηση ΡΑΕΚ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι
(Άρθρο 5)
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ

Όπως εγκρίθηκαν με τον περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενωματάωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2018 (Ν56(Ι)/2018).

Στους Μισθούς των Κλιμάκων που αναφέρονται πιο κάτω χορηγείται αύξηση ύψους 1,5% από 01.10.2024.

ΓΕΝΙΚΕΣ

Βαθμίδα	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Κλίμακες																
A1	15.051	15.124	15.197	15.270	15.343	15.418	15.511	15.673	15.975	16.277	16.579	16.881	17.183			
A2	15.109	15.201	15.293	15.385	15.496	15.681	16.060	16.439	16.818	17.197	17.576	17.967	18.544			
A3	15.306	15.419	15.561	15.993	16.447	16.901	17.355	17.810	18.442	19.142	19.842	20.542	21.242			
A4	15.425	15.650	16.196	16.742	17.288	17.835	18.627	19.469	20.311	21.153	21.995	22.837	23.679			
A5	16.196	16.826	17.455	18.168	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907			
A5(ii)	16.196	16.826	17.455	18.168	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907	27.878	28.849	
A5(iii)	16.196	16.826	17.455	18.168	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907	27.878	28.849	29.820
A6	20.049	21.085	22.121	23.157	24.193	25.229	26.265	27.301	28.337	29.373	30.409					
A6(ii)	20.049	21.085	22.121	23.157	24.193	25.229	26.265	27.301	28.337	29.373	30.409	31.445	32.481			
A7	22.648	23.780	24.912	26.044	27.176	28.308	29.440	30.572	31.704	32.836	33.968					
A7(ii)	22.648	23.780	24.912	26.044	27.176	28.308	29.440	30.572	31.704	32.836	33.968	35.100	36.232			
A8	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667				
A8(i)	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667	38.864			
A8(ii)	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667	38.864	40.061		
A9	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149							
A9(i)	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149	43.616						
A9(ii)	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149	43.616	45.083					

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ
(Άρθρο 5)

Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής

Όπως εγκρίθηκαν με τον περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2018 (Ν. 56(Ι)/2018).

Στους Μισθούς των Κλιμάκων που αναφέρονται πιο κάτω χορηγείται αύξηση ύψους 1,5% από 01.10.2024.

Κλίμακα Θέσης	Ετήσιος βασικός μισθός τα δύο πρώτα έτη υπηρεσίας ή απασχόλησης (€)
Κλ. Α2-Α5-Α7(ii)	13.598
Κλ. Α8-Α9-Α10	22.048
Κλ. Α9-Α11-Α12	27.368
Κλ. Α9-Α11-Α12 (Κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος και εγγεγραμμένα μέλη στο οικείο Επαγγελματικό Σώμα που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλ. Α11 σύμφωνα με τις πρόνοιες του οικείου Σχεδίου Υπηρεσίας)	36.470

(1) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς των μειωμένων κλιμάκων εισδοχής, ο εργοδοτούμενος θα τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας. Ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης, στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων μηνών. Νοείται ότι για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περιόδους υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(2) Για τους σκοπούς της παρούσας Σημείωσης, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στο Γραφείο της ΡΑΕΚ, με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής. Ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο.

Η ΡΑΕΚ έχει προχωρήσει στην υιοθέτηση του περί Συνταξιοδοτικών Ωφελιμάτων Κρατικών Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου.