

Ε.Ε. Παρ. Ι(ΙΙ)  
Αρ. 4526, 31.3.2025

Ν. 31(ΙΙ)/2025

**Ο περί Προϋπολογισμού του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών του 2025 Νόμος του 2025, εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.**

Αριθμός 31(ΙΙ) του 2025

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΦΟΡΕΑ ΙΣΟΤΙΜΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΒΑΡΩΝ  
ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ  
ΤΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΠΕΝΤΕ

Προοίμιο.  
20(Ι) του 2014  
123(Ι) του 2016  
133(Ι) του 2016  
159(Ι) του 2017.

ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε οντότητας Γενικής Κυβέρνησης και κάθε αναθεωρημένος προϋπολογισμός αυτού καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και την ίδια διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών για το έτος που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025, για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει οποιαδήποτε πρόβλεψη ή δεν θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιοδήποτε νόμο,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός  
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών του 2025 Νόμος του 2025.

Έγκριση  
πληρωμής από το  
Ταμείο του  
Κεντρικού Φορέα  
Ισότιμης  
Κατανομής Βαρών  
ποσού ύψους  
€134.357.950  
για τη χρήση του  
έτους που λήγει  
την 31<sup>η</sup>  
Δεκεμβρίου 2025.

2. Επιπροσθέτως των ποσών τα οποία έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών ή τα οποία θα προϋπολογισθούν αργότερα, νόμιμα, για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως διατεθεί από το Ταμείο του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025 ποσό το οποίο δεν υπερβαίνει τα εκατόν τριάντα τέσσερα εκατομμύρια τριακόσιες πενήντα επτά χιλιάδες ενιακόσια πενήντα ευρώ για την κάλυψη των δαπανών του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών για την περίοδο αυτή.

Ειδικευση των  
ποσών που θα  
δαπανηθούν.  
Πρώτος  
Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2 χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών που περιλαμβάνονται στον Πρώτο Πίνακα.

Χρησιμοποίηση  
του  
περισσέυματος  
ορισμένων  
ομάδων δαπανών  
για την κάλυψη του  
ελλείμματος άλλων  
ομάδων δαπανών.  
Πρώτος  
Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από τα άρθρα της κάθε ομάδας δαπανών στον Πρώτο Πίνακα δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα προκύπτει από οποιαδήποτε ομάδα δαπανών για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τις διατάξεις του παρόντος Νόμου σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Υπουργού Οικονομικών, να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού σε οποιοδήποτε άρθρο άλλης ομάδας δαπανών του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στα άρθρα των ομάδων δαπανών 02100 «Υπάλληλοι» και 02300 «Ωρομίσθιο Προσωπικό» του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού πάνω σε οποιοδήποτε

άρθρο που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άρθρο των προαναφερόμενων ομάδων δαπανών, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άρθρο άλλης ομάδας δαπανών δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού σε οποιαδήποτε από τις πιο πάνω αναφερόμενες ομάδες δαπανών:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, παρά μόνο με την έγκριση του Υπουργού Οικονομικών.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται, με την έγκριση του Υπουργού Οικονομικών, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο 03850 «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» του Κεφαλαίου «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού δαπανηθεί σε οποιαδήποτε άλλη ομάδα/υποομάδα δαπανών του Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την πιο πάνω έγκριση, σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), ο Υπουργός Οικονομικών καταθέτει στη Βουλή των Αντιπροσώπων έκθεση που δεικνύει τις περιπτώσεις στις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων σε οποιαδήποτε ομάδα/ υποομάδα δαπανών κατά παράβαση των διατάξεων των εδαφίων (1) και (2), θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο στις δαπάνες αυτές καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή που θα διενεργηθεί.

5.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιοδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των θέσεων του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών, πρόσωπα τα οποία από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Φορέα λαμβάνουν κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται ή προάγονται ή προσλαμβάνονται, όπως εμφανίζεται στο Παράρτημα, Μέρος Α «Μισθοδοτικές Κλίμακες» και Μέρος Β «Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής».

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς των μειωμένων κλιμάκων εισδοχής, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της κλίμακας της θέσης που προβλέπεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον προϋπολογισμό, ενώ ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής συμψηφίζεται με την υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης, στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περίοδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στον Κεντρικό Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα τα οποία προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης οι οποίοι προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο.

(4) Η μείωση των κλιμάκων εισδοχής δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις:

(α) υπαλλήλων οι οποίοι κατέχουν μόνιμη θέση που είτε διορίστηκαν πριν από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκαν μετά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και οι οποίοι, χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό ή προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·

Μείωση  
κλιμάκων  
εισδοχής.

Παράρτημα.  
Μέρος Α.  
Μέρος Β.

- (β) έκτακτου υπάλληλου ή με σύμβαση προσωπικού που είτε προσλήφθηκε πριν από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 στον Κεντρικό Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών είτε προσλήφθηκε μετά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού των οποίων διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στον Κεντρικό Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών, και είτε είχε προσληφθεί πριν από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 είτε είχε προσληφθεί μετά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής·
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών, που διορίζεται σε μόνιμη θέση ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης·

Νοείται ότι, απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής ωρομίσθιου προσωπικού συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον οργανισμό για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών·

- (ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στον Κεντρικό Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών, καθώς και έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στον Κεντρικό Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε είχε υπηρετήσει ή απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στον Κεντρικό Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών·

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον οργανισμό για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών·

- (στ) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού άλλου οργανισμού/ιδρύματος που εφαρμόζει τη μείωση των κλιμάκων εισδοχής, το οποίο διορίζεται σε μόνιμη θέση στον Κεντρικό Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού του εν λόγω άλλου οργανισμού/ ιδρύματος που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στον Κεντρικό Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα, είτε είχε απασχοληθεί στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συνολικά για είκοσι τέσσερις μήνες (24) σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής·

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον οργανισμό για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών·

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς της παρούσας εξαίρεσης, «άλλος οργανισμός/ίδρυμα» σημαίνει νομικό πρόσωπο, οργανισμό ή ίδρυμα που περιλαμβάνεται στις οντότητες Γενικής Κυβέρνησης ή στις κρατικές επιχειρήσεις όπως ορίζονται στον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, καθώς και στο άρθρο 20 του περί Προϋπολογισμού του 2025 Νόμου του 2024.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Εναλλαξιμότητα.

**6.** Κάθε διοριζόμενος σε οποιαδήποτε νέα θέση η οποία δημιουργείται, με βάση τις διατάξεις του παρόντος Νόμου, δυνατόν να υπαχθεί στο θεσμό της εναλλαξιμότητας, εφόσον Νόμος προβλέψει τούτο.

Απαγόρευση προσλήψεων προσωπικού για κάλυψη έκτακτων αναγκών.

**7.** Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών σε δεκαπενθήμερη βάση:

Νοείται ότι, από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου εξαιρείται η πρόσληψη τριών εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου για εκτέλεση καθηκόντων Λειτουργού (Κλίμακα Α8), για περίοδο 12 μηνών.

Απαγόρευση αντικατάστασης αποχωρούντων υπαλλήλων.

**8.** Η αντικατάσταση υπαλλήλων οι οποίοι αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας απαγορεύεται.

Φορολόγηση επιδομάτων.

**9.** Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Απαγόρευση πρόσληψης συνταξιούχων προσώπων.

**10.** Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιονδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεως Νόμου:

97(Ι) του 1997  
3(Ι) του 1998  
77(Ι) του 1999  
141(Ι) του 2001  
69(Ι) του 2005  
37(Ι) του 2010  
94(Ι) του 2010  
31(Ι) του 2012  
131(Ι) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα·
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65<sup>ο</sup>) έτος της ηλικίας τους κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους·
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού νόμου·
- (δ) των οποίων η άσκηση των υπηρεσιών τους δεν δημιουργεί υπαλληλική σχέση·
- (ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται βάσει σύμβασης υπηρεσιών, δυνάμει του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμο.

73(Ι) του 2016  
205(Ι) του 2020  
74(Ι) του 2022.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.

**11.-(1)** Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός, η αντιμισθία, η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων και των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι υπάγονται σε Σχέδιο

Συντάξεων του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνονται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες, ανάλογα με την υπηρεσία εκάστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

Καταβολή  
Αυτόματης  
Τιμαριθμικής  
Αναπροσαρμογής.

**12.** Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα αναπροσαρμόζονται από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου, με βάση το Δείκτη Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής, ως ακολούθως:

- (α) Καταβάλλεται το εξήντα έξι και επτά δέκατα τοις εκατό (66,7%) του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου Δείκτη Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος το οποίο προηγείται του έτους αναφοράς.
- (β) σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς, ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους, διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις, είναι αρνητικός, η ως άνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται.

Λειτουργοί που  
ασκούν έλεγχο  
στα κονδύλια.

**13.** Ως υπεύθυνος λειτουργός για την άσκηση του ελέγχου στα κονδύλια του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών ορίζεται ο Διευθυντής του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών και οποιοσδήποτε άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται η εξουσία αυτή από τον ίδιο.

Λειτουργοί  
υπεύθυνοι για  
την είσπραξη  
των εσόδων.

**14.** Ως υπεύθυνος λειτουργός για την είσπραξη των εσόδων του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών ορίζεται ο Διευθυντής του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών και οποιοσδήποτε άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται η εξουσία αυτή από τον ίδιο.

Όροι, τίτλοι  
θέσεων και  
ορολογία.

**15.** Όροι, τίτλοι θέσεων ή άλλη ορολογία που χρησιμοποιείται στους Πίνακες του παρόντος Νόμου, δεν δύναται να τροποποιηθούν ή διαφοροποιηθούν με οποιονδήποτε άλλο τρόπο χωρίς τροποποίηση του παρόντος Νόμου.

Μισθοδοτική  
ανέλιξη στις  
Κλίμακες Α2,  
Α5 και Α7(ii).

**16.-(1)** Μόνιμοι υπάλληλοι ή εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου (εφεξής «ΕΑΧ») στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) ανεπίσονται μισθοδοτικά εντός των συνδυασμένων κλιμάκων όταν ο μισθός τους στην κατώτερη κλίμακα αντιστοιχεί με την αρχική βαθμίδα της επόμενης κλίμακας.

192(I) του 2011  
185(I) του 2012  
73(I) του 2014.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου-

- (α) μόνιμοι υπάλληλοι στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που υπηρετούσαν κατά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών υπηρεσίας σε θέση στον Κεντρικό Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii), λαμβανομένης υπόψη και τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησής τους ως ΕΑΧ στον Κεντρικό Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii):

Νοείται ότι, στον υπολογισμό των δεκαοκτώ (18) ετών λαμβάνεται υπόψη και το ενενήντα πέντε τοις εκατό (95%) τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης, υπηρεσίας σε μόνιμη θέση ή απασχόλησης ως ΕΑΧ στον Κεντρικό Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών με Κλίμακες Α1, Α2 και Α5(ii) και

- (β) ΕΑΧ στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που απασχολούνταν κατά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών συνεχόμενης απασχόλησης ως ΕΑΧ στον Κεντρικό Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii):

Νοείται ότι, στον υπολογισμό των δεκαοκτώ (18) ετών λαμβάνεται υπόψη και το ενενήντα πέντε τοις εκατό (95%) τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης, υπηρεσίας σε μόνιμη θέση ή απασχόλησης ως ΕΑΧ στον Κεντρικό Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών με Κλίμακες Α1, Α2 και Α5(ii).

(3) Για τους μόνιμους υπαλλήλους ή τους ΕΑΧ που απασχολούνταν κατά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2024, για τους οποίους τυγχάνουν εφαρμογής τα εδάφια (1) και (2) του παρόντος άρθρου, εφαρμόζονται οι διατάξεις του εδαφίου που είναι προς όφελος του υπαλλήλου.

(4) Υπάλληλος ή ΕΑΧ ανελίσσεται στην Κλίμακα Α5 ή στην Κλίμακα Α7(ii), όπως προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2), εφόσον έχει επιτύχει στις εξετάσεις που τυχόν προνοούνται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

Απαγόρευση  
συνεισφοράς  
εργοδότη σε  
ιδιωτική  
ασφαλιστική  
εταιρεία για  
ιατροφαρμακευτική  
περίθαλψη  
εργοδοτούμενων.

**17.** Ουδεμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων στον Κεντρικό Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών.

ΚΕΝΤΡΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΙΣΟΤΙΜΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΒΑΡΩΝ

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ, 2023

	2022 €	2023 €
<b><u>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</u></b>		
ΠΑΓΙΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	27,710	30,421
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ ΣΕ ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑ	377,542,566	386,141,190
	<u>377,570,276</u>	<u>386,171,611</u>
	=====	=====
<b><u>ΠΑΘΗΤΙΚΟ</u></b>		
ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	84,623,122	84,535,980
ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	295,832,243	277,750,162
ΚΕΦΑΛΑΙΟ	-2,885,089	23,885,469
	<u>377,570,276</u>	<u>386,171,611</u>
	=====	=====

## ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ

	Πηγές Εσόδων	2023	2024	2025	Αύξηση/ Μείωση	2026	2027
		Πραγματικά Εσοδα (1) €	Προϋπολογισμός (2) €	Προϋπολογισμός (3) €	(3-2) €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο (4) €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο (5) €
<b>Ομάδα</b>	<b>Σύνολο Εσόδων</b>	<b>68,240,894</b>	<b>132,669,560</b>	<b>134,357,950</b>	<b>1,688,390</b>	<b>140,645,440</b>	<b>140,595,225</b>
01100	Έμμεσοι Φόροι	10	10	10	0	10	10
01400	Αντιμισθία Προσωπικού	99,685	15,610	10	-15,600	10	10
01550	Μεταβιβάσεις	10	10	10	0	10	10
01650	Εσοδα Μη Άλλως Κατατάξιμα	0	20,000,010	30,000,010	10,000,000	30,000,010	30,000,010
01750	Χορηγίες	13,765,876	28,153,920	22,237,910	-5,916,010	28,145,400	28,095,185
06000	Πρόσοδοι από Τόκους	3,968,413	4,600,000	4,320,000	-280,000	4,500,000	4,500,000
10000	Εσοδα Εκδοθέντων Δανείων	30,277,250	33,900,000	31,800,000	-2,100,000	32,000,000	32,000,000
10350	Αναλήψεις Δανείων Εσωτερικού	20,129,670	46,000,000	46,000,000	0	46,000,000	46,000,000

## ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

	Πηγές Εσόδων	2023	2024	2025	Αύξηση/ Μείωση	2026	2027
		Πραγματική Δαπάνη (1) €	Εγκρίμενος Προϋπολογισμός (2) €	Εγκρίμενος Προϋπολογισμός (3) €	(3-2) €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο (4) €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο (5) €
<b>Ομάδα</b>	<b>Σύνολο Δαπανών</b>	<b>68,240,894</b>	<b>132,669,560</b>	<b>134,357,950</b>	<b>1,688,390</b>	<b>140,645,440</b>	<b>140,595,225</b>
	Κεντρικά Γραφεία	68,167,438	132,490,250	134,278,650	1,688,390	140,565,440	140,515,025
	Αναθεωρητική Αρχή	19,939	29,310	29,300	-10	30,000	30,200
	Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	53,517	150,000	50,000	-100,000	50,000	50,000



## ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

Ομάδα/ Υποομάδα/ Άρθρο	Πηγές Εσόδων	2023					2024					2025					2026					2027				
		Πραγματικά Εσοδα	(1) €	(2) €	(4) €	Αύξηση/ Μείωση	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	(5) €	(6) €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	(5) €	(6) €														
01100	Σύνολο Εσόδων	89,972,444	132,669,560	134,357,950	1,688,390	140,645,440	140,595,225																			
01200	ΕΜΜΕΣΟΙ ΦΟΡΟΙ	0	10	10	0	10	10																			
01299	Άλλοι Έμμεσοι Φόροι	0	10	10	0	10	10																			
01400	Έμμεσες Φορολογίες	0	10	10	0	10	10																			
01402	ΑΝΤΙΜΙΣΘΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	99,685	15,610	10	-15,600	10	10																			
01550	Αντιμισθία Αποσπασμένου Προσωπικού	99,685	15,610	10	-15,600	10	10																			
01600	ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΕΙΣ	0	10	10	0	10	10																			
01625	Άλλες Μεταβιβάσεις	0	10	10	0	10	10																			
01650	Συνεσφορές για τις Συντάξεις Χηρών και Ορφανών	0	10	10	0	10	10																			
01651	ΕΣΟΔΑ ΜΗ ΑΛΛΩΣ ΚΑΤΑΤΑΞΙΜΑ	21,940,774	20,000,010	30,000,010	10,000,000	30,000,010	30,000,010																			
01689	Μη άλλως κατατάξιμα	21,940,774	20,000,010	30,000,010	10,000,000	30,000,010	30,000,010																			
01750	ΧΟΡΗΓΙΕΣ	13,656,337	28,153,920	22,237,910	-5,916,010	28,145,400	28,095,185																			
01850	Άλλες Χορηγίες	13,656,337	28,153,920	22,237,910	-5,916,010	28,145,400	28,095,185																			
01870	Κρατική Χορηγία - Επιχορήγηση Επιτροκίου και Τραπεζικά Τέλη	11,808,343	25,200,000	19,200,000	-6,000,000	25,100,000	25,100,000																			
01880	Κρατική Χορηγία - Διαχειριστικά Έξοδα	1,847,994	2,953,920	3,037,910	83,990	3,045,400	2,995,185																			
06000	ΠΡΟΣΟΔΟΙ ΑΠΟ ΤΟΚΟΥΣ	3,968,413	4,600,000	4,320,000	-280,000	4,500,000	4,500,000																			
06001	Τόκοι Εκδοθέντων Δανείων	3,968,413	4,600,000	4,320,000	-280,000	4,500,000	4,500,000																			
06004	Τόκοι από Εκδοθέντα Δάνεια Σχεδίου Φερεγγυότητας	3,968,413	4,600,000	4,320,000	-280,000	4,500,000	4,500,000																			
10000	ΕΣΟΔΑ ΕΚΔΟΣΕΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ	30,277,250	33,900,000	31,800,000	-2,100,000	32,000,000	32,000,000																			
10001	Αποπληρωμή Εκδοθέντων Δανείων	30,277,250	33,900,000	31,800,000	-2,100,000	32,000,000	32,000,000																			
10005	Αποπληρωμή Κεφαλαίου Δανείων	30,277,250	33,900,000	31,800,000	-2,100,000	32,000,000	32,000,000																			
10350	ΑΝΑΛΗΨΕΙΣ ΔΑΝΕΙΩΝ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ	20,129,670	46,000,000	46,000,000	0	46,000,000	46,000,000																			
10450	Αναλήψεις Μακροπρόθεσμων Δανείων Εσωτερικού	20,129,670	46,000,000	46,000,000	0	46,000,000	46,000,000																			
10452	Αναλήψεις Άτοκων Δανείων	20,129,670	46,000,000	46,000,000	0	46,000,000	46,000,000																			

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
(Άρθρα 3 και 4)

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ  
ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ

ΓΕΝΙΚΑ

1. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από την κάθε μια από τις πιο κάτω ομάδες δαπανών, με εξαίρεση τις υπερβάσεις κάτω από την υποομάδα 02260 της ομάδας 02100, οι οποίες θεωρούνται ως ανεξάρτητες υπερβάσεις για τους σκοπούς της παρούσας παραγράφου και δύναται να καλυφθούν από την ολική πρόνοια της ομάδας 02100, ύστερα από εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών:

02100 – Υπάλληλοι

02300 – Ωρομίσθιο Προσωπικό

02500 – Συντάξεις και Φιλοδωρήματα

03000 – Λειτουργικές Δαπάνες

03300 – Συντηρήσεις και Επιδιορθώσεις

03500 – Εκπαίδευση Προσωπικού / Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα

03550 – Συμβουλευτικές Υπηρεσίες / Έρευνες

03900 – Δαπάνες σε Σχέση με τα Έσοδα

07650 – Αγορά Εξοπλισμού

2. Όταν κάποιο άρθρο του προϋπολογισμού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες στο Υπουργείο Οικονομικών και να ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών.

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

3. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιοσδήποτε άλλες περιστάσεις:

Νοείται ότι, ο διπλός σταυρός που υποδηλώνει την κατάργηση μιας θέσης δεν αναιρείται με την παράταση της υπηρεσίας του κατόχου της καταργούμενης θέσης, εφόσον η παράταση αυτή δίδεται κατά ή μετά την έναρξη του οικονομικού έτους το οποίο ο προϋπολογισμός αφορά.

4. Ο αριθμός των θέσεων που δεικνύεται στις δύο στήλες που φέρουν τον τίτλο «Θέσεις» υποδηλώνει το εγκεκριμένο προσωπικό του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών.

5. Όταν μια θέση έχει καταργηθεί εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη ( [ ).

6. Οι κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες Μισθοδοτικές Κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα το προσαρτημένο στο τέλος του Δελτίου Δαπανών.

7. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για τις κενές ή/και νέες θέσεις πρώτου διορισμού γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της Κλίμακας των θέσεων ή τη μειωμένη κλίμακα εισδοχής για τρεις μήνες μόνο. Για τις νέες θέσεις προαγωγής ή πρώτου διορισμού και προαγωγής γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της Κλίμακας των θέσεων και για έξι μήνες μόνο.

8. Οι θέσεις του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών είναι συντάξιμες και, σύμφωνα με τους περί Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών (Όροι Πρόσληψης και Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμοί του 1995 έως 2009, τα ωφελήματα αφυπηρέτησης υπαλλήλων διέπονται, τηρουμένων των αναλογιών, από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις για τους υπαλλήλους της Δημόσιας Υπηρεσίας της Δημοκρατίας.

9. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από το άρθρο 02106 «Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες», της ομάδας 02100 «Υπάλληλοι» αποσκοπεί στην κάλυψη των βασικών μισθών του έκτακτου προσωπικού.

Για την απασχόληση προσωπικού για δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες ο Κεντρικός Φορέας Ισότιμης Κατανομής Βαρών υποβάλλει μέσω του αρμόδιου υπουργού σημείωμα στο Υπουργικό Συμβούλιο ταυτόχρονα με την πρόσληψη, με το οποίο να δίδει αιτιολογικά στοιχεία και, αν τούτο θεωρείται αναγκαίο, να ζητεί έγκριση για παράταση της εργοδότησης για τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες. Το Υπουργικό Συμβούλιο αποφασίζει με βάση τις διατάξεις της σχετικής νομοθεσίας.

10. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του Προϋπολογισμού αυτού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, για την απασχόληση Προσωπικού του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών πέρα από τις συνήθεις ώρες εργασίας, απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών.
11. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα το οποίο ίσχυε με βάση υφιστάμενους Νόμους ή Κανονισμούς κατά την ημερομηνία έναρξης του οικονομικού έτους το οποίο αναφέρεται στο Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο σε κάποιο λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από την ομάδα 02100 «Μισθοδοσία Υπαλλήλων», τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα δύναται να πληρωθεί σε χρέωση της ομάδας αυτής και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτής ύστερα από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερόμενων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακυμάνσεως του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων υποβάλλεται από τον Υπουργό Οικονομικών στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.

#### ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

12. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται όπως προβλέπεται στον περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμο του 2014 και στους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς του 2014.
13. Τηρουμένων των ανώτατων ορίων των προβλεπομένων για την καταβολή επιδόματος φιλοξενίας, σύμφωνα με το άρθρο 02208 «Επίδομα Φιλοξενίας» του Δελτίου Δαπανών, παρέχεται επίδομα φιλοξενίας στον Διευθυντή του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών, όπως καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών.
14. Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού για το 2025 δε θα αυξηθεί σε σχέση με τα αντίστοιχα επίπεδα απασχόλησης του 2024 και όπου είναι δυνατό θα γίνεται μείωσή του. Οι ασκούντες τον έλεγχο επί των κονδυλίων λειτουργοί υποχρεούνται να τηρούν στοιχεία πάνω σε συνεχή βάση για τον αριθμό προσωπικού το οποίο απασχολείται ως ωρομίσθιο.
15. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιοιτοτρόπως προσληφθέν και απασχολούμενο ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή που θα διενεργηθεί.
16. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου, Κανονισμών, διοικητικών ρυθμίσεων, πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζει θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων-
- (α) (i) Κάθε μια (1) ώρα υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1μ.μ. ως 1,50 ώρες, και κατά τα Σάββατα μετά τις 1μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 2 ώρες.
- (ii) Σε καμιά περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου δύναται να υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία αυτού
- (β) Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες ημέρες, πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., πέραν από τις συνήθεις ώρες εργασίας, γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο, και με προτεραιότητα σε ελεύθερο χρόνο, όπως θα εγκριθεί από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών.

Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που οι πιο πάνω ρυθμίσεις δυνατό να δημιουργούν.

17. Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται σε περιοδεύοντες υπαλλήλους και ωρομίσθιο προσωπικό, υπό την προϋπόθεση ότι έχουν πέραν των 3.000 πιστοποιημένων, πληρωμένων χιλιομέτρων ετησίως, ή λαμβάνουν κατ' αποκοπήν επίδομα οδοιπορικών που αντιστοιχεί σε τέτοιο αριθμό χιλιομέτρων, όπως αυτά πιστοποιούνται από την αρμόδια αρχή και το λογιστήριο.

Η προκαταβολή παρέχεται υπό τη μορφή δανείου, επταετούς διάρκειας, με τόκο 3%, και ανέρχεται στις €17.000 και €14.000 για την πρώτη και επόμενες προκαταβολές, αντίστοιχα, σε ό,τι αφορά στην αγορά αυτοκινήτου, και στις €3.500 σε ό,τι αφορά στην αγορά μοτοσικλέτας, κατ' ανώτατο όριο.

Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

## ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2025 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ 2025-2027

## ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

				2023	2024	2025	Αύξηση/ Μείωση 2024/2025 €	2026	2027	Επεξηγήσεις
				Προγραμματική Δαπάνη €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός €		Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	
5067	(Εξόφλη Θέσεων)	Θέσεις		68,240,894	132,669,560	134,357,950	1,688,390	140,645,440	140,595,225	
Ομάδα	Άρθρο	2024/2025		68,167,438	132,490,250	134,278,650	1,788,400	140,565,440	140,515,025	
02100		27	27	1,456,273	1,888,530	2,123,320	234,790	2,131,520	2,120,395	
02101				1,112,935	1,353,500	1,425,000	71,500	1,428,700	1,456,900	
	02102			794,053	1,014,500	1,022,000	7,500	1,017,200	1,074,400	
	(1)	1	1		80,000	84,000	4,000	48,500	71,200	
	(10)	1	1		65,000	68,000	3,000	70,500	73,000	
	(15)	2	2		125,000	126,000	1,000	130,200	134,500	
	(20)	3	3		163,000	153,000	-10,000	156,500	160,000	
	(30)	9	9		310,000	303,000	-7,000	314,500	326,000	
	(55)	1	1		37,000	38,500	1,500	38,000	41,200	
	(60)	8	8		190,000	204,000	14,000	212,000	220,000	
	(70)	2	2		44,500	45,500	1,000	47,000	48,500	
	02106			209,566	225,000	253,000	58,000	293,000	253,500	
	02107			86,409	92,000	96,000	4,000	94,000	104,000	
	02108			22,877	22,000	24,000	2,000	24,500	25,000	
02140				79,666	130,000	163,000	33,000	178,000	213,000	
	02141			79,666	130,000	163,000	33,000	178,000	213,000	
02200				0	20	20	0	20	20	
	02201			0	10	10	0	10	10	
	02208			0	10	10	0	10	10	
02260				5,111	8,010	24,000	15,990	9,000	9,000	
	02261			0	10	15,000	14,990	0	0	
	02262			5,111	8,000	9,000	1,000	9,000	9,000	
02280				258,561	397,000	511,300	114,300	515,800	441,475	
	02281			131,528	180,000	191,500	11,500	194,500	211,700	
	02282			21,833	29,000	31,000	2,000	30,500	33,500	
	02283			12,729	17,000	18,000	1,000	18,000	19,500	

## ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

			2023	2024	2025	Αύξηση/ Μείωση 2024/2025 €	2026	2027	Επεξηγήσεις
	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματική Δαπάνη €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός €		Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	
02286	Εισφορά στο Ταμείο ΑναΔ	5,305	7,500	8,000	500	8,000	8,000	8,500	
02289	Συνεσφορά στο Γενικό Σχέδιο Υγείας	32,494	46,000	46,500	500	46,800	46,800	50,200	
02290	Συνεσφορά στο Επαγγελματικό Σχέδιο Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων	14,485	17,500	20,000	2,500	21,000	21,000	20,700	
02291	Αναδρομική Συνεσφορά στο Επαγγελματικό Σχέδιο Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων	40,187	100,000	100,000	0	100,000	100,000	0	
02292	Εισφορά στο Ταμείο Ευημερίας Υπαλλήλων	0	0	96,300	96,300	97,000	97,000	97,375	02292. Προηγούμενος γινώταν πρόνοια κάτω από το άρθρο 04092.
02300	<b>ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b>	<b>52,152</b>	<b>49,990</b>	<b>53,100</b>	<b>3,110</b>	<b>55,600</b>	<b>55,600</b>	<b>57,300</b>	
02301	<b>Μισθοδοσία Ωρομίσθιου Προσωπικού</b>	<b>14,467</b>	<b>11,650</b>	<b>11,850</b>	<b>200</b>	<b>12,500</b>	<b>12,500</b>	<b>12,600</b>	
02302	Ωρομίσθιο Προσωπικό	10,640	8,550	8,550	0	9,000	9,000	9,000	
02307	Δέκατος Τρίτος Μισθός	3,827	3,100	3,300	200	3,500	3,500	3,600	
02340	<b>Επδόματα Συνδεδεμένα με τη Μισθοδοσία Ωρομίσθιου Προσωπικού</b>	<b>29,691</b>	<b>30,000</b>	<b>31,000</b>	<b>1,000</b>	<b>32,200</b>	<b>32,200</b>	<b>33,500</b>	
02341	Τιμαριθμικά Επδόματα	29,691	30,000	31,000	1,000	32,200	32,200	33,500	
02480	<b>Συνεσφορές εργοδότη σε Ταμεία για Ωρομίσθιο Προσωπικό</b>	<b>7,994</b>	<b>8,340</b>	<b>10,250</b>	<b>1,910</b>	<b>10,900</b>	<b>10,900</b>	<b>11,200</b>	
02481	Συνεσφορά στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	3,385	3,570	3,800	230	3,900	3,900	4,100	
02482	Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	816	810	850	40	1,000	1,000	950	
02483	Συνεσφορά στο Σχέδιο Τερματισμού Απασχόλησης	489	500	600	100	650	650	650	
02484	Συνεσφορά στο Ταμείο Προνοίας	1,917	2,050	2,200	150	2,300	2,300	2,400	
02486	Συνεσφορά στο Ταμείο ΑναΔ	204	210	250	40	250	250	250	
02489	Συνεσφορά στο Γενικό Σχέδιο Υγείας	1,183	1,200	1,250	50	1,400	1,400	1,350	
02492	Εισφορά στο Ταμείο Ευημερίας Ωρομίσθιου Προσωπικού	0	0	1,300	1,300	1,400	1,400	1,500	02492. Προηγούμενος γινώταν πρόνοια κάτω από το άρθρο 04101.
02500	<b>ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΚΑΙ ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑΤΑ</b>	<b>91,795</b>	<b>138,000</b>	<b>105,010</b>	<b>-32,990</b>	<b>152,000</b>	<b>152,000</b>	<b>110,010</b>	
02501	<b>Συντάξεις</b>	<b>91,795</b>	<b>105,000</b>	<b>105,000</b>	<b>0</b>	<b>110,000</b>	<b>110,000</b>	<b>110,000</b>	
02530	Καταβολή Συντάξεων	91,795	105,000	105,000	0	110,000	110,000	110,000	
02550	<b>Φιλοδώρηματα</b>	<b>0</b>	<b>33,000</b>	<b>10</b>	<b>-32,990</b>	<b>42,000</b>	<b>42,000</b>	<b>10</b>	
02560	Καταβολή φιλοδωρημάτων	0	33,000	10	-32,990	42,000	42,000	10	
03000	<b>ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ</b>	<b>188,564</b>	<b>344,950</b>	<b>329,450</b>	<b>-15,500</b>	<b>340,750</b>	<b>340,750</b>	<b>341,750</b>	
03001	<b>Οδοιπορικά</b>	<b>240</b>	<b>2,100</b>	<b>2,100</b>	<b>0</b>	<b>2,100</b>	<b>2,100</b>	<b>2,100</b>	
03002	Έξοδα Κινήσεως	240	2,000	2,000	0	2,000	2,000	2,000	
03003	Επίδομα Εκτός Έδρας	0	100	100	0	100	100	100	
03020	<b>Λειτουργικά Έξοδα Γραφείου</b>	<b>152,063</b>	<b>244,850</b>	<b>219,850</b>	<b>-25,000</b>	<b>229,150</b>	<b>229,150</b>	<b>229,150</b>	

## ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

			2023	2024	2025	Αύξηση/ Μείωση 2024/2025 €	2026	2027	Επιξηγήσεις
	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματική Δαπάνη	Εγκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκριμένος Προϋπολογισμός	€	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	
		€	€	€	€	€	€	€	
03021	Τηλεγραφήματα και Ταχυδρομικά Τέλη	6,015	11,000	11,000	11,000	0	11,000	11,000	
03022	Τηλέφωνα	12,315	23,000	23,000	23,000	0	24,000	24,000	
03023	Φωτισμός, Θέρμανση και Καύσιμα	21,467	37,000	37,000	37,000	0	40,000	40,000	
03025	Ενοίκια και Κονόχρηστα	88,022	103,500	103,500	103,500	0	105,500	105,500	
03026	Τέλη και Τέλη Ύδατος	1,299	3,000	3,000	3,000	0	3,000	3,000	
03027	Βιβλιοθήκη	0	150	150	150	0	150	150	
03028	Εφημερίδες και Περιοδικά	1,467	3,500	3,500	3,500	0	3,500	3,500	
03029	Διαφημίσεις, Δημοσιεύσεις και Δημοσιότητα	2,458	10,000	10,000	10,000	0	8,000	8,000	
03035	Έξοδα Εξετάσεων	2,263	10,000	10,000	5,000	-5,000	10,000	10,000	
03036	Ασφάλση Κτιρίων / Γραφείων	516	1,700	1,700	1,700	0	2,000	2,000	
03042	Ασφάλση Εργοδοτούμενων	6,339	12,000	7,000	7,000	-5,000	7,000	7,000	
03049	Διάφορα	9,902	30,000	15,000	15,000	-15,000	15,000	15,000	
03100	Άλλα Λειτουργικά Έξοδα	23,029	47,000	54,500	54,500	7,500	54,500	54,500	
03104	Αντιμίσθια Προέδρου και Μελών Επιτροπής	19,862	40,000	47,500	47,500	7,500	47,500	47,500	
03114	Φιλοξενία	3,167	7,000	7,000	7,000	0	7,000	7,000	
03150	Αγορά Αναλώσιμων Γραφείου	13,232	51,000	53,000	53,000	2,000	55,000	56,000	
03152	Καθαριότητα Γραφείου	3,591	8,000	8,000	8,000	0	9,000	9,000	
03153	Αγορά Χάρτου	2,693	10,000	10,000	10,000	0	11,000	11,000	
03154	Αναλώσιμα Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	2,198	6,000	6,000	6,000	0	6,000	6,000	
03155	Γραφική Ύλη και Εκτυπωτικά	3,647	9,000	9,000	9,000	0	10,000	11,000	
03157	Αγορά Άλλου Αναλώσιμου Εξοπλισμού	0	2,000	2,000	2,000	0	2,000	2,000	
03158	Αγορά Επίπλων και Σκευών	433	8,000	10,000	10,000	2,000	8,000	8,000	
03161	Αγορά Καυσίμων και / ή Λιπαντικών	670	3,000	3,000	3,000	0	4,000	4,000	
03162	Αγορά Ηλεκτρικών Συσκευών και Τηλεπικοινωνιακού Εξοπλισμού	0	5,000	5,000	5,000	0	5,000	5,000	
03300	<b>ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΠΙΔΡΟΣΕΙΣ</b>	<b>20,745</b>	<b>58,500</b>	<b>52,500</b>	<b>52,500</b>	<b>-6,000</b>	<b>55,500</b>	<b>55,500</b>	
03301	Συντήρηση κτιρίων και Γραφείων	1,314	5,000	5,000	5,000	0	6,000	6,000	
03319	Δευτερεύοντα Έργα	1,314	5,000	5,000	5,000	0	6,000	6,000	03319. Προηγούμενος καλούμενο "Ηλεκτρολογικές Εργασίες".
03430	<b>Μηχανήματα, Μηχανολογικός και Άλλος Εξοπλισμός</b>	<b>2,930</b>	<b>9,000</b>	<b>9,000</b>	<b>9,000</b>	<b>0</b>	<b>9,000</b>	<b>9,000</b>	
03431	Συντήρηση Μηχανοκίνητων Οχημάτων	959	4,000	4,000	4,000	0	4,000	4,000	
03433	Συντήρηση Ηλεκτρομηχανολογικών Εγκαταστάσεων και Εξοπλισμού	1,971	5,000	5,000	5,000	0	5,000	5,000	
03460	Τηλεπικοινωνιακός και Μηχανογραφικός Εξοπλισμός	16,294	42,500	36,500	36,500	-6,000	38,500	38,500	
03461	Συντήρηση Μηχανογραφικού Εξοπλισμού	14,817	36,000	30,000	30,000	-6,000	32,000	32,000	

## ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

			2023	2024	2025	Αύξηση/ Μείωση 2024/2025 €	2026	2027	Επιξηγήσεις
	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματική Δαπάνη	Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	€	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	
03462	Συντήρηση Τηλεφωνικών Εξοπλισμού	597	2.500	2.500	0	2.500	2.500	2.500	
03466	Συντήρηση Εξοπλισμού Γραφείου	880	4.000	4.000	0	4.000	4.000	4.000	
03480	Άλλες Συντηρήσεις και Επιδιορθώσεις	207	2.000	2.000	0	2.000	2.000	2.000	
03481	Συντήρηση Επιπέλων και Σκευών	207	2.000	2.000	0	2.000	2.000	2.000	
03500	<b>ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ(ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΚΑΙ ΑΛΛΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ</b>	2.504	9.020	29.010	19.990	10.020	10.020	10.020	
03501	Εκπαίδευση Προσωπικού	2.504	9.000	9.000	0	10.000	10.000	10.000	
03502	Ενότητα Εκπαίδευση	2.504	9.000	10.000	1.000	10.000	10.000	10.000	
03520	Συνεδρία, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα	0	20	20.010	19.990	20	20	20	
03521	Συνεδρία, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα στην Κύπρο	0	10	20.000	19.990	10	10	10	
03531	Συνεδρία, Σεμινάρια και Αποστολές στο Εξωτερικό	0	10	10	0	10	10	10	
03550	<b>ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ / ΕΡΕΥΝΕΣ</b>	57.050	162.010	192.230	30.220	177.010	177.010	177.010	
03551	Υπηρεσίες Εμπειρογνημόνων / Συμβούλων	15.321	52.000	27.000	-25.000	27.000	27.000	27.000	
03552	Νομικά Έξοδα	1.939	30.000	20.000	-10.000	20.000	20.000	20.000	03555. Προηγούμενος γινόταν πρόνοια κάτω από το άρθρο 03556.
03555	Υπηρεσίες Αναλογιστή	0	0	2.000	2.000	2.000	2.000	2.000	03556. Η πρόνοια μεταφέρεται 0 κάτω από τα άρθρα 03555 και 03583.
03556	Μελέτες και Έρευνες	9.262	17.000	0	-17.000	0	0	0	
03565	Ελεγκτικά Δικαιώματα	4.100	5.000	5.000	0	5.000	5.000	5.000	
03580	<b>Σύμβαση Υπηρεσιών</b>	41.729	110.010	165.230	55.220	150.010	150.010	150.010	
03581	Αντιμισθία	0	10	10	0	10	10	10	
03583	Άγορά Υπηρεσιών	41.729	110.000	165.220	55.220	150.000	150.000	150.000	
03900	<b>ΔΑΠΑΝΕΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΑ ΕΞΟΔΑ</b>	0	10	10	0	10	10	10	
03930	Επιτροπές Τελών και Άλλων Προσόδων	0	10	10	0	10	10	10	
03935	Επιτροπές Συνεισφορών Συντάξεων Χιρών και Ορφανών	0	10	10	0	10	10	10	
04000	<b>ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΕΙΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ</b>	34.503	20.046.220	30.000.010	9.953.790	30.000.010	30.000.010	30.000.010	
04080	Συμβούλια / Επιτροπές / Οργανώσεις	34.503	46.210	0	-46.210	0	0	0	
04092	Συνεισφορά στις Οργανώσεις των Υπαλλήλων	33.458	45.000	0	-45.000	0	0	0	04092. Η πρόνοια μεταφέρεται κάτω από το άρθρο 02292.
04101	Συνεισφορά στις Οργανώσεις του Ωρομίσθιου Προσωπικού	1.045	1.210	0	-1.210	0	0	0	04101. Η πρόνοια μεταφέρεται κάτω από το άρθρο 02492.
04120	<b>Άλλες Μεταβιβάσεις Εσωτερικού</b>	0	20.000.010	30.000.010	10.000.000	30.000.010	30.000.010	30.000.010	
04125	Πληρωμές Λόγω Εγγυήσεων	0	10	10	0	10	10	10	



## ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

			2023	2024	2025	Αύξηση/ Μείωση 2024/2025 €	2026	2027	Επιτελεσθέντες
	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματική Δαπάνη €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός €		Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	
04128	Αξιοποίηση Τέλους Μεταβίβασης 0.4%	0	20.000.000	30.000.000	10.000.000	10.000.000	30.000.000	30.000.000	
04200	ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΕΙΣ	9.454.044	22.700.000	16.700.000	-6.000.000	-6.000.000	22.700.000	22.700.000	
04260	Άλλες Επιχορηγήσεις	9.454.044	22.700.000	16.700.000	-6.000.000	-6.000.000	22.700.000	22.700.000	
04261	Επιχορήγηση Επιτακίου	9.454.044	22.700.000	16.700.000	-6.000.000	-6.000.000	22.700.000	22.700.000	
04600	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΑΓΙΩΓΩΝ	0	10	10	0	0	10	10	
04650	Ζημιές και Θεομηνίες	0	10	10	0	0	10	10	
04652	Ζημιές σε Κτίρια με Ενοίκιο	0	10	10	0	0	10	10	
06100	ΤΡΑΠΕΖΙΚΕΣ ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΕΙΣ	2.354.299	2.500.000	2.500.000	0	0	2.400.000	2.400.000	
06220	Τραπεζικές Επιβαρύνσεις	2.354.299	2.500.000	2.500.000	0	0	2.400.000	2.400.000	
06225	Τραπεζικά Τέλη	2.354.299	2.500.000	2.500.000	0	0	2.400.000	2.400.000	
07400	ΑΓΟΡΑ ΣΤΑΘΕΡΩΝ ΚΑΙ ΚΙΝΗΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	0	20.000	20.000	1.000	1.000	10	10	
07550	Κινητά Μηχανήματα	0	20.000	20.000	1.000	1.000	10	10	
07559	Αγορά Άλλων Μηχανοκίνητων Οχημάτων	0	20.000	21.000	1.000	1.000	10	10	
07650	ΑΓΟΡΑ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	26.659	73.000	53.000	-20.000	-20.000	43.000	43.000	
07651	Μηχανολογικός και Ηλεκτρονικός Εξοπλισμός	26.659	73.000	53.000	-20.000	-20.000	43.000	43.000	
07652	Αγορά Μηχανογραφικού Εξοπλισμού	18.915	55.000	40.000	-15.000	-15.000	30.000	30.000	
07654	Αγορά Εξοπλισμού Γραφείων	199	8.000	5.000	-3.000	-3.000	5.000	5.000	
07655	Αγορά Τηλεπικοινωνιακού Εξοπλισμού	7.545	5.000	5.000	0	0	5.000	5.000	
07661	Αγορά Ηλεκτρονικών Συστημάτων Ασφαλείας	0	5.000	3.000	-2.000	-2.000	3.000	3.000	
08950	ΆΛΛΑ ΕΡΓΑ	0	10	0	-10	-10	0	0	
08951	Άλλα Έργα	0	10	0	-10	-10	0	0	
08955	Διάφορα Έργα	0	10	0	-10	-10	0	0	
10100	ΕΚΔΟΣΗ ΔΑΝΕΙΩΝ	20.129.670	46.000.000	46.000.000	0	0	46.000.000	46.000.000	
10101	Έκδοση Δανείων	20.129.670	46.000.000	46.000.000	0	0	46.000.000	46.000.000	
10171	Δάνεια για Σπουδές	19.747.642	34.999.980	36.499.980	1.500.000	1.500.000	31.499.980	31.499.980	
10172	Δάνεια για Νεοδημιουργούμενα Ζευγάρια	0	10	10	0	0	10	10	
10173	Δάνεια για Ιατροφαρμακευτική Περιθαλψη	59.695	500.000	500.000	0	0	1.000.000	1.000.000	
10174	Δάνεια για Επιταγοληπτική Δραστηριοποίηση	322.333	4.500.000	3.000.000	-1.500.000	-1.500.000	3.000.000	3.000.000	
10175	Δάνεια σε Συμματεία/Οργανώσεις/Ενώσεις Προσώπων	0	10	10	0	0	10	10	
10176	Δάνεια για Ανακαίνιση Κουζίνας	0	2.000.000	2.000.000	0	0	5.250.000	5.250.000	

## ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

			2023	2024	2025	Αύξηση/ Μείωση 2024/2025 €	2026	2027	Επεξηγήσεις
	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματική Δαπάνη	Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	€	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	
10177	Δάνεια για Ενεργειακή Αναβάθμιση Κατοικιών	0	4.000,000	4.000,000	0	0	5.250,000	5.250,000	
10700	ΑΠΟΠΛΗΡΩΜΕΣ ΔΑΝΕΙΩΝ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ	34.245,663	38.500,000	36.120,000	-2.380,000	-2.380,000	36.500,000	36.500,000	
10800	Αποπληρωμές Μακροπρόθεσμων Δανείων Εσωτερικού	34.245,663	38.500,000	36.120,000	-2.380,000	-2.380,000	36.500,000	36.500,000	
10801	Μακροπρόθεσμα Δάνεια Εσωτερικού	34.245,663	38.500,000	36.120,000	-2.380,000	-2.380,000	36.500,000	36.500,000	
02100	Αναθεωρητική Αρχή	19,939	29,310	29,300	-10	-10	30,000	30,200	
02101	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	0	10	0	-10	-10	0	0	
02106	Μισθοδοσία Υπαλλήλων	0	10	0	-10	-10	0	0	
03000	Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες	0	10	0	-10	-10	0	0	
03001	ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	19,939	29,300	29,300	0	0	30,000	30,200	
03002	Οδοιπορικά	0	100	100	0	0	100	100	
03020	Έξοδα Κίνησης	0	100	100	0	0	100	100	
03021	Λειτουργικά Έξοδα Γραφείου	11,847	17,200	17,200	0	0	17,900	18,100	
03022	Τηλεγραφήματα και Ταχυδρομικά Τέλη	100	500	500	0	0	500	500	
03023	Τηλεφωνικά Τέλη	1,011	1,500	1,500	0	0	1,800	2,000	
03025	Φωτισμός, Θέρμανση και Καύσιμα	1,175	3,000	3,000	0	0	3,000	3,000	
03049	Ενοίκια	8,590	10,200	10,200	0	0	10,600	10,600	
03100	Διάφορα	971	2,000	2,000	0	0	2,000	2,000	
03104	Άλλα Λειτουργικά Έξοδα	7,092	10,000	10,000	0	0	10,000	10,000	
03150	Αντιρροσία Προέδρου και Μελών Επιτροπής	7,092	10,000	10,000	0	0	10,000	10,000	
03158	Αγορά Αναλώσιμων Γραφείου	1,000	2,000	2,000	0	0	2,000	2,000	
07654	Αγορά Επίπλων και Σκευών	0	1,000	1,000	0	0	1,000	1,000	
03850	Αγορά Εξοπλισμού Γραφείου	1,000	1,000	1,000	0	0	1,000	1,000	
03851	ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ	53,517	150,000	50,000	-100,000	-100,000	50,000	50,000	03850, Σημείωση 1.
03854	Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	53,517	150,000	50,000	-100,000	-100,000	50,000	50,000	
	Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	53,517	150,000	50,000	-100,000	-100,000	50,000	50,000	

Σημείωση 1: 03850. Για κατανομή σε και επανακατανομή σε άλλα Άρθρα, ύστερα από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Κεντρικού Φορέα Ισοτήτης Κατανομής Βαρών.

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ**

(Άρθρο 5)

ΜΕΡΟΣ Α

**ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ**

Στους Μισθούς των Κλιμάκων που αναφέρονται πιο κάτω υιοθετήθηκε η ενσωμάτωση των Γενικών Αυξήσεων και του Τριμηνιαίου Επιδόματος σύμφωνα με τον περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τριμηνιαίου Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2018 (Ν.56(Ι)/2018).

Από 1/10/2024 παραχωρείται γενική αύξηση 1,5% επί των βασικών μισθών της 1/1/2024 με ελάχιστο ποσό αύξησης €331,28 ετησίως / €27,61 μηνιαίως.

Αφορά μόνιμους υπαλλήλους και συνταξιούχους υπαλλήλους, όπως προβλέπεται από το σχετικό Νόμο του 1997, εργοδοτούμενους ορισμένου και αορίστου χρόνου, καθώς και ωρομίσθιο προσωπικό.

**ΓΕΝΙΚΕΣ**

(Όπως εγκρίθηκαν με το Νόμο Αρ. 56(Ι) του 2018)

Βαθμίδα/ Κλίμακες	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
A2	15,109	15,201	15,293	15,385	15,496	15,681	16,060	16,439	16,818	17,197	17,576	17,967	18,544
A5	16,196	16,826	17,155	18,168	19,139	20,110	21,081	22,052	23,023	23,994	24,965	25,936	26,907
A7	22,648	23,780	24,912	26,044	27,176	28,308	29,440	30,572	31,704	32,836	33,968		
A7(ii)	22,648	23,780	24,912	26,044	27,176	28,308	29,440	30,572	31,704	32,836	33,968	35,100	36,232
A8	24,500	25,697	26,894	28,091	29,288	30,485	31,682	32,879	34,076	35,273	36,470	37,667	
A9	30,413	31,880	33,347	34,814	36,281	37,748	39,215	40,682	42,149				
A9(i)	30,413	31,880	33,347	34,814	36,281	37,748	39,215	40,682	42,149	43,616			
A10	34,284	35,923	37,562	39,201	40,840	42,479	44,118	45,757	47,396				
A11	40,525	42,164	43,803	45,442	47,081	48,720	50,359	51,998	53,637				
A11(ii)	40,525	42,164	43,803	45,442	47,081	48,720	50,359	51,998	53,637	55,276	56,915		
A13	53,258	55,360	57,462	59,564	61,666	63,768	65,870						
A13(ii)	53,258	55,360	57,462	59,564	61,666	63,768	65,870	67,972	70,074				
A14	57,077	59,535	61,993	64,451	66,909	69,367	71,825						
A14(ii)	57,077	59,535	61,993	64,451	66,909	69,367	71,825	74,283	76,741				
A15	64,713	67,333	69,953	72,573	75,193	77,813							
A16	71,020	73,640	76,260	78,880	81,500	84,120							

## ΜΕΡΟΣ Β

## ΜΕΙΩΣΗ ΚΛΙΜΑΚΩΝ ΕΙΣΔΟΧΗΣ

Κλίμακες Θέσεων	Ετήσιος βασικός μισθός τα δύο πρώτα έτη υπηρεσίας ή απασχόλησης €
Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) Κλίμακες Α8, Α10 και Α11	13,598 22,048

Τυπώθηκε στο Τυπογραφείο της Κυπριακής Δημοκρατίας, 1445 Λευκωσία, Κύπρος  
Τηλ.: 22405824, Φαξ: 22303175 - www.mof.gov.cy/gpo

Αντίτυπα της Επίσημης Εφημερίδας πωλούνται προς €2,00 το καθένα