

Ε.Ε. Παρ. Ι(ΙΙ)
Αρ. 4527, 31.3.2025

Ν. 33(ΙΙ)/2025

Ο περί Προϋπολογισμού του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου του 2025 Νόμος του 2025, εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 33(ΙΙ) του 2025

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΚΥΠΡΟΥ
ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ
ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΠΕΝΤΕ

<p>Προοίμιο.</p> <p>194 του 1987 318 του 1987 52 του 1988 69 του 1989 186 του 1991 19(Ι) του 2001 35(Ι) του 2012.</p> <p>20(Ι) του 2014 123(Ι) του 2016 133(Ι) του 2016 159(Ι) του 2017.</p>	<p>ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3 του περί Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ψήφιση Προϋπολογισμών) Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου και κάθε αναθεωρημένος προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον ίδιο τρόπο και διαδικασία που αναφέρονται σε αυτόν,</p> <p>ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός των κρατικών οργανισμών και κάθε αναθεωρημένος προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον ίδιο τρόπο και διαδικασία που αναφέρονται σε αυτόν,</p> <p>ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2025, για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δε θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιονδήποτε Νόμο,</p> <p>ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η δημιουργία νέων θέσεων,</p> <p>Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:</p>
<p>Συνοπτικός τίτλος.</p>	<p>1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου του 2025 Νόμος του 2025.</p>
<p>Έγκριση κονδυλίων του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου ύψους €17.459.000 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2025.</p>	<p>2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για χρήση από τον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου ή που θα προϋπολογιστούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως χρησιμοποιηθεί από τον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2025, ποσό που δεν υπερβαίνει τα δεκαεπτά εκατομμύρια τετρακόσιες πενήντα εννέα χιλιάδες ευρώ, για την κάλυψη των δαπανών του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου για την περίοδο αυτή.</p>
<p>Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.</p>	<p>3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.</p>
<p>Χρησιμοποίηση του περισεύματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο. Πρώτος Πίνακας.</p>	<p>4.-(1) Τηρουμένης της επιφύλαξης του παρόντος άρθρου, εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο στον Πρώτο Πίνακα δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με βάση τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς είτε από την εξοικονόμηση δαπανών στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται με την έγκριση του Υπουργού Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:</p> <p>Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου.</p> <p>(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται μετά από έγκριση του Υπουργού Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, να μεταφερθούν πιστώσεις</p>

από το άρθρο "Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό" του Κεφαλαίου "Απρόβλεπτες Δαπάνες" του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε τρεις (3) μήνες από την παραχώρηση της έγκρισης του Υπουργού Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), κατατίθεται από αυτόν ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων έκθεση που δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2), θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Μείωση κλιμάκων εισδοχής.

5.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των θέσεων στον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου, πρόσωπα τα οποία από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή σε θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησης τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογο με την κλίμακα έκαστης θέσης, όπως δεικνύονται στο Παράρτημα «Μισθοδοτικές Κλίμακες».

Παράρτημα.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς των μειωμένων κλιμάκων εισδοχής, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα Νόμο:

Νοείται ότι, η μείωση των κλιμάκων εισδοχής δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις-

- (α) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι είτε διορίστηκαν πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκαν μετά την ημερομηνία αυτή και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, και χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιονδήποτε σκοπό·
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού που είτε προσλήφθηκε πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε προσλήφθηκε μετά την ημερομηνία αυτή και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου, και είτε είχε προσληφθεί πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε είχε προσληφθεί μετά την ημερομηνία αυτή και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής·
- (δ) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης και είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου είτε είχε υπηρέτησει ή απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν προσληφθεί/διοριστεί στον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου:

Νοείται ότι, υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών· και

- (ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού άλλου οργανισμού/ιδρύματος που εφαρμόζει τη μείωση των κλιμάκων εισδοχής, το οποίο διορίζεται σε μόνιμη θέση στον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού άλλου οργανισμού/ιδρύματος που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης και είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα είτε είχε απασχοληθεί στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συνολικά για είκοσι τέσσερις μήνες (24) σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής:

Νοείται ότι, η υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

58(II) του 2023.

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς της παρούσας εξαίρεσης «άλλος οργανισμός/ίδρυμα» σημαίνει νομικό πρόσωπο, οργανισμό ή ίδρυμα που περιλαμβάνεται στις οντότητες Γενικής Κυβέρνησης ή στις κρατικές επιχειρήσεις όπως ορίζονται στον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, καθώς και στο άρθρο 19 του περί Προϋπολογισμού του 2024 Νόμου του 2023.

(3) Ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώς απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περιόδους υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(4) Ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου, με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση προσλήψεων έκτακτων υπαλλήλων και πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για την κάλυψη έκτακτων και εποχικών αναγκών.

6. Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου, πρόσθετων έκτακτων υπαλλήλων και πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για την κάλυψη εποχικών αναγκών σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχικές ανάγκες κατά το έτος 2024 και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες μέρες:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιονδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων έκτακτων υπαλλήλων ή προσώπων για κάλυψη εποχικών ή έκτακτων αναγκών.

Απαγόρευση σύναψης σύμβασης ή συμφωνίας για σκοπούς παροχής άτοκου δανείου για απόκτηση ιδιωτικού οχήματος από το προσωπικό.

7. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή οποιασδήποτε άλλης σύμβασης ή συμφωνίας, ουδεμία δαπάνη ή/και σύναψη σύμβασης ή συμφωνίας δύναται να διενεργηθεί για σκοπούς παροχής άτοκου δανείου σε σχέση με την αγορά ιδιωτικού μηχανοκίνητου οχήματος από το προσωπικό του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου:

Νοείται ότι, προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος δύναται να παραχωρηθεί με βάση καθορισμένα κριτήρια και προϋποθέσεις σε κατηγορίες μόνιμου και ωρομίσθιου προσωπικού που εγκρίνονται κατ' αξίαν από το Υπουργείο Οικονομικών.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.

8.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή αντιμισθία ή αποζημίωση ή χορηγία των αξιωματούχων και των υπαλλήλων του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στην Αρχή Ηλεκτρισμού Κύπρου και στον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

Φορολόγηση
επιδομάτων.

9. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Απαγόρευση
απασχόλησης
συνταξιούχων
προσώπων.

10. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιονδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

97(I) του 1997
3(I) του 1998
77(I) του 1999
141(I) του 2001
69(I) του 2005
37(I) του 2010.
94(I) του 2010
31(I) του 2012
131(I) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν τυγχάνουν εφαρμογής αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα·
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας τους κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους·
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου·
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση· και
- (ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(I) του 2016
205(I) του 2020
74(I) του 2022.

Απαγόρευση
αντικατάστασης
υπαλλήλων που
αποχωρούν.

11. Απαγορεύεται η αντικατάσταση υπαλλήλων που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιονδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας.

Προσωπικό για τη
λειτουργία του
Διαχειριστή
Συστήματος
Μεταφοράς
Κύπρου που
παραχωρείται
από την Αρχή
Ηλεκτρισμού
Κύπρου. Δεύτερος
Πίνακας.

12. Το προσωπικό που αναφέρεται στον Δεύτερο Πίνακα απασχολείται για τη λειτουργία του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου και παραχωρείται από την Αρχή Ηλεκτρισμού Κύπρου, κατά την μεταβατική περίοδο, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 83 του περί Ρύθμισης της Αγοράς Ηλεκτρισμού Νόμου.

130(I) του 2021
224(I) του 2022
44(I) του 2023.

Απαγόρευση
συνεισφοράς
εργοδότη σε
ιδιωτική
ασφαλιστική
εταιρεία για
ιατροφαρμακευτική
περίθαλψη
εργοδοτούμενων.

13. Ουδμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων στον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου.

Μισθοδοτική
ανέλιξη στις
Κλίμακες A2, A5
και A7 (ii).

14.-(1) Μόνιμοι υπάλληλοι ή εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου «εφεξής (EAX)» στις Κλίμακες A2, A5 και A7(ii) ανελίσσονται μισθοδοτικά εντός των συνδυασμένων κλιμάκων όταν ο μισθός τους στην κατώτερη κλίμακα αντιστοιχεί με την αρχική βαθμίδα της επόμενης κλίμακας.

192(I) του 2011 (2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμα-
185(I) του 2012 ριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των
73(I) του 2014. Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου-

(α) μόνιμοι υπάλληλοι στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που υπηρετούσαν κατά την 1^η Ιανου-
αρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18)
ετών υπηρεσίας σε θέση στον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου στις Κλίμακες
Α2, Α5 και Α7(ii), λαμβανομένης υπόψη και τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης
απασχόλησής τους ως ΕΑΧ στον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου στις
Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii):

Νοείται ότι, στον υπολογισμό των δεκαοκτώ (18) ετών λαμβάνεται υπόψη και το
ενενήντα πέντε τοις εκατό (95%) τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης υπηρεσίας σε μόνιμη
θέση ή απασχόλησης ως ΕΑΧ στον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου, στις
Κλ. Α1, Α2 και Α5(ii) και

(β) ΕΑΧ στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που απασχολούνταν κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024
έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών
συνεχόμενης απασχόλησης ως ΕΑΧ στον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου
στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii):

Νοείται ότι, στον υπολογισμό των δεκαοκτώ (18) ετών λαμβάνεται υπόψη και το
ενενήντα πέντε τοις εκατό (95%) τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησης ως
ΕΑΧ στον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου στις Κλίμακες Α1, Α2 και Α5(ii).

(3) Για τους μόνιμους υπαλλήλους ή τους ΕΑΧ που απασχολούνταν κατά την 1^η Ιανουαρίου
2024, για τους οποίους τυγχάνουν εφαρμογής τα εδάφια (1) και (2), εφαρμόζονται οι διατάξεις του
εδαφίου που είναι προς όφελος του υπαλλήλου.

(4) Υπάλληλος ή ΕΑΧ ανελίσσεται στην Κλίμακα Α5 ή στην Κλίμακα Α7(ii), όπως αναφέρεται στα
εδάφια (1) και (2), εφόσον έχει επιτύχει στις εξετάσεις που τυχόν προνοούνται στο οικείο σχέδιο
υπηρεσίας.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την
επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

Λειτουργοί που
ασκούν έλεγχο
πάνω στα
κονδύλια.
Συμπλήρωμα,
Πρώτο
Μέρος.

15. Ο λειτουργός που αναφέρεται στο Πρώτο Μέρος του Συμπληρώματος, ορίζεται ως
λειτουργός υπεύθυνος για την άσκηση ελέγχου πάνω στα κονδύλια του Διαχειριστή Συστήματος
Μεταφοράς Κύπρου.

Λειτουργοί
υπεύθυνοι για την
είσπραξη των
εσόδων.
Συμπλήρωμα,
Δεύτερο
Μέρος.

16. Ο λειτουργός που αναφέρεται στο Δεύτερο Μέρος του Συμπληρώματος, ορίζεται ως
λειτουργός υπεύθυνος για την είσπραξη των εσόδων του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς
Κύπρου.

**ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΚΥΠΡΟΥ
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ**

	Πραγματικά 2023	Προϋπολογισμός 2024	Προϋπολογισμός 2025	ΜΔΠ 2026	ΜΔΠ 2027
	€	€	€	€	€
Εισαγόμενη από το Δίκτυο Ηλεκτρική Ενέργεια (Εκατ. kWh)	4,699	4,964	4,863	4,945	5,031
Έσοδα από εργασίες					
Διάρθρωση Δ-ΔΣΜ	5,168,723	10,424,000	12,644,000	13,846,000	14,087,000
Ανάκτηση διοικητικών εξόδων από Συνδέσεις στο Σύστημα Μεταφοράς	185,512	100,000	100,000	100,000	100,000
Έσοδα από Ηλεκτρονικό Μητρώο Εγγυήσεων Προέλευσης	8,000	3,000	3,000	3,000	3,000
Έσοδα από ένταξη συμμετεχόντων στην Αγορά Ηλεκτρισμού	35,200	54,000	60,000	20,000	20,000
Ανάκτηση Δαπάνης Εκκαθάρισης Αγοράς Ηλεκτρισμού	-	400,000	135,000	400,000	400,000
Έσοδα από ΕΕ για Έρευνα και Ανάπτυξη	5,397,435	10,981,000	12,942,000	14,369,000	14,610,000
Άλλα Έσοδα	86,988	5,000	138,000	138,000	50,000
84,791	8,000	8,000	8,000	8,000	8,000
Συνολικά Έσοδα	5,569,214	10,994,000	13,088,000	14,515,000	14,668,000
Δαπάνες Προσωπικού και Λειτουργίας					
Κόστος Προσωπικού	(4,219,612)	(5,687,000)	(7,332,000)	(8,398,000)	(7,952,000)
Έξοδα Διοικητικής Λειτουργίας	(2,035,185)	(4,635,000)	(4,519,000)	(4,123,000)	(3,930,000)
Απρόβλεπτες Δαπάνες	-	(90,000)	(90,000)	(90,000)	(90,000)
Σύνολο Δαπανών Λειτουργίας	(6,254,797)	(10,412,000)	(11,941,000)	(12,611,000)	(11,972,000)
(Έλλειμμα)/Πλεόνασμα πριν τις αποσβέσεις και τα καθαρά έξοδα χρηματοδότησης	(685,583)	582,000	1,147,000	1,904,000	2,696,000
Καθαρό κέρδος απομείωσης στα περιουσιακά στοιχεία	10,788	-	-	-	-
Απόσβεση αναβαλλόμενου εσόδου	658,572	940,000	940,000	940,000	941,000
Αποσβέσεις	(1,177,869)	(1,491,000)	(1,630,000)	(2,181,000)	(3,016,000)
Πλεόνασμα/(Έλλειμμα) από εργασίες	(1,194,092)	31,000	457,000	663,000	621,000
Έσοδα χρηματοδότησης	100	1,000	1,000	1,000	1,000
Έξοδα χρηματοδότησης	(9,431)	(19,000)	(219,000)	(257,000)	(224,000)
Καθαρά έξοδα χρηματοδότησης	(9,331)	(18,000)	(218,000)	(256,000)	(223,000)
Πλεόνασμα/(Έλλειμμα) πριν τη φορολογία Φορολογία	(1,203,423)	13,000	239,000	407,000	398,000
-	(3,000)	(31,000)	(52,000)	(51,000)	(51,000)
Πλεόνασμα/(Έλλειμμα) για το έτος	(1,203,423)	10,000	208,000	355,000	347,000

**ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΚΥΠΡΟΥ
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ**

	Πραγματικά 2023	Προϋπολογισμός 2024	Προϋπολογισμός 2025	ΜΔΠ 2026	ΜΔΠ 2027
	€	€	€	€	€
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ					
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία					
Εγκαταστάσεις και Εξοπλισμός	414,307	1,686,910	966,707	606,707	450,707
Έργα υπό Εκτέλεση	-	3,500,000	2,300,000	3,400,000	-
Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης	242,471	-	1,322,127	975,430	628,733
Χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού σε εύλογη αξία μέσω των άλλων συνολικών εισοδημάτων	2,643	1,345	2,643	2,643	2,643
Άυλα Περιουσιακά στοιχεία	3,965,546	3,143,644	2,878,546	1,616,546	2,736,546
	4,624,967	8,331,899	7,470,023	6,601,326	3,818,629
Κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού					
Εμπορικά και άλλα εισπρακτέα	4,390,757	2,014,149	14,390,757	14,420,757	14,470,757
Χρηματοοικονομικά στοιχεία σε αποσβεσμένο κόστος	1,989,155	861,907	1,989,155	1,989,155	1,989,155
Επιστρεπτέοι φόροι	33,032	36,532	33,032	33,032	33,032
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών	3,959,389	45,448	2,688,176	3,074,375	4,170,575
	10,372,333	2,958,036	19,101,120	19,517,319	20,663,519
Σύνολο στοιχείων ενεργητικού	14,997,300	11,289,935	26,571,143	26,118,645	24,482,148
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ					
Ίδια κεφάλαια και αποθεματικά					
Άλλα αποθεματικά	(13,130)	(14,428)	(13,130)	(13,130)	(13,130)
Συσσωρευμένα κέρδη/ Συσσωρευμένες ζημιές	2,771,291	3,731,033	2,194,824	2,549,824	2,896,824
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	2,758,161	3,716,605	2,181,694	2,536,694	2,883,694
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις					
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	64,481	-	830,501	483,804	137,107
Δανεισμός	-	-	2,634,000	2,751,399	1,889,599
Αναβαλλόμενο Έσοδο έναντι άυλου περιουσιακού στοιχείου	1,975,716	1,884,000	1,225,428	285,428	-
Σύνολο μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων	2,040,197	1,884,000	4,689,929	3,520,631	2,026,706
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις					
Εμπορικοί και άλλοι πιστωτές	9,345,774	4,749,330	17,373,288	17,403,288	17,453,288
Δανεισμός	-	-	878,000	1,209,800	1,325,800
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	194,596	-	508,232	508,232	508,232
Αναβαλλόμενο Έσοδο έναντι άυλου περιουσιακού στοιχείου	658,572	940,000	940,000	940,000	284,428
Σύνολο βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων	10,198,942	5,689,330	19,699,520	20,061,320	19,571,748
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων και υποχρεώσεων	14,997,300	11,289,935	26,571,143	26,118,645	24,482,148

**ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΚΥΠΡΟΥ
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ**

	Προγραμματικά 2023	Προϋπολογισμός 2024	Προϋπολογισμός 2025	ΜΔΠ 2026	ΜΔΠ 2027
	€	€	€	€	€
ΡΟΗ ΜΕΤΡΗΤΩΝ ΑΠΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ (Ελλειμμα)/Πλεόνασμα πριν τη φορολογία	(1,203,423)	13,000	239,000	407,000	398,000
Αναπροσαρμογές για:					
Αποβέσεις ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού	120,643	284,000	403,000	465,000	756,000
Απόβεση περιουσιακών στοιχείων με δικαίωμα χρήσης	181,368	-	-	-	-
Απόβεση άυλων περιουσιακών στοιχείων	1,057,226	1,207,000	1,227,000	1,716,000	2,260,000
Αποβέσεις Αναβαλλόμενου Εσόδου (Κέρδος)/Ζημιά από αναστροφή απομείωσης των μετρητών και αντίστοιχων μετρητών	-	(940,000)	(940,000)	(940,000)	(941,000)
Πιστωτικά μερίσματα	(10,788)	-	-	-	-
Πιστωτικούς τόκους	(39)	(1,000)	(1,000)	(1,000)	(1,000)
Χρεωστικούς τόκους	5,636	19,000	219,000	257,000	224,000
	150,523	582,000	1,147,000	1,904,000	2,696,000
Μεταβολές στο κεφάλαιο κινήσεως:					
Μείωση/(αύξηση) στα εμπορικά και άλλα εισπρακτέα ποσά	(3,423,856)	80,000	(10,000,000)	(30,000)	(50,000)
(Μείωση)/αύξηση στους εμπορικούς και άλλους πιστωτές	2,837,254	(80,000)	8,500,000	30,000	50,000
	(436,079)	582,000	(353,000)	1,904,000	2,696,000
Φορολογία που επιστράφηκε/(πληρώθηκε)	3,500	(3,000)	(31,000)	(52,000)	(51,000)
Καθερά μετρητά από εργασίες	(432,579)	579,000	(384,000)	1,852,000	2,645,000
ΡΟΗ ΜΕΤΡΗΤΩΝ ΑΠΟ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ					
Πληρωμή για την αγορά άυλων περιουσιακών στοιχείων	(1,344,718)	(4,240,000)	(3,090,000)	(1,454,000)	(480,000)
Πληρωμή για την αγορά ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού	(425,358)	(797,000)	(1,300,000)	(205,000)	(100,000)
Είσπραξη τόκων	100	1,000	1,000	1,000	1,000
Είσπραξη μερισμάτων	39	-	-	-	-
Καθερά μετρητά για επενδυτικές δραστηριότητες	(1,769,937)	(5,036,000)	(4,389,000)	(1,658,000)	(579,000)
ΡΟΗ ΜΕΤΡΗΤΩΝ ΑΠΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ					
Είσπραξη από νέα Δάνεια	-	-	4,390,000	1,659,000	580,000
Αποπληρωμές δανείων	-	-	(878,000)	(1,209,800)	(1,325,800)
Αποπληρωμές υποχρεώσεων από μισθώσεις	(194,945)	-	-	-	-
Πληρωμή τόκων	-	(19,000)	(219,000)	(257,000)	(224,000)
Καθερά μετρητά για χρηματοδοτικές δραστηριότητες	(194,945)	(19,000)	3,293,000	192,200	(969,800)
Καθαρή αύξηση/(μείωση) σε μετρητά και αντίστοιχα μετρητών	(2,397,461)	(4,476,000)	(1,480,000)	386,200	1,096,200
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών στην αρχή του έτους	6,346,062	4,521,448	4,168,176	2,688,176	3,074,376
Κέρδη από αναστροφή απομείωσης των μετρητών και αντίστοιχων μετρητών	10,788	-	-	-	-
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών στο τέλος του έτους	3,959,389	45,448	2,688,176	3,074,376	4,170,576

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΚΥΠΡΟΥ
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΧΡΕΩΣΤΩΝ/ΠΙΣΤΩΤΩΝ

	Πραγματικά 2023	Προϋπολογισμός 2024	Προϋπολογισμός 2025	ΜΔΠ 2026	ΜΔΠ 2027
	€	€	€	€	€
ΕΜΠΟΡΙΚΑ ΚΑΙ ΆΛΛΑ ΕΙΣΠΡΑΚΤΕΑ					
Εμπορικά εισπρακτέα	-	594,149	270,757	300,757	350,757
Προπληρωμές	481,904	120,000	120,000	120,000	120,000
Αναβαλλόμενο εισόδημα από ευρωπαϊκά προγράμματα	14,417	-	-	-	-
Εισπρακτέα από Αγορά Ηλεκτρισμού	3,894,436	1,300,000	14,000,000	14,000,000	14,000,000
	4,390,757	2,014,149	14,390,757	14,420,757	14,470,757
ΕΜΠΟΡΙΚΟΙ ΚΑΙ ΆΛΛΟΙ ΠΙΣΤΩΤΕΣ					
Εμπορικοί Πιστωτές	500,762	519,330	2,843,288	2,873,288	2,923,288
Πιστωτικό υπόλοιπο στην ΑΗΚ	1,403,745	2,000,000	500,000	500,000	500,000
Καλύψεις Εγγύησης Μεταβατικής Ρύθμισης Αγοράς Ηλεκτρισμού	1,989,175	900,000	-	-	-
Πληρωτέα για Αγορά Ηλεκτρισμού	4,563,818	1,300,000	14,000,000	14,000,000	14,000,000
Οφειλόμενα έξοδα	292,703	30,000	30,000	30,000	30,000
Αναβαλλόμενο εισόδημα από κεφαλαιουχική συνεισφορά	472,486	-	-	-	-
Αναβαλλόμενο εισόδημα από ευρωπαϊκά προγράμματα	25,152	-	-	-	-
Πληρωτέος Φόρος Προστιθεμένης Αξίας	97,933	-	-	-	-
	9,345,774	4,749,330	17,373,288	17,403,288	17,453,288

ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ

Κ Ε Φ Α Λ Α Ι Ο	'Εσοδα	Πραγματικά 2023	Προϋπολογισμός 2024	Προϋπολογισμός 2025	ΜΔΠ 2026	ΜΔΠ 2027	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
1	ΕΣΟΔΑ						
40	Ανάκτηση διοικητικών εξόδων από συνδέσεις στο Σύστημα Μεταφοράς	185,512	100,000	100,000	100,000	100,000	Βλέπε Ε.Υ.
41	Διατίμηση Δ-ΔΣΜ	5,168,723	10,424,000	12,644,000	13,846,000	14,087,000	Βλέπε Ε.Υ.
50	Ανάκτηση Δαπάνης Εκκαθάρισης Αγοράς Ηλεκτρισμού	-	400,000	135,000	400,000	400,000	Βλέπε Ε.Υ.
75	Τόκοι Εισπρακτέοι	100	1,000	1,000	1,000	1,000	
85	Έρευνα και Ανάπτυξη από Ε.Ε.	86,988	5,000	138,000	138,000	50,000	Βλέπε Ε.Υ.
86	Έσοδα από Ένταξη Συμμετεχόντων στην Αγορά Ηλεκτρισμού	35,200	54,000	60,000	20,000	20,000	Βλέπε Ε.Υ.
87	Έσοδα από Ηλεκτρονικό Μητρώο Εγγυήσεων Προέλευσης	8,000	3,000	3,000	3,000	3,000	Βλέπε Ε.Υ.
90	Άλλα Έσοδα	84,791	8,000	8,000	8,000	8,000	Βλέπε Ε.Υ.
95	Είσπραξη από Δάνεια	-	-	4,390,000	1,659,000	580,000	Νέο Άρθρο. Βλέπε Ε.Υ.
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	5,569,314	10,995,000	17,479,000	16,175,000	15,249,000	

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφάλαιο	Δαπάνες	Πραγματικά 2023	Προϋπολογισμός 2024	Προϋπολογισμός 2025	ΜΔΠ 2026	ΜΔΠ 2027
1	Κόστος Προσωπικού	4,219,612	5,687,000	7,332,000	8,398,000	7,952,000
2	Δαπάνες Λειτουργίας	2,035,185	4,635,000	4,519,000	4,123,000	3,930,000
3	Φορολογία και έξοδα χρηματοδότησης	9,431	22,000	250,000	309,000	275,000
4	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	1,770,077	5,037,000	4,390,000	1,659,000	580,000
5	Αποπληρωμές Δανείων	-	-	878,000	1,209,800	1,325,800
6	Απρόβλεπτες Δαπάνες	-	90,000	90,000	90,000	90,000
	Σύνολο Δαπανών	8,034,305	15,471,000	17,459,000	15,788,800	14,152,800

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρα 3 και 4)
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2025
ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

Σ Η Μ Ε Ι Ω Σ Ε Ι Σ

ΓΕΝΙΚΑ

1. Οι αριθμοί:

101 - 199

αποτελούν υποδιαίρεση του άρθρου 100 για την κατηγορία των δαπανών "Κόστος Προσωπικού". Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που θα εγκριθούν από τον Υπουργό Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας για τούτο το άρθρο, ανεξάρτητα οποιωνδήποτε υπερβάσεων από τις υποδιαίρεσεις και υποκατηγορίες του άρθρου αυτού.

2. Όταν κάποιο άρθρο του προϋπολογισμού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό σημαίνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη μέχρι να δοθούν όλες οι λεπτομέρειες του σχεδίου και να δοθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας με τη μορφή "Εξουσιοδότησης προς Διενέργεια Δαπανών" (Ε.Δ.Δ.) και αντίγραφο κάθε εξουσιοδότησης κατατίθεται από αυτόν στη Βουλή των Αντιπροσώπων.

ΚΟΣΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1. Οι Βασικοί Μισθοί του Προσωπικού κατά θέση, φαίνονται στο Δελτίο Δαπανών του παρόντος Πίνακα.
2. Σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Ρύθμισης της Αγοράς Ηλεκτρισμού Νόμου (Ν130(Ι)/2021) τα μέλη του προσωπικού της ΑΗΚ που θα επιλέξουν να συνεχίσουν την υπηρεσία τους στον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου και καθίστανται μέλη του προσωπικού του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου, και που κατά τον χρόνο εφαρμογής του παρόντος Νόμου είναι μέλη του Σχεδίου Συντάξεων και Χορηγημάτων των Υπαλλήλων της ΑΗΚ το οποίο έχει ιδρυθεί δυνάμει των περί Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου (Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων σε Υπαλλήλους της Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου και Εξαρτωμένους τους) όμοια με το Σχέδιο Συντάξεων της Κυβέρνησης Ενοποιημένων Κανονισμών του 1997 παραμένουν και συνεχίζουν με τα ίδια δικαιώματα και υποχρεώσεις ως μέλη του Σχεδίου Συντάξεων και Χορηγημάτων της ΑΗΚ. Τις απαιτούμενες εισφορές εργοδότη στο υπό αναφορά ταμείο καταβάλλει, αντίστοιχα, ο ΔΣΜΚ ως συγχρηματοδοτούσα επιχείρηση.
3. Σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Ρύθμισης της Αγοράς Ηλεκτρισμού Νόμου (Ν130(Ι)/2021) τα μέλη του προσωπικού της ΑΗΚ με ημερομηνία πρόσληψης στην ΑΗΚ κατά την 1^η Οκτωβρίου 2011 ή μεταγενέστερης αυτής, τα οποία επιλέγουν να συνεχίσουν την υπηρεσία τους στον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου και καθίστανται μέλη του προσωπικού του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου, και που κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος Νόμου είναι μέλη του Ταμείου Προνοίας Προσωπικού της ΑΗΚ, το οποίο διέπεται από τις διατάξεις του περί της Ίδρυσης, των Δραστηριοτήτων και της Εποπτείας των Ιδρυμάτων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών Νόμου, παραμένουν και συνεχίζουν με τα ίδια δικαιώματα και υποχρεώσεις ως μέλη του Σχεδίου Προνοίας Προσωπικού της ΑΗΚ. Τις απαιτούμενες εισφορές εργοδότη στο υπό αναφορά ταμείο καταβάλλει, αντίστοιχα, ο ΔΣΜΚ ως συγχρηματοδοτούσα επιχείρηση.
4. Σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου που τροποποιεί τους περί Ρύθμισης της Αγοράς Ηλεκτρισμού Νόμους του 2021 και 2022 (Ν44(Ι)/2023) τα μέλη του προσωπικού της ΑΗΚ που θα επιλέξουν να συνεχίσουν την υπηρεσία τους στον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου και θα καταστούν μέλη του προσωπικού του και που κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του περί Ρύθμισης της Αγοράς Ηλεκτρισμού (Τροποποιητικού) Νόμου του 2023 είναι μέλη του Ταμείου Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης Υπαλλήλων Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου, το οποίο ιδρύθηκε δυνάμει των προνοιών του Κανονισμού 47 των περί Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμών, ή/και του Ταμείου Ευημερίας Υπαλλήλων της ΑΗΚ ή/και του Ταμείου Ευημερίας Επιστημονικού Προσωπικού της ΑΗΚ ή/και του Ταμείου Βοηθείας Υπαλλήλων της ΑΗΚ ή/και του Ταμείου Βοηθείας Επιστημονικού Προσωπικού της ΑΗΚ, τα οποία ιδρύθηκαν δυνάμει των προνοιών του Κανονισμού 48 των περί Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμών, παραμένουν και συνεχίζουν με τα ίδια δικαιώματα και υποχρεώσεις ως μέλη των εν λόγω ταμείων, ανάλογα με την περίπτωση. Τις απαιτούμενες εισφορές εργοδότη στα υπό αναφορά ταμεία καταβάλλει, αντίστοιχα, ο ΔΣΜΚ ως συγχρηματοδοτούσα επιχείρηση.

5. Σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου [Ν. 216(Ι) του 2012, 52(Ι) του 2015, 183(Ι) του 2015, 67(Ι) του 2017 και 177(Ι) του 2017], οι υπάλληλοι που διορίστηκαν ή διορίζονται για πρώτη φορά σε θέση κατά ή μετά την 1^η Οκτωβρίου 2011 και δεν είχαν υπηρετήσει σε οποιαδήποτε μόνιμη θέση στην κρατική υπηρεσία ή στον ευρύτερο δημόσιο τομέα πριν την ημερομηνία αυτή, δεν εντάσσονται σε Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων, ούτε εφαρμόζονται σε σχέση με τους υπαλλήλους αυτούς οι διατάξεις οποιουδήποτε οικείου νόμου ή κανονισμών.
6. Οι υπάλληλοι του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου που διορίστηκαν στον ΔΣΜΚ για πρώτη φορά σε θέση κατά ή μετά την 7η Οκτωβρίου 2021 κατά την οποία δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας ο Νόμος που προβλέπει για τη ρύθμιση της Αγοράς Ηλεκτρισμού και δεν είχαν υπηρετήσει σε οποιαδήποτε μόνιμη θέση στην κρατική υπηρεσία ή στον ευρύτερο δημόσιο τομέα πριν την 1η Οκτωβρίου 2011, εντάσσονται στο επαγγελματικό Σχέδιο Παροχής Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων στην Κρατική Υπηρεσία και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα, που έχει δημιουργηθεί με βάση τον περί Επαγγελματικού Σχεδίου Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων των Υπαλλήλων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμο του 2022 (Ν.210(Ι)/2022).
7. Ο διπλός σταυρός (‡) δείχνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα ψήφισης του Προϋπολογισμού ή αν αυτή κενωθεί αργότερα για οποιοδήποτε άλλο λόγο.
8. Ο αριθμός των θέσεων που φαίνεται στις δύο στήλες με τον τίτλο "Θέσεις" δείχνει τον αριθμό του προσωπικού που έχει εγκριθεί.
9. Όταν κάποια θέση έχει καταργηθεί εμφανίζεται σαν διακοπήσα υπηρεσία και σημειώνεται με αγκύλη (I).
10. Οι κλίμακες που αναφέρονται δίπλα από κάθε θέση είναι οι εγκριμένες μισθοδοτικές κλίμακες που φαίνονται στο Παράρτημα στο τέλος του Δελτίου Δαπανών του παρόντος Πίνακα.
11. Η προσυπολογιζόμενη πρόνοια για τις κενές θέσεις γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της κλίμακας των θέσεων για περίοδο είτε τριών (3) μηνών, είτε έξι (6) μηνών, είτε δώδεκα (12) μηνών, ανάλογα σε ποιο στάδιο βρίσκεται η διαδικασία πλήρωσής τους.
12. Η πρόνοια για τους βασικούς μισθούς περιλαμβάνει και τις αυξήσεις που αναφέρονται στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα - "Μισθοδοτικές Κλίμακες".
13. Στην υποδιαίρεση 105 "Απασχόληση Έκτακτου Προσωπικού" του άρθρου 100 "Κόστος Προσωπικού" χρεώνονται οι βασικοί μισθοί του έκτακτου προσωπικού το οποίο απασχολείται σε κενές οργανικές θέσεις, για τις οποίες γίνεται πρόνοια στην υποδιαίρεση 102 "Βασικοί Μισθοί" του ίδιου άρθρου.
14. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια με την υποδιαίρεση 1106 "Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες" του άρθρου 1100 "Κόστος Προσωπικού" αποσκοπεί στην κάλυψη των βασικών μισθών του συμβασιούχου προσωπικού που απασχολείται σε συνεχή βάση και του έκτακτου προσωπικού που απασχολείται για καθορισμένη περίοδο ή και για εποχιακές ανάγκες.
15. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, το οποίο ίσχυε σύμφωνα με την υφιστάμενη νομοθεσία ή κανονισμούς κατά την αρχή του οικονομικού έτους που αναφέρεται το Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο σε κάποιο λειτουργό που ο βασικός του μισθός προβλέπεται ήδη από το άρθρο 100 "Κόστος Προσωπικού" του Κεφαλαίου Δαπανών, τότε το δικαίωμα αυτό ή επίδομα μπορεί να πληρωθεί στη χρέωση του άρθρου αυτού και να καλυφθεί από την ολική του πρόνοια κατόπιν εξουσιοδότησης του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των πιο πάνω αναφερθέντων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή των ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων από τον Υπουργό Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.

16. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία μπορεί, λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, οι πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό, αποζημιώνονται βάσει της ανώτερης βαθμίδας της κλίμακας ή των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης ή της βαθμίδας της κλίμακας που διανύει ο υπάλληλος, οποιαδήποτε των δύο αποζημιώσεων είναι η μικρότερη. Ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων, γίνεται από την αρμόδια Διεύθυνση, κατόπιν σύστασης του οικείου προϊστάμενου, όπως οι όροι αυτοί ερμηνεύονται στους περί Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμοί του 2021. Σε καμία περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθοδοτική κλίμακα την οποία διανύει.
17. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου αναπροσαρμόζονται την 1^η Ιανουαρίου με βάση το δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής ως ακολούθως:
- (α) Καταβολή του 66,7% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.
 - (β) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.
18. Οι μειώσεις που εφαρμόζονταν επί των επιδομάτων/αποζημιώσεων τερματίζονται από την 01/01/2025.

ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

1. Όταν κάποιο άρθρο έχει καταργηθεί εμφανίζεται σαν διακοπήσα υπηρεσία και σημειώνεται με μια αγκύλη ({}).
2. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και αυτοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το ωρομίσθιο προσωπικό που προσλήφθηκε και απασχολήθηκε με αυτό τον τρόπο, καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε και που θα διενεργηθεί.
3. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στους περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμους (Ν. 3(Ι)/2014, Ν. 85(Ι)/2014 και Ν. 145(Ι)/2014) και των περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμών του 2014 (Κ.Δ.Π. 504/2014) και όπως αυτοί τροποποιούνται.

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ - ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κ	Ε	Α	Δ	Α	Φ	Θ	Α	Ρ	Α	Ο	Ο	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ	
													2024
1	100	€											
		ΚΟΣΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ											
		Βασικός Μισθός											
	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	90,498	90,498
	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	79,867	81,639
	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	79,867	81,639
	10	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	487,790	493,046
	11	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	108,114	112,381
	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	54,057	58,324
	13	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	54,057	58,324
	14	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	270,284	347,810
	15	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	-	-
	101	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	27,778	31,241
	102	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	53,242	63,475
	103	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	658,554	883,108

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ - ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κ	Ε	Α	Δ	Α	Φ	Ο	Ο	Θέσεις 2024-2025	Λειτουργικές Βάρδιες	Κλίμακα	Πραγματικά 2023	Προϋπολογισμός 2024	Προϋπολογισμός 2025	ΜΔΠ 2026	ΜΔΠ 2027	€	€	€	€	€	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
									Μηχανικός Βάρδιες	A9-11-12	-	305.498	260.395	278.770	294.574	€				Υπάλληλοι οι οποίοι θα μεταφερθούν από την ΑΗΚ στον ΔΣΜΚ κατά την ανεξαρτητοποίηση του θα τοποθετούνται στην Κλίμακα Α11 μετά από 3 χρόνια ικανοποιητική υπηρεσία στη θέση αυτή και θα τοποθετούνται στην κλίμακα Α13 μετά από 11ετή ικανοποιητική υπηρεσία.	
									Λειτουργικός ΔΣΜΚ	A8-10-11	-	350.867	373.491	401.054	423.776	€				Οι κάτοχοι των θέσεων Ν3 στην ΑΗΚ κατά τις 21/07/2020, ημερομηνία υπογραφής της συλλογικής σύμβασης, που βρίσκονταν στην υπηρεσία της ΑΗΚ στις 31/1/2003 θα ανελίσσονται μέχρι την κλίμακα Α13(ii) πάνω σε προσωπική βάση. Οι κάτοχοι των θέσεων που βρίσκονταν στην υπηρεσία της ΑΗΚ στις 3.4.2012 θα ανελίσσονται μέχρι την κλίμακα Α13(i) πάνω σε προσωπική βάση.	
									Ανώτερος Τεχνικός Μηχανικός	A10(i)	-	78.563	51.434	52.778	54.441	€				Υπάλληλοι οι οποίοι θα μεταφερθούν στον ΔΣΜΚ κατά την ανεξαρτητοποίηση του θα τοποθετούνται στην Κλίμακα Α10 μετά από 5 χρόνια ικανοποιητική υπηρεσία στη θέση αυτή. Μετά από 8ετή ικανοποιητική υπηρεσία στη θέση θα τοποθετούνται στην Α11 και αφού συμπληρώσουν 4ετή υπηρεσία στην Κλίμακα Α11, θα τοποθετούνται στο αντίστοιχο σημείο της μισθολογικής Κλίμακας Α12. Θα τοποθετούνται στην κλίμακα Α13 μετά από 14ετή ικανοποιητική υπηρεσία.	
									Τεχνικός Μηχανικός 1ης Τάξης	A9(i)	-	79.448	42.781	44.270	45.759	€				Υπάλληλοι στην υπηρεσία της ΑΗΚ κατά την 30/3/2007, θα ανελίσσονται στις κλίμακας Α9-Α10(i) πάνω σε προσωπική βάση. Σε υπαλλήλους που θα μεταφερθούν στον ΔΣΜΚ από την ΑΗΚ κατά την ανεξαρτητοποίησή του, θα παραχωρείται μία πρόσθετη προσαύξηση εντός της κλίμακας τους όταν καταλαμβάνουν τη θέση και θα καλούνται να εκτελούν τα καθήκοντα και ευθύνες όπως περιγράφονται στο Σχέδιο Υπηρεσίας σε αυξημένο βαθμό ευθύνης. Κάτοχος θέσης Τεχνικός Μηχανικού στην ΑΗΚ ο οποίος θα μεταφερθεί στον ΔΣΜΚ κατά την ανεξαρτητοποίησή του, θα τοποθετηθεί στις συνδυασμένες κλίμακας Α11-Α12 με τη συμπλήρωση 30 χρόνων συνολικής υπηρεσίας στην ΑΗΚ και στον ΔΣΜΚ.	
									Τεχνικός Μηχανικός	A5 (2η βαθμίδα)-7-8(i)	-	97.426	153.035	168.596	212.493	€				Υπάλληλοι στην υπηρεσία της ΑΗΚ κατά την 30/3/2007, θα ανελίσσονται στις συνδυασμένες κλίμακας Α2-Α5-Α7-Α8(ii) πάνω σε προσωπική βάση και θα ανελίσσονται στην επόμενη συνδυασμένη κλίμακα μόλις φτάσουν μισθολογικά σε σημείο που αντιστοιχεί σε βαθμίδα της επόμενης συνδυασμένης κλίμακας. Οι υπάλληλοι θα είναι δικαιούχοι κρίσιμης για προαγωγή αφού συμπληρώσουν δετή υπηρεσία σε θέση Τεχνικού. Υπάλληλοι που θα μεταφερθούν στον ΔΣΜΚ από την ΑΗΚ κατά την ανεξαρτητοποίησή του θα πάρουν μια επιπλέον προσαύξηση στην Κλίμακα που κατέχουν με τη μεταφορά τους στον ΔΣΜΚ. Σε υπάλληλο ο οποίος μεταφέρεται από την ΑΗΚ στην ανεξαρτητοποίησή του και βρίσκεται ήδη στην ανώτατη βαθμίδα της Κλίμακας Α8(ii) θα παραχωρείται μηνιαία επίδομα ίσο με μια προσαύξηση της Κλίμακας στην οποία βρίσκεται. Το επίδομα παύει να παραχωρείται σε περίπτωση προαγωγής του υπαλλήλου σε ανώτερη θέση.	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ - ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κ	Ε	Α	Δ	Α	Θ	Φ	Ι	Ο	Ο	Κλίμακα	Πραγματικά 2023	Προϋπολογισμός 2024	Προϋπολογισμός 2025	ΜΔΠ 2026	ΜΔΠ 2027	ΕΠΕΞΗΓΗΣΙΣ	
																	Λεπτομέρειες Δαπάνης
301	1	1								Α11(ii)	€ -	€ 58,112	€ 62,248	€ 57,768	€ 59,432	Υπάλληλοι που θα μεταφερθούν στον ΔΣΜΚ από την ΑΗΚ κατά την ανεξαρτητοποίηση του θα πάρουν μία επιπλέον προσαύξηση στην Κλίμακα που κατέχουν με τη μεταφορά τους στον ΔΣΜΚ. Οι Υπάλληλοι στην υπηρεσία της ΑΗΚ κατά την 30.3.2007, με την προσαγωγή τους στη θέση αυτή, θα ανελλισσονται στις κλιμακες Α11-12 πάνω σε προσωπική βάση.	
302	1	1								Α10(i)	-	17,142	42,781	44,270	45,759	Κάτοχος θέσης Βοηθού Υποτιμεάρχη στην ΑΗΚ που κατά την μεταφορά του στον ΔΣΜΚ θα του προσφερθεί θέση Γραμματειακού Λειτουργού, με την προαγωγή του σε θέση Ανώτερου Γραμματειακού Λειτουργού θα τοποθετηθεί στις συνδυασμένες κλιμακες Α11-Α12 με τη συμπλήρωση 30 χρόνων συνολικής υπηρεσίας στην ΑΗΚ και στον ΔΣΜΚ, πάνω σε προσωπική βάση.	
303	5	5								Α8-9(i)	-	86,989	164,431	170,506	176,580	Υπάλληλοι που θα μεταφερθούν στον ΔΣΜΚ από την ΑΗΚ κατά την ανεξαρτητοποίηση του θα πάρουν μία επιπλέον προσαύξηση στην Κλίμακα που κατέχουν με τη μεταφορά τους στον ΔΣΜΚ.	
304	13	13								Α2-5-7(ii)	-	197,457	108,154	137,342	203,639	Υπάλληλοι που θα μεταφερθούν στον ΔΣΜΚ από την ΑΗΚ κατά την ανεξαρτητοποίηση του θα πάρουν μία επιπλέον προσαύξηση στην Κλίμακα που κατέχουν με τη μεταφορά τους στον ΔΣΜΚ και θα ανελλισσονται στην επόμενη συνδυασμένη κλίμακα μόλις φτάσουν μισθολογικά σε σημείο που αντιστοιχεί σε βαθμίδα της επόμενης συνδυασμένης κλιμακας.	
305	2	2								Α2-5-7(ii)	-	27,192	9,252	28,758	30,813	Οι υπάλληλοι θα είναι δικαιούχοι κρίσεως για προαγωγή αφού συμπληρώσουν 10ετή υπηρεσία σε θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού ή/και Γραφέα Γενικών καθηκόντων στην ΑΗΚ.	
											139,289	3,260,510	2,921,634	3,540,660	3,853,018		
121 121 Σύνολο Βασικών Μισθών																	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ - ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κ	Ε	Α	Δ	Ρ	Α	Θ	Φ	Ι	Α	Ο	Ο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά 2023	Προϋπολογισμός 2024	Προϋπολογισμός 2025	ΜΔΠ 2026	ΜΔΠ 2027	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
1	100											ΚΟΣΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ						
	102											Βασικοί Μισθοί από Μεταφορά	139,289	3,260,510	2,921,634	3,540,660	3,853,018	
	105											Απαχόληση Έκτακτου Προσωπικού	-	-	-	-	-	
	106											Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες	-	-	-	-	-	
	107											Δέκατος Τρίτος - Μόνιμο Προσωπικό	11,607	303,533	276,081	345,635	377,430	
	108											Δέκατος Τρίτος - Έκτακτο Προσωπικό	-	-	-	-	-	
	120											Δικαιώματα και Επιδόματα:						
	121											Τιμαριθμικό Επίδομα	12,303	353,112	381,450	515,255	618,936	Ποσό τιμαριθμικού επιδόματος έχει ενσωματωθεί στο βασικό μισθό, με βάση τις διατάξεις του Νόμου αρ. 56(Ι)/2018.
	122											Δικαιώματα Υπερωριών	-	150,000	150,000	150,000	150,000	
	124											Επίδομα Κυριακής και Δημόσιας Αργίας	-	98,342	50,630	50,629	50,629	
	125											Επίδομα Επιφυλακής	-	20,000	20,000	20,000	20,000	
	126											Επίδομα Βάρδιας	-	105,464	49,995	49,994	49,994	
	127											Άλλα Επίδοματα	972	11,574	5,448	5,447	5,447	
	130											Εισφορές στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	11,652	494,115	543,875	601,562	668,640	
	131											Εισφορές στο Ταμείο Προνοίας	-	87,657	83,597	90,887	92,694	
	132											Εισφορές στα Ταμεία Συντάξεων	2,720	230,589	161,856	200,137	222,027	
	133											Ελλειμματική Εισφορά στα Ταμεία Συντάξεων	-	370,084	119,823	130,271	132,862	
	138											Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	3,432	79,898	74,027	90,475	99,439	
	139											Εισφορά στο Γενικό Σύστημα Υγείας	4,977	115,852	107,340	131,189	144,187	
	140											Φιλοδώρημα Συμβασιασούχου Εργοδοτούμενου	5,131	5,270	5,455	5,527	5,601	
	190											Κόστος Προσωπικού που παραχωρείται από την ΑΗΚ	4,027,529	1,000	2,380,789	2,470,332	1,461,096	Βλέπε ΕΥ
												Σύνολο Κόστους Προσωπικού	4,219,612	5,687,000	7,332,000	8,398,000	7,952,000	Βλέπε Ε.Υ.

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ - ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κ	Ε	Φ	Α	Α	Λ	Α	Ι	Ο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά 2023	Προϋπολογισμός 2024	Προϋπολογισμός 2025	ΜΔΠ 2026	ΜΔΠ 2027	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
										€	€	€	€	€	Ε.Υ.= Επεξηγηματικό Υπόμνημα
2									ΔΑΠΑΝΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ						
									201 Οδοιπορικά και Μεταφορικά	-	2,000	2,000	2,000	2,000	
									213 Δημοτικά Τέλη	500	1,000	1,000	1,000	1,000	
									214 Φωτισμός και Θέρμανση	69,427	110,000	95,000	95,000	95,000	
									215 Εκτυπωτικά και Γραφική Ύλη	4,589	14,000	14,000	14,000	14,000	
									216 Ταχυδρομικά και Τηλέφωνα	28,804	32,000	105,000	80,000	80,000	
									217 Δημοσιεύσεις, Δημοσιότητα και Διαφημίσεις	3,163	8,000	8,000	8,000	8,000	
									219 Ετήσια Έκθεση	-	1,000	1,000	1,000	1,000	
									220 Καθαριότητα	31,567	50,000	50,000	70,000	70,000	
									221 Συνδρομές	332,950	476,000	476,000	476,000	476,000	Βλέπε Ε.Υ.
									222 Περιοδικά, Εφημερίδες και Βιβλία	2,390	4,000	4,000	4,000	4,000	
									223 Νερό	2,988	5,000	5,000	5,000	5,000	
									224 Ενοίκια	186,803	547,000	469,000	441,000	441,000	Βλέπε Ε.Υ.
									225 Διάφορα	222,984	109,000	89,000	89,000	89,000	Βλέπε Ε.Υ.
									250 Έξοδα Προσλήψεων	-	250,000	20,000	20,000	20,000	
									251 Έξοδα Επιμόρφωσης Προσωπικού	97,686	55,000	75,000	75,000	75,000	Βλέπε Ε.Υ.
									252 Εισφορά σε Ταμεία Προσωπικού	-	145,000	145,000	152,000	157,000	Βλέπε Ε.Υ.
									253 Λειτουργία Μηχανοκινήτων Οχημάτων	1,471	4,000	5,000	5,000	5,000	Βλέπε Ε.Υ.
									257 Συντήρηση Υποδομών Συστήματος και Διαχείρισης Γραφείου	160,023	387,000	370,000	365,000	365,000	Βλέπε Ε.Υ.
									258 Συντήρηση Υποδομών Αγοράς Ηλεκτρισμού	4,975	135,000	330,000	485,000	490,000	Βλέπε Ε.Υ.
									260 Ασφάλειες	4,296	150,000	110,000	110,000	110,000	Βλέπε Ε.Υ.
									261 Έξοδα Ταξιδίων και Παραστάσεων	54,011	107,000	107,000	107,000	107,000	Βλέπε Ε.Υ.
									262 Συντήρηση Κτιρίων Διοίκησης	18,983	24,000	23,000	13,000	13,000	Βλέπε Ε.Υ.
									263 Αμοιβές Τρίτων	585,630	1,582,000	1,693,000	1,001,000	827,000	Βλέπε Ε.Υ.
									264 Έξοδα Εισπραξης Λογαριασμών	545	1,000	1,000	1,000	1,000	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ - ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κ Ε Φ Α Λ Α Ι Ο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά 2023	Προϋπολογισμός 2024	Προϋπολογισμός 2025	ΜΔΠ 2026	ΜΔΠ 2027	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
		€	€	€	€	€	
268	Συμμετοχή σε Ερευνητικά Προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης	2,157	1,000	71,000	66,000	35,000	Ε.Υ. = Επεξηγηματικό Υπόμνημα Βλέπε Ε.Υ.
271	Τέλη προς κρατικούς οργανισμούς	24,243	35,000	35,000	37,000	39,000	Βλέπε Ε.Υ.
274	Δαπάνες εκκαθάρισης Αγοράς Ηλεκτρισμού	195,000	400,000	215,000	400,000	400,000	Βλέπε Ε.Υ.
	Σύνολο Δαπανών Λειτουργίας	2,035,185	4,635,000	4,519,000	4,123,000	3,930,000	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ - ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κ Ε Φ Α Λ Α Ι Ο	Α Ρ Θ Ρ Ο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά 2023	Προϋπολογισμός 2024	Προϋπολογισμός 2025	ΜΔΠ 2026	ΜΔΠ 2027	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
			€	€	€	€	€	Ε.Υ.= Επεξηγηματικό Υπόμνημα
3		ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ						
	300	Εταιρικός Φόρος	-	2,000	30,000	51,000	50,000	
	310	Εισφορά για την Άμυνα	-	1,000	1,000	1,000	1,000	
	400	Έξοδα χρηματοδότησης	9,431	19,000	219,000	257,000	224,000	
		Σύνολο Φορολογίας και Εξόδων Χρηματοδότησης	9,431	22,000	250,000	309,000	275,000	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ - ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κ Ε Φ Λ Α Α Ι Ρ Ο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά 2023	Προϋπολογισμός 2024	Προϋπολογισμός 2025	ΜΔΠ 2026	ΜΔΠ 2027	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
4	500 ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ						
518	Κτήρια	-	300,000	350,000	25,000	25,000	Βλέπε Ε.Υ.
520	Οχήματα	-	40,000	40,000	-	-	Βλέπε Ε.Υ.
524	Έπιπλα και Σκεύη	2,380	60,000	25,000	15,000	15,000	Βλέπε Ε.Υ.
530	Υποδομές και Λογισμικά Συστήματος Μεταφοράς	6,327	365,000	745,000	200,000	105,000	Βλέπε Ε.Υ.
531	Υποδομές και Λογισμικά Αγοράς Ηλεκτρισμού	1,561,768	4,010,000	2,856,000	1,300,000	300,000	Βλέπε Ε.Υ.
532	Υποδομές και Λογισμικά Διαχείρισης Γραφείου	199,602	262,000	374,000	119,000	135,000	Βλέπε Ε.Υ.
	Σύνολο Κεφαλαίουχικών Δαπανών	1,770,077	5,037,000	4,390,000	1,659,000	580,000	

Ε.Υ. = Επεξηγηματικό Υπόμνημα

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ - ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κ Ε Φ Α Λ Α Ι Ο	Λεπτομέρειες Εσόδου/Δαπάνης	Πραγματικά 2023	Προϋπολογισμός 2024	Προϋπολογισμός 2025	ΜΔΠ 2026	ΜΔΠ 2027	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
		€	€	€	€	€	Ε.Υ. = Επεξηγηματικό Υπόμνημα
5	ΑΠΟΠΛΗΡΩΜΕΣ ΔΑΝΕΙΩΝ						
550	Αποπληρωμή Αρχικού Κεφαλαίου Δανείου	-	-	878,000	1,209,800	1,325,800	Νέο Άρθρο. Βλέπε Ε.Υ.
	Σύνολο	-	-	878,000	1,209,800	1,325,800	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ - ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κ Ε Φ Α Λ Α Ι Ο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά 2023	Προϋπολογισμός 2024	Προϋπολογισμός 2025	ΜΔΠ 2026	ΜΔΠ 2027	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
6 600	ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ						
602	Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	-	90,000	90,000	90,000	90,000	
	Σύνολο Απρόβλεπτων Δαπανών	-	90,000	90,000	90,000	90,000	

Ε.Υ. = Ειτεξηγηματικό Υπόμνημα

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ (Άρθρο 12)		ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΔΣΜΚ ΠΟΥ ΠΑΡΑΧΩΡΕΙΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΗΚ				
Μόνιμες Θέσεις	2024	Προϋπολογισμός Αριθμός Θέσεων			Μισθοδοτικές Κλίμακες (όπως καθορίζονται στον Προϋπολογισμό της ΑΗΚ)	Επεξηγήσεις
		2025	2026	2027		
Ανώτερος Μηχανικός - Βοηθός Διευθυντής	2	2	2	2	N2	
Ανώτερος Μηχανικός Βάρδιας - Βοηθός Διευθυντής Βάρδιας (Λειτουργία Συστήματος/Αγορά)	1	1	1	1	N2	
Ανώτερος Λογιστής - Βοηθός Διευθυντής (Οικονομικού)	1	1	1	1	N2	
Ανώτερος Λειτουργός - Βοηθός Διευθυντής (Πληροφορικής)	1	1	1	1	N2	
Βοηθός Μηχανικός Βάρδιας και Μηχανικός Βάρδιας (Λειτουργία Συστήματος/Αγορά)	11	10	10	10	N3	
Βοηθός Μηχανικός και Μηχανικός Δικτύου	11	4	4	4	N3	
Λειτουργός Αγοράς / Λειτουργός Αγοράς Α	4	1	1	1	N3A	
Βοηθός Λογιστής και Λογιστής	1	-	-	-	N3	
Λειτουργός Πληροφορικής / Λειτουργός Πληροφορικής Α	4	1	1	1	N3A	
Λειτουργός Νομικών Υπηρεσιών / Λειτουργός Νομικών Υπηρεσιών Α	1	-	-	-	N3A	
Τομέαρχης	1	-	-	-	A11 ^{*2}	
Βοηθός Υποτομέαρχη	1	-	-	-	A8-9	
Τεχνικός Επítőπιης - Ανώτερος Τεχνικός Μηχανικός	1	-	-	-	A10-11 ^{*2}	
Ανώτερος Τεχνικός - Τεχνικός Μηχανικός	1	-	-	-	A9	
Γραφέας Γενικών Καθηκόντων	6	-	-	-	A2-5-7	
Χειριστής Μηχανών	1	-	-	-	A2-5-7-8	

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρο 12)

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΔΣΜΚ ΠΟΥ ΠΑΡΑΧΩΡΕΙΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΗΚ

Μόνιμες Θέσεις	Προϋπολογισμός Αριθμός θέσεων	Μισθοδοτικές Κλίμακες (όπως καθορίζονται στον Προϋπολογισμό της ΑΗΚ)	Επεξηγήσεις
Τεχνικός Πληροφορικής	1	-	A2-5-7-8
Εργάτης	1	1	A1-2
	50	22	21
			21

Σ Υ Μ Π Λ Η Ρ Ω Μ Α

Π Ρ Ω Τ Ο Μ Ε Ρ Ο Σ

(Άρθρο 15)

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΕΛΕΓΧΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ
ΟΛΑ	ΟΛΑ	(περιλαμβάνει και κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Ελέγχοντα Λειτουργό) Εκτελεστικός Διευθυντής Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου

Σ Υ Μ Π Λ Η Ρ Ω Μ Α

ΔΕΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ

(Άρθρο 16)

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ
		(Περιλαμβάνει και κάθε άλλο λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό)
ΟΛΑ	ΟΛΑ	Εκτελεστικός Διευθυντής Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου