



ΕΠΙΣΗΜΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΤΡΙΤΟ
ΜΕΡΟΣ Ι
ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΠΡΑΞΕΙΣ

Αριθμός 5864	Παρασκευή, 29 Μαρτίου 2024	743
--------------	----------------------------	-----

Αριθμός 118

Οι περί της Λειτουργίας και του Ελέγχου Καζίνο (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμοί του 2024, οι οποίοι εκδόθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο, δυνάμει των άρθρων 11(7) και 13(1), (2)(γ) του περί της Λειτουργίας και του Ελέγχου Καζίνο Νόμου, αφού κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων και εγκρίθηκαν από αυτή, δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας σύμφωνα με το εδάφιο (3) του άρθρου 3 του περί της Καταθέσεως στη Βουλή των Αντιπροσώπων των Κανονισμών που Εκδίδονται με Εξουσιοδότηση Νόμου, Νόμου (Ν. 99 του 1989 όπως τροποποιήθηκε με τους Νόμους 227 του 1990 μέχρι 3(Ι) του 2010).

ΟΙ ΠΕΡΙ ΤΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΖΙΝΟΥ ΝΟΜΟΙ ΤΟΥ 2015 ΕΩΣ 2022

ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΚΑΝΟΝΙΣΜΩΝ

Κανονισμός

- Συνοπτικός τίτλος.

ΜΕΡΟΣ Ι

ΕΡΜΗΝΕΥΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

- Ερμηνεία.
- Πεδίο εφαρμογής.

ΜΕΡΟΣ ΙΙ

ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ

- Διάρθρωση της Υπηρεσίας της Αρχής.
- Σχέδια υπηρεσίας.

ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ

ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ, ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ, ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ, ΠΑΡΑΙΤΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ

- Ερμηνεία για σκοπούς του Μέρους ΙΙΙ.
- Κατηγορίες θέσεων για σκοπούς διορισμού ή προαγωγής.

8. Μέθοδοι πλήρωσης θέσεων.
9. Προσόντα για διορισμό σε θέση Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής.
10. Σύσταση Συμβουλευτικής Επιτροπής και διαδικασία πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής.
11. Διαδικασία για πλήρωση θέσεων Προαγωγής.
12. Προσφορά και αποδοχή.
13. Διορισμοί επί δοκιμασία.
14. Αποκατάσταση υπαλλήλων των οποίων η προαγωγή ακυρώθηκε.
15. Προσλήψεις με σύμβαση.
16. Αναπληρωματικός διορισμός.
17. Αξιολόγηση.
18. Αρχαιότητα.
19. Παραίτηση.
20. Αφυπηρέτηση.
21. Κατάργηση θέσης.

ΜΕΡΟΣ IV

ΑΠΟΛΑΒΕΣ ΚΑΙ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

22. Μισθολογική τοποθέτηση.
23. Απολαβές και επιδόματα.
24. Συνταξιοδοτικά ωφελήματα.
25. Άδεια απουσίας.

ΜΕΡΟΣ V

ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ, ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

26. Θεμελιώδη καθήκοντα υπαλλήλων.
27. Διαγωγή.
28. Χρόνος εργασίας υπαλλήλων.
29. Απουσία χωρίς άδεια ή παράλειψη εκτέλεσης καθηκόντων.
30. Αργίες.
31. Απόρρητο.
32. Παροχή τεχνικών και επιστημονικών συμβουλών.
33. Απαγόρευση αποδοχής αμοιβής, προμήθειας, δώρου και άλλων ωφελημάτων ή παροχών.
34. Απόκτηση ιδιοκτησίας.
35. Ελευθερία έκφρασης γνώμης.
36. Υποχρέωση αναφοράς πράξεων διαφθοράς και δωροδοκίας.
37. Σύναψη χρέους σε βάρος της Αρχής.
38. Ιδιωτική απασχόληση και ενδιαφέρον σε επιχειρήσεις.
39. Πτώχευση.
40. Αστική ευθύνη.
41. Πολιτικά δικαιώματα.
42. Συνδικαλιστικό δικαίωμα.

ΜΕΡΟΣ VI

ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ

43. Πειθαρχικά παραπτώματα.
44. Απαγόρευση πειθαρχικής δίωξης για το ίδιο πειθαρχικό παράπτωμα.
45. Απαγόρευση επιβολής δεύτερης ποινής για το ίδιο πειθαρχικό παράπτωμα.
46. Λήξη πειθαρχικής ευθύνης.

47. Ποινική δίωξη.
48. Πειθαρχική δίωξη μετά από αθωωτική δικαστική απόφαση.
49. Καταδίκη για ορισμένα ποινικά αδικήματα.
50. Πειθαρχικές ποινές.
51. Πειθαρχική έρευνα και συνοπτική διαδικασία.
52. Πειθαρχική διαδικασία ενώπιον της Αρχής.
53. Διαθεσιμότητα.
54. Αδικήματα.

ΜΕΡΟΣ VII
ΠΟΙΚΙΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

55. Απώλεια περιουσιακών στοιχείων υπαλλήλων.
56. Πιστοποιητικό υπηρεσίας.
57. Έκδοση οδηγιών και εγκυκλίων.
58. Γενικές διατάξεις.

ΠΙΝΑΚΑΣ

ΟΙ ΠΕΡΙ ΤΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΖΙΝΟΥ ΝΟΜΟΙ ΤΟΥ 2015 ΕΩΣ 2022

Κανονισμοί δυνάμει των άρθρων 11(7) και 13(1), (2)(γ)

124(Ι) του 2015
107(Ι) του 2020
192(Ι) του 2022.

Το Υπουργικό Συμβούλιο, ασκώντας τις εξουσίες που χορηγούνται σε αυτό δυνάμει των διατάξεων των άρθρων 11(7) και 13(1),(2)(γ) του περί της Λειτουργίας και του Ελέγχου Καζίνο Νόμου, εκδίδει τους ακόλουθους Κανονισμούς:

Συνοπτικός τίτλος. 1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί της Λειτουργίας και του Ελέγχου Καζίνο (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμοί του 2024.

ΜΕΡΟΣ Ι
ΕΡΜΗΝΕΥΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Ερμηνεία. 2.-(1) Στους παρόντες Κανονισμούς, εκτός εάν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια- «εσωτερικοί κανονισμοί» σημαίνει τους εσωτερικούς κανονισμούς που εκδίδονται από την Αρχή δυνάμει των παρόντων Κανονισμών· «θέση» σημαίνει θέση στην Υπηρεσία της Αρχής· «Νόμος» σημαίνει τον περί της Λειτουργίας και του Ελέγχου Καζίνο Νόμο· «Προϋπολογισμός» σημαίνει τον ετήσιο προϋπολογισμό της Αρχής όπως προβλέπεται στις διατάξεις του άρθρου 12 του Νόμου και περιλαμβάνει τυχόν συμπληρωματικό προϋπολογισμό αυτής· «υπάλληλος» σημαίνει πρόσωπο που κατέχει θέση στην Υπηρεσία της Αρχής, είτε μόνιμα είτε προσωρινά· «Υπηρεσία της Αρχής» σημαίνει κάθε τμήμα ή δομή θέσεων ή κλάδο ή υπηρεσία που υπάγεται στην Αρχή.

(2) Οποιοδήποτε άλλοι όροι απαντώνται στους παρόντες Κανονισμούς και δεν ερμηνεύονται διαφορετικά έχουν την έννοια που αποδίδεται σε αυτούς από το Νόμο.

Πεδίο εφαρμογής. 3. Οι παρόντες Κανονισμοί ισχύουν και εφαρμόζονται για όλους τους υπαλλήλους της Αρχής.

ΜΕΡΟΣ ΙΙ
ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ

Διάρθρωση της Υπηρεσίας της Αρχής. 4.-(1) Η διάρθρωση, ο αριθμός, ο τίτλος και οι μισθολογικές κλίμακες των θέσεων της Αρχής, καθορίζονται και αναθεωρούνται από την Αρχή, βάσει των υπηρεσιακών της αναγκών και προβλέπονται στον εκάστοτε Προϋπολογισμό της.

(2) Οι θέσεις της Υπηρεσίας της Αρχής δύναται να καθορίζονται ως μόνιμες ή ως προσωρινές, βάσει των υπηρεσιακών αναγκών της:

Νοείται ότι, θέσεις καθορίζονται ως προσωρινές μόνο για σκοπούς κάλυψης προσωρινών αναγκών, δυνάμει ιδιωτικής σύμβασης ορισμένου χρόνου.

210(Ι) του 2022. (3) Οι θέσεις της Υπηρεσίας της Αρχής είναι συντάξιμες σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Επαγγελματικού Σχεδίου Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων των Υπαλλήλων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου.

Σχέδια υπηρεσίας. 5. Τα γενικά καθήκοντα και οι ευθύνες κάθε θέσης και τα προσόντα που απαιτούνται για διορισμό ή προαγωγή σε αυτήν, καθορίζονται σε σχέδια υπηρεσίας που καταρτίζονται από την Αρχή με την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου και δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ
ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ, ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ, ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ, ΠΑΡΑΙΤΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ

Ερμηνεία για σκοπούς του Μέρους ΙΙΙ. 6. Για σκοπούς του παρόντος Μέρους, εκτός εάν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια-

«διορισμός» σημαίνει τον διορισμό σε μόνιμη θέση προσώπου το οποίο δεν είναι υπάλληλος της Αρχής ή τον διορισμό υπάλληλου της Αρχής σε θέση άλλη από αυτή που κατέχει και ο οποίος δεν αποτελεί προαγωγή·

«προαγωγή» σημαίνει την αλλαγή στη μόνιμη κατάσταση υπαλλήλου που κατέχει μόνιμη θέση, η οποία συνεπάγεται αύξηση στην αμοιβή του ή την ένταξη του σε ανώτερο βαθμό της ιεραρχίας της υπηρεσίας ή σε μισθοδοτική κλίμακα με υψηλότερο ανώτατο όριο, είτε η αμοιβή του υπαλλήλου αυξάνεται αμέσως με αυτή την αλλαγή είτε όχι·

«Συμβουλευτική Επιτροπή» σημαίνει τη συμβουλευτική επιτροπή η οποία συστήνεται δυνάμει των προνοιών του Κανονισμού 10.

Κατηγορίες θέσεων για σκοπούς διορισμού ή προαγωγής.

7.-(1) Για σκοπούς διορισμού ή προαγωγής, οι θέσεις ταξινομούνται στις ακόλουθες κατηγορίες:

- (α) Θέσεις Πρώτου Διορισμού στις οποίες δύναται να διοριστούν είτε πρόσωπα τα οποία δεν είναι στην Υπηρεσία της Αρχής είτε πρόσωπα τα οποία είναι υπάλληλοι της Αρχής·
- (β) θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις οποίες δύναται να διοριστούν πρόσωπα τα οποία δεν είναι στην Υπηρεσία της Αρχής ή να διοριστούν ή προαχθούν υπάλληλοι της Αρχής·
- (γ) θέσεις Προαγωγής στις οποίες δύναται να προαχθούν υπάλληλοι που κατέχουν μόνιμα την αμέσως κατώτερη ιεραρχικά μόνιμη θέση της ίδιας δομής θέσεων στην Υπηρεσία της Αρχής.

(2) Η κατηγορία κάθε θέσης ορίζεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας.

Μέθοδοι πλήρωσης κενών θέσεων.

8.-(1) Μόνιμη θέση στην Υπηρεσία της Αρχής πληρούται-

- (α) μόνιμα· ή
- (β) προσωρινά, είτε με σύμβαση είτε αναπληρωματικά για ορισμένο χρονικό διάστημα είτε με απόσπαση,

όπως ήθελε αποφασίσει η Αρχή, ανάλογα με τις ανάγκες της.

(2) Προσωρινή θέση πληρούται είτε με απόσπαση μόνιμου υπαλλήλου της Αρχής ή δημόσιου υπαλλήλου ή υπαλλήλου του ευρύτερου δημόσιου τομέα είτε με πρόσληψη προσώπου με σύμβαση για ορισμένο χρονικό διάστημα, όπως ήθελε αποφασίσει η Αρχή.

Προσόντα για διορισμό σε θέση Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής.

9. Κανένα πρόσωπο δεν διορίζεται ή προάγεται σε θέση Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, εκτός εάν-

- (α) κατέχει τα απαιτούμενα προσόντα που καθορίζονται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας για τη συγκεκριμένη θέση τόσο κατά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων όσο και κατά τον χρόνο που λαμβάνεται η απόφαση για πλήρωση της εν λόγω θέσης·
- (β) έχει συμπληρώσει την ηλικία των δεκαεπτά (17) ετών και, νοουμένου ότι πρόκειται για πολίτη της Δημοκρατίας, έχει εκπληρώσει τις στρατιωτικές του υποχρεώσεις ή έχει απαλλαγεί νομίμως από αυτές·
- (γ) δεν έχει καταδικαστεί για ποινικό αδίκημα που ενέχει έλλειψη τιμιότητας ή ηθική αισχρότητα·
- (δ) δεν έχει απολυθεί ή δεν έχουν τερματιστεί οι υπηρεσίες του στο παρελθόν από την Αρχή ή τη δημόσια υπηρεσία ή οποιαδήποτε άλλη υπηρεσία ή από άλλο οργανισμό δημοσίου δικαίου στη Δημοκρατία ή κράτους μέλους ή από οποιοδήποτε όργανο της Ευρωπαϊκής Ένωσης λόγω διάπραξης πειθαρχικού παραπτώματος·
- (ε) είναι πολίτης της Δημοκρατίας ή πολίτης άλλου κράτους μέλους, νοουμένου ότι δεν πρόκειται για θέση που συνεπάγεται άμεση ή έμμεση συμμετοχή στην άσκηση δημόσιας εξουσίας και στη διαφύλαξη των γενικών συμφερόντων του κράτους όπως καθορίζεται από το Υπουργικό Συμβούλιο· και

- (στ) μετά την προσφορά της θέσης, παρουσιάσει πιστοποιητικό υγείας το οποίο να βεβαιώνει ότι είναι κατάλληλο από πλευράς υγείας για τη συγκεκριμένη θέση, ύστερα από γενικές ιατρικές εξετάσεις.

Σύσταση
Συμβουλευτικής
Επιτροπής
και διαδικασία
πλήρωσης θέσεων
Πρώτου Διορισμού
και Πρώτου
Διορισμού και
Προαγωγής.
6(1) του 1998
73(1) του 1998
52(1) του 2001
97(1) του 2006
106(1) του 2008
69(1) του 2018
137(1) του 2020
103(1) του 2021.

10.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων του περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμου, αναφορικά με τις θέσεις που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του, για την πλήρωση οποιασδήποτε θέσης, η Αρχή δύναται να συστήνει Συμβουλευτική Επιτροπή αποτελούμενη από τον εκτελεστικό διευθυντή και/ή υπαλλήλους της Αρχής οι οποίοι κατέχουν κατά μία τουλάχιστον βαθμίδα ιεραρχικά ανώτερη θέση από τη θέση που θα πληρωθεί, όπου είναι δυνατό να εφαρμοσθεί, για να συμβουλευτεί και/ή υποβάλλει σε αυτήν εισηγήσεις σχετικά με την επιλογή των υποψηφίων.

(2) Η σύνθεση, οι αρμοδιότητες, οι εξουσίες και οι όροι εντολής της Συμβουλευτικής Επιτροπής καθορίζονται από την Αρχή κατά τη λήψη της απόφασης αναφορικά με την έναρξη της διαδικασίας πλήρωσης θέσης ή θέσεων.

(3) Κενές θέσεις Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής πληρούνται κατόπιν προκήρυξης που δημοσιεύεται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας και σε τουλάχιστον δύο (2) ημερήσιες εφημερίδες του εγχώριου τύπου, στην οποία περιλαμβάνονται πλήρη στοιχεία του σχεδίου υπηρεσίας καθώς και η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων:

Νοείται ότι, η Αρχή δύναται να ανακαλέσει την προκήρυξη θέσης Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής πριν από τη λήξη της προθεσμίας για υποβολή αιτήσεων και, σε περίπτωση που η προθεσμία για υποβολή αιτήσεων έχει λήξει, να την ανακαλέσει με αιτιολογημένη απόφασή της.

(4) Η Αρχή δύναται να επιλέγει και να διορίζει υπάλληλο σε θέση Πρώτου Διορισμού η οποία δεν είναι κενή την ημέρα που λαμβάνεται η απόφαση διορισμού, εφόσον η θέση αυτή πρόκειται να κενωθεί μέσα σε χρονική περίοδο που δεν υπερβαίνει τους έξι (6) μήνες:

Νοείται ότι, η ισχύς της απόφασης αρχίζει την ημέρα κατά την οποία η θέση κενούται:

Νοείται περαιτέρω ότι, στην περίπτωση κατά την οποία θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής αναμένεται να κενωθεί εξαιτίας αφυπηρέτησης του κατόχου της, η θέση αυτή δύναται να δημοσιευτεί οποτεδήποτε εντός της χρονικής περιόδου των έξι (6) μηνών που προηγούνται της κένωσής της, και σε τέτοια περίπτωση η θέση πληρούται όταν ο κάτοχός της βρίσκεται με άδεια αφυπηρέτησης.

(5) Τηρουμένων των διατάξεων του περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμου, αναφορικά με τις θέσεις που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του, οι υποψήφιοι για την πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού ή θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής υποβάλλονται σε γραπτή ή προφορική εξέταση ή και στις δύο εξετάσεις ως ήθελε αποφασίσει η Αρχή κατά τη λήψη της απόφασης για την προκήρυξη της θέσης.

(6) Τηρουμένων των διατάξεων του περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμου, η βαρύτητα η οποία δίδεται, για σκοπούς αξιολόγησης των υποψηφίων για πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στα αποτελέσματα των εξετάσεων, καθώς και τα προσόντα και η πείρα των υποψηφίων που είναι σχετική με τα καθήκοντα της θέσης, αποφασίζονται από την Αρχή κατά τη λήψη απόφασης για την προκήρυξη της θέσης.

(7) Η Αρχή, στην περίπτωση που αποφασίσει τη διεξαγωγή τόσο προφορικής όσο και γραπτής εξέτασης, αποφασίζει, κατά την ίδια ημερομηνία, και τη βαρύτητα την οποία θα αποδώσει στην κάθε εξέταση.

(8) Η Αρχή καλεί σε προφορική εξέταση, σε περίπτωση που αποφασιστεί η διεξαγωγή της, τουλάχιστον τον τετραπλάσιο αριθμό υποψηφίων του αριθμού των υπό πλήρωση κενών θέσεων, με βάση τη σειρά κατάταξής τους στη γραπτή εξέταση, σε περίπτωση που αυτή διεξαχθεί:

Νοείται ότι, σε περίπτωση που η Αρχή αποφασίσει τη διεξαγωγή μόνο προφορικής εξέτασης και έχει αποφασιστεί η σύσταση Συμβουλευτικής Επιτροπής δυνάμει της παραγράφου (1), τότε καλεί σε προφορική εξέταση τους υποψήφιους που περιλαμβάνονται στην εισήγηση της Συμβουλευτικής Επιτροπής και οποιουσδήποτε επιπλέον υποψηφίους ήθελε αποφασίσει η Αρχή:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε περίπτωση που η Αρχή αποφασίσει τη διεξαγωγή μόνο προφορικής εξέτασης και δεν έχει αποφασιστεί η σύσταση Συμβουλευτικής Επιτροπής δυνάμει της παραγράφου (1), τότε καλεί σε προφορική εξέταση όλους τους υποψήφιους που κατέχουν τα απαραίτητα προσόντα.

(9) Κατά την ενώπιόν της προφορική εξέταση των υποψηφίων, σε περίπτωση που αποφασιστεί η διεξαγωγή της, η Αρχή δύναται να υποβοηθείται από άτομα με ειδικές γνώσεις ή από τον οικείο προϊστάμενο ή τον εκτελεστικό διευθυντή:

Νοείται ότι, τα άτομα που προβλέπονται στην παρούσα παράγραφο συμμετέχουν μόνο με συμβουλευτική ιδιότητα και αποχωρούν πριν από τη συζήτηση για αξιολόγηση των υποψηφίων και λήψη απόφασης.

(10) Τα αποτελέσματα της γραπτής εξέτασης, σε περίπτωση που αποφασιστεί η διεξαγωγή της, δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

(11) Η Αρχή δύναται να αναθέσει σε κρατικό ή ιδιωτικό οργανισμό την ετοιμασία των θεμάτων και τη βαθμολόγηση των γραπτών της γραπτής εξέτασης, σε περίπτωση που αποφασιστεί η διεξαγωγή της.

(12) Κατά την τελική επιλογή των καταλληλότερων υποψηφίων, η Αρχή λαμβάνει υπόψη τα αποτελέσματα της γραπτής και/ή προφορικής εξέτασης των υποψηφίων, ανάλογα με την περίπτωση, τα προσόντα των υποψηφίων σε σχέση με τα καθήκοντα της θέσης, το περιεχόμενο των προσωπικών φακέλων και των εκθέσεων αξιολόγησης των υποψηφίων που είναι υπάλληλοι της Αρχής, καθώς επίσης και τα υπόλοιπα στοιχεία των αιτήσεων και την σύσταση του εκτελεστικού διευθυντή.

(13) Σε περιπτώσεις πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, όταν στους υποψηφίους περιλαμβάνονται πέραν του ενός (1) υποψήφιοι οι οποίοι διεκδικούν τη θέση ως θέση Προαγωγής, εφαρμόζονται οι πρόνοιες των υποπαραγράφων (γ) και (δ) της παραγράφου (2) και των παραγράφων (3), (4) και (6) του Κανονισμού 11.

(14) Η Αρχή δύναται να μην επιλέξει οποιονδήποτε από τους υποψηφίους και να μην πληρώσει τη θέση, σε περίπτωση που, κατά την αιτιολογημένη κρίση της, κανένας από αυτούς δεν είναι κατάλληλος για διορισμό.

Διαδικασία
για πλήρωση
θέσεων
Προαγωγής.

11.-(1) Κενή θέση Προαγωγής πληρούται, χωρίς δημοσίευση, με την προαγωγή υπαλλήλου ο οποίος κατέχει την αμέσως κατώτερη ιεραρχικά μόνιμη θέση, της ίδιας δομής θέσεων στην Υπηρεσία της Αρχής, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις και τη διαδικασία που προβλέπεται στις προνοιες των παρόντων Κανονισμών.

(2) Υπάλληλος προάγεται σε ανώτερη θέση σε περίπτωση που-

(α) υπάρχει κενή τέτοια θέση:

Νοείται ότι, θέση Προαγωγής δύναται να πληρωθεί πριν αυτή κενωθεί, όταν ο κάτοχός της βρίσκεται με άδεια αφυπηρέτησης:

(β) κατέχει τα προσόντα που προβλέπονται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας τόσο κατά το χρόνο που λαμβάνεται απόφαση από την Αρχή για πλήρωση της θέσης όσο και κατά το χρόνο που λαμβάνεται η απόφαση προαγωγής:

(γ) δεν έχει τιμωρηθεί κατά τη διάρκεια της προηγούμενης διετίας για πειθαρχικό παράπτωμα: και

(δ) στην αξιολόγησή του, κατά τα προηγούμενα δύο (2) έτη, δεν περιλαμβάνεται αναφορά ότι είναι ακατάλληλος για προαγωγή:

Νοείται ότι, κανένας υπάλληλος δεν προάγεται σε θέση η οποία συνεπάγεται άμεση ή έμμεση συμμετοχή στην άσκηση δημόσιας εξουσίας και στη διαφύλαξη των γενικών συμφερόντων του κράτους, όπως καθορίζεται από το Υπουργικό Συμβούλιο, εκτός εάν είναι πολίτης της Δημοκρατίας.

(3) Στην περίπτωση που σε σχέδιο υπηρεσίας απαιτείται ορισμένος χρόνος υπηρεσίας για προαγωγή, η υπηρεσία απαιτείται να είναι πραγματική υπηρεσία, κατ' αναλογία των διατάξεων της εν ισχύ νομοθεσίας αναφορικά με τη δημόσια υπηρεσία.

(4) Οι υπάλληλοι κρίνονται για προαγωγή με βάση την αξία, τα προσόντα και την αρχαιότητά τους.

(5) Κατά τη λήψη απόφασης για προαγωγή, η Αρχή λαμβάνει υπόψη το περιεχόμενο των προσωπικών φακέλων, των εκθέσεων αξιολόγησης των υποψηφίων και τη σύσταση του εκτελεστικού διευθυντή.

(6) Η Αρχή δύναται να μην επιλέξει οποιονδήποτε από τους υποψηφίους και να μην πληρώσει τη θέση, σε περίπτωση που, κατά την αιτιολογημένη κρίση της, κανένας από αυτούς δεν είναι κατάλληλος για προαγωγή.

Προσφορά και αποδοχή.

12.-(1) Διορισμός ή προαγωγή σε μόνιμη θέση στην Υπηρεσία της Αρχής γίνεται με γραπτή προσφορά από την Αρχή προς το πρόσωπο το οποίο έχει επιλεγεί για διορισμό ή προαγωγή, ανάλογα με την περίπτωση, και την εκ μέρους του προσώπου αυτού γραπτή αποδοχή της προσφοράς.

(2) Η προσφορά που προβλέπεται στην παράγραφο (1) περιλαμβάνει την αμοιβή και τους λοιπούς όρους υπηρεσίας στη θέση αυτή.

(3) Σε περίπτωση που το πρόσωπο που επιλέγηκε δηλώσει την αποδοχή της προσφοράς που του έγινε, η Αρχή πληροφορεί το εν λόγω πρόσωπο με επιστολή της ότι διορίστηκε ή προήχθη, ανάλογα με την περίπτωση, και καθορίζει την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του διορισμού ή της προαγωγής του, ανάλογα με την περίπτωση.

(4) Σε περίπτωση που το πρόσωπο που επιλέγηκε για διορισμό ή προαγωγή δηλώσει ότι δεν αποδέχεται την προσφορά που του έγινε ή η έκθεση ιατρικού λειτουργού που τον εξέτασε δεν είναι ικανοποιητική, το θέμα εξετάζεται εκ νέου από την Αρχή, η οποία προβαίνει σε νέα προσφορά διορισμού ή προαγωγής, ανάλογα με την περίπτωση.

(5) Οι διορισμοί και οι προαγωγές σε μόνιμες θέσεις στην Υπηρεσία της Αρχής δημοσιεύονται το ταχύτερο δυνατό μετά την αποδοχή της προσφοράς, στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

Διορισμοί επί δοκιμασία.

13.-(1) Διορισμός σε μόνιμη θέση στην Υπηρεσία της Αρχής γίνεται επί δοκιμασία για χρονική περίοδο που δεν υπερβαίνει τα δύο (2) έτη:

Νοείται ότι, σε περίπτωση που υπάλληλος διοριστεί επί δοκιμασία σε μόνιμη θέση ύστερα από ευδόκιμη υπηρεσία με σύμβαση σε θέση με τον ίδιο τίτλο και καθήκοντα ή ύστερα από ευδόκιμη υπηρεσία με απόσπαση σε θέση με τον ίδιο τίτλο και καθήκοντα και η υπηρεσία ήταν διάρκειας δύο (2) ή περισσότερων ετών, η Αρχή δύναται, κατά την κρίση της, να μην απαιτήσει χρονική περίοδο δοκιμασίας, εκτός εάν για την επικύρωση διορισμού στη θέση, απαιτείται από το οικείο σχέδιο υπηρεσίας η απόκτηση οποιωνδήποτε προσόντων τα οποία ο υπάλληλος δεν κατέχει:

Νοείται περαιτέρω ότι, η Αρχή δύναται, κατά την κρίση της, να μην απαιτήσει ή να μειώσει ανάλογα τη χρονική περίοδο δοκιμασίας-

(α) στην περίπτωση υπαλλήλου ο οποίος πρόκειται να αφυπηρέτησε πριν από την παρέλευση της διετούς περιόδου δοκιμασίας, εάν αυτός κρίνεται κατάλληλος· ή

(β) στην περίπτωση υπαλλήλου ο οποίος υπηρέτησε, πριν από το διορισμό του, ολόκληρη ή μέρος της διετούς περιόδου δοκιμασίας σε άλλη θέση στην Υπηρεσία της Αρχής.

(2)(α) Ο διορισμός υπαλλήλου ο οποίος υπηρετεί επί δοκιμασία, δύναται να τερματιστεί από την Αρχή σε οποιοδήποτε χρόνο κατά τη διάρκεια της χρονικής περιόδου της δοκιμασίας μετά από εισήγηση του εκτελεστικού διευθυντή και αφού δοθεί προηγουμένως στον υπάλληλο ειδοποίηση αναφορικά με την πρόθεση για τον τερματισμό, η οποία περιέχει τους λόγους τερματισμού, καλώντας τον να υποβάλει γραπτώς οποιεσδήποτε παραστάσεις τυχόν επιθυμεί.

(β) Η Αρχή, αφού εξετάσει οποιεσδήποτε τυχόν υποβληθείσες παραστάσεις, αποφασίζει είτε να τερματίσει το διορισμό είτε να παρατείνει τη χρονική περίοδο δοκιμασίας για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει το ένα (1) ακόμη έτος, όπως ήθελε κρίνει σκόπιμο για κάθε περίπτωση:

Νοείται ότι, οι διατάξεις της παρούσας παραγράφου εφαρμόζονται αναφορικά με κάθε περίοδο δοκιμασίας που παρατάθηκε:

Νοείται περαιτέρω ότι, ο συνολικός χρόνος της περιόδου δοκιμασίας δεν δύναται να υπερβαίνει τα τρία (3) έτη.

(γ) Η Αρχή, εντός ενός (1) μηνός από τη λήξη της χρονικής περιόδου της δοκιμασίας, αποφασίζει κατά πόσο ο διορισμός υπαλλήλου ο οποίος υπηρετεί με δοκιμασία επικυρώνεται, τερματίζεται ή παρατείνεται, λαμβάνοντας υπόψη την εισήγηση του εκτελεστικού διευθυντή και, σε περίπτωση που ο διορισμός επικυρωθεί ή τερματιστεί, η επικύρωση ή ο τερματισμός, ανάλογα με την περίπτωση, δημοσιεύεται το ταχύτερο δυνατό στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

Αποκατάσταση υπαλλήλων των οποίων η προαγωγή ακυρώθηκε.

14.-(1) Σε περίπτωση κατά την οποία η προαγωγή ενός υπαλλήλου σε μία θέση ακυρώνεται ύστερα από απόφαση Δικαστηρίου, η Αρχή δύναται, εάν κατά την επανεξέταση δεν αποφασίσει την εκ νέου προαγωγή του ίδιου υπαλλήλου στη θέση αυτή και εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις οι οποίες προβλέπονται στις πρόνοιες της παραγράφου (2), να αποφασίσει την προαγωγή ή την υπεράριθμη προαγωγή του, ανάλογα με το κατά πόσο υπάρχει ή όχι κενή θέση, σε θέση στην οποία κατά πάσα λογική πιθανότητα θα προαγόταν, εάν δεν είχε διενεργηθεί η προαγωγή του η οποία ακυρώθηκε.

(2) Η δύναμη της παραγράφου (1) εξουσία της Αρχής ασκείται μόνο σε περίπτωση που αυτή πεισθεί ότι, ενόψει της αξίας, των προσόντων και της αρχαιότητας του υπαλλήλου και του αριθμού των κενών θέσεων, οι οποίες πληρώθηκαν κατά το χρονικό διάστημα μεταξύ της απόφασής της και της ακύρωσης αυτής, επηρεάστηκε πράγματι η ανέλιξη του υπαλλήλου.

(3) Ανεξάρτητα από οποιαδήποτε άλλη πρόνοια στους παρόντες Κανονισμούς, σε περίπτωση που η Αρχή αποφασίσει την υπεράριθμη προαγωγή ενός υπαλλήλου σε μία θέση δύναμη των προνοιών της παραγράφου (1), ο υπάλληλος υπηρετεί σε αυτή έχοντας όλα τα δικαιώματα και ωφελήματα της θέσης μέχρις ότου υπάρξει κενή θέση με τον ίδιο τίτλο, οπότε ο υπάλληλος την καταλαμβάνει με προαγωγή σε αυτή.

(4) Στην περίπτωση κατά την οποία η Αρχή αποφασίσει την προαγωγή ενός υπαλλήλου, δύναμη των παραγράφων (1) ή (3), η ισχύς της απόφασής της αρχίζει από την ημερομηνία από την οποία, κατά την κρίση της Αρχής, θα προαγόταν ο υπάλληλος εάν δεν αποφασιζόταν η προαγωγή του που ακυρώθηκε.

Προσλήψεις με σύμβαση.

15.-(1) Οι προσλήψεις με σύμβαση γίνονται με γραπτή σύμβαση η οποία προβλέπει τη διάρκειά της, την αμοιβή και τους λοιπούς όρους της πρόσληψης.

(2) Η διάρκεια της σύμβασης, η αμοιβή και οι λοιποί όροι της πρόσληψης αποφασίζονται από την Αρχή.

Αναπληρωτικός διορισμός.

16.-(1) Σε περίπτωση κατά την οποία για οποιοδήποτε λόγο κενούται θέση ή ο κάτοχός της απουσιάζει με άδεια ή δεν είναι σε θέση να εκτελέσει τα καθήκοντα της θέσης, η Αρχή δύναται να διορίσει άλλο πρόσωπο για την εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης αναπληρωματικά, κατ' αναλογία των διατάξεων της εν ισχύι νομοθεσίας αναφορικά με τη δημόσια υπηρεσία.

(2) Υπάλληλος ο οποίος διορίζεται να εκτελεί αναπληρωματικά τα καθήκοντα άλλης θέσης σύμφωνα με τις πρόνοιες της παραγράφου (1), λαμβάνει επίδομα αναπληρωματικού διορισμού κατ' αναλογία των διατάξεων την εν ισχύι νομοθεσίας αναφορικά με τη δημόσια υπηρεσία.

(3) Η Αρχή δύναται να εκχωρήσει στον εκτελεστικό διευθυντή την εξουσία η οποία προβλέπεται στις πρόνοιες του παρόντος Κανονισμού.

Αξιολόγηση.

17. Η Αρχή εκδίδει, μετά από εισήγηση του Εκτελεστικού Διευθυντή, εσωτερικούς κανονισμούς στους οποίους καθορίζεται το σύστημα αξιολόγησης των υπαλλήλων της, οι οποίοι δημοσιεύονται στην ιστοσελίδα της Αρχής και γνωστοποιούνται με ανακοίνωση στους υπαλλήλους της.

Αρχαιότητα.

18.-(1) Η αρχαιότητα μεταξύ υπαλλήλων οι οποίοι κατέχουν την ίδια μόνιμη θέση κρίνεται με βάση την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του διορισμού ή της προαγωγής τους στη συγκεκριμένη θέση, ανάλογα με την περίπτωση, ανεξάρτητα από τον τρόπο κατοχής της.

(2) Σε περίπτωση ταυτόχρονου διορισμού ή προαγωγής στην ίδια θέση, η αρχαιότητα κρίνεται σύμφωνα με την προηγούμενη αρχαιότητα των υπαλλήλων.

(3) Η αρχαιότητα μεταξύ υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμα οργανικές θέσεις με τους ίδιους μισθοδοτικούς όρους κρίνεται σύμφωνα με τις ημερομηνίες έναρξης της ισχύος των διορισμών ή προαγωγών τους στις παρούσες θέσεις τους ανεξάρτητα από τον τρόπο κατοχής τους ή εάν οι ημερομηνίες είναι ίδιες, σύμφωνα με την προηγούμενη αρχαιότητά τους.

(4) Η αρχαιότητα μεταξύ υπαλλήλων που κατέχουν θέσεις με διαφορετικούς μισθοδοτικούς όρους κρίνεται σύμφωνα με τους μισθοδοτικούς όρους των αντίστοιχων θέσεων.

(5) Η αρχαιότητα υπαλλήλων που κατέχουν την ίδια θέση ή διαφορετική θέση με τους ίδιους μισθοδοτικούς όρους, ο μισθός και ο τίτλος της οποίας ή των οποίων άλλαξαν συνεπεία αναθεώρησης μισθών ή αναδιοργάνωσης, κρίνεται σύμφωνα με την αμέσως προηγούμενη τέτοιας αναθεώρησης ή αναδιοργάνωσης αρχαιότητα των υπαλλήλων.

(6) Η αρχαιότητα υπαλλήλου που επαναδιορίστηκε στην ίδια θέση ύστερα από διακοπή υπηρεσίας κρίνεται, τηρουμένων των υπόλοιπων διατάξεων του παρόντος Κανονισμού και των διατάξεων κάθε άλλου Νόμου, με βάση την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του επαναδιορισμού του.

(7) Στον παρόντα Κανονισμό-

«μισθοδοτικοί όροι» σημαίνει τον πάγιο μισθό της θέσης ή προκειμένου περί μισθοδοτικών κλιμάκων, το ανώτατο σημείο των κλιμάκων και, σε περίπτωση κλιμάκων του ίδιου ανώτατου σημείου, το κατώτατο σημείο της χαμηλότερης κλίμακας κάθε θέσης και, προκειμένου περί συνδυασμένων μισθοδοτικών κλιμάκων θέσης, το ανώτατο σημείο της ψηλότερης κλίμακας κάθε θέσης.

«προηγούμενη αρχαιότητα» σημαίνει αρχαιότητα των υπαλλήλων στη θέση που αυτοί κατείχαν αμέσως πριν από τη θέση που κατέχουν και αν η αρχαιότητα αυτή είναι η ίδια, η προηγούμενη αρχαιότητα κρίνεται με την ίδια μέθοδο, αφού εφαρμοστεί αναδρομικά μέχρι τους πρώτους διορισμούς των υπαλλήλων στην Υπηρεσία της Αρχής.

Παραίτηση.

19.-(1) Υπάλληλος δεν δύναται να παραιτηθεί από τη θέση του χωρίς προηγούμενη άδεια της Αρχής.

(2) Υπάλληλος ο οποίος επιθυμεί να παραιτηθεί από τη θέση του υποβάλλει αίτηση στην Αρχή, μέσω του εκτελεστικού διευθυντή, ο οποίος θέτει ενώπιον της Αρχής την αίτηση μαζί με συνοδευτική έκθεση στην οποία αναφέρονται λεπτομέρειες της άδειας ανάπαυσης που έχει σε πίστη του ο υπάλληλος, καθώς και οι διευθετήσεις που έχουν γίνει ή θα γίνουν για την παραχώρηση της εν λόγω άδειας στον υπάλληλο, τυχόν οικονομικές υποχρεώσεις του υπαλλήλου προς την Αρχή, κατά πόσο εκκρεμεί πειθαρχική ή ποινική υπόθεση εναντίον του και κατά πόσο συστήνεται η αποδοχή της αίτησης για παραίτηση ή όχι.

(3) Υπάλληλος ο οποίος παραιτείται από τη θέση του χωρίς προηγούμενη άδεια της Αρχής θεωρείται ότι απουσιάζει από τα καθήκοντα του χωρίς άδεια και υπόκειται σε πειθαρχική δίωξη.

Αφυπηρέτηση.

20.-(1) Η ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης των υπαλλήλων της Αρχής καθορίζεται στον περί Επαγγελματικού Σχεδίου Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμο.

(2) Τηρουμένων των προνοιών της παραγράφου (1) και ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου, η Αρχή έχει αρμοδιότητα να αποφασίζει για την αφυπηρέτηση υπαλλήλου από την Υπηρεσία της Αρχής στις περιπτώσεις και σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται στις διατάξεις του περί Επαγγελματικού Σχεδίου Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου και στην περίπτωση πτωχεύσεως του υπαλλήλου, σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται στις πρόνοιες του Κανονισμού 39.

(3) Στις περιπτώσεις που εφαρμόζονται οι διατάξεις των εδαφίων (ε) ή (ζ) ή (θ) ή (ι) του άρθρου 27 του περί Επαγγελματικού Σχεδίου Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου, η Αρχή αποφασίζει την αφυπηρέτηση υπαλλήλου μετά από εισήγηση του εκτελεστικού διευθυντή ο οποίος, πριν υποβάλει την εισήγησή του προς την Αρχή, βεβαιώνεται ότι-

- (α) ο υπάλληλος δεν έχει οικονομικές υποχρεώσεις έναντι της Αρχής ή, σε περίπτωση που έχει τέτοιες υποχρεώσεις τις εξοφλεί πριν από την αποχώρησή του· και
- (β) δεν εκκρεμεί πειθαρχική ή ποινική υπόθεση εναντίον του υπαλλήλου.

(4) Στις περιπτώσεις που εφαρμόζονται οι διατάξεις των εδαφίων (ε) ή (ζ) του άρθρου 27 του περί Επαγγελματικού Σχεδίου Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου, η απόφαση για αφυπηρέτηση υπαλλήλου λαμβάνεται αφού δοθεί στον υπάλληλο η δυνατότητα ακρόασης.

Κατάργηση θέσης. 21. Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου, σε περίπτωση κατάργησης μόνιμης θέσης, ο κάτοχος αυτής θεωρείται ότι εξακολουθεί να την κατέχει μαζί με όλα τα προνόμια και ωφελήματα που προκύπτουν από αυτή, μέχρις ότου αφυπηρευτεί ή διοριστεί ή προαχθεί, είτε σε μόνιμη θέση που δημιουργήθηκε είτε σε άλλη μόνιμη θέση.

ΜΕΡΟΣ IV

ΑΠΟΛΑΒΕΣ ΚΑΙ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Μισθολογική τοποθέτηση. Επίσημη Εφημερίδα Παράρτημα Τρίτο(Ι): 22. Η μισθολογική τοποθέτηση υπαλλήλου καθορίζεται από την Αρχή εφαρμόζοντας κατ' αναλογία τις πρόνοιες των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα, και άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημοσίων Υπαλλήλων) Κανονισμών.

23.6.1995
6.12.1996
9.6.2000
23.7.2004
9.12.2005
6.4.2012
13.10.2017
13.10.2017
20.10.2017
12.10.2018.

Απολαβές και επιδόματα. 23.-(1) Οι απολαβές υπαλλήλου περιλαμβάνουν το μισθό που καταβάλλεται σε αυτόν με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα ή τον πάγιο μισθό της θέσης του, όπως αυτός προνοείται στον Προϋπολογισμό, καθώς και οποιαδήποτε γενική αύξηση μισθών και το τιμαριθμικό επίδομα.

(2) Χωρίς επηρεασμό των προνοιών της παραγράφου (1), σε υπάλληλο παραχωρούνται επίσης δέκατος τρίτος (13^{ος}) μισθός, επιδόματα, αποζημιώσεις και άλλα οικονομικά ωφελήματα, εφαρμόζοντας κατ' αναλογία τις σχετικές πρόνοιες των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημοσίων Υπαλλήλων) Κανονισμών.

Συνταξιοδοτικά ωφελήματα. 24. Τα συνταξιοδοτικά ωφελήματα των υπαλλήλων της Αρχής καθορίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Επαγγελματικού Σχεδίου Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων των Υπαλλήλων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμο.

Άδεια απουσίας. 25. Στους υπαλλήλους της Αρχής παραχωρείται ετήσια άδεια ανάπαυσης, αναρρωτική άδεια, άδεια άνευ απολαβών, εκπαιδευτική άδεια μετ' ή άνευ απολαβών, άδεια μητρότητας και γονική άδεια, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα, κατ' αναλογία, στις διατάξεις της εν ισχύι νομοθεσίας αναφορικά με τη δημόσια υπηρεσία.

ΜΕΡΟΣ V

ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ, ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Θεμελιώδη καθήκοντα υπαλλήλων. 26.-(1) Ο υπάλληλος της Αρχής-

- (α) είναι πιστός και αφοσιωμένος στην Αρχή και εκτελεί τη θέληση της Αρχής·
- (β) σέβεται το Σύνταγμα, τον Νόμο και τους Κανονισμούς που διέπουν τη λειτουργία της Αρχής·
- (γ) εκτελεί πιστά, επιμελώς με τιμιότητα, με ενδιαφέρον και ανελλιπώς τα καθήκοντά του και καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια για την προαγωγή των συμφερόντων της Αρχής και της εύρυθμης λειτουργίας της·
- (δ) δεν ενεργεί ή συμπεριφέρεται με τρόπο που δυνατό να δυσφημίσει την Αρχή γενικά ή το κύρος της Αρχής ή τη θέση του ή να κλονίσει την εμπιστοσύνη του κοινού προς την Αρχή·

- (ε) συμμορφώνεται προς τις νομοθετικές διατάξεις και τις σύμφωνες προς αυτές διοικητικές οδηγίες και εγκυκλίους, εκτελεί τις νόμιμες οδηγίες που εκδίδονται από τους προϊσταμένους του και είναι υπεύθυνος για τη νομιμότητα των υπηρεσιακών του ενεργειών·
- (στ) συμπεριφέρεται με ευγένεια, ευπρέπεια και ειλικρίνεια·
- (ζ) καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια για την άσκηση των καθηκόντων του ή την εξυπηρέτηση του κοινού με τρόπο αντικειμενικό, δίκαιο, απροσωπώληπτο και αμερόληπτο και μόνο βάσει αντικειμενικών κριτηρίων.
- (η) δεν αναλαμβάνει, είτε ατομικά είτε ως μέλος συλλογικού οργάνου, την επίλυση ζητημάτων και δεν συμμετέχει στη διαδικασία έκδοσης πράξεων, σε περίπτωση που ο ίδιος ή πρόσωπο με το οποίο έχει ιδιάζουσα σχέση ή είναι συγγενής εξ αίματος ή εξ αγχιστείας μέχρι και τέταρτου βαθμού έχει πρόδηλο συμφέρον.

(2)(α) Τα καθήκοντα ενός υπαλλήλου είναι τα καθορισμένα καθήκοντα της θέσης του, όπως εκτίθενται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας, ως επίσης και οποιαδήποτε άλλα συναφή καθήκοντα τα οποία είναι δυνατό να του ανατεθούν.

(β) Ο υπάλληλος έχει δικαίωμα να εκτελεί τα καθήκοντά του.

Διαγωγή.

Επίσημη
Εφημερίδα
Παράρτημα
Τρίτο (I):

31.3.2016.

27.-(1) Η διαγωγή, η συμπεριφορά και οι ενέργειες των υπαλλήλων της Αρχής είναι σύμφωνες με τις διατάξεις του Νόμου, των παρόντων Κανονισμών και του Κώδικα Συμπεριφοράς των Υπαλλήλων της Αρχής, ο οποίος εκδίδεται δυνάμει των προνοιών του Κανονισμού 3 των περί της Λειτουργίας και του Ελέγχου Καζίνου (Γενικών) Κανονισμών, και σύμφωνα με οποιοσδήποτε εγκυκλίους και γενικές οδηγίες που δυνατό εκδίδονται από καιρό σε καιρό από την Αρχή ή τον εκτελεστικό διευθυντή.

(2) Η μη συμμόρφωση οποιουδήποτε υπαλλήλου με τις διατάξεις του Νόμου και/ή τις πρόνοιες των παρόντων Κανονισμών συνιστά πειθαρχικό παράπτωμα για το οποίο η Αρχή δύναται να λάβει πειθαρχικά μέτρα εναντίον του.

Χρόνος εργασίας
υπαλλήλων.

28.-(1) Ο χρόνος εργασίας των υπαλλήλων καθορίζεται από την Αρχή από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή, κατ' αναλογία των διατάξεων της ισχύουσας νομοθεσίας αναφορικά με το χρόνο εργασίας των υπαλλήλων στη Δημόσια Υπηρεσία:

Νοείται ότι, το ωράριο καθορίζεται από την Αρχή και δύναται να διαφοροποιείται σε κάποιες περιπτώσεις κατά υπάλληλο ή κατηγορία υπαλλήλων, ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας χωρίς όμως να υπερβαίνει τις καθορισμένες, από την Αρχή, ώρες εβδομαδιαίως:

Νοείται περαιτέρω ότι, η Αρχή δύναται να καθορίσει εξαιρέσεις από την εφαρμογή της πενθήμερης εβδομάδας εργασίας και/ή συστήματα βάρδιας κατά υπηρεσία, τομέα εργασίας και χρόνο, σε περίπτωση που αυτό επιβάλλεται από τις συνθήκες λειτουργίας τους, το είδος και τη μορφή της υπηρεσίας ή της εργασίας τηρουμένων των διατάξεων του περί της Οργάνωσης του Χρόνου Εργασίας Νόμου:

63(I) του 2002
131(I) του 2003
15(I) του 2007.

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, οι υπόλοιποι όροι εφαρμογής και λειτουργίας της πενθήμερης, ή άλλως πως, εβδομάδας εργασίας καθορίζονται από την Αρχή:

Νοείται έτι έτι περαιτέρω ότι, η Αρχή δύναται να εκχωρήσει στον εκτελεστικό διευθυντή, οποιαδήποτε εξουσία η οποία προβλέπεται από τις πρόνοιες τους παρόντος Κανονισμού.

(2) Οι υπάλληλοι της Αρχής προσέρχονται στο χώρο εργασίας τους, τηρώντας τις καθοριζόμενες ώρες εργασίας της Αρχής.

(3) Οι υπάλληλοι της Αρχής δεν απουσιάζουν από το χώρο εργασίας τους με σκοπό να επιλαμβάνονται ιδιωτικών τους υποθέσεων κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας, χωρίς άδεια του προϊσταμένου τους.

Απουσία χωρίς
άδεια ή παράλειψη
εκτέλεσης
καθηκόντων.

29. Υπάλληλος ο οποίος απουσιάζει χωρίς άδεια ή που ηθελημένα αρνείται ή παραλείπει να εκτελέσει τα καθήκοντα του υπόκειται σε πειθαρχική δίωξη.

Αργίες.

30. Η Αρχή τηρεί ως αργίες τις ημέρες εκείνες που ορίζονται ως αργίες για τη δημόσια υπηρεσία.

Απόρρητο.

31.-(1) Κάθε γραπτή ή προφορική πληροφορία που λαμβάνεται ή αποκτάται ή περιέρχεται σε γνώση υπάλληλου κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του είναι εμπιστευτική και δεν αποκαλύπτεται ή κοινοποιείται σε οποιοδήποτε πρόσωπο καθ' οιονδήποτε χρόνο παρά μόνο για τη δέουσα εκτέλεση των υπηρεσιακών καθηκόντων του ή μετά από γραπτή εντολή του εκτελεστικού διευθυντή.

(2) Η Αρχή δύναται να απαιτεί από υπάλληλο κατά το διορισμό ή την πρόσληψή του ή σε οποιοδήποτε χρόνο την υπογραφή δήλωσης τήρησης του απορρήτου, όπως η Αρχή ήθελε καθορίσει.

(3) Οι υπάλληλοι λαμβάνουν τα κατάλληλα μέτρα, ώστε να μην παρέχεται σε κανένα πρόσωπο, είτε κατά τη διάρκεια επίσκεψής του στα Γραφεία τους είτε με οποιοδήποτε άλλο τρόπο, οποιαδήποτε πληροφορία για υπηρεσιακά έγγραφα ή να γίνεται δυνατή η εξασφάλιση από το πρόσωπο αυτό πληροφοριών για θέματα, τα οποία καθορίζονται από την Αρχή ή τον εκτελεστικό διευθυντή ως εμπιστευτικά.

(4) Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου, σε περίπτωση που επιδοθεί σε υπάλληλο κλήση για να δώσει μαρτυρία επί θέματος το οποίο αναφέρεται στην εκτέλεση των καθηκόντων του ή για να προσαγάγει επίσημο έγγραφο το οποίο είναι στη φύλαξή του, ο υπάλληλος αναφέρει το ζήτημα στην Αρχή για σκοπούς λήψης απόφασης κατά πόσο η μαρτυρία ή η προσαγωγή του ζητούμενου εγγράφου αντίκειται προς το δημόσιο συμφέρον ή το συμφέρον της Αρχής.

Παροχή τεχνικών και επιστημονικών συμβουλών.

32. Δεν επιτρέπεται σε υπάλληλο, κατά την εκτέλεση υπηρεσιακού του καθήκοντος, να παρέχει τεχνική ή επιστημονική συμβουλή, σε οποιοδήποτε πρόσωπο σχετικά με θέματα που άπτονται των αρμοδιοτήτων της Αρχής, χωρίς την προηγούμενη άδεια της Αρχής.

Απαγόρευση αποδοχής αμοιβής, προμήθειας, δώρου και άλλων ωφελημάτων ή παροχών.

33.-(1) Απαγορεύεται σε υπάλληλο να δεχθεί οποιαδήποτε αμοιβή, προμήθεια, δώρο ή άλλο προσωπικό ωφέλημα ή παροχή οποιοδήποτε είδους για υπηρεσία σχετιζόμενη άμεσα ή έμμεσα με τα καθήκοντά του.

(2) Τηρουμένων των προνοιών της παραγράφου (3), σε περίπτωση που προσφερθεί δώρο σε υπάλληλο και η μη αποδοχή του θεωρείται ανεπιθύμητη ή αντίθετη προς το δημόσιο συμφέρον, ως προβλέπεται στις πρόνοιες της παραγράφου (3), ο υπάλληλος δέχεται το δώρο, αλλά πληροφορεί αμέσως τον εκτελεστικό διευθυντή και του δίνει λεπτομέρειες για τη φύση και την αξία του δώρου.

(3) Οι περιπτώσεις κατά τις οποίες η μη αποδοχή δώρου θεωρείται ανεπιθύμητη ή αντίθετη προς το δημόσιο συμφέρον είναι μόνο οι περιπτώσεις που αυτό προσφέρεται σε-

(α) υπάλληλο ο οποίος αποστέλλεται για εκπροσώπηση της Αρχής ή συμμετέχει σε οποιαδήποτε επίσημη αποστολή, εάν η αξία του δώρου δεν υπερβαίνει το ποσό που ορίζεται εκάστοτε από την Αρχή ή

(β) υπάλληλο, με την ευκαιρία αφυπηρέτησης του από την Αρχή,

όπως ήθελε ορίσει εκάστοτε και για κάθε περίπτωση η Αρχή.

(4) Σε περίπτωση που ο εκτελεστικός διευθυντής πληροφορείται ή περιέρχεται στην αντίληψή του ότι έχει προσφερθεί δώρο σε υπάλληλο, εκτός από τις περιπτώσεις που προβλέπονται στην παράγραφο (3), ενεργεί ως ακολούθως:

(α) Σε περίπτωση που η αξία του δώρου δεν ξεπερνά το ποσό που καθορίζεται εκάστοτε από την Αρχή, υποβάλλει το θέμα στην Αρχή, η οποία αποφασίζει κατά πόσο θα εγκρίνει ή όχι την κατακράτηση και χρήση του δώρου από τον παραλήπτη.

(β) σε περίπτωση που η αξία του δώρου δεν ξεπερνά το ποσό που καθορίζει εκάστοτε η Αρχή και αυτή δεν εγκρίνει την κατακράτηση του δώρου από τον παραλήπτη ή σε περίπτωση που αυτό έχει χρηματική αξία που υπερβαίνει το ποσό που καθορίζεται εκάστοτε από την Αρχή, η Αρχή παραλαμβάνει το δώρο έναντι απόδειξης και αποφασίζει για τον τρόπο διάθεσης αυτού.

Απόκτηση ιδιοκτησίας.

34.-(1) Δεν επιτρέπεται σε υπάλληλο της Αρχής να αποκτήσει άμεσα ή έμμεσα οποιαδήποτε κινητή ή ακίνητη ιδιοκτησία εκμεταλλευόμενος τη θέση του ή να κατέχει τέτοια κινητή ή ακίνητη ιδιοκτησία που το συμφέρον του σε αυτή συγκρούεται με τα καθήκοντά του.

(2) Σε περίπτωση κατά την οποία υπάλληλος κατέχει ή αποκτήσει ή πρόκειται να αποκτήσει κινητή ή ακίνητη ιδιοκτησία, τέτοια που το συμφέρον του σε αυτή συγκρούεται άμεσα ή έμμεσα με τα καθήκοντά του, οφείλει να ενημερώσει άμεσα και γραπτώς τον εκτελεστικό διευθυντή, ο οποίος παραπέμπει το θέμα στην Αρχή προς απόφαση.

(3) Σε περίπτωση κατά την οποία υπάρξει εύλογη υποψία για υπάλληλο ως προς την πηγή των οικονομικών του πόρων, δύναται να διεξαχθεί έρευνα, σύμφωνα με τον τρόπο που καθορίζεται από την Αρχή, για εξακρίβωση της προέλευσης των πόρων αυτών:

Νοείται ότι, σε περίπτωση που από την έρευνα εξακριβωθεί ότι ο υπάλληλος απέκτησε τους πόρους αυτούς κάτω από συνθήκες που ενδεχομένως να συνιστούν ποινικό αδίκημα ή πειθαρχικό παράπτωμα, η Αρχή προβαίνει στη λήψη των κατάλληλων μέτρων.

Ελευθερία έκφρασης γνώμης.

35.-(1) Τηρουμένων των προνοιών της παραγράφου (2), οι υπάλληλοι της Αρχής είναι ελεύθεροι να εκφράζουν είτε κατ' ιδίαν είτε δημόσια με ομιλίες, διαλέξεις, ανακοινώσεις μελέτες ή άρθρα τη γνώμη τους αναφορικά με ζητήματα που ανάγονται στην επιστήμη, την τέχνη, τη θρησκεία ή ζητήματα γενικού ενδιαφέροντος.

(2) Οι υπάλληλοι δεν δημοσιεύουν ή μεταδίδουν από την τηλεόραση, το ραδιόφωνο ή άλλο μέσο οποιοδήποτε περιεχόμενο το οποίο αναφέρεται στην άσκηση των καθηκόντων τους χωρίς προηγουμένως την προηγούμενη άδεια από την Αρχή.

(3) Απαγορεύεται σε υπάλληλο να πληρωθεί για οποιαδήποτε δημοσίευση ή συμμετοχή σε εκπομπή χωρίς την προηγούμενη άδεια της Αρχής:

Νοείται ότι, η Αρχή δύναται να εκχωρήσει στον εκτελεστικό διευθυντή την εξουσία της να χορηγεί άδεια για τις περιπτώσεις που προβλέπονται πρόνοιες των παραγράφων (2) και (3).

Υποχρέωση αναφοράς πράξεων διαφθοράς και δωροδοκίας.
6(1) του 2022.

36. Τηρουμένων των διατάξεων του περί της Προστασίας Προσώπων που Αναφέρουν Παραβάσεις του Ενωσιακού και Εθνικού Δικαίου Νόμου, υπάλληλος ο οποίος κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του διαπιστώνει, ή έχει εύλογη υποψία ότι έχει τελεσθεί πράξη διαφθοράς ή δωροδοκίας από άλλο υπάλληλο κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του, οφείλει να το αναφέρει εγγράφως στον εκτελεστικό διευθυντή, παρέχοντας τα αναγκαία στοιχεία προς υποστήριξη του ισχυρισμού του.

Σύναψη χρέους σε βάρος της Αρχής.

37. Απαγορεύεται σε υπάλληλο να συνάπτει χρέος σε βάρος της Αρχής για αγορά ειδών ή να δημιουργεί οποιαδήποτε χρηματική υποχρέωση για λογαριασμό της Αρχής, χωρίς την προηγούμενη γραπτή εξουσιοδότηση του Εκτελεστικού Διευθυντή.

Ιδιωτική απασχόληση και ενδιαφέρον σε επιχειρήσεις.

38.-(1) Ο υπάλληλος προσφέρει την εργασία του σε οποιοδήποτε χρόνο, εφόσον αυτό το απαιτούν οι ανάγκες της Αρχής.

(2) Δεν επιτρέπεται σε υπάλληλο της Αρχής να ασκεί οποιοδήποτε επάγγελμα ή επιτηδευμα ή να ασχολείται με οποιαδήποτε εργασία ή επιχείρηση, εκτός από την εργασία του στην Αρχή:

Νοείται ότι, σε εξαιρετικές περιπτώσεις η Αρχή δύναται να χορηγήσει άδεια σε υπάλληλο για μερική απασχόληση με τέτοιους όρους όπως ήθελε καθορίσει η Αρχή κάτω από τις περιστάσεις και νοουμένου ότι αυτό δεν επηρεάζει την εκτέλεση των καθηκόντων του στην Αρχή και σε αυτήν την περίπτωση, η απόφαση για χορήγηση άδειας κοινοποιείται στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

(3) Απαγορεύεται σε υπάλληλο-

(α) να συμμετέχει στη διοίκηση ή ως αξιωματούχος ή γραμματέας οποιασδήποτε εταιρείας ή συνεταιρισμού ή άλλης επιχείρησης ιδιωτικής φύσης· και/ή

(β) να κατέχει μετοχές ή άλλο άμεσο συμφέρον σε οποιαδήποτε μη δημόσια εταιρεία ή συνεταιρισμό ή άλλη επιχείρηση ιδιωτικής φύσης,

παρά μόνο ύστερα από άδεια της Αρχής, η οποία δύναται να χορηγηθεί με τέτοιους όρους όπως ήθελε καθορίσει η Αρχή, νοουμένου ότι η χορήγηση τέτοιας άδειας δεν είναι ασυμβίβαστη με την εκτέλεση των καθηκόντων του υπαλλήλου.

(4) Ο υπάλληλος δικαιούται να αποκτά μετοχές δημόσιων εταιρειών, ο αριθμός των οποίων δεν υπερβαίνει το ποσοστό του μετοχικού κεφαλαίου που καθορίζει η Αρχή όπως

καθορίζεται κατ' αναλογία των διατάξεων της ισχύουσας νομοθεσίας για τους δημόσιους υπαλλήλους.

(5) Ο υπάλληλος δηλώνει στην Αρχή αμέσως μετά το διορισμό ή την πρόσληψή του στην Αρχή και για κάθε έτος στοιχεία οποιασδήποτε επένδυσης ή συμφέροντος που τυχόν έχει ή απέκτησε σε οποιαδήποτε εταιρεία ή συνεταιρισμό ή επιχείρηση ιδιωτικής φύσης, οι εργασίες των οποίων σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τα καθήκοντά του.

Πτώχευση.

39.-(1) Υπάλληλος, εναντίον του οποίου άρχισε διαδικασία πτώχευσης, πληροφορεί αμέσως σχετικά τον εκτελεστικό διευθυντή.

(2) Μόλις υπάλληλος κηρυχθεί σε πτώχευση ή μόλις εκδοθεί διάταγμα παραλαβής εναντίον του ή μόλις επιτευχθεί συμβιβασμός με τους πιστωτές του, τότε τίθεται αμέσως σε διαθεσιμότητα και του παρέχεται ταυτόχρονα το δικαίωμα να υποβάλει, εντός τεσσάρων (4) ημερών από την ημέρα επίδοσης της απόφασης, εάν το επιθυμεί, γραπτή ένσταση εναντίον της απόφασης αυτής.

(3) Η Αρχή, αφού μελετήσει τους λόγους που περιέχονται στην ένσταση που προβλέπεται στην παράγραφο (2), αποφασίζει, και με βάση την ενώπιον του δικαστηρίου διαδικασία, ή ύστερα από εξέταση των γεγονότων και αφού ακούσει τον υπάλληλο, κατά πόσον οι οικονομικές του δυσχέρειες προκλήθηκαν από αναπόφευκτη ατυχία και δεν οφείλονταν σε σπατάλη ή ασύγγνωστη απρονοησία, ή συντρέχουν ελαφρυντικά για τον υπάλληλο, κατά πόσο θα διατάξει τη συνέχιση ή τον τερματισμό της διαθεσιμότητας και την αποκατάσταση του υπαλλήλου στη θέση του ή κατά πόσο θα αποφασίσει την αναγκαστική αφυπηρέτησή του σύμφωνα με τις πρόνοιες της παραγράφου (5).

(4) Κατά τη διάρκεια της περιόδου της διαθεσιμότητας του υπαλλήλου όλες οι εξουσίες, τα προνόμια και τα ωφελήματα του αναστέλλονται:

Νοείται ότι, η Αρχή επιτρέπει στον υπάλληλο να λαμβάνει μέρος των απολαβών της θέσης του, το οποίο δεν δύναται να είναι χαμηλότερο του ήμισυ των απολαβών του, όπως η Αρχή ήθελε κρίνει ορθό.

(5) Σε περίπτωση που η Αρχή αποφασίσει να αποκατασταθεί ο υπάλληλος στη θέση του, σύμφωνα με τις πρόνοιες της παραγράφου (3), η διαθεσιμότητα του τερματίζεται και ο υπάλληλος επανακτά όλες τις εξουσίες, τα προνόμια και τα ωφελήματα που είχαν ανασταλεί δυνάμει των προνοιών της παραγράφου (4) και δικαιούται ολόκληρο το ποσό των απολαβών τις οποίες θα έπαιρνε εάν δεν ετίθετο σε διαθεσιμότητα.

(6) Σε περίπτωση που η Αρχή, σύμφωνα με τις πρόνοιες της παραγράφου (3), δεν αποφασίσει τη συνέχιση της διαθεσιμότητας του υπαλλήλου ούτε την αποκατάσταση του υπαλλήλου στη θέση του, αποφασίζει την αναγκαστική του αφυπηρέτηση και εφαρμόζονται, τηρουμένων των αναλογιών, οι πρόνοιες της παραγράφου (7) του Κανονισμού 50.

Αστική ευθύνη.

40.-(1) Ο υπάλληλος ευθύνεται έναντι της Αρχής για κάθε απώλεια ή ζημιά που προξενείται στην Αρχή ένεκα αλόγιστης, απερίσκεπτης, ή επικίνδυνης πράξης ή παράλειψής του κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του.

(2) Ο υπάλληλος ευθύνεται επίσης έναντι της Αρχής για τις αποζημιώσεις τις οποίες η Αρχή κατέβαλε σε τρίτους για αλόγιστες, απερίσκεπτες ή επικίνδυνες πράξεις ή παραλείψεις κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του.

(3) Η αξίωση της Αρχής η οποία προνοείται στις παραγράφους (1) και (2) για αποζημίωση έναντι των υπαλλήλων της παραγράφου εντός τριών (3) ετών αφότου επήλθε η ζημιά ή η απώλεια στην Αρχή ή αφότου η Αρχή κατέβαλε την αποζημίωση σε τρίτους, ανάλογα με την περίπτωση.

Πολιτικά δικαιώματα.

41.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων των παρόντων Κανονισμών, κάθε υπάλληλος έχει το δικαίωμα να εκφράζει ελεύθερα τα πολιτικά φρονήματα και τις πολιτικές απόψεις και πεποιθήσεις του είτε δημόσια είτε κατ' ιδίαν, όχι όμως κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας του.

102(I) του 2015.

(2) Αναφορικά με τη συμμετοχή σε πολιτικά κόμματα, την υποβολή υποψηφιότητας για εκλογή σε αξίωμα και άλλα σχετικά θέματα εφαρμόζεται ο περί των Πολιτικών Δικαιωμάτων Δημόσιων Υπαλλήλων, Εκπαιδευτικών Λειτουργών, Δημοτικών Υπαλλήλων, Κοινοτικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Νομικών Προσώπων Δημόσιου Δικαίου Νόμος, παραβίαση των διατάξεων του οποίου συνιστά πειθαρχικό παράπτωμα.

Συνδικαλιστικό δικαίωμα. 42. Κάθε υπάλληλος είναι ελεύθερος να ασκεί συνδικαλιστική δράση και όλα τα συναφή με αυτή δικαιώματα.

ΜΕΡΟΣ VI
ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ

Πειθαρχικά παραπτώματα.

43.-(1) Υπάλληλος υπόκειται σε πειθαρχική δίωξη-

- (α) σε περίπτωση που διαπράξει ποινικό αδίκημα που ενέχει έλλειψη τιμιότητας ή ηθική αισχρότητα·
- (β) σε περίπτωση που ενεργήσει ή παραλείψει να ενεργήσει κατά τρόπο ισοδύναμο με παράβαση καθήκοντος ή υποχρέωσής του.

(2) Για τους σκοπούς του παρόντος Κανονισμού, ο όρος "καθήκον ή υποχρέωση", περιλαμβάνει οποιοδήποτε καθήκον ή υποχρέωση ή απαγόρευση ή περιορισμό ή ευθύνη δυνάμει των διατάξεων του Νόμου ή των προνοιών των παρόντων Κανονισμών ή δυνάμει οποιασδήποτε απόφασης της Αρχής ή άλλης εντολής ή οδηγίας που εκδίδεται αρμοδίως.

Απαγόρευση πειθαρχικής δίωξης για το ίδιο πειθαρχικό παράπτωμα.

44. Πειθαρχική δίωξη εναντίον υπάλληλου δεν δύναται να ασκηθεί εκ νέου για το ίδιο πειθαρχικό παράπτωμα, για το οποίο ο υπάλληλος ήδη κρίθηκε ένοχος ή αθωώθηκε.

Απαγόρευση επιβολής δεύτερης ποινής για το ίδιο πειθαρχικό παράπτωμα.

45. Για το ίδιο πειθαρχικό παράπτωμα δεν επιβάλλονται περισσότερες από μία πειθαρχικές ποινές:

Νοείται ότι, επίπληξη ή αυστηρή επίπληξη δύναται να επιβληθεί μαζί με κάθε ποινή η οποία προβλέπεται στις πρόνοιες των υποπαραγράφων (γ), (δ) (ε) και (στ) της παραγράφου (1) του Κανονισμού 50.

Λήξη πειθαρχικής ευθύνης.

46. Ο υπάλληλος ο οποίος απέβαλε την υπαλληλική ιδιότητα με οποιοδήποτε τρόπο δε διώκεται πειθαρχικώς, η πειθαρχική όμως διαδικασία, η οποία τυχόν έχει αρχίσει συνεχίζεται και μετά τη λύση της υπαλληλικής σχέσης, με εξαίρεση την περίπτωση του θανάτου.

Ποινική δίωξη.

47. Στην περίπτωση που ασκήθηκε ποινική δίωξη κατά υπαλλήλου, καμιά πειθαρχική δίωξη δεν επιτρέπεται να ασκηθεί ή να συνεχιστεί για λόγους σχετιζόμενους με την ποινική δίωξη, μέχρι να εξαντληθούν όλα τα ένδικα μέσα.

Πειθαρχική δίωξη μετά από αθωωτική δικαστική απόφαση.

48. Υπάλληλος ο οποίος διώχθηκε για ποινικό αδίκημα και αθωώθηκε δεν δύναται να διωχθεί πειθαρχικά για την ίδια κατηγορία, δύναται όμως να διωχθεί για πειθαρχικό παράπτωμα το οποίο προκύπτει από τη διαγωγή του, η οποία δυνατό να σχετίζεται με και/ή να προκύπτει από την ποινική υπόθεση, αλλά δεν εγείρει το ίδιο επίδικο θέμα όπως εκείνο της κατηγορίας κατά την ποινική δίωξη.

Καταδίκη για ορισμένα ποινικά αδικήματα.

49.-(1) Σε περίπτωση κατά την οποία υπάλληλος καταδικαστεί από το Δικαστήριο για ποινικό αδίκημα που πιθανό να ενέχει έλλειψη τιμιότητας ή ηθική αισχρότητα και είτε η καταδίκη επικυρωθεί κατ' έφεση είτε δεν ασκηθεί έφεση, η Αρχή λαμβάνει το ταχύτερο δυνατό πιστό αντίγραφο της απόφασης του Δικαστηρίου το οποίο εκδίκασε την υπόθεση ή του Δικαστηρίου στο οποίο ασκήθηκε η έφεση, ανάλογα με την περίπτωση, και αντίγραφο των πρακτικών της δικαστικής διαδικασίας, εάν κατά την κρίση της είναι απαραίτητο.

(2) Η Αρχή, σε εύλογο χρόνο από τη λήψη του πιστού αντιγράφου της απόφασης του Δικαστηρίου και των πρακτικών της δικαστικής διαδικασίας σύμφωνα με τις πρόνοιες της παραγράφου (1), λαμβάνει γνωμάτευση από τον νομικό της σύμβουλο επί του κατά πόσο το αδίκημα ενέχει έλλειψη τιμιότητας ή ηθική αισχρότητα:

Νοείται ότι, σε περίπτωση καταφατικής γνωμάτευσης, χωρίς περαιτέρω έρευνα της υπόθεσης και αφού δώσει στον υπάλληλο την ευκαιρία να υποβάλει οποιαδήποτε στοιχεία ή παραστάσεις για σκοπούς επιμέτρησης της πειθαρχικής ποινής, προβαίνει στην επιβολή πειθαρχικής ποινής, η οποία κατά την κρίση της αρμόζει υπό τις περιστάσεις.

Πειθαρχικές ποινές.

50.-(1) Οι πειθαρχικές ποινές που δύναται να επιβληθούν είναι οι ακόλουθες:

- (α) Επίπληξη·

- (β) αυστηρή επίπληξη·
- (γ) πειθαρχική μετακίνηση·
- (δ) διακοπή ετήσιας προσαύξησης·
- (ε) αναβολή ετήσιας προσαύξησης·
- (στ) χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τις ακαθάριστες απολαβές τριών (3) μηνών·
- (ζ) υποβιβασμός στη μισθοδοτική κλίμακα·
- (η) υποβιβασμός σε κατώτερη θέση·
- (θ) αναγκαστική αφυπηρέτηση·
- (ι) απόλυση.

(2) Η επίπληξη γίνεται προφορικά και σημειώνεται στο φάκελο του υπαλλήλου, ενώ η αυστηρή επίπληξη γίνεται εγγράφως και αντίγραφο της επιδίδεται στον υπάλληλο και καταχωρίζεται στον προσωπικό του φάκελο.

(3) Διακοπή προσαύξησης σημαίνει τη για ορισμένο χρονικό διάστημα μη καταβολή προσαύξησης που διαφορετικά θα καταβάλλονταν χωρίς αλλαγή της ημερομηνίας προσαύξησης.

(4) Αναβολή προσαύξησης σημαίνει την αναβολή της ημερομηνίας κατά την οποία η επόμενη προσαύξηση είναι καταβλητέα με αντίστοιχες αναβολές στα επόμενα έτη.

(5) Η ποινή της επίπληξης διαγράφεται με τη συμπλήρωση τριών (3) ετών από την επιβολή της, η ποινή της αυστηρής επίπληξης διαγράφεται με τη συμπλήρωση πέντε (5) ετών από την επιβολή της και οι λοιπές ποινές, εκτός από τις ποινές της αναγκαστικής αφυπηρέτησης και της απόλυσης, διαγράφονται με τη συμπλήρωση δέκα (10) ετών από την επιβολή τους.

(6) Οι διαγραφείσες ποινές αποσύρονται από τον προσωπικό φάκελο του υπαλλήλου και εφεξής απαγορεύεται να αποτελέσουν στοιχεία κρίσης αυτού:

Νοείται ότι, η διαγραφή και απόσυρση των ποινών δεν επαναφέρει τον υπάλληλο στην υπηρεσιακή και/ή μισθοδοτική κατάσταση στην οποία εβρίσκετο πριν από την επιβολή της εκάστοτε πειθαρχικής ποινής.

(7) Σε περίπτωση-

- (α) αναγκαστικής αφυπηρέτησης εφαρμόζονται οι διατάξεις του περί Επαγγελματικού Σχεδίου Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου, και, κατ' αναλογία, ο περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμος·

1 του 1990
71 του 1991
211 του 1991
27(Ι) του 1994
83(Ι) του 1995
60(Ι) του 1996
109(Ι) του 1996
69(Ι) του 2000
156(Ι) του 2000
4(Ι) του 2001
94(Ι) του 2003
128(Ι) του 2003
183(Ι) του 2003
31(Ι) του 2004
218(Ι) του 2004
68(Ι) του 2005
79(Ι) του 2005
105(Ι) του 2005
96(Ι) του 2006
107(Ι) του 2008
137(Ι) του 2009

194(Ι) του 2011
 78(Ι) του 2013
 7(Ι) του 2014
 21(Ι) του 2014
 100(Ι) του 2015
 148(Ι) του 2017
 151(Ι) του 2017
 152(Ι) του 2017
 98(Ι) του 2020
 136(Ι) του 2020
 1(Ι) του 2022
 113(Ι) του 2022
 120(Ι) του 2022
 59(Ι) του 2023
 64(Ι) του 2023
 78(Ι) του 2023
 19(Ι) του 2024.

(β) απόλυσης, εφαρμόζονται κατ' αναλογία οι διατάξεις του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου.

Πειθαρχική έρευνα
 και συνοπτική
 διαδικασία.

51.-(1) Στην περίπτωση κατά την οποία καταγγελθεί γραπτώς στην Αρχή ή υποπέσει στην αντίληψή της ότι υπάλληλος ενδεχομένως να έχει διαπράξει πειθαρχικό παράπτωμα-

(α) εάν το παράπτωμα εμπίπτει στα προβλεπόμενα στην παράγραφο (2), η Αρχή μεριμνά για τη διεξαγωγή ενδοϋπηρεσιακής έρευνας το ταχύτερο δυνατό κατά τρόπο που ορίζει η ίδια και ακολούθως ενεργεί κατά τον τρόπο που καθορίζεται στην παράγραφο (3):

Νοείται ότι, σε περίπτωση που ο εκτελεστικός διευθυντής πιστεύει ότι, λόγω της σοβαρότητας του παραπτώματος ή λόγω των περιστάσεων κατά τις οποίες αυτό διαπράχθηκε, θα έπρεπε να συνεπάγεται σοβαρότερη ποινή, παραπέμπει την υπόθεση στην Αρχή, για να ενεργήσει σύμφωνα με την υποπαράγραφο (β) της παρούσας παραγράφου·

(β) σε κάθε άλλη περίπτωση, η Αρχή μεριμνά για να διεξαχθεί έρευνα σύμφωνα με τις πρόνοιες της παραγράφου (5) και τις πρόνοιες του Μέρους Ι του Πίνακα και ενεργεί σύμφωνα με τις πρόνοιες του Κανονισμού 52.

Πίνακας.

(2) Τα ακόλουθα πειθαρχικά αδικήματα υπαλλήλου εκδικάζονται συνοπτικά, εκτός εάν ο υπάλληλος βαρύνεται με τρεις (3) τουλάχιστον προηγούμενες πειθαρχικές καταδικές:

- (α) Εγκατάλειψη του τόπου εργασίας χωρίς άδεια προϊσταμένου·
- (β) καθυστέρηση προσέλευσης στον τόπο εργασίας·
- (γ) αμέλεια, αδιαφορία ή αδράνεια στην εκτέλεση των καθηκόντων του·
- (δ) απρεπής συμπεριφορά προς τους ανωτέρους, τους συναδέλφους του και το κοινό·
- (ε) παράλειψη ή άρνηση συμμόρφωσης προς εντολές ή οδηγίες ανωτέρων του·
- (στ) παράλειψη ή άρνηση εκτέλεσης των καθηκόντων του.

(3) Σε περίπτωση κατά την οποία η έρευνα διεξαχθεί σύμφωνα με τις πρόνοιες της υποπαράγραφου (α) της παραγράφου (1) και η Αρχή κρίνει ότι πιθανόν να διαπράχθηκε παράπτωμα το οποίο δύναται να εκδικαστεί συνοπτικά, ο επηρεαζόμενος υπάλληλος ενημερώνεται ότι εκ πρώτης όψεως υπάρχει εναντίον του υπόθεση και, αφού του δοθούν οιαδήποτε σχετικά έγγραφα, εάν υπάρχουν, περιλαμβανομένων τυχόν μαρτυρικών καταθέσεων, παρέχεται σε αυτόν η δυνατότητα ακρόασης.

(4) Η Αρχή, αφού ακούσει τον υπάλληλο, όπως προβλέπεται στις πρόνοιες της παραγράφου (3), εάν πεισθεί ότι πράγματι διαπράχθηκε πειθαρχικό παράπτωμα, δύναται να επιβάλει σε αυτόν οποιεσδήποτε από τις ποινές που προβλέπονται στις πρόνοιες της παραγράφου (5), αφού προηγουμένως τον ακούσει για σκοπούς επιμέτρησης της ποινής:

Νοείται ότι, η Αρχή δύναται να εκχωρήσει στον εκτελεστικό διευθυντή οποιαδήποτε εξουσία προβλέπεται στην παρούσα παράγραφο, νοουμένου ότι δεν διεξήγαγε ο ίδιος την ενδοϋπηρεσιακή έρευνα ούτε ενήργησε ως ερευτών λειτουργός.

(5) Οι πειθαρχικές ποινές που δύναται να επιβάλλονται σε περιπτώσεις συνοπτικής εκδίκασης υποθέσεων είναι οι ακόλουθες:

(α) Επίπληξη·

(β) αυστηρή επίπληξη·

(γ) διακοπή προσαύξησης για χρονική περίοδο που δεν υπερβαίνει τους έξι (6) μήνες.

Πίνακας. (6) Σε περίπτωση κατά την οποία απαιτείται η διεξαγωγή έρευνας σύμφωνα με τις πρόνοιες της υποπαραγράφου (β) της παραγράφου (1), η Αρχή μεριμνά όπως αυτή διεξαχθεί σύμφωνα με τον τρόπο που προβλέπεται στο Μέρος Ι του Πίνακα και ενεργεί σύμφωνα με τις πρόνοιες του Κανονισμού 52.

Πειθαρχική διαδικασία ενώπιον της Αρχής. Πίνακας. 52.-(1) Πειθαρχική διαδικασία ενώπιον της Αρχής αρχίζει με την υπογραφή της διατύπωσης της κατηγορίας, σύμφωνα με το Μέρος Ι του Πίνακα.

Πίνακας. (2) Η Αρχή, εντός ενός (1) μηνός από την ημερομηνία λήψης της κατηγορίας, φροντίζει να εκδοθεί και να επιδοθεί κλήση στον πειθαρχικά διωκόμενο υπάλληλο σύμφωνα με τον καθορισμένο τύπο και τον καθορισμένο τρόπο που προβλέπεται στο Μέρος ΙΙ του Πίνακα:

Νοείται ότι, η προθεσμία του ενός (1) μηνός δύναται να παραταθεί με απόφαση της Αρχής.

(3) Ο υπάλληλος ο οποίος διώκεται πειθαρχικά δικαιούται να γνωρίζει την εναντίον του υπόθεση.

(4) Στον υπάλληλο ο οποίος διώκεται πειθαρχικά παρέχονται αντίγραφα των μαρτυρικών καταθέσεων και οποιωνδήποτε άλλων σχετικών εγγράφων.

Πίνακας. (5) Η ακρόαση της υπόθεσης ενώπιον της Αρχής διεξάγεται και συμπληρώνεται σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται στο Μέρος ΙΙΙ του Πίνακα.

(6) Σε κάθε διαδικασία ενώπιον της Αρχής, σύμφωνα με το Μέρος αυτό, ο υπάλληλος έχει δικαίωμα να αντιπροσωπεύεται από δικηγόρο της επιλογής του.

Διαθεσιμότητα. 53.-(1) Σε περίπτωση κατά την οποία διαταχθεί έρευνα δυνάμει των προνοιών της υποπαραγράφου (β) της παραγράφου (1) του Κανονισμού 50 εναντίον υπαλλήλου ή σε περίπτωση κατά την οποία αρχίσει αστυνομική έρευνα με σκοπό την ποινική δίωξή του, η Αρχή δύναται, για την προστασία του συμφέροντός της ή του δημοσίου συμφέροντος, να θέσει τον υπάλληλο σε διαθεσιμότητα για όσο διαρκεί η αντίστοιχη έρευνα.

(2)(α) Σε περίπτωση που υπάρχει πρόθεση όπως υπάλληλος τεθεί σε διαθεσιμότητα, ο υπάλληλος τυγχάνει προηγούμενης ενημέρωσης και ταυτόχρονα καλείται να υποβάλει, εντός τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών, αναλόγως των περιστάσεων, εάν επιθυμεί, γραπτές παραστάσεις· αφού μελετηθούν οι παραστάσεις αυτές, εάν υποβληθούν, η Αρχή αποφασίζει ευθύς αμέσως κατά πόσο θα θέσει ή όχι τον υπάλληλο σε διαθεσιμότητα.

158(Ι)του 1999
99(Ι) του 2014
28(Ι) του 2020. (β) Σε εξαιρετικές περιπτώσεις και παρά τις διατάξεις του άρθρου 43 του περί Γενικών Αρχών του Διοικητικού Δικαίου Νόμου, προκειμένου να διασφαλιστεί ότι δεν θα επηρεαστεί με οποιοδήποτε τρόπο η ομαλή διεξαγωγή της έρευνας, η Αρχή δύναται να θέσει αμέσως τον υπάλληλο σε διαθεσιμότητα παρέχοντάς του ταυτόχρονα το δικαίωμα να υποβάλει, εντός τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών, αναλόγως των περιστάσεων από την ημέρα επίδοσης της απόφασης, εάν το επιθυμεί, γραπτή ένσταση για την απόφαση.

(3) Η Αρχή, αφού μελετήσει τους λόγους που περιέχονται στην ένσταση που προβλέπεται στις πρόνοιες της παραγράφου (2), αποφασίζει ευθύς αμέσως κατά πόσο θα διατάξει τη συνέχιση ή τον τερματισμό της διαθεσιμότητας και σε περίπτωση που τερματίσει τη διαθεσιμότητά του, ο υπάλληλος επανακτά από την ημέρα έναρξης της διαθεσιμότητας όλες τις εξουσίες και τα ωφελήματα που αναστάληκαν δυνάμει των προνοιών της παραγράφου (5).

(4) Η περίοδος της διαθεσιμότητας δεν δύναται να υπερβαίνει τους τρεις (3) μήνες, δύναται όμως να παραταθεί εάν συντρέχει σοβαρός λόγος, για περαιτέρω περίοδο τριών (3) μηνών:

Νοείται ότι, σε περίπτωση κατά την οποία μετά το τέλος της έρευνας αποφασιστεί η ποινική ή πειθαρχική δίωξη του υπαλλήλου, η Αρχή δύναται, εάν το συμφέρον της Αρχής ή το δημόσιο συμφέρον το απαιτεί, να θέσει σε διαθεσιμότητα τον υπάλληλο μέχρι την τελική συμπλήρωση της υπόθεσης.

(5) Σε περίπτωση κατά την οποία η Αρχή προτίθεται να παρατείνει τη διαθεσιμότητα υπαλλήλου, ενεργεί, εφαρμόζοντας κατ' αναλογία τις πρόνοιες της παραγράφου (2), τέσσερις (4) ημέρες πριν από τη λήξη αυτής.

(6) Οι εξουσίες, τα προνόμια και τα ωφελήματα του υπαλλήλου αναστέλλονται κατά τη διάρκεια της διαθεσιμότητάς του:

Νοείται ότι, η Αρχή δύναται να επιτρέψει σε υπάλληλο να λαμβάνει κατά τη διάρκεια της διαθεσιμότητάς του μέρος των απολαβών του, το οποίο δεν δύναται να είναι χαμηλότερο του ήμισυ των απολαβών του, όπως ήθελε κρίνει η Αρχή.

(7) Σε περίπτωση κατά την οποία ο υπάλληλος απαλλαγεί ή εάν από την έρευνα δεν αποδειχθεί πειθαρχική ή ποινική υπόθεση εναντίον του, ανάλογα με την περίπτωση, η διαθεσιμότητα τερματίζεται και ο υπάλληλος δικαιούται ολόκληρο το ποσό των απολαβών τις οποίες θα έπαιρνε εάν δεν τίθετο σε διαθεσιμότητα:

Νοείται ότι, σε περίπτωση που κριθεί ένοχος, η Αρχή αποφασίζει κατά πόσο θα επιστραφεί στον υπάλληλο οποιοδήποτε μέρος των απολαβών του.

Αδικήματα.

54. Κάθε πρόσωπο, πέραν του πειθαρχικά διωκόμενου υπάλληλου, το οποίο, ενώ καλείται να εμφανισθεί ενώπιον της Αρχής, παραλείπει να προσέλθει κατά το χρόνο και στον τόπο που αναφέρεται στην κλήση ή αρνείται να απαντήσει σε οποιαδήποτε ερώτηση που νόμιμα τίθεται σε αυτό στην πειθαρχική δίκη, είναι ένοχο ποινικού αδικήματος και, σε περίπτωση καταδίκης του, υπόκειται σε χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τα πεντακόσια ευρώ (€500).

ΜΕΡΟΣ VII ΠΟΙΚΙΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Απώλεια περιουσιακών στοιχείων υπαλλήλων.

55. Η Αρχή δεν φέρει ευθύνη για οποιαδήποτε απώλεια περιουσιακού στοιχείου των υπαλλήλων της, τα οποία βρίσκονται εκτός ή εντός των ακινήτων ή οχημάτων της Αρχής, ή για ζημιά που προξενείται σε αυτά από οποιαδήποτε αίτια.

Πιστοποιητικό υπηρεσίας.

56. Κάθε υπάλληλος που εγκαταλείπει την Υπηρεσία της Αρχής δύναται, εφόσον το επιθυμεί, να λάβει πιστοποιητικό υπηρεσίας.

Έκδοση οδηγιών και εγκυκλίων.

57. Η Αρχή, ή ο εκτελεστικός διευθυντής μετά από έγκριση της Αρχής, δύναται να εκδίδει οδηγίες ή εγκυκλίους για την καλύτερη εφαρμογή του Νόμου και των παρόντων Κανονισμών ή για οποιαδήποτε θέμα επιδέχεται καθορισμού ή ρύθμισης.

Γενικές Διατάξεις.

58. Για οποιαδήποτε ζητήματα για τα οποία δε γίνεται ρητή πρόνοια στο Νόμο ή τους παρόντες Κανονισμούς, εφαρμόζονται, τηρουμένων των αναλογιών, οι διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας αναφορικά με τους δημόσιους υπαλλήλους.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΜΕΡΟΣ I

[Κανονισμοί 51 (1) (β), 51 (1) (6) και 52 (1)]

Κανονισμοί που ρυθμίζουν την έρευνα πειθαρχικών παραπτώματων

1. Η Αρχή ορίζει το γρηγορότερο έναν ή περισσότερους λειτουργούς (εφεξής στο παρόν Μέρος καλούμενος ως «ερευνών λειτουργός»), για να διεξαγάγουν την έρευνα. Ο ερευνών λειτουργός απαιτείται να είναι ανώτερος υπάλληλος και να κατέχει θέση ψηλότερη από τη θέση που κατέχει ο υπάλληλος που καταγγέλθηκε:

Νοείται ότι, σε περίπτωση που σε οποιαδήποτε υπόθεση η Αρχή θεωρεί ότι δεν είναι δυνατόν, πρακτικό ή εφαρμόσιμο να ορίσει ερευνώντα λειτουργό από υπαλλήλους της Αρχής, παραπέμπει το ζήτημα στον Υφυπουργό Τουρισμού, ο οποίος δύναται να ορίσει δημόσιο υπάλληλο από το Υφυπουργείο Τουρισμού ως ερευνώντα λειτουργό, για να διεξαγάγει την έρευνα, νοουμένου ότι αυτός δεν κατέχει θέση κατώτερη της θέσης του υπαλλήλου που καταγγέλθηκε:

Νοείται περαιτέρω ότι, η Αρχή δύναται να εκχωρήσει στον εκτελεστικό διευθυντή οποιαδήποτε εξουσία που προβλέπεται, με βάση τον παρόντα Κανονισμό.

2. Η έρευνα διεξάγεται το γρηγορότερο και συμπληρώνεται το αργότερο μέσα σε ενενήντα (90) ημέρες από την ημερομηνία της εντολής για έρευνα. Σε περίπτωση που για οποιοδήποτε λόγο δεν καταστεί δυνατή η ολοκλήρωση της έρευνας εντός της πιο πάνω προθεσμίας, ο ερευνητής λειτουργός αποστέλλεται στην Αρχή, ή στον εκτελεστικό διευθυντή σε περίπτωση που η εξουσία που προβλέπεται στις πρόνοιες της παραγράφου 1 του παρόντος Πίνακα του έχει εκχωρηθεί, ανάλογα με την περίπτωση, για εξασφάλιση παράτασης της προθεσμίας ολοκλήρωσης της έρευνας, για όσο χρόνο ήθελε καθοριστεί ως, τον σύμφωνα με τα δεδομένα της κάθε υπόθεσης, αναγκαίο χρόνο παράτασης.

3. Κατά τη διεξαγωγή της έρευνας, ο ερευνητής λειτουργός έχει εξουσία να ακούσει οποιοσδήποτε μάρτυρες ή να λάβει γραπτές καταθέσεις από οποιοδήποτε πρόσωπο που δυνατό να γνωρίζει οτιδήποτε από τα γεγονότα της υπόθεσης και κάθε τέτοιο πρόσωπο οφείλει να δώσει κάθε πληροφορία που περιήλθε σε γνώση του και να υπογράψει οποιαδήποτε κατάθεση που δόθηκε κατά αυτόν τον τρόπο, αφού αυτή διαβαστεί σε αυτό.

4. Ο υπάλληλος δικαιούται να γνωρίζει την εναντίον του υπόθεση, ενώ του παρέχεται αντίγραφο των μαρτυρικών καταθέσεων και οποιονδήποτε σχετικών εγγράφων και η ευκαιρία να ακουστεί.

5. Μετά τη συμπλήρωση της έρευνας, ο ερευνητής λειτουργός εκθέτει αμέσως το πόρισμά του στην Αρχή, πλήρως αιτιολογημένο, αφού συνυποβάλει όλα τα σχετικά έγγραφα.

6. Μόλις λάβει την έκθεση του ερευνητή λειτουργού, η Αρχή την παραπέμπει αμέσως μαζί με όλα τα υποβληθέντα έγγραφα, στο νομικό της σύμβουλο για γνωμοδότηση.

7. Ο νομικός σύμβουλος εξετάζει τάχιστα το ζήτημα και γνωμοδοτεί κατά πόσο δύναται να διατυπωθεί κατηγορία εναντίον του υπαλλήλου. Σε περίπτωση καταφατικής γνωμοδότησης προβαίνει στη διατύπωση της κατηγορίας και την αποστέλλει στην Αρχή.

8. Όταν λάβει από το νομικό σύμβουλο την κατηγορία που διατυπώθηκε, ο Πρόεδρος της Αρχής την υπογράφει και παραπέμπει τάχιστα στην Αρχή το πόρισμα του ερευνητή λειτουργού, τα αποδεικτικά στοιχεία και τη γνωμοδότηση του νομικού συμβούλου.

ΜΕΡΟΣ II [Κανονισμός 52 (2)]

Τύπος κλήσης

1. Καλείσθε να εμφανιστείτε ενώπιον της Αρχής Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου στα γραφεία της στη Λεμεσό τη(ν).....20..... και ώρα π.μ./μ.μ. για την ακρόαση πειθαρχικής κατηγορίας που διατυπώθηκε εναντίον σας η οποία επισυνάπτεται.

2. Εάν επιθυμείτε να καλέσετε μάρτυρες, για να δώσουν μαρτυρία ή να φέρουν αποδεικτικά στοιχεία ενώπιον της Αρχής οφείλετε να προβείτε στις αναγκαίες διευθετήσεις, για να εξασφαλίσετε την προσέλευση των μαρτύρων και την προσαγωγή των αποδεικτικών στοιχείων.

3. Εάν παραλείψετε να εμφανιστείτε ενώπιον της Αρχής κατά τον προαναφερθέντα τόπο και χρόνο, η Αρχή δύναται είτε να απαιτήσει την προσωπική προσέλευσή σας είτε να προχωρήσει στην ακρόαση της υπόθεσης στην απουσία σας.

[ημερομηνία]

Υπογραφή

Πρόεδρος Αρχής Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου

Επίδοση Κλήσης

Η κλήση επιδίδεται στον υπάλληλο μέσω του προϊσταμένου του ή του Εκτελεστικού Διευθυντή, ο οποίος μεριμνά όπως η κλήση παραδοθεί ιδιοχείρως σε αυτόν και υπογράφεται βεβαίωση της παραλαβής της από τον υπάλληλο πάνω στο αντίγραφο της κλήσης, το οποίο επιστρέφεται στην Αρχή. Σε περίπτωση αδυναμίας εξεύρεσης του υπαλλήλου, η επίδοση δύναται να διενεργηθεί από ιδιώτη επιδότη, ο οποίος επιστρέφει την ένορκη δήλωση επίδοσης στην Αρχή.

ΜΕΡΟΣ III [Κανονισμός 52 (5)]

Ακρόαση υπόθεσης

1. Σε περίπτωση που ο πειθαρχικά διωκόμενος εμφανιστεί κατά την ημερομηνία που ορίστηκε από την Αρχή για την ακρόαση της υπόθεσης, η ακρόαση διεξάγεται όπως προβλέπεται στο παρόν Μέρος.

2. Σε περίπτωση που ο πειθαρχικά διωκόμενος δεν εμφανιστεί κατά την εν λόγω ημερομηνία, η Αρχή βεβαιώνεται ότι επιδόθηκε η κλήση σε αυτόν και η ακρόαση της υπόθεσης διεξάγεται στην απουσία του:

Νοείται ότι, η Αρχή δύναται να απαιτήσει την προσωπική προσέλευση του πειθαρχικά διωκόμενου.

3. Η ακρόαση της πειθαρχικής υπόθεσης διεξάγεται, κατά το δυνατόν, με τον ίδιο τρόπο όπως η ακρόαση ποινικής υπόθεσης που εκδικάζεται συνοπτικά.
4. Η Αρχή έχει εξουσία-
 - (α) να καλέσει μάρτυρες και να απαιτήσει την προσέλευσή τους, όπως και την προσέλευση του πειθαρχικά διωκόμενου, όπως γίνεται σε ποινικές δίκες που διεξάγονται συνοπτικά·
 - (β) να απαιτήσει προσαγωγή κάθε εγγράφου που σχετίζεται με την κατηγορία·
 - (γ) να αποδεχθεί οποιαδήποτε μαρτυρία, έγγραφη ή προφορική, έστω και εάν αυτή δε θα γινόταν δεκτή σε πολιτική ή ποινική διαδικασία·
 - (δ) να αναβάλλει την ακρόαση από καιρό σε καιρό, νοουμένου ότι η ακρόαση προχωρεί το ταχύτερο δυνατόν.
5. Κατά την ακρόαση τηρούνται πρακτικά της διαδικασίας τα οποία υπογράφονται από τον Πρόεδρο της Αρχής ή τον προεδρεύοντα για τη συγκεκριμένη περίπτωση.
6. Η Αρχή δύναται με απόφασή της, αφού προηγουμένως δώσει στον πειθαρχικά διωκόμενο την ευκαιρία να ακουστεί, είτε να κρίνει ότι ο πειθαρχικά διωκόμενος είναι ένοχος για όλα τα πειθαρχικά παραπτώματα ή για οποιοδήποτε από αυτά για τα οποία κατηγορείται και ακολούθως, να του επιβάλει οποιαδήποτε από τις πειθαρχικές ποινές ως οι περιστάσεις της υπόθεσης θα δικαιολογούσαν, αφού προηγουμένως τον ακούσει ως προς την επιμέτρηση της ποινής, ή να απαλλάξει τον πειθαρχικά διωκόμενο από την κατηγορία.
7. Κάθε απόφαση της Αρχής είναι αιτιολογημένη και υπογράφεται από τον Πρόεδρο της Αρχής ή τον προεδρεύοντα για τη συγκεκριμένη περίπτωση.
8. Αντίγραφο της απόφασης δίδεται στον πειθαρχικά διωκόμενο δωρεάν.